

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЕТЕ

ПОДХОД К ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-3

Настоящий Годовой отчет АО «KEGOC» за 2024 год представляет собой комплексный обзор деятельности Компании по всем ключевым направлениям, включая работу в области устойчивого развития и аудированную финансовую отчетность за 2024 год. Информация о деятельности в области устойчивого развития представлена в том виде и объеме, в которых традиционно АО «KEGOC» представляло ее с 2009 года. Компания продолжает практику выпуска и размещения в открытом доступе информации об устойчивом развитии во втором квартале на ежегодной основе.

GRI 2-3, 2-14

В соответствии с Уставом АО «KEGOC» Годовые отчеты и Отчеты в области устойчивого развития, подготовленные Правлением и предварительно рассмотренные Комитетом по стратегии, корпоративному и устойчивому развитию и Комитетом по аудиту, утверждаются Советом директоров АО «KEGOC». Предыдущий Отчет в области устойчивого развития АО «KEGOC» за 2023 год, включенный в состав Годового отчета за 2023 год, был утвержден Советом директоров АО «KEGOC» и опубликован в мае 2024 года. Все отчеты Компании доступны на официальном сайте АО «KEGOC».

GRI 2-5

Компания привлекла независимую сторону, определенную на конкурсной основе, для подтверждения показателей существенных тем. Перечень тем и показателей приведен в разделе «Анализ существенности» настоящего приложения. Отчет независимого аудитора представлен в [приложении 7](#).

ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

При подготовке части Годового отчета, относящейся к отчетности о деятельности в области устойчивого развития, Компания применяет следующие принципы Стандартов GRI:

Точность	Информация, представленная в настоящем Отчете, собрана на основании документально подтвержденных данных, и позволяет заинтересованным сторонам оценить результаты деятельности Компании. При подготовке разделов настоящего Отчета, касающихся экономики, использовались аудированные финансовые отчетности, составленные в соответствии с МСФО.
Сбалансированность	Настоящий Отчет отражает положительные и отрицательные темы результативности деятельности АО «KEGOC».
Ясность	АО «KEGOC» стремится, чтобы настоящий Отчет был понятен и доступен широкому кругу заинтересованных сторон. Для понимания специфических терминов и сокращений в конце отчета приведен глоссарий.
Сопоставимость	Настоящий Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами GRI, что позволяет заинтересованным лицам сравнить деятельность АО «KEGOC» с деятельностью других организаций. Показатели, раскрытые в настоящем Отчете, представлены в динамике за последние пять лет.
Полнота	Настоящий Отчет содержит информацию о деятельности всех филиалов МЭС, филиала НДЦ СО, Исполнительной дирекции, дочерней организации АО «Энергоинформ» по всем существенным воздействиям на экономику, окружающую среду и общество с учетом специфики отрасли. В ряде случаев, во избежание дублирования информации, приводятся ссылки на интернет-сайт АО «KEGOC» или публично доступные документы.
Контекст устойчивого развития	Данные в настоящем Отчете представлены в контексте устойчивого развития, определенного Кодексом корпоративного управления АО «KEGOC», включая три составляющие: экономическая, экологическая и социальная. Стратегией развития АО «KEGOC» определены цели, задачи, основные инициативы и стратегические КПД в области устойчивого развития, и информация об их достижении за 2024 год включена в настоящий Отчет.
Своевременность	Подготовка настоящего Отчета носит плановый характер, публикуется во втором квартале года, следующего за отчетным.
Верифицируемость	Вся информация в Отчете основана на данных, которые могут быть проверены, в том числе в официальных статистических отчетах, отчетах контролирующим органам, размещенной информации на сайте Компании и KASE, цифровой платформе SAP ERP, аудированной финансовой отчетности и др.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-2

АО «KEGOC» подготовило настоящий Отчет на общекорпоративном уровне — данные в контексте устойчивого развития, представленные в настоящем Отчете, включают в себя данные дочерней организации АО «KEGOC» — АО «Энергоинформ».

Информация об устойчивом развитии, включенная в настоящий Отчет, была подготовлена в соответствии с GRI Universal Standards 2021 (In accordance), отраслевым стандартом SASB для электроэнергетического сектора (Electric Utilities & Power Generators), с учетом требований Стандарта по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000SES и описывает соответствующую деятельность Компании с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.

Любая информация относительно планов, указанная в данном Годовом отчете, носит прогнозный характер и отражает текущие взгляды АО «KEGOC» в отношении будущих событий и подвержена тем или иным рискам, неопределенности и допущениям, относящимся к бизнесу, финансовому положению, операционным результатам, стратегии роста и ликвидности АО «KEGOC».

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Настоящий Отчет содержит информацию, подтверждающую приверженность АО «KEGOC» принципам Глобального договора ООН, а также информации о работе по ЦУР, принятым всеми государствами-членами ООН в 2015 году в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Мы считаем, что основной вклад любого бизнеса в достижение ЦУР заключается в возможностях трудоустройства, выплате налогов и социально-экономическом развитии, а также в бережном отношении к окружающей среде. Помимо этого, реальные и долгосрочные позитивные изменения могут быть достигнуты только с учетом управления нашим воздействием на окружающую среду (в широком значении), целенаправленного реагирования, сотрудничества с ключевыми игроками и заинтересованными сторонами и расширения наших усилий.

Каждый год мы будем сообщать о работе над конкретными ЦУР, которые имеют самые сильные связи с нашей деятельностью. Кроме того, мы анализируем сферы, где у нас есть самый большой потенциал, чтобы изменить ситуацию. Мы изучаем, где может оказываться негативное воздействие, а также ищем направления, где мы располагаем уникальными возможностями для осуществления позитивных изменений вместе с заинтересованными сторонами. В рамках оценки анализируются такие факторы, как актуальность цели и задач для нашей цепочки создания стоимости, соответствие нашим стремлениям развиваться ответственно и устойчиво, наличие у нас способности использовать наши навыки, компетенции и ресурсы для стимулирования изменений и важность вопросов для наших заинтересованных сторон.

Ключевые приоритетные ЦУР, по которым велась работа в 2024 году



Вклад в достижение ЦУР ООН в 2024 году

ЦУР ООН	Ключевые задачи	Вклад в достижение ЦУР в 2024 году
<p>4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ</p>  <p>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех</p>	<p>4.4. К 2030 году существенно увеличить количество молодежи и взрослых, обладающих необходимыми навыками, включая технические и профессиональные навыки, для трудоустройства, достойной работы и предпринимательства.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Среднее количество часов обучения на 1 работника — 34 часа. ◆ Средняя сумма, затраченная на обучение и развитие в расчете на 1 работника, составляет 126,80 тыс. тенге. ◆ В АО «KEGOC» организован и проведен Форум молодых работников. Программой Форума были предусмотрены встречи с руководством Компании, стратегические сессии, обучение на тему «Управления изменениями», а также физические активности на открытом воздухе. В программе Форума приняли участие 53 человека. ◆ 435 студентов прошли производственную практику в АО «KEGOC».
<p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p>  <p>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех</p>	<p>7.1 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению. 7.2 К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Фактический объем оказанных услуг по передаче электроэнергии по НЭС в 2024 году составил 19,0 млрд кВт·ч. ◆ В рамках проекта «Усиление электрической сети Южной зоны ЕЭС Казахстана» были согласованы и получены экологические разрешения на воздействие на период строительства. ◆ В результате мер по оптимизации режимов работы ЕЭС Республики Казахстан, в 2024 году было достигнуто снижение расхода электроэнергии на 5,042 млн кВт·ч.
<p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>  <p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p>	<p>8.5 Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности. 8.6 Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ В 2024 году в АО «KEGOC» трудится более 4 400 человек. ◆ За отчетный период были приняты 143 внешних кандидата, 33 вакансий закрыто внутренними кандидатами. Процент вакансий, заполненных внутренними кандидатами, составил — 17,3%. ◆ Проведен молодежный форум, а также представители филиалов приняли участие в модульной программе развития молодых лидеров «Жеті Қадам».
<p>9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА</p>  <p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p>	<p>9.1 Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Общие затраты на инновации и НИОКР в 2024 году 56,75 млн тенге. ◆ Завершена работа по проекту «Разработка алгоритмов в ЦС АРЧМ для управления системами накопления электроэнергии». Целью проекта является повышение надежности НЭС Казахстана при интеграции ВИЭ за счет внедрения систем накопления электроэнергии.

Вклад в достижение ЦУР ООН в 2024 году

ЦУР ООН

Ключевые задачи

Вклад в достижение ЦУР в 2024 году



Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

11.2 Обеспечить жителей безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами, на основе повышения безопасности дорожного движения, в частности расширения использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц.

♦ В рамках реализации проекта «Объединение энергосистемы Западного Казахстана с ЕЭС Казахстана. Строительство электросетевых объектов» реализуемого за счет заёмных средств ЕБРР были проведены мероприятия в формате «День открытых дверей». Мероприятия были проведены во всех регионах, затрагиваемых в рамках реализации проекта, в ходе которых были организованы встречи с местными жителями, представителями НПО регионов.



Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

12.4 Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду
12.5 К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию.

♦ В 2024 году продолжена работа по выявлению ПХД в оборудовании ПС АО «KEGOC» в соответствии с законом Республики Казахстан «О ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях», Правилами обращения со стойкими органическими загрязнителями и отходами, их содержащими (утверждены приказом Министра охраны окружающей среды Республики Казахстан). Филиалами МЭС проведена актуализация реестров учета ПХД-содержащего оборудования, реестры сданы в территориальные органы охраны окружающей среды в установленные сроки. В 2024 году были проведены лабораторные анализы трансформаторного масла на содержание ПХД в филиалах «Акмолинские МЭС» и «Северные МЭС». По результатам испытаний ПХД не выявлены.
♦ Передача опасных видов отходов сторонним организациям осуществляется на основании лицензии, предоставляющей право на переработку, обезвреживание, утилизацию и/или уничтожение опасных отходов. Объем отходов, переданных Компанией сторонним специализированным организациям по заключенным договорам на утилизацию, удаление, уничтожение в 2024 году составил 3 523,22 тонн.



Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

13.1 Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах.
13.2 Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне.
13.3 Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению.

♦ АО «KEGOC» оказало поддержку пострадавшим от паводков работникам, собрав и распределив 54,7 млн тенге добровольной помощи.
♦ Утверждена Климатическая программа АО «KEGOC» на 2025-2060 годы.
♦ Присоединение к международной инициативе Net-zero — Utilities for Net Zero Alliance (UNEZA).
♦ Члены Совета директоров приняли участие в тренингах, семинарах по вопросам изменения климата: «Управление климатическими рисками», «Ключевые тенденции в адаптации различных секторов бизнеса к изменениям климата».

Принципы Глобального договора ООН

Принципы Глобального договора	Раздел Отчета
Принципы в области прав человека	
Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.	Корпоративная этика
Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.	
Принципы в области трудовых отношений	
Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.	Кадровая политика
Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.	
Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.	
Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере занятости.	

Принципы Глобального договора	Раздел Отчета
Принципы в области охраны окружающей среды	
Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.	Охрана окружающей среды
Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.	
Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.	
Принципы в области противодействия коррупции	
Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.	Противодействие коррупции

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННОСТИ

GRI 3-1

Компания стремится отражать в Годовом отчете актуальную и существенную для заинтересованных сторон информацию. АО «KEGOC» ежегодно проводит анализ существенности на основе опроса внешних и внутренних стейкхолдеров. При выявлении существенных тем в 2024 году рассматривался максимально полный список, включающий особенности управления Компанией, вопросы экономической эффективности, соблюдения прав человека, воздействия Компании на общество и экологию с учетом отраслевой специфики.

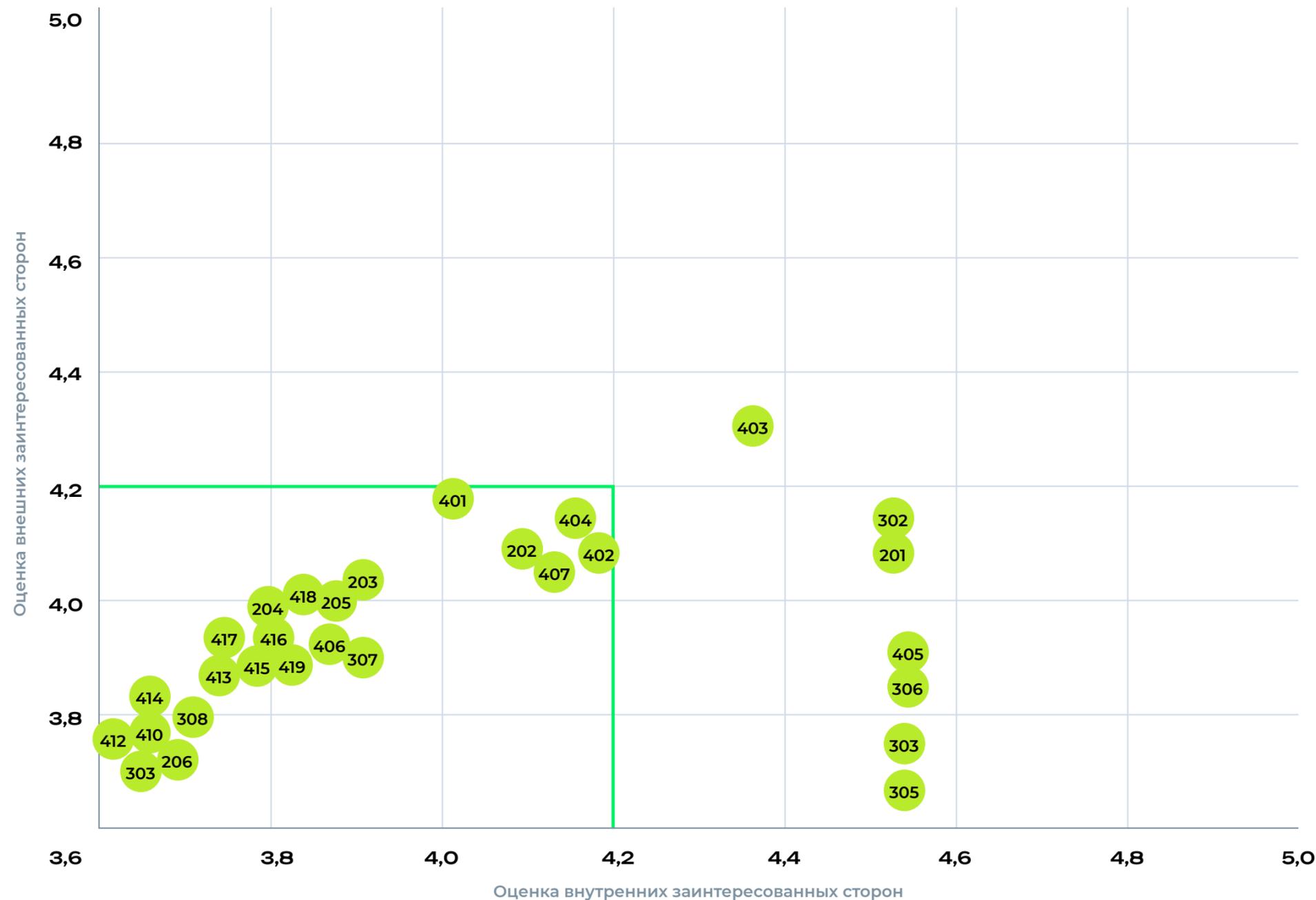
В соответствии с принципом существенности стандартов GRI, для определения наиболее актуальных тем об устойчивом развитии в августе 2024 года была проведена опрос-оценка по пятибалльной шкале внутренних и внешних стейкхолдеров, оказывающих наиболее существенное влияние на Компанию, в форме анкетирования. Проведенный в 2024 году анализ существенности основан на применении подхода «Двойная существенность». В рамках подготовки данного Отчета был проведен опрос стейкхолдеров, в том числе получено 243 заполненных анкет: от 120 внешних (потребители) и 123 внутренних (акционеры, работники Компании) стейкхолдеров.

По итогам анкетирования результаты оценки были рассмотрены и утверждены Координационным советом по устойчивому развитию и ИСМ (протокол от 21 октября 2024 года №2). Дополнительно был проведен анализ внутренних документов, отражающих приоритеты заинтересованных сторон и ключевые тенденции в области устойчивого развития.

На основании собранных данных и проведенного анализа сформирована Матрица существенности, в рамках которой определены 7 приоритетных тем, имеющих наибольшее значение для Компании и её стейкхолдеров.

Матрица существенности

GRI 3-2



GRI 3-2, 3-3
Существенные темы и наиболее значимые воздействия

Существенные темы	Воздействие	Основные заинтересованные стороны
201 Экономическая результативность	Позитивное воздействие выражается в устойчивом росте финансовых показателей, что позволяет компании инвестировать в модернизацию инфраструктуры, развитие инноваций и повышение надежности энергоэффективности. Это также способствует созданию рабочих мест и увеличению налоговых платежей. Отрицательное воздействие может быть связано с финансовой нестабильностью, ростом задолженности или снижением инвестиционной привлекательности, что негативно влияет на развитие сектора и доверие заинтересованных сторон.	Акционеры и инвесторы, органы власти, поставщики и подрядчики, работники, Местные сообщества
302 Энергия	Позитивное воздействие выражается в сокращении выбросов парниковых газов благодаря внедрению ВИЭ. Негативное воздействие связано с риском задержки отказа от ископаемого топлива при недостаточном росте ВИЭ.	Местные сообщества, потребители услуг, поставщики
303 Вода и сбросы	Акцент компании АО «KEGOC» на минимизацию экологического воздействия своих активов может способствовать формированию позитивного отношения со стороны местного населения. В то же время, отсутствие четких обязательств по снижению влияния на окружающую среду способно вызвать недовольство заинтересованных сторон и затруднить реализацию инвестиционных проектов.	Местные сообщества, кредиторы, поставщики, деловые партнеры
305 Выбросы		
306 Отходы		
403 Безопасность труда и охрана здоровья	Контроль и поддержка системы охраны труда положительно сказываются на психологическом и физическом состоянии сотрудников. Пренебрежение этими аспектами ведет к росту травматизма и недовольству.	Работники, поставщики, деловые партнеры
405 Разнообразие и равные возможности	Позитивное воздействие проявляется в формировании инклюзивной и равноправной рабочей среды, что способствует росту продуктивности и улучшению корпоративного климата. Отрицательное воздействие связано с недостаточным представительством уязвимых групп, что может привести к социальному напряжению и юридическим последствиям.	Работники, местные сообщества, инвесторы, кредиторы

Результаты анализа опроса 2024 года были сопоставлены с результатами анализа, проведенного в 2023 году. В дополнение к темам, определенным существенными по результатам анализа, проведенного в 2023 году, тема «Вода и сбросы» выбрана стейкхолдерами как существенная. Тем не менее, большинство тем GRI раскрыты в данном Отчете, в том числе для соблюдения требований Правил раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг бирж KASE и AIX, рекомендаций TCFD, требований стандарта SASB.