

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

АО «KEGOC» ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПОЛИТИКИ АБСОЛЮТНОЙ НЕТЕРПИМОСТИ К КОРРУПЦИИ В ЛЮБЫХ ЕЕ ПРОЯВЛЕНИЯХ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ СО ВСЕМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И К СОКРЫТИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ.

Компания исключает любые формы взяточничества, в том числе предложения или получения материального вознаграждения, льгот, либо услуг имущественного, физического или морального характера за выполнение работ или оказания услуг за действия (бездействия) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия (бездействия) входят в круг полномочий работников Компании. Работники Компании не оказывают и не принимают знаки гостеприимства или подарки, которые могут повлечь в дальнейшем какие-либо обязательства сторон. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

В рамках управления коррупционным риском определены основные факторы его возникновения:

- ♦ использование своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей для получения имущественной выгоды;
- ♦ злоупотребление при проведении процедур закупок товаров, работ и услуг, а также во взаимоотношениях с клиентами, поставщиками, подрядчиками АО «KEGOC»;
- ♦ использование материальных ресурсов Компании в целях личной выгоды или обогащения.

АО «KEGOC» в своей повседневной деятельности соблюдает требования антикоррупционного законодательства и прилагает максимум организационных и практических шагов, направленных на бескомпромиссное противодействие коррупции в любых ее формах и проявлениях и управление коррупционным риском. Договора с контрагентами Компании содержат обязательства сторон и их работников по противодействию коррупции — стороны обязуются обеспечить реализацию процедур по проведению комплаенс-проверок в целях предотвращения рисков вовлечения в коррупционную деятельность.

GRI 205-3

Подтвержденных случаев коррупции или инцидентов, в которых работники были уволены или подвергнуты дисциплинарному наказанию за коррупцию, прекращены контракты с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, а также судебных дел, касающихся коррупции, в отношении Компании или ее работников в течение 2024 года не было.

GRI 2-24

Все работники Компании (100%) ознакомлены с антикоррупционными документами. Должностные лица Компании принимают на себя антикоррупционные ограничения путем подписания обязательств о соблюдении антикоррупционного законодательства. Проводится работа по соблюдению Алгоритма действий по реализации института отставки и привлечения к ответственности руководителей за совершение их подчиненными коррупционных преступлений.

В рамках формирования антикоррупционной культуры АО «KEGOC» и нетерпимости к коррупционным проявлениям уделяется особое внимание предупредительно-профилактической работе, направленной на уменьшение коррупционных рисков. Так, в 2024 году Службой комплаенс в ходе встреч с работниками компании, в том числе дочерними и филиалов проведены обучения по теме «Формирование добропорядочности и антикоррупционной культуры. Усиление общественного контроля в корпоративном управлении». В процессе обучения основной целью являлось повышение осведомленности работников о деятельности функции комплаенс, популяризация «Горячей линии», положений Правил по противодействию коррупции и мошенничеству в АО «KEGOC», а также выстраивание взаимодействия с руководством территориальных филиалов и подстанций.

Кроме того, периодически производится напоминание работникам Компании о необходимости немедленного сообщения о фактах, вызывающих обеспокоенность в отношении:

- ♦ взяточничества и коррупции;
- ♦ неравных условий найма и труда;
- ♦ нарушений бухгалтерского учета;
- ♦ угрозы здоровью, безопасности и окружающей среде;
- ♦ утечки информации.