Годовой отчет

2024

KEGOC

ЭНЕРГИЯ РАЗВИТИЯ

АО «KEGOC»

KEGOC.KZ

ОГЛАВЛЕНИЕ

03 Обращение председателя Совета директоров
04 Обращение председателя Правления
05 Ключевые события АО «KEGOC» за 2024 год
08 Ключевые цифры АО «KEGOC» за 2024 год

02 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР

17 Структура отрасли
20 Баланс электроэнергии
23 План развития (Стратегия)

04 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

41 Управление устойчивым развитием
48 Кадровая политика
64 Охрана окружающей среды
72 Изменение климата
84 Охрана труда
88 Практика закупок

06 ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

131 Тарифная политика
132 Анализ финансово-экономических показателей

01 О КОМПАНИИ

11 Профиль Компании
12 Миссия и ценности
12 Структура Компании
13 География деятельности
14 Бизнес-модель
15 Мощности

03 НАДЕЖНОСТЬ И РАЗВИТИЕ НЭС

26 Производственная деятельность
29 Работа с потребителями
32 Надежность сети
34 Инвестиционная деятельность
36 Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

05 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

91 Структура управления АО «KEGOC»
93 Соблюдение Кодекса корпоративного управления
94 Общее собрание акционеров
95 Дивидендная политика
96 Отчет о деятельности Совета директоров
109 Конфликт интересов
110 Правление
114 Корпоративная этика
117 Противодействие коррупции
118 Механизмы обратной связи
119 Система управления рисками и внутреннего контроля
125 Служба внутреннего аудита
126 Информационная политика и безопасность

07 ПРИЛОЖЕНИЯ

137 Приложение 1. Об Отчете
143 Приложение 2. Индикаторы
151 Приложение 3. Таблица показателей GRI
159 Приложение 4. Таблица показателей SASB
160 Приложение 5. Таблица показателей TCFD
161 Приложение 6. Финансовая отчетность
162 Приложение 7. Отчет о результатах независимой проверки
164 Глоссарий
166 Контакты

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-22

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

С гордостью представляю вам Годовой отчет АО «KEGOC» за 2024 год. Этот отчет — это не просто цифры и факты, а результат совместной работы нашей команды, отражение достижений и амбициозных планов на будущее.

2024 год стал настоящим знаковым этапом для нашей компании. Мы успешно справились с вызовами, обеспечивая надежность работы Национальной электрической сети при растущем потреблении электроэнергии. Запуск новых масштабных проектов подтвердил нашу приверженность повышению надежности энергоснабжения и активному развитию возобновляемых источников энергии.

Важным аспектом нашей работы стало внедрение современных технологий, включая цифровизацию и системы накопления электроэнергии. Эти шаги открывают новые возможности для оптимизации процессов и повышения эффективности.

Совет директоров активно работал над достижением финансовых показателей и интересов всех наших стейкхолдеров. Мы пересмотрели стратегию развития до 2032 года, учитывая современные вызовы и потребности отрасли. Это включает скорректированную инвестиционную программу, направленную на удовлетворение растущих потребностей экономики и повышение эффективности.

Мы продолжаем практику выездных совещаний, чтобы лучше понимать работу наших филиалов и укреплять командный дух. Это позволяет нам находить новые пути для улучшения работы и взаимодействия с партнерами.

Финансовые результаты 2024 года подтверждают нашу устойчивость и надежность. Выплаты дивидендов нашим акционерам свидетельствуют о нашем успешном управлении. Высокие кредитные рейтинги от международных агентств укрепляют доверие инвесторов и открывают новые возможности для финансирования наших инфраструктурных проектов.

В сфере безопасности мы достигли нулевого уровня по коэффициентам LTIFR и FAR, а количество технологических нарушений снизилось на 34%. Это свидетельствует о высоком уровне профессионализма и ответственности нашего коллектива.

Я искренне благодарю всех сотрудников АО «KEGOC» за их преданность делу и высокие достижения. Благодаря вашим усилиям мы уверенно движемся вперед, достигая новых высот в энергетической отрасли.

С оптимизмом смотрим в будущее, зная, что совместные усилия и стремление к инновациям помогут нам реализовать все наши цели и задачи.

БЕРДИГУЛОВ ЕРНАТ КУДАЙБЕРГЕНОВИЧ

Председатель Совета директоров АО «KEGOC»

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-22

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, АКЦИОНЕРЫ, ПАРТНЕРЫ, ИНВЕСТОРЫ И СТЕЙКХОЛДЕРЫ!

С радостью представляем вам Годовой отчет АО «KEGOC» за 2024 год, в котором мы подводим итоги нашей работы и наметим амбициозные планы на 2025 год. Этот отчет отражает результаты нашего совместного труда и стремление к улучшению, которое мы продолжаем демонстрировать на протяжении всего года.

В прошедшем году мы достигли значительных успехов. Благодаря слаженной работе нашего коллектива, АО «KEGOC» продемонстрировало устойчивый рост как в производственной, так и в финансовой деятельности. Потребление электроэнергии в Казахстане возросло на 4,3%, достигнув 120 млрд кВт·ч, а выработка увеличилась на 4,5%, составив 117,9 млрд кВт·ч. Мы обеспечили стабильную работу Национальной электрической сети.

Хотелось бы отметить слаженную и качественную работу всего коллектива KEGOC, благодаря которой своевременно и на высоком уровне выполнена подготовка электросетевых объектов к осенне-зимнему максимуму нагрузок. Мы обеспечили безаварийную и безопасную работу на производстве, что стало подтверждением нашей приверженности стандартам безопасности. Мы были признаны лучшей компанией по производственной безопасности среди предприятий группы АО «Самрук-Қазына», и это действительно впечатляющее достижение.

Финансовые результаты также радуют: чистая прибыль Компании составила 59,5 млрд тенге, что на 37,1% выше, чем в 2023 году. Мы выплачиваем дивиденды акционерам в размере 44,6 млрд тенге, а наши кредитные рейтинги были повышены до уровня страны, что подтверждает доверие со стороны инвесторов.

Мы продолжаем реализацию крупных инфраструктурных проектов, включая усиление электросетей юга страны и объединение энергосистемы Западного Казахстана с Единой энергосистемой. В 2024 году были подписаны соглашения с Азиатским банком развития, Европейским банком реконструкции и развития и АО «Банк Развития Казахстана», что открывает новые горизонты для нашего развития.

Социальная политика также остается нашим приоритетом. Мы гордимся тем, что являемся лидером среди компаний группы «Самрук-Қазына» по производственной безопасности и социальной стабильности. В 2024 году мы внедрили ряд инициатив, направленных на улучшение качества жизни наших сотрудников, включая увеличение заработной платы и поддержку профильного образования.

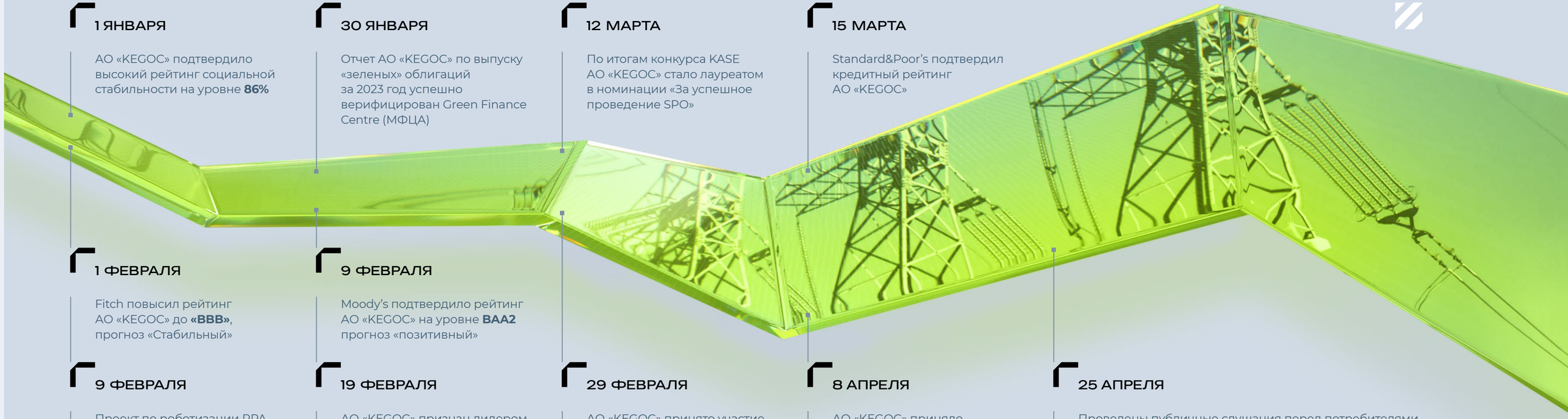
Смотрим в будущее с уверенностью и решимостью. В 2025 году мы продолжим модернизацию энергосистемы и реализацию инвестиционных проектов, сосредоточившись на повышении надежности и безопасности нашей работы. Руководителям филиалов поставлены задачи по выполнению инвестиционной программы, проведению качественных ремонтных работ и усилению мер безопасности.

АО «KEGOC» уверенно движется вперед, обеспечивая надежность энергосистемы Казахстана и устойчивый рост компании. Благодарю всех за вашу преданность делу и вклад в общее дело. Вместе мы сможем достичь еще больших высот!

АЙТЖАНОВ НАБИ ЕРКИНОВИЧ

Председатель Правления
АО «KEGOC»

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ АО «KEGOC» ЗА 2024 ГОД



1 ЯНВАРЯ

АО «KEGOC» подтвердило высокий рейтинг социальной стабильности на уровне **86%**

30 ЯНВАРЯ

Отчет АО «KEGOC» по выпуску «зеленых» облигаций за 2023 год успешно верифицирован Green Finance Centre (МФЦА)

12 МАРТА

По итогам конкурса KASE АО «KEGOC» стало лауреатом в номинации «За успешное проведение SPO»

15 МАРТА

Standard&Poor's подтвердил кредитный рейтинг АО «KEGOC»

1 ФЕВРАЛЯ

Fitch повысил рейтинг АО «KEGOC» до **«BBB»**, прогноз «Стабильный»

9 ФЕВРАЛЯ

Moody's подтвердило рейтинг АО «KEGOC» на уровне **BAA2** прогноз «позитивный»

9 ФЕВРАЛЯ

Проект по роботизации RPA (Robotic Process Automation), реализованный командой АО «KEGOC» совместно с KPMG на базе популярной платформы Blue Prism, признан лучшим проектом по роботизации на конкурсе Project of the Year, организованном ИТ-сообществом Global CIO

19 ФЕВРАЛЯ

АО «KEGOC» признан лидером в области производственной безопасности среди группы компаний АО «Самрук-Қазына»

29 ФЕВРАЛЯ

АО «KEGOC» принято участие в совещании руководителей энергосистем Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Узбекистана и России по вопросам развития национальных электрических сетей

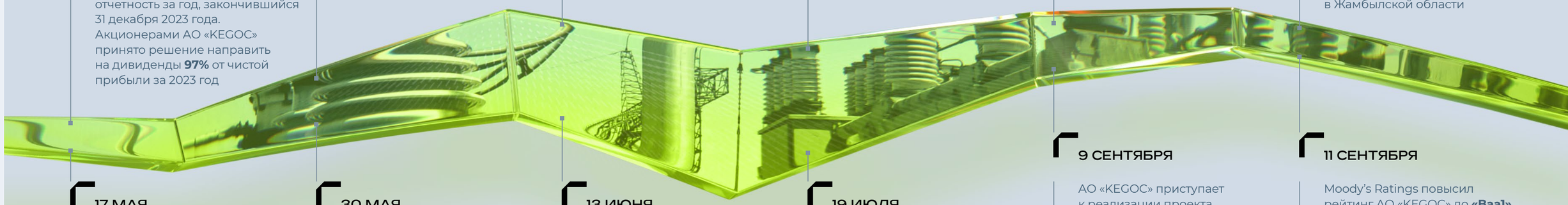
8 АПРЕЛЯ

АО «KEGOC» приняло активное участие в ликвидации последствий паводков. Организовано **107** комплексных бригад для проведения аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах

25 АПРЕЛЯ

Проведены публичные слушания перед потребителями и иными заинтересованными лицами, где представлен отчет об исполнении утвержденной тарифной сметы, об исполнении утвержденной инвестиционной программы, о соблюдении показателей качества и надежности регулируемых услуг и достижении показателей эффективности деятельности субъектов естественных монополий по итогам 2023 года

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ АО «KEGOC» ЗА 2024 ГОД



2 МАЯ

Состоялось годовое Общее собрание акционеров АО «KEGOC», на котором была утверждена финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2023 года. Акционерами АО «KEGOC» принято решение направить на дивиденды **97%** от чистой прибыли за 2023 год

17 МАЯ

В АО «KEGOC» прошла встреча с недропользователями по вопросам сотрудничества в обеспечении надежного электроснабжения западного энергоузла

23 МАЯ

В рамках 41-го заседания Координационного электроэнергетического совета Центральной Азии АО «KEGOC» были представлены результаты работы казахстанской энергосистемы в осенне-зимний период нагрузок, а также принято участие в обсуждении плана мероприятий по обеспечению стабильности электроснабжения в Центрально-азиатской электроэнергетической кольцевой системе в осенне-зимний период 2024-2025 годов

28 МАЯ

Совет директоров АО «KEGOC» утвердил обновленную стратегию Компании

30 МАЯ

АО «KEGOC» произвело выплату дивидендов по итогам второго полугодия 2023 года

4 ИЮНЯ

На площадке AIX в г.Астана прошел День эмитента АО «KEGOC» в гибридном формате (онлайн-офлайн)

13 ИЮНЯ

АО «KEGOC» и ENI планируют подключить первую гибридную электростанцию в Мангистауской области к Национальной электрической сети Казахстана

2-4 ИЮЛЯ

АО «KEGOC» и China Energy International Group подписали меморандум о сотрудничестве в области развития электрических сетей и обсудили дальнейшее взаимодействие

7 ИЮНЯ

На площадке KASE в Алматы прошел День эмитента АО «KEGOC

19 ИЮЛЯ

АО «KEGOC» и Азиатский банк развития (АБР) подписали соглашение о финансировании на сумму **58,2 млрд тенге** для реализации проекта по усилению электрической сети Южной зоны ЕЭС Казахстана

6 АВГУСТА

АО «KEGOC» принято участие в первой встрече министров энергетики Центральной Азии

9 СЕНТЯБРЯ

АО «KEGOC» приступает к реализации проекта по объединению Запада с ЕЭС Казахстана

9 СЕНТЯБРЯ

АО «KEGOC» и Азиатский банк развития подписали меморандум по поддержке перехода Казахстана к возобновляемым источникам энергии

10 СЕНТЯБРЯ

АО «KEGOC» и Hitachi Energy подписали меморандум о сотрудничестве

28 АВГУСТА

АО «KEGOC» и MASDAR обсудили вопросы реализации проекта строительства ВЭС **1000 МВт** в Жамбылской области

11 СЕНТЯБРЯ

Moody's Ratings повысил рейтинг АО «KEGOC» до **«Baa1»** прогноз «Стабильный»

20 СЕНТЯБРЯ

АО «KEGOC» и Siemens Energy обсудили перспективы сотрудничества на Казахстанско-Германском бизнес-форуме

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ АО «KEGOC» ЗА 2024 ГОД

11 ОКТЯБРЯ

Состоялось внеочередное Общее собрание акционеров АО «KEGOC», на котором утверждены финансовая отчетность АО «KEGOC» по состоянию на и за шесть месяцев, закончившийся 30 июня 2024 года. Акционерами АО «KEGOC» принято решение направить на дивиденды **64,5%** от чистой прибыли по итогам деятельности за первое полугодие 2024 года

4 НОЯБРЯ

АО «KEGOC» выплатило дивиденды по акциям за первое полугодие 2024 года

5 НОЯБРЯ

Французская компания ASSYSTEM разработает для АО «KEGOC» цифрового двойника оборудования подстанции

19 НОЯБРЯ

На площадке AIX в г.Астана прошел День эмитента АО «KEGOC»

21 НОЯБРЯ

На площадке KASE в г. Алматы прошел День эмитента АО «KEGOC» в гибридном формате (онлайн-офлайн)

17 ОКТЯБРЯ

АО «KEGOC» принято участие в заседании Координационного Электроэнергетического Совета

3 ДЕКАБРЯ

Подписаны кредитное соглашение между системным оператором Казахстана АО «KEGOC» и Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР), а также соглашение об открытии кредитной линии между АО «KEGOC» и АО «Банк развития Казахстана». Соглашения направлены на реализацию проекта «Объединение энергосистемы Западного Казахстана с ЕЭС Казахстана. Строительство электросетевых объектов».

19 ДЕКАБРЯ

АО «KEGOC» отмечает юбилей — **10 лет** с момента выхода на фондовую биржу Общая сумма выплаченных дивидендов АО «KEGOC» с момента IPO составила **282 млрд тенге**

30 ДЕКАБРЯ

АО «KEGOC» заключило оффтейк-контракты на сумму **19,5 млрд тенге** в 2024 году

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ АО «KEGOC» ЗА 2024 ГОД

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

27 905,418
км

Протяженность воздушных линий электропередач

18,96
млрд кВт•ч

Объем переданной электрической энергии

110,9
млрд кВт•ч

Объем оказанных услуг по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии

1 629

Общее количество потребителей услуг

56,75
млн тенге

Объем затрат на технологическое развитие

74,9
млрд кВт•ч

Объем оказанных услуг по пользованию НЭС

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ АО «KEGOC» ЗА 2024 ГОД

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

59,5
млрд тенге
Чистая прибыль

131,5
млрд тенге
EBITDA

319 905,9
млн тенге
Доход от основной деятельности

ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4 495
человек
Количество работников по Компании

6,2%
Текучесть кадров

0
LTIFR

2 370 678
тонн CO_2-экв
Выбросы парниковых газов (Scope 1+2)

829,2
млн тенге
Объем средств, направленных на социальную поддержку работников

01 О КОМПАНИИ

11 Профиль Компании
12 Миссия и ценности
12 Структура Компании
13 География деятельности
14 Бизнес-модель
15 Мощности

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

GRI 2-1

АО «KEGOC» СОЗДАНО В СООТВЕТСТВИИ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ОТ 28 СЕНТЯБРЯ 1996 ГОДА №1188 «О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ ПО СТРУКТУРНОЙ ПЕРЕСТРОЙКЕ УПРАВЛЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СИСТЕМОЙ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН» И ЯВЛЯЕТСЯ КОМПАНИЕЙ, УПРАВЛЯЮЩЕЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ СЕТЬЮ (НЭС) РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН И НАДЕЛЕНА СТАТУСОМ СИСТЕМНОГО ОПЕРАТОРА ЕДИНОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ (ЕЭС) РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН. ДАТА ПЕРВИЧНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ КОМПАНИИ — 11 ИЮЛЯ 1997 ГОДА.

АО «KEGOC» осуществляет свою деятельность на территории Республики Казахстан. До 2006 года 100% акций АО «KEGOC» находились в собственности государства. В 2006 году государственный пакет акций (100%) передан в оплату размещаемых акций АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук». В 2008 году, путем слияния акционерных обществ «Фонд устойчивого развития «Қазына» и «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук», создано АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», являющееся правопреемником АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

18 декабря 2014 года, в рамках реализации Программы вывода пакетов акций дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Қазына» на рынке ценных бумаг, проведено размещение 25 999 999 штук объявленных простых акций Компании на KASE путем проведения подписки.

Для реализации Комплексного плана приватизации на 2021–2025 годы, утвержденного Правительством Республики Казахстан в 2023 году проведено SPO АО «KEGOC» путем размещения 15 294 118 простых акций. Таким образом, доля АО «Самрук-Қазына» составляет 85% от общего количества акций Компании.

15 294 118
простых акций

размещено в рамках SPO АО «KEGOC» в 2023 году

85%

доля АО «Самрук-Қазына» от общего количества акций АО «KEGOC»

МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

ВИДЕНИЕ КОМПАНИИ

«СИСТЕМНЫЙ ОПЕРАТОР ЕЭС РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН, СПОСОБСТВУЮЩИЙ ИЗМЕНЕНИЮ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ БУДУЩЕГО И РЫНКА В УСЛОВИЯХ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ПЕРЕХОДА, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЙ ВОЗРАСТАЮЩИЕ ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ И ВНОСЯЩИЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ УСТОЙЧИВОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ ЧЕРЕЗ ПЛАНИРОВАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И РАЗВИТИЕ ЧИСТОЙ ЭНЕРГИИ».

МИССИЯ И ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЁЖНОСТИ, ДОСТУПНОСТИ И ОПЕРЕЖАЮЩЕЕ РАЗВИТИЕ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.

План развития (Стратегия) направлен на долгосрочное устойчивое развитие Компании, учитывает влияние глобальных трендов, связанных с энергетическим переходом и интеграцию ВИЭ в энергетическую систему, предусматривает процессы, связанные с декарбонизацией экономики и обеспечения экономического роста в стране, необходимость решения вопросов по возникновению дефицита электрической энергии и мощности в среднесрочной перспективе в Республике Казахстан, внедрение современных инновационных и цифровых технологий, НИОКР, приверженность принципам ESG.

СТРУКТУРА КОМПАНИИ

GRI 2-6

СТРУКТУРА КОМПАНИИ ВКЛЮЧАЕТ 9 ФИЛИАЛОВ «МЕЖСИСТЕМНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ» (МЭС) И ФИЛИАЛ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ДИСПЕТЧЕРСКИЙ ЦЕНТР СИСТЕМНОГО ОПЕРАТОРА» (НДЦ СО).

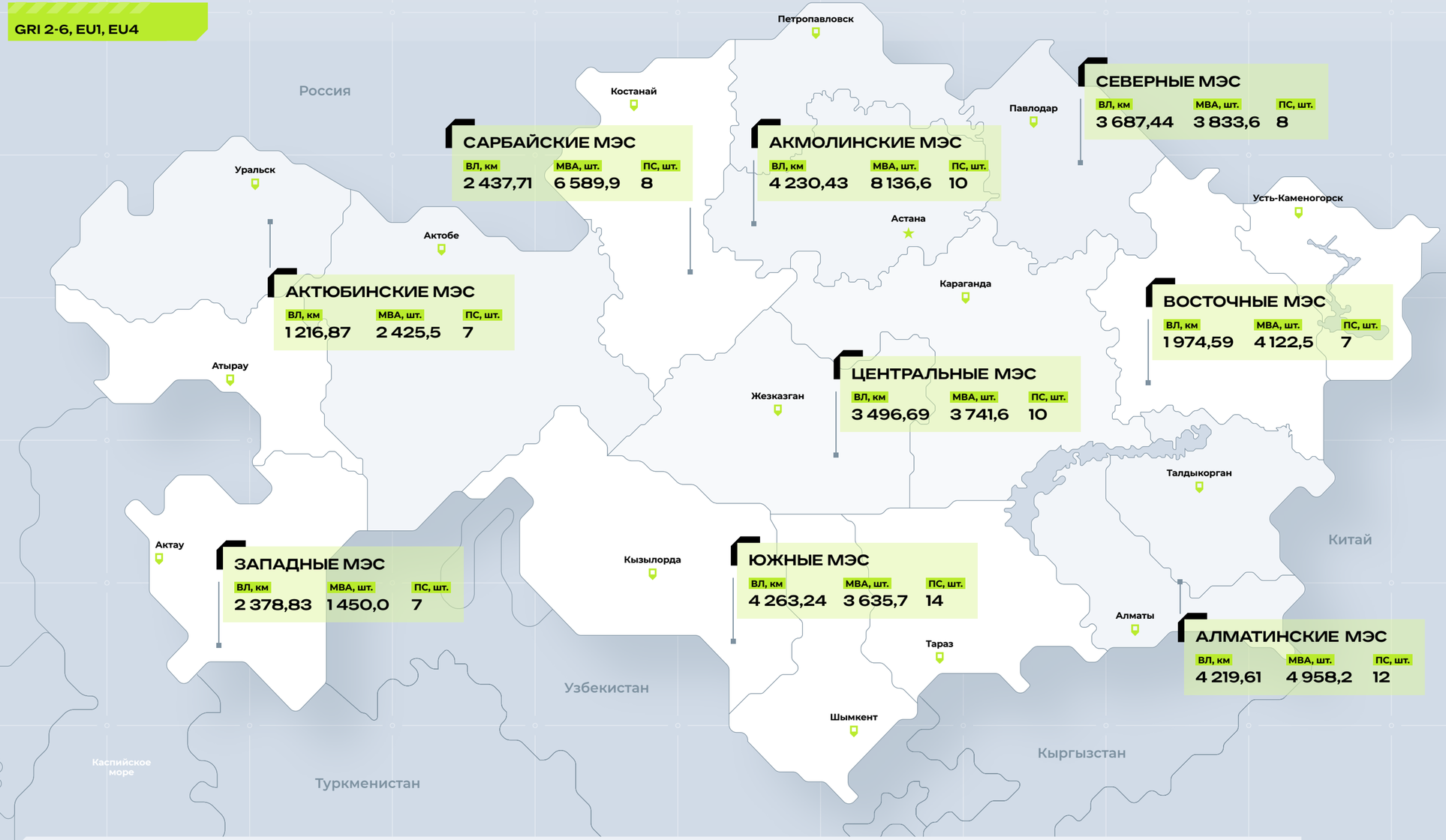
НДЦ СО осуществляет централизованное диспетчерское управление ЕЭС Республики Казахстан. Централизованное оперативно-диспетчерское управление в ЕЭС Республики Казахстан организовано по схеме непосредственного оперативного подчинения НДЦ СО 9 региональных диспетчерских центров (РДЦ), являющихся структурными подразделениями филиалов АО «KEGOC» «МЭС».

Компания также является единственным акционером дочернего предприятия — АО «Энергоинформ», чья миссия заключается в обеспечении надежной работы и эффективного развития информационно-телекоммуникационной инфраструктуры ЕЭС Республики Казахстан с использованием передовых технологий и лучших международных практик. Основная деятельность — обслуживание информационно-телекоммуникационного комплекса АО «KEGOC», в том числе: АСКУЭ, SCADA, БРЭ, ИСУ, ВЧ, РРЛ, ССС, СГП, АТС, ВОЛС, ПОС и корпоративные сервисы.

Кроме того, АО «KEGOC» является акционером (20% акций) АО «Батыс транзит», созданного в 2005 году для реализации проекта «Строительство межрегиональной ЛЭП Северный Казахстан — Актюбинская область».

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-6, EU1, EU4



САРБАЙСКИЕ МЭС

ВЛ, км	МВА, шт.	ПС, шт.
2 437,71	6 589,9	8

АКМОЛИНСКИЕ МЭС

ВЛ, км	МВА, шт.	ПС, шт.
4 230,43	8 136,6	10

СЕВЕРНЫЕ МЭС

ВЛ, км	МВА, шт.	ПС, шт.
3 687,44	3 833,6	8

АКТЮБИНСКИЕ МЭС

ВЛ, км	МВА, шт.	ПС, шт.
1 216,87	2 425,5	7

ВОСТОЧНЫЕ МЭС

ВЛ, км	МВА, шт.	ПС, шт.
1 974,59	4 122,5	7

ЦЕНТРАЛЬНЫЕ МЭС

ВЛ, км	МВА, шт.	ПС, шт.
3 496,69	3 741,6	10

ЗАПАДНЫЕ МЭС

ВЛ, км	МВА, шт.	ПС, шт.
2 378,83	1 450,0	7

ЮЖНЫЕ МЭС

ВЛ, км	МВА, шт.	ПС, шт.
4 263,24	3 635,7	14

АЛМАТИНСКИЕ МЭС

ВЛ, км	МВА, шт.	ПС, шт.
4 219,61	4 958,2	12

27 905,418 км

общая протяженность воздушных линий электропередач

38 893,6 МВА

установленная мощность трансформаторов

83 ПС

общее количество подстанций напряжением 35-1150 кВ

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

GRI 2-6

МИССИЯ

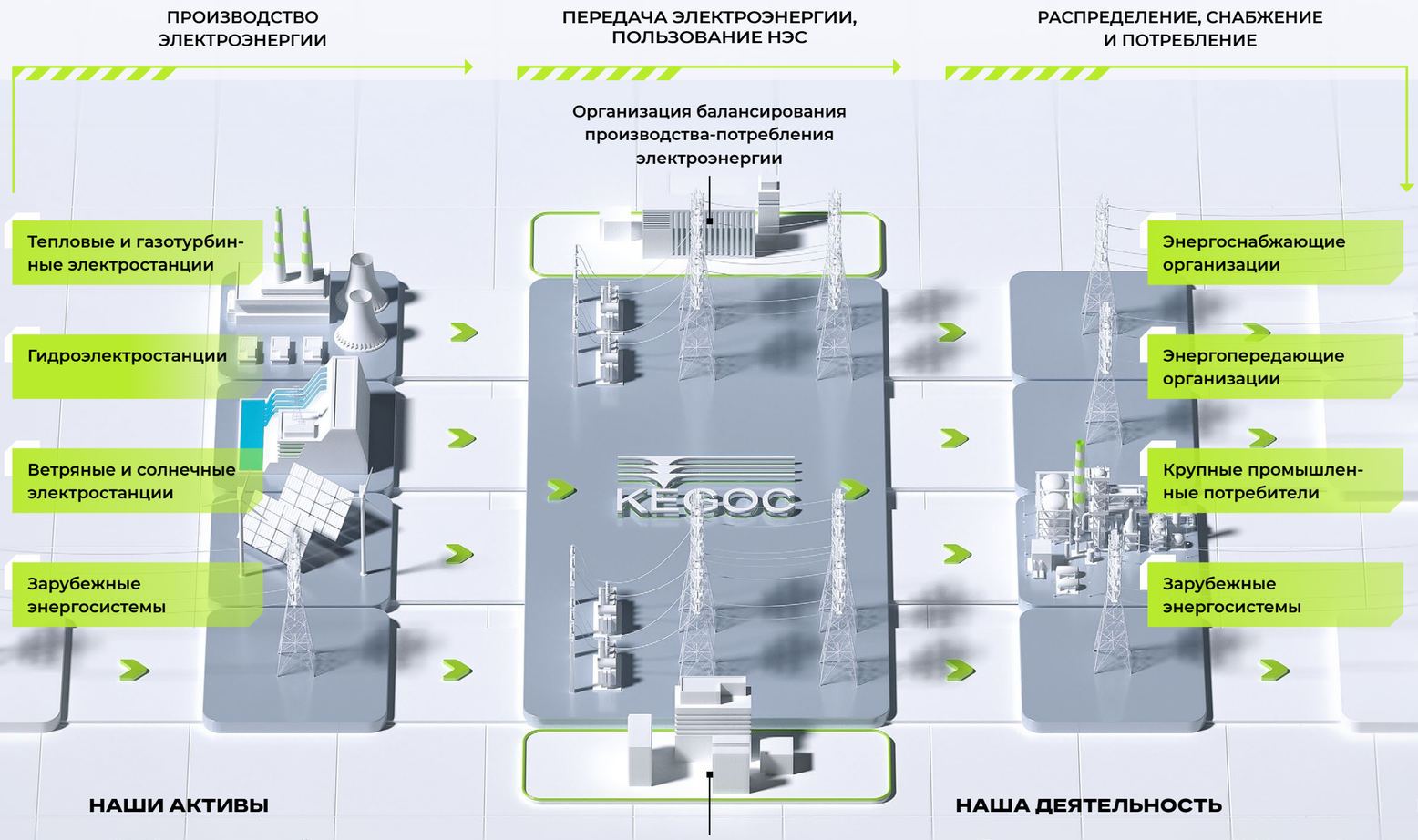
Обеспечение надежности, доступности и опережающее развитие энергосистемы Казахстана.

ЦЕННОСТИ

- Справедливость и честность
- Вызов и развитие
- Единство и ответственность
- Традиции и уважение

ВИДЕНИЕ

Системный оператор ЕЭС Казахстан, способствующий изменению энергетической системы будущего и рынка в условиях энергетического перехода, обеспечивающий возрастающие потребности экономики и вносящий вклад в развитие устойчивой электроэнергетической системы через планирование инфраструктуры и развитие чистой энергии.



НАШИ АКТИВЫ

- 83 ПС с установленной мощностью трансформаторов 38 893,6 МВА
- 27 905,418 км ВЛ
- 9 филиалов МЭС и НДЦ СО
- 4 495 человек
- Современные технологии

НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Передача электроэнергии — 19,96 млрд кВт·ч
- Пользование НЭС — 74,93 млрд кВт·ч
- Техническая диспетчеризация отпуска в сеть — 110,89 млрд кВт·ч
- Организация балансирования производства-потребления — 210,29 млрд кВт·ч

НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Чистая прибыль — 59,5 млрд тенге
- Выплачены дивиденды на одну акцию 79,5 тенге (за второе полугодие 2023 г.); 82,4 тенге (за первое полугодие 2024 г.);
- Показатели надежности: GA — 99,99987%, AIT — 0,671 мин
- Рейтинг социальной стабильности — 87%

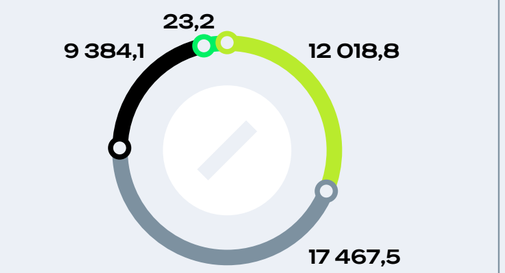
ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

МОЩНОСТИ

GRI 2-6, SASB IF-EU-000.C

АКТИВЫ АО «KEGOC» НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА

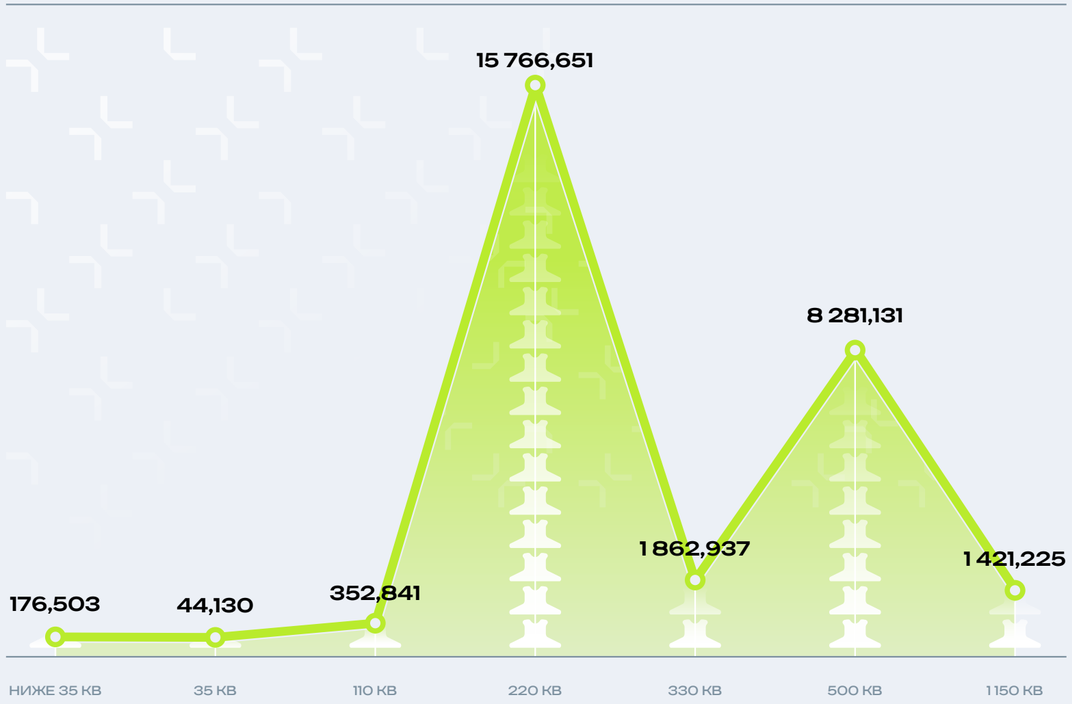
Мощность и количество ПС АО «KEGOC» на 31.12.2024 года, МВА



(58) 220 кВ
(3) 1 150 кВ
(20) 500 кВ
(2) 35 кВ

Основным активом Компании является НЭС, которая на конец 2024 года состоит из 398 воздушных линий (ВЛ) в габаритах 0,4-1150 кВ общей протяженностью 27 905,418 км (по цепям) и 83 подстанций (ПС) напряжением 35-1150 кВ с установленной мощностью трансформаторов 38 893,6 МВА. Они служат для обеспечения трансграничных потоков электроэнергии, поставки электроэнергии от электростанций и обеспечения связи между региональными электроэнергетическими компаниями и крупными потребителями.

Протяженность ВЛ АО «KEGOC» на 31.12.2024 года, км



38 893,6
МВА

установленная мощность трансформаторов

02 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР

17 Структура отрасли
20 Баланс электроэнергии
23 План развития (Стратегия)

СТРУКТУРА ОТРАСЛИ

Основные направления государственной политики в области электроэнергетики разрабатывает и определяет Правительство Республики Казахстан. Государственным уполномоченным органом, осуществляющим руководство в области электроэнергетики, является Министерство энергетики Республики Казахстан. Надзор и контроль в области электроэнергетики осуществляется государственным органом — Комитетом атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики Республики Казахстан.

Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан — государственный орган, осуществляющий контроль и регулирование деятельности, отнесенной к сфере государственной монополии (в том числе деятельности Акционерного общества «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricy Grid Operating Company) (АО «KEGOC»)), как субъекта естественной монополии).

ЕЭС Республики Казахстан представляет собой совокупность электрических станций, линий электропередач (ЛЭП) и ПС. Электроэнергетика Республики Казахстан включает следующие секторы:

- производство электрической энергии;
- передача электрической энергии;
- снабжение электрической энергией;
- потребление электрической энергии;
- иная деятельность в сфере электроэнергетики.

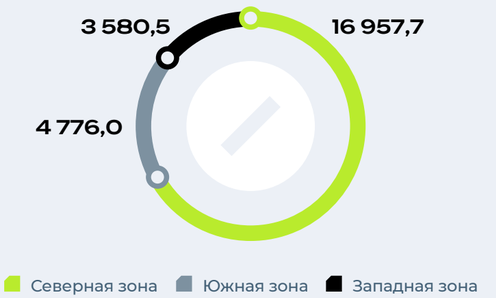
СЕКТОР ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

Производство электрической энергии в Республике Казахстан осуществляют 233 электрических станций различных форм собственности. Общая установленная мощность электростанций Республики Казахстан на 1 января 2025 года составляет 25 314,2 МВт; располагаемая мощность — 18 890,3 МВт (располагаемая мощность ВИЭ (СЭС, ВЭС, малые ГЭС) указана в соответствии с методикой для составления прогнозного баланса электрической мощности: бесплотинные ГЭС, работающие по водотоку — 30%; ВЭС — 20%; СЭС — 0% от располагаемой мощности).

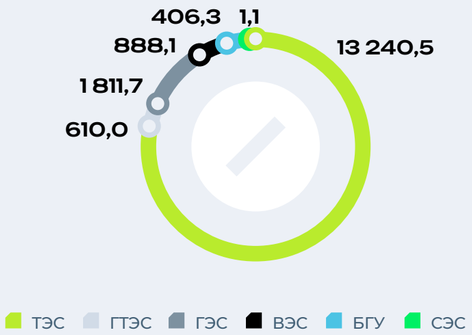
Производство электрической энергии в Республике Казахстан, МВт

Электростанции	Установленная мощность, МВт
Тепловые электростанции всего:	**19 740,8**
Паротурбинные, из них:	17 631,5
- пылеугольные	13 592,0
- на газе и мазуте	4 039,5
Газотурбинные	2 109,3
Ветряные электростанции	**1 525,7**
Солнечные электростанции	**1 216,6**
Гидроэлектростанции, из них:	**2 830,0**
- малые	295,2
Биогазовые установки	**1,1**
ИТОГО	**25 314,2**

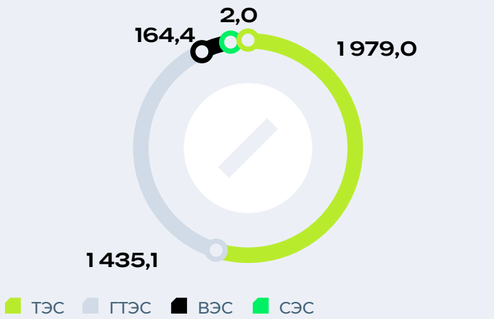
Установленная мощность электростанций в разрезе зон, МВт



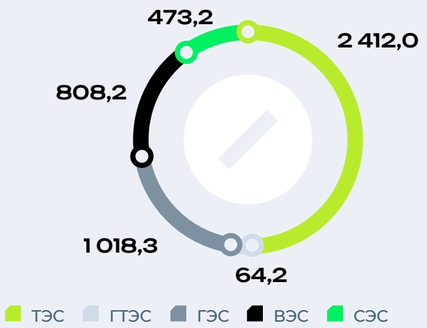
Северная зона, МВт



Западная зона, МВт



Южная зона, МВт



Установленная мощность электростанций в разбивке по регионам, МВт

Актюбинская область:	**21,1**
ВЭС Хромтау ТОО «КЭЗ»	12,5
ГПЭС ТОО «Green Capital Kazakhstan»	8,6
Алматинская область:	**3**
ГЭС Каргалы ТОО «ВЭС Толкын»	3
ГЭС Какпак ТОО «Конаев и Компания»	2,2
Атырауская область:	**14**
ВЭС Доссор ТОО «Дивитэл»	48
ТГТЭС-1 ТШО — демонтаж газовой турбины №6.2	-34
Восточно-Казахстанская область:	**-30**
Риддер ТЭЦ — демонтаж паровой турбины №5	-30
Жамбылская область:	**20**
СЭС Аральск ТОО «AEC Asa»	20
Жетысуская область:	**16,9**
ГЭС Верхне-Баскансая ГЭС-2 ТОО «Baskan Power»	10,6
ГЭС Верхне-Баскансая ГЭС-3 ТОО «Baskan Power»	4,3
ГЭС Коргас РГП на ПХВ «Казводхоз»	2
Карагандинская область:	**53,9**
ВЭС Гиперборея ТОО «Гиперборея»	53,9
Костанайская область:	**3**
Аркалыкская ТЭЦ — монтаж паровой турбины №2	3
Павлодарская область:	**540**
Экибастузская ГРЭС-1 — монтаж энергоблока №1	540
Туркестанская область:	**30**
ТЭС Шаульдер ТОО «ПКОП»	30
Улытауская область:	**0,34**
СЭС ТОО «Barg»	0,34

672,2
МВт

новые генерирующие мощности, введенные в эксплуатацию в 2024 году

СЕКТОР ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

Электрические сети Республики Казахстан представляют собой совокупность ПС, распределительных устройств и соединяющих их ЛЭП напряжением 0,4-1150 кВ, предназначенных для передачи и (или) распределения электрической энергии. Роль системообразующей сети в ЕЭС Республики Казахстан выполняет НЭС, которая обеспечивает электрические связи между регионами Республики Казахстан и энергосистемами сопредельных государств (Российской Федерации, Кыргызской Республики и Республики Узбекистан), а также выдачу электрической энергии электрическими станциями и ее передачу оптовым потребителям. ПС, распределительные устройства, межрегиональные и (или) межгосударственные ЛЭП и ЛЭП, осуществляющие выдачу электрической энергии электрических станций, напряжением 220 кВ и выше, входящие в состав НЭС, находятся на балансе АО «KEGOC».

Электрические сети регионального уровня обеспечивают электрические связи внутри регионов, а также передачу электрической энергии розничным потребителям и находятся на балансе и в эксплуатации региональных электросетевых компаний.

Энергопередающие организации осуществляют на основе договоров передачу электрической энергии через собственные или используемые (аренда, лизинг, доверительное управление и иные виды пользования) электрические сети потребителям оптового и розничного рынков или энергоснабжающим организациям.

СЕКТОР СНАБЖЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИЕЙ

Сектор снабжения электрической энергией в Республике Казахстан состоит из энергоснабжающих организаций, которые осуществляют покупку электрической энергии у Единого закупщика электрической энергии и последующую ее продажу конечным розничным потребителям.

С 1 января 2025 года функции снабжения электрической энергией осуществляют региональные электросетевые компании.

ОПТОВЫЙ РЫНОК ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

Субъектами оптового рынка электроэнергии являются:

- энергопроизводящие организации;
- энергопередающие организации;
- энергоснабжающие организации;
- потребители электроэнергии, приобретающие электроэнергию на оптовом рынке в объеме не менее 1 МВт среднесуточной (базовой) мощности, в том числе цифровые майнеры, администраторы гибридных групп;
- системный оператор, функции которого осуществляет АО «KEGOC»;
- оператор централизованной торговли электрической энергией и мощностью, функции которого выполняет АО «КОРЭМ»;
- Единый закупщик электрической энергии (ТОО «РФЦ по ВИЭ»).

Перечень субъектов оптового рынка электрической энергии формируется системным оператором.

В соответствии с действующей моделью рынка единый закупщик электроэнергии централизованно покупается у энергопроизводящих организаций и продает оптовым потребителям плановую электрическую энергию, включенную в суточный график. Финансовые урегулирования дисбалансов в ЕЭС Казахстана (отклонений от суточного графика) осуществляется на балансирующем рынке, где оператором является расчетный центр балансирующего рынка.

Учитывая, что при данной модели отсутствует «адресность» распределения электроэнергии и соответственно техническая возможность определения маршрута поставок от производителя до потребителя, Законом «Об электроэнергетике» введена «новая» услуга по пользованию НЭС, которая оказывается системным оператором субъектам оптового рынка, при осуществлении купли-продажи электроэнергии у единого закупщика и на балансирующем рынке.

В рамках новой модели рынка АО «KEGOC» продолжает играть одну из главных ролей на рынке и выполняет следующие основные функции:

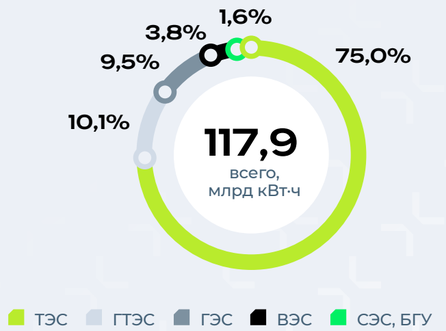
- оказывает системные услуги;
- является держателем модернизированного аппаратно-программного комплекса — системы балансирующего рынка, которая является основным инструментом функционирования оптового рынка и управления балансирующим рынком электрической энергии;
- осуществляет физическое урегулирование дисбалансов в энергосистеме путем задействования ценовых заявок субъектов рынка из ранжированного списка, а также в рамках договорных отношений по урегулирования отклонений с Российской Федерацией и странами Центральной Азии.

БАЛАНС ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Динамика выработки электроэнергии, млрд кВт·ч

Выработка электроэнергии в 2024 году по Республике Казахстан составила 117 915,4 млн кВт·ч, что в соответствии с выработкой за аналогичный период 2023 года увеличилась на 5 072,7 млн кВт·ч или на 4,5%.

Структура производства электроэнергии электростанциями ЕЭС Казахстана за 2024 год



117 915,4
млн кВт·ч

выработка электроэнергии в 2024 году по Республике Казахстан

При этом увеличение/уменьшение выработки произошло на следующих крупных электростанциях:

Электростанции	млн кВт·ч	%
ТЭЦ-2 АО «Qarmet» (АМТ)	▲ 548,2	33,1
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	▲ 386,3	6,8
АО «Жамбылская ГРЭС»	▲ 371,3	12,1
ТЭЦ-3 АО «Павлодарэнерго»	▲ 203,7	7,5
ТЭЦ-1 АО «Алюминий Казахстана»	▲ 170,5	8,7
Жезказ. ТЭЦ ТОО «Kazakhmys Energy»	▲ 82,1	9,0
АО «СевКазЭнерго-Петропавловск»	▲ 20,9	0,9
АО «3-Энергоорталык»	▲ 18,0	2,1
ТОО ГРЭС «Топар»	▼ 524,9	13,3
АО «ЕЭК»	▼ 402,1	2,8
Экибастузская ГРЭС-1	▼ 324,8	1,4
ЭС АЗФ ТНК «Казхром» (ГТУ)	▼ 127,2	16,0
АО «АлЭС Алматинская ТЭЦ-1»	▼ 101,7	23,7
АО «АлЭС Алматинская ТЭЦ-3»	▼ 76,3	8,0
АО «АлЭС Алматинская ТЭЦ-2»	▼ 53,5	2,1
Балхаш. ТЭЦ ТОО «Kazakhmys Energy»	▼ 15,0	1,6

В 2024 году наблюдалось увеличение выработки электроэнергии на ТЭС на 1 015,3 млн кВт·ч (+1,2%), на ГТЭС на 877,1 млн кВт·ч (+7,9%) и на ВИЭ (СЭС, ВЭС, БГУ) на 705,1 млн кВт·ч (+12,4%).

Сектор возобновляемых источников энергии (ВИЭ) демонстрирует устойчивый рост и становится одним из наиболее динамично развивающихся направлений в электроэнергетике Республики Казахстан. Объёмы выработки электроэнергии на объектах ВИЭ ежегодно увеличиваются, чему способствует реализация государственных программ и инициатив, направленных на развитие «зелёной» энергетики.

В рамках приверженности международным целям по низкоуглеродному развитию, в мае 2013 года Республика Казахстан утвердила Концепцию перехода к «зелёной экономике», установив амбициозную цель: к 2050 году доля альтернативных и возобновляемых источников энергии должна достичь 50% в структуре энергобаланса страны. В соответствии с этой Концепцией, а также Стратегическим планом развития Республики Казахстан до 2025 года, определены поэтапные целевые показатели по доле ВИЭ в общем объеме производства электроэнергии:

- 3% к 2020 году,
- 6% к 2025 году,
- 10% к 2030 году,
- 50% (включая альтернативные источники и ВИЭ) к 2050 году.

По итогам 2024 года (по данным НДЦ СО) в Республике Казахстан действовали 157 объектов ВИЭ суммарной установленной мощностью 3 038,6 МВт:

- 57 объектов ВЭС мощностью — 1 525,7 МВт;
- 44 объекта СЭС мощностью — 1 216,6 МВт;
- 55 объектов ГЭС мощностью — 295,2 МВт;
- 1 объект БиоЭС мощностью — 1,1 МВт.

В 2024 году было введено в эксплуатацию 8 объектов ВИЭ суммарной мощностью 154,6 МВт.

По итогам 2024 года объем электроэнергии (по данным НДЦ СО), выработанный объектами ВИЭ, составил 7,55 млрд кВт·ч (ВЭС — 4 497,6 млн кВт·ч; СЭС — 1 895,6 млн кВт·ч; ГЭС — 1 161,3 млн кВт·ч; БиоЭС — 0,6 млн кВт·ч) или 6,4% из общего объема производства электрической энергии, что составляет 12,5% увеличения по сравнению с 2023 годом.

8
объектов ВИЭ

было введено в эксплуатацию в 2024 году

154,6
МВт

суммарная мощность введенных объектов ВИЭ

Потребление электроэнергии Республикой Казахстан за отчетный период 2024 года в сравнении с аналогичным периодом 2023 года увеличилось на 4 908,3 млн кВт·ч (4,3%) и составило 119 995,5 млн кВт·ч. По Северной зоне потребление электроэнергии увеличилось на 1 814,1 млн кВт·ч (2,5%), по Западной зоне Казахстана на 1 588,3 млн кВт·ч (10,8%), по Южной зоне на 1 505,9 млн кВт·ч (5,6%).

В сравнении с 2023 годом изменения потребления электроэнергии сложились следующим образом:

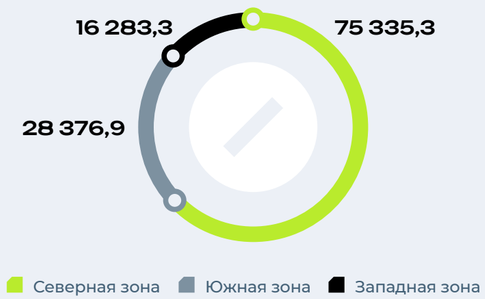
Информация по производству электрической энергии объектами ВИЭ за 2024 год

Показатели	Ед. изм.	2024
Установленная мощность в том числе:	**МВт**	**3 038,6**
ветровые электростанции	МВт	1 525,7
малые ГЭС	МВт	295,2
солнечные электростанции	МВт	1 216,6
биоэлектростанции	МВт	1,1
Выработка электроэнергии в том числе:	**млн кВт·ч**	**7 555,1**
ветровые электростанции	млн кВт·ч	4 497,6
малые ГЭС	млн кВт·ч	1 161,3
солнечные электростанции	млн кВт·ч	1 895,6
биоэлектростанции	млн кВт·ч	0,6
Доля вырабатываемой электроэнергии ВИЭ в общем объеме производства электрической энергии	**%**	**6,4**

Объем потребления электроэнергии за 2024 год в сравнении с 2023 годом

Потребители	млн кВт·ч	%
АО «ТНК Казхром» (АЗФ)	▲ 342,4	10,8
ТНК Казхром «Аксуйский ЗФ»	▲ 276,5	5,4
АО «Соколовско-Сарбайское ГПО»	▲ 158,6	12,4
ТОО «Kazakhmys Smelting»	▲ 106,3	9,2
ТОО «Казцинк»	▲ 65,8	2,4
ТОО «АНПЗ»	▲ 65,3	8,6
АО «Алюминий Казахстана»	▲ 52,4	4,9
АО «Каз. электролизный завод»	▲ 31,3	0,8
ТОО «Корпорация Казахмыс» (ЖЦМ, БЦМ, КЦМ)	▲ 22,5	1,4
АО «Qarmet»	▼ 240,3	7,3
ТОО «Казфосфат»	▼ 86,0	4,4
АО «УКТМК»	▼ 6,0	0,9

Структура потребления электроэнергии по зонам, млн кВт·ч



2 080,1
млн кВт·ч

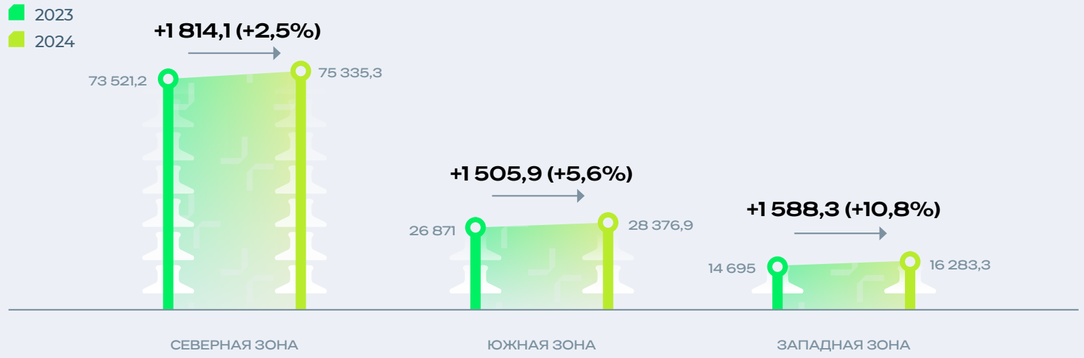
превышение потребления электроэнергии по сравнению с выработкой в 2024 году

За 2024 год в сравнении с 2023 годом максимальный рост потребления электроэнергии отмечается по Атырауской области на 1146,1 млн кВт·ч (16,2%), Акмолинской области на 651,5 млн кВт·ч (5,9%), по Алматинской области на 621,6 млн кВт·ч (5,2%), по Туркестанской области на 497,7 млн кВт·ч (7,7%).

Динамика производства — потребления электроэнергии, млрд кВт·ч

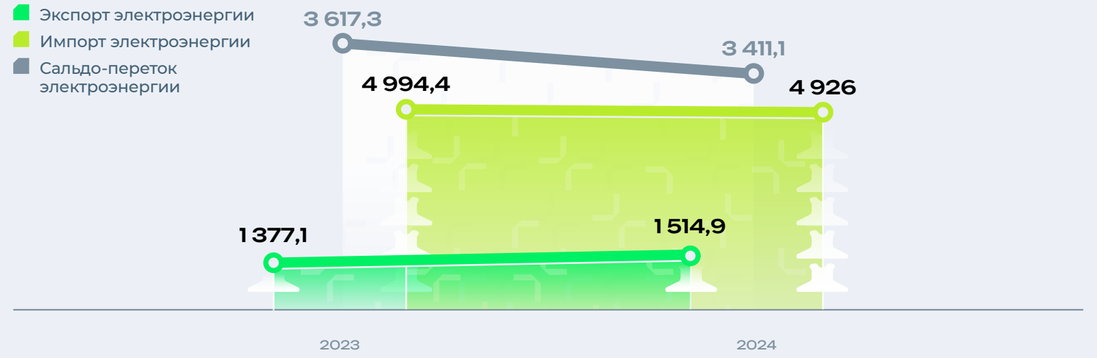
За отчетный период сальдо-переток электроэнергии с Российской Федерацией — 3 411,1 млн кВт·ч (в 2023 году с Российской Федерацией — 3 617,3 млн кВт·ч). При этом экспорт электроэнергии в Российскую Федерацию — 1 514,9 млн кВт·ч (в 2023 году — 1 377,1 млн кВт·ч). Импорт электроэнергии из Российской Федерации — 4 926,0 млн кВт·ч (в 2023 году — 4 994,4 млн кВт·ч). Экспорт и импорт приведены с учетом объемов балансирующей электроэнергии с Российской Федерацией.

Динамика потребления электроэнергии, млн кВт·ч



В 2024 году потребление электроэнергии превысило выработку на 2 080,1 млн кВт·ч.

Сальдо-переток электроэнергии с Российской Федерацией, млн кВт·ч



Сальдо-переток с Центральной Азией — 1 331,0 млн кВт·ч (в 2023 г. с ЦА 1 372,8 млн кВт·ч). При этом экспорт в ЦА составил 1 624,1 млн кВт·ч (в 2023 г. — 1 441,0 млн кВт·ч). Импорт электроэнергии из ЦА 293,1 млн кВт·ч (в 2023 г. — 68,2 млн кВт·ч).

ПЛАН РАЗВИТИЯ (СТРАТЕГИЯ)

GRI 2-12, 2-22, 2-23, 2-24

АО «KEGOC» играет стратегически важную роль в развитии экономики Республики Казахстан, оказывая влияние на широкий круг заинтересованных сторон. Это определяет ответственное отношение Компании к принятию решений и формированию долгосрочной стратегии развития. В фокусе нашего внимания — внимательное отношение к интересам общества, обеспечение надежного функционирования ЕЭС Республики Казахстан, опережающее развитие НЭС Республики Казахстан, обеспечение достойных условий труда и благополучия людей, забота об окружающей среде.

Статус системного оператора ЕЭС Республики Казахстан определяет функции АО «KEGOC» по обеспечению параллельной работы с энергосистемами других государств, поддержанию баланса в энергосистеме, оказанию системных услуг и приобретению вспомогательных услуг у субъектов оптового рынка электрической энергии, а также по обеспечению передачи электрической энергии по НЭС Республики Казахстан, ее техническое обслуживание и поддержание в эксплуатационной готовности.

ПЛАН РАЗВИТИЯ (СТРАТЕГИЯ) АО «KEGOC» НА 2023–2032 ГОДЫ БЫЛ УТВЕРЖДЁН СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ. ПРИ ЕГО РАЗРАБОТКЕ БЫЛИ УЧТЕНЫ ТРЕБОВАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН, НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ И ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРОГРАММЫ, МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, ВКЛЮЧАЯ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, А ТАКЖЕ ОЖИДАНИЯ И ИНТЕРЕСЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.

Успешная реализация стратегии опирается на ряд ключевых факторов:

- повышение эффективности деятельности Компании и внедрение портфельного подхода к управлению активами и инвестиционными проектами;
- учет влияния происходящих изменений в электроэнергетике, оказывающих существенное влияние на развитие электроэнергетической отрасли (энергетический переход и декарбонизация экономики, развитие ВИЭ, цифровизация бизнеса, автоматизация процессов и обеспечение информационной безопасности и др.);
- трансформация сознания людей.

Результаты последнего стратегического анализа текущего состояния АО «KEGOC» и SWOT-анализа показали, что основными вызовами для Компании, влияющими на эффективность ее деятельности и которые должны быть учтены при определении стратегических целей и задач в Плане развития (Стратегия), являются:

- недостаточная пропускная способность НЭС Республики Казахстан с учетом прогнозируемого роста нагрузок;
- дефицит электрической энергии и мощности в стране в среднесрочной перспективе в связи с ростом нагрузок потребителей;
- развитие ВИЭ, которое оказывает влияние на надежное функционирование электрической сети;
- цифровизация и автоматизация управления энергосистемой, а также обеспечение кибербезопасности;
- рост степени износа электрических сетей и связанные с этим риски отказа активов;
- реализация обновленного портфеля инвестиционных проектов и привлечение наиболее дешевых заемных средств для реализации крупных проектов;
- введение балансирующего рынка;
- необходимость активного участия Компании в формировании новых подходов в управлении электроэнергетической отрасли и модели (дизайна) рынка.

В ЭТОЙ СВЯЗИ В ПЛАНЕ РАЗВИТИЯ (СТРАТЕГИИ) КОМПАНИИ НА 2023–2032 ГОДЫ ОПРЕДЕЛЕНЫ ТРИ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ:

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ 1

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЕЭС РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН В УСЛОВИЯХ ЭНЕРГОПЕРЕХОДА (НАДЕЖНОСТЬ И РАЗВИТИЕ НЭС).

Задачи

1. выполнение функций системного оператора ЕЭС Республики Казахстан;
2. опережающее развитие НЭС Республики Казахстан, эффективная интеграция ВИЭ на уровне 19%;
3. внедрение современных инновационных и цифровых технологий, искусственного интеллекта для формирования интеллектуальной энергосистемы (Smart Grid).

Ключевые индикаторы достижения целей

GA | AIT

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ 2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИНЦИПАМИ ESG (УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ).

Задачи

1. снижение углеродного следа;
2. развитие человеческого капитала;
3. совершенствование корпоративного управления;
4. совершенствование системы профессиональной безопасности.

Ключевые индикаторы достижения целей

LTIFR | ESG-РЕЙТИНГ

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ 3

УВЕЛИЧЕНИЕ СТОИМОСТИ ЧИСТЫХ АКТИВОВ (ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ).

Задачи

1. укрепление финансовой устойчивости;
2. формирование и поддержание положительного имиджа Компании;
3. развитие международного сотрудничества.

Ключевые индикаторы достижения целей

TSR | EBITDA MARGIN

03

НАДЕЖНОСТЬ И РАЗВИТИЕ НЭС

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

26 Производственная деятельность
29 Работа с потребителями
32 Надежность сети
34 Инвестиционная деятельность
36 Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 2-6, SASB IF-EU-000.B

В соответствии с законодательством Республики Казахстан в области электроэнергетики АО «KEGOC» осуществляет следующие основные виды деятельности:

- передача электрической энергии по НЭС;
- по пользованию НЭС;
- техническая диспетчеризация отпуска в сеть и потребления электрической энергии;
- организация балансирования производства-потребления электрической энергии.

Вышеуказанные виды услуг относятся к сфере естественной монополии, в связи с чем деятельность АО «KEGOC» регулируется законом Республики Казахстан «О естественных монополиях».

В Компании внедрена и успешно функционирует система менеджмента качества (СМК) на основе международного стандарта ISO 9001, которая является составной частью интегрированной системы менеджмента Компании. Областью применения СМК является выполнение функций системного оператора в области электроэнергетики: оказание системных услуг субъектам оптового рынка электроэнергии по передаче электрической энергии по национальной электрической сети, технической диспетчеризации и организации балансирования производства — потребления электроэнергии.

В целях подтверждения соответствия СМК АО «KEGOC» в 2024 году проведен надзорный аудит, организованный по итогам сертификационного аудита, проведенного в 2023 году независимым органом по сертификации «MS CERTIFICATION SERVICES PRIVATE LIMITED» (Индия). Результаты аудита подтвердили соответствие СМК требованиям международных стандартов.

MS CERT

Certificate Of Registration

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM

This is to certify that the Quality Management System of

Eng: JSC «KEGOC» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) with branches (see attachment)

Kaz: «Электр желiлерiн басқару жөнiндегi Қазақстан компаниясы» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» АҚ филиалдарыбар қосымша (қосымшаны қараңыз)

Rus: АО«Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»(Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC»с филиалами (см. приложение)

Address:

Eng: 59, Tauelsizdik ave., Almaty District, Astana city, Republic of Kazakhstan, Z00T2D0

Kaz: Z00T2D0 Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, Алматы ауданы, Тәуелсiздiк, Даңғылы, 59

Rus: Z00T2D0, Республика Казахстан, город Астана, район Алматы, проспект Тәуелсiздiк, 59

has been assessed and found to comply with the requirements of:

ISO 9001:2015

(Quality Management System)

Scope of Certification:

Eng: Performing system operator's functions in electrical power industry: rendering system services for wholesale electricity market participants on electricity transmission via national power grid, technical dispatching and management of electricity generation-consumption balancing

Kaz: Электр энергетикасы салласында жүйелік оператордың функцияларын орындау: электр энергиясының көтерме нарығының субъектiлерiне ұлттық электр торабы бойынша электр энергиясын жеткiзу, техникалық диспетчерлеу және электр энергиясын өндiру-тұтынуды теңестiрудегi ұйымдастыру бойынша жүйелiк қызметтер көрсету

Rus: Выполнение функций системного оператора в области электроэнергетики: оказание системных услуг субъектам оптового рынка электроэнергии по передаче электрической энергии по Национальной электрической сети, технической диспетчеризации и организации балансирования производства - потребления электроэнергии

Certificate Number: KAZ/QMS/00069/10430

Sector Code: 25 | Issue no.: 01

Date of approval: 29.12.2023 | Valid until: 28.12.2026

Revision no: nil | Revision date: nil

Original Certification Date: 29.12.2023

Head of Certification

Surveillance Audit 1st Year | Surveillance Audit 2nd Year

MSC B-240 MS CERT

MSCS Critical Location: MS CERTIFICATION SERVICES PVT. LTD. 3/23 R.K.CHATTERJEE ROAD KOLKATA-700042, INDIA.
Local Office (Other Location): ALMATY CERTIFICATION BEREAU" LLP, 2, 29-7, Dzhandosova Street, Almaty City, Republic of Kazakhstan

www.mscertification.net

The validity of this certificate can be verified at https://www.iafcertsearch.org and www.mscertification.net The Certificate is Valid Only if the Annual Surveillance Mark is Signed by Auditor on Original.

F9d.rev.03

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

SASB IF-EU-000.B

Передача электроэнергии по сетям АО «KEGOC», млрд кВт·ч

* Законом Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам административной реформы в Республике Казахстан» внесены изменения в Закон «Об электроэнергетике» в части ввода с 1 июля 2023 года модели Единого закупщика электроэнергии и запуска балансирующего рынка электроэнергии. В связи с этим изменена структура объемов услуг по передаче электрической энергии по НЭС.

Фактический объем оказанных услуг по передаче электроэнергии по НЭС в 2024 году составил 19,0 млрд кВт·ч, что выше плановых показателей на 0,23 млрд кВт·ч или 1,2%, что обусловлено ростом объемов передачи электрической энергии по межгосударственному транзиту.

Так, согласно Закону «Об электроэнергетике», услуга по передаче электрической энергии по НЭС — услуга, оказываемая условным потребителям, потребителями гибридной группы, при межгосударственном транзите электроэнергии, экспорте/импорте электроэнергии и субъектам оптового рынка электрической энергии при осуществлении ими покупки электрической энергии по двусторонним договорам у энергопроизводящих организаций, использующих возобновляемые источники энергии.

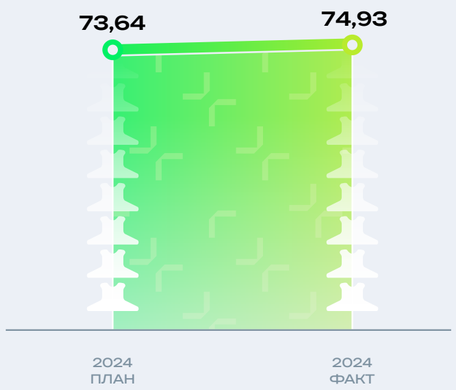
В связи с этим, объемы оказанных услуг АО «KEGOC» по передаче электроэнергии по НЭС в 2023-2024 году указаны в соответствии с изменениями в Закон «Об электроэнергетике».

В 2024 году осуществлялась межгосударственная передача (транзит) электроэнергии по сетям АО «KEGOC» по маршруту Россия — Казахстан — Россия и маршруту Россия — Казахстан — Кыргызстан. Объем оказанных услуг по транзиту электроэнергии составил 6,6 млрд кВт·ч. Кроме того, осуществлялся экспорт из энергосистемы Республики Казахстан в Кыргызскую Республику по сетям АО «KEGOC» в объеме 1,2 млрд кВт·ч.

ПОЛЬЗОВАНИЕ НЭС

SASB IF-EU-000.B

Пользование НЭС, млрд кВт·ч

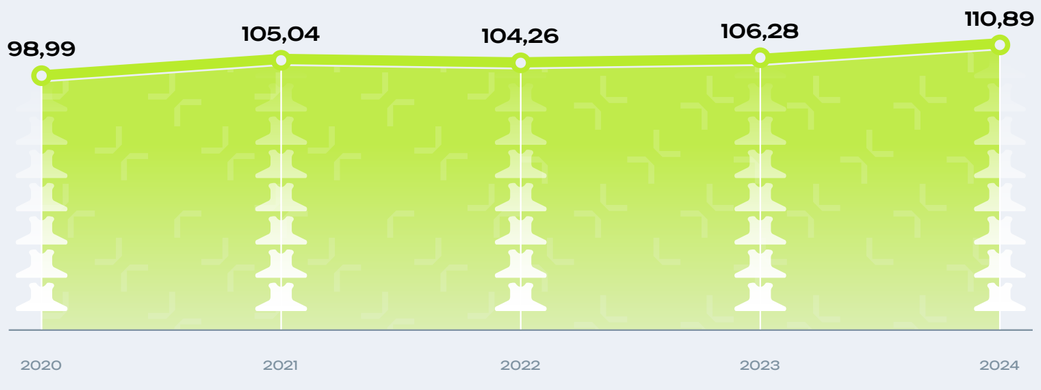


В 2024 году фактический объем оказанных услуг по пользованию НЭС составил 74,9 млрд кВт·ч, превысив плановый показатель на 1,3 млрд кВт·ч или на 1,8%. Увеличение объема связано с ростом потребления электрической энергии на оптовом рынке Республики Казахстан.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ДИСПЕТЧЕРИЗАЦИЯ

SASB IF-EU-000.B

Техническая диспетчеризация, млрд кВт·ч



В 2024 году фактический объем оказанных услуг по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии составил 110,9 млрд кВт·ч, превысив плановый показатель на 4,6 млрд кВт·ч или на 4,3%. Увеличение объема связано с ростом объемов производства электрической энергии на оптовом рынке Республики Казахстан.

19,0
млрд кВт·ч

фактический объем оказанных услуг по передаче электроэнергии по НЭС в 2024 году

74,9
млрд кВт·ч

объем оказанных услуг по пользованию НЭС в 2024 году

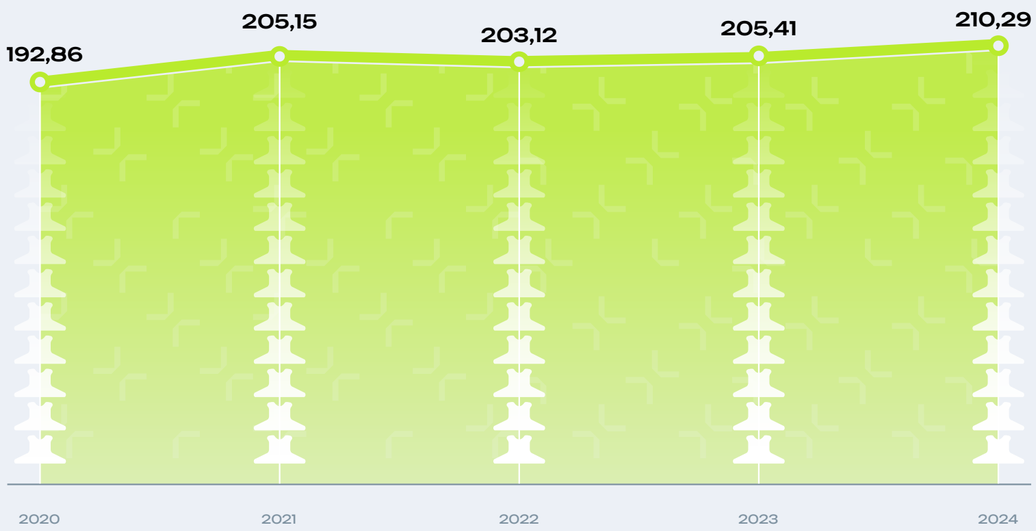
110,9
млрд кВт·ч

объем оказанных услуг по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии в 2024 году

ОРГАНИЗАЦИЯ БАЛАНСИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА-ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

SASB IF-EU-000.B

Организация балансирования производства-потребления электроэнергии, млрд кВт·ч



В 2024 году фактический объем оказанных услуг по организации балансирования производства-потребления электрической энергии составил 210,3 млрд кВт·ч, превысив плановый показатель на 4,9 млрд кВт·ч или на 2,4%. Увеличение объема связано с ростом потребления электрической энергии на оптовом рынке Республики Казахстан.

210,3
млрд кВт·ч

фактический объем оказанных услуг по организации балансирования производства-потребления электрической энергии в 2024 году

ОПЕРАЦИИ ПО КУПЛЕ-ПРОДАЖЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

SASB IF-EU-000.E

В соответствии с Законом «Об электроэнергетике», АО «KEGOC» выполняет функцию Системного оператора ЕЭС Республики Казахстан по взаимодействию с энергосистемами сопредельных государств по управлению и обеспечению устойчивости режимов параллельной работы.

Потребление электроэнергии в ЕЭС Республики Казахстан в течение суток имеет ярко выраженную неравномерность: ночью потребление падает, к началу рабочего дня возрастает и достигает пиковых (максимальных) величин в вечерние часы. При этом ЕЭС Республики Казахстан, где основная доля генерирующих мощностей приходится на тепловые электростанции, которые по своей технологии работают в базовом режиме (не могут быстро менять свою нагрузку), не может собственными электростанциями полностью покрыть переменный график потребления. Вследствие этого, в ЕЭС Республики Казахстан возникают дисбалансы между производством и потреблением электроэнергии. Ситуация нехватки маневренных генерирующих мощностей в ЕЭС Республики Казахстан усугубляется также аварийными остановками оборудования действующих электростанций и высокими темпами ввода объектов ВИЭ, которые характеризуются нестабильностью генерации. В этой связи, поддержание частоты и покрытие возникающих дисбалансов в ЕЭС Республики Казахстан обеспечивается в том числе за счет взаимодействия в рамках параллельной работы с ЕЭС Российской Федерации.

В соответствии с Соглашением между Правительствами Республики Казахстан и Российской Федерации о мерах по обеспечению параллельной работы энергосистем сторон от 9 ноября 2023 года, между АО «KEGOC» и ПАО «Интер РАО» на ежегодной основе заключаются договоры купли-продажи электроэнергии с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетока электроэнергии от планового на границе ЕЭС Республики Казахстан и ЕЭС Российской Федерации. В соответствии с данным Соглашением, финансовый результат купли-продажи отклонений является справедливой платой за физическое урегулирование энергосистемой Российской Федерации отклонений ЕЭС Республики Казахстан.

В 2024 году покупка АО «KEGOC» электроэнергии с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетока электроэнергии от планового на границе ЕЭС Республики Казахстан и ЕЭС Российской Федерации составила 1 925,9 млн кВт·ч на сумму 35 859,2 млн тенге (18,62 тенге/кВт·ч).

Продажа АО «KEGOC» электрической энергии, с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии от планового на границе ЕЭС Республики Казахстан и ЕЭС Российской Федерации, осуществлена в объеме 1 456,1 млн кВт·ч на сумму 9 454,0 млн тенге (6,49 тенге/кВт·ч).

1 925,9
млн кВт·ч

покупка электроэнергии с целью компенсации почасовых объемов отклонений на границе ЕЭС Республики Казахстан и ЕЭС Российской Федерации в 2024 году

РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

GRI 2-6, SASB IF-EU-000.A

ПОТРЕБИТЕЛЯМИ УСЛУГ АО «KEGOC» ЯВЛЯЮТСЯ ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА: ЭНЕРГОПРОИЗВОДЯЩИЕ, ЭНЕРГОПЕРЕДАЮЩИЕ, ЭНЕРГОСНАБЖАЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ.

При планировании объемов системных услуг учитываются:

- текущая экономическая ситуации в стране;
- развитие региональной генерации и планов потребителей системных услуг по увеличению/снижению потребления;
- возможности схемно-режимного характера, в части оптимизации ремонтных работ, способствующие экспорту, транзиту электрической энергии в сопредельные государства.

Это позволяет эффективно снижать риски отклонений фактических объемов оказанных услуг от запланированных.

В 2024 году АО «KEGOC» обеспечило предоставление системных услуг субъектам оптового рынка в полном объеме в соответствии с заключёнными договорами и заявками потребителей. **Общее количество потребителей, с которыми были заключены договоры в отчётном году, составило 1 629, из них:**

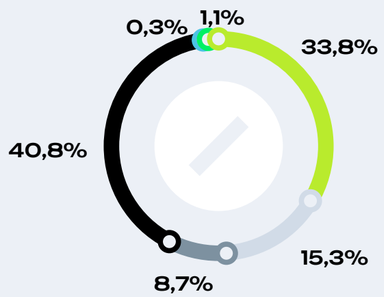
1. Коммерческие организации — 421;
2. Промышленные предприятия — 284.

Общее количество договоров и соглашений на оказание услуг потребителям, купли-продажи электроэнергии, переходящих с 2023 года и заключенных в 2024 году

56 по передаче электрической энергии по НЭС	**621** по пользованию НЭС	**196** по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии	**729** по организации балансирования производства-потребления электрической энергии	**2** на покупку электроэнергии для компенсации потерь и на хозяйственные нужды	**1** купли-продажи балансирующей электрической энергии и отрицательных дисбалансов	**6** на покупку услуг по регулированию мощности
1 на покупку электрической энергии из Российской Федерации с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетоков электрической энергии от планового		**1** на продажу электрической энергии в Российскую Федерацию с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетоков электрической энергии от планового		**1** оказание услуг по передаче (транзиту) электроэнергии для ПАО «Россети»	**1** оказание услуг по передаче (транзиту) электроэнергии для ОАО «Электрические станции»	**1** оказание услуг по передаче (транзиту) электроэнергии для ОАО «НЭС Кыргызстана»
1 оказание услуг по передаче (транзиту) электроэнергии для ОсОО «СОЛАРКОИН»	**1** оказание услуг по регулированию (частоты) мощности для АО «НЭС Узбекистана»	**1** оказание услуг по регулированию (частоты) мощности для АО «Узэнергосотиш»	**1** оказание услуг по регулированию (частоты) мощности для ОАО «НЭС Кыргызстана»	**1** на покупку услуг по регулированию мощности у ОАО «НЭС Кыргызстана»	**1** на покупку электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (у АО «НЭС Узбекистана»)	**1** на продажу электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (для АО «НЭС Узбекистана»)
1 на покупку электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (у АО «Узэнергосотиш»)	**1** на продажу электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (для АО «Узэнергосотиш»)	**2** на покупку электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (у ОАО «НЭС Кыргызстана»)	**1** на продажу электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (для ОАО «НЭС Кыргызстана»)	**1 629** ВСЕГО		

Распределение договоров по категориям, %

GRI 2-6, EU3



- Энергоснабжающие организации
- Энергопроизводящие организации
- Энергопередающие организации
- Прямые потребители
- Прочие
- Зарубежные контрагенты

4,77
балла

среднегодовая оценка степени удовлетворенности потребителей в 2024 году

95%

процент удовлетворённости потребителей (клиентов) 2024 году

GRI 2-24, 2-26

Для улучшения качества оказываемых услуг АО «KEGOC» разработан внутренний стандарт «Управление оказанием системных услуг и претензиями от потребителей». Согласно этому стандарту не реже чем один раз в полугодие всем потребителям системных услуг направляются анкеты, включающие в себя в том числе просьбу оценить уровень работы персонала Компании, достоверность предоставляемой деловой и технической информации, оперативность работы по обращениям потребителей, качество системных услуг, качество работы РДЦ в части оперативно-диспетчерского управления и дать предложения по улучшению качества оказываемых АО «KEGOC» услуг. Поступающие ответы анализируются на предмет повышения качества оказываемых услуг.

GRI 2-25

В 2024 году среднегодовая оценка степени удовлетворенности потребителей по составила 4,77 балла по пятибалльной шкале (анкетированием охвачено 100% потребителей). Процент удовлетворённости потребителей (клиентов) составляет — 95%. По критериям, требующим улучшений, принимаются соответствующие меры.

GRI 2-27

Штрафов, наложенных на Компанию за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления услуг, в 2024 году не было.

ЗАЩИТА КОНФИДЕНЦИАЛЬНЫХ ДАННЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

GRI 418-1

Масштабы сетевого взаимодействия и глобальной корпоративной деятельности АО «KEGOC» требуют тщательного внимания Компании к обеспечению надежной защиты информации своих потребителей. В целях минимизации связанных с этим рисков в Компании действуют Политика конфиденциальности потребителей (клиентов), направленная на обеспечение прозрачности обработки персональных данных потребителей (клиентов) в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан. В перечень сбора и обработки персональной информации потребителей АО «KEGOC» в соответствии с Политикой включены:

- наименование и контактные данные;
- информация о фактических объемах потребления/выработки электроэнергии;
- данные о точке подключения;
- финансовая информация;
- идентификационные сведения (номер договора, номер лицевого счета).

Собранная информация используется с целью предоставления системных и сопутствующих услуг, а также исполнения нормативных, договорных и законодательных обязательств.

АО «KEGOC» предоставляет потребителям (клиентам) следующие возможности по управлению своими персональными данными:

- предоставление согласия (opt-in) на сбор и обработку данных;
- право на отказ от определенных видов обработки (opt-out);
- запрос на доступ к своим данным;
- запрос на исправление или удаление данных;
- возможность переноса данных к другим поставщикам услуг.

Персональные данные потребителей (клиентов) Компании хранятся в течение срока, необходимого для достижения целей их сбора, и в течение 5 лет после завершения отношений с потребителем, если иное не предусмотрено законодательством Республики Казахстан.

Для обеспечения безопасности персональных данных применяются следующие меры:

- шифрование данных;
- регулярное обновление программного обеспечения и систем информационной безопасности;
- многоуровневый контроль доступа и использование защищенных паролей;
- проведение периодических аудитов в области кибербезопасности и защиты данных.

АО «KEGOC» НЕ РАСКРЫВАЕТ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ТРЕТЬИМ ЛИЦАМ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ СЛУЧАЕВ, КОГДА ЭТО НЕОБХОДИМО В ЦЕЛЯХ СОБЛЮДЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ИЛИ ПО ЗАПРОСУ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН. РАСКРЫТИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ СТРОГО В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛИТИКОЙ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ И ТРЕБОВАНИЯМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.

GRI 2-27

В 2024 ГОДУ ЖАЛОБ, ОБРАЩЕНИЙ, СУДЕБНЫХ ИСКОВ ИЛИ ШТРАФОВ, СВЯЗАННЫХ С НАРУШЕНИЕМ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, ЗАФИКСИРОВАНО НЕ БЫЛО.

АО «KEGOC» НЕ ИСПОЛЬЗУЕТ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ДЛЯ ВТОРИЧНЫХ ЦЕЛЕЙ И НЕ ВЕДЕТ МОНИТОРИНГ ДОЛИ ТАКИХ СЛУЧАЕВ, ПОСКОЛЬКУ ТАКИЕ ПРАКТИКИ НЕ ПРИМЕНЯЮТСЯ.

НАДЕЖНОСТЬ СЕТИ

Для Республики Казахстан электроэнергетика имеет важное значение, поскольку ключевые отрасли страны, такие как металлургия и добыча нефти и газа, характеризуются высокой энергоемкостью. Соответственно конкурентоспособность промышленности Республики Казахстан и качество жизни населения во многом зависят от надежного и качественного энергоснабжения потребителей.

В 2024 году в Компании зафиксировано и расследовано 43 технологических нарушений, из них 1 отказ 1 степени и 42 отказов 2 степени, в том числе: на линиях электропередачи произошло 33 технологических нарушений, на подстанциях — 10 технологических нарушений. Аварий не было. По сравнению с 2023 годом наблюдается улучшение показателя на 34%.

Распределение технологических нарушений по классификационным признакам

Для оценки уровня надежности сети в международной практике применяются показатели:

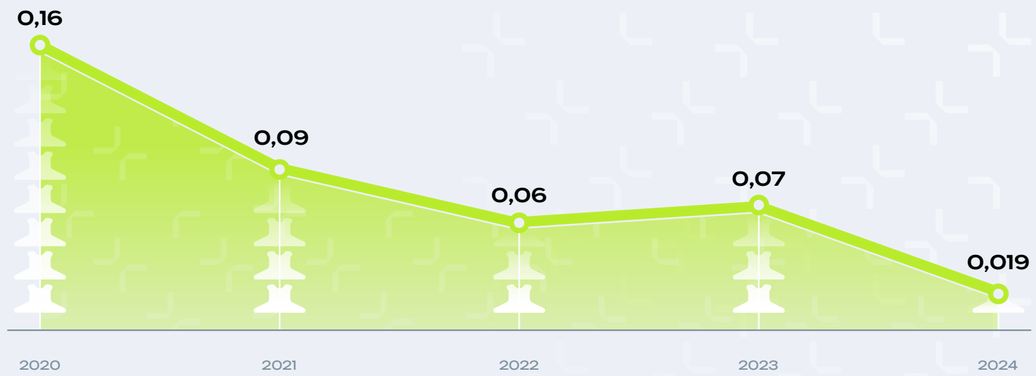
SAIDI (System Average Interruption Duration Index — средняя продолжительность отключения) — характеризует в среднем продолжительность одного отключения в системе в год в минутах.

GRI EU29, SASB IF-EU-550A.2

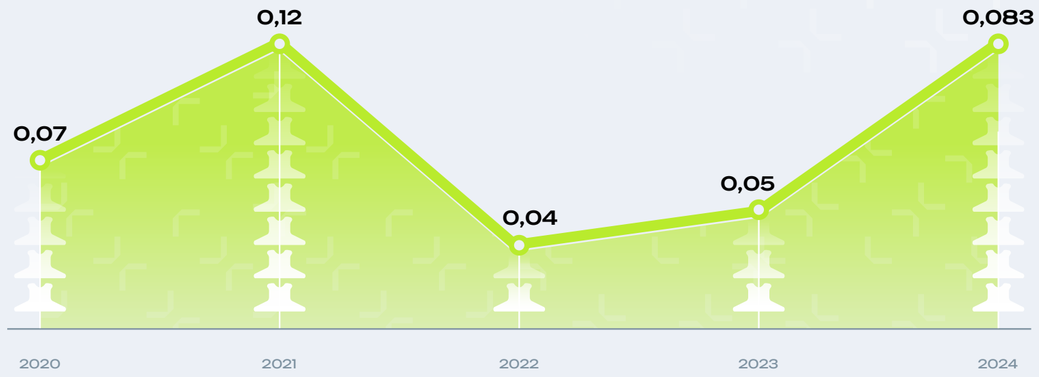
SAIFI (System Average Interruption Frequency Index — средняя частота появления повреждений в системе) — характеризует среднюю частоту перерывов электроснабжения потребителей.

GRI EU28, SASB IF-EU-550A.2

SAIDI



SAIFI



GRI 201-2

РЕАГИРОВАНИЕ НА ЧРЕЗВЫЧАЙНЫЕ СИТУАЦИИ

В 2024 году произошло 26 технологических нарушений, вследствие воздействия стихийных явлений (60% от общего количества).

Изменение климата вызывает все большее число серьезных и экстремальных погодных явлений, которые представляют опасность для надежности сетевых объектов Компании, включая факторы сильных ветров и дождей, град, ураганы, циклоны, засухи, а также риски возникновения пожаров и наводнений. Экстремальные погодные условия и изменение температуры воздуха могут привести к нагрузке на систему, снижению эффективности и возможным перебоям в обслуживании потребителей АО «KEGOC».

Основными неблагоприятными климатическими факторами, потенциально приводящими к негативным воздействиям, являются сильный ветер, грозовые перенапряжения, образование и сброс гололедно-изморозевых отложений на проводах и грозотросах ВЛ.

В Компании на ежегодной основе формируется Реестр рисков, в который включаются, в том числе, климатические факторы. При его формировании проводится анализ потенциальных сценариев, с которыми может столкнуться АО «KEGOC», включая изменчивость погодных условий, а также рост частоты и интенсивности экстремальных климатических явлений. Возможные последствия реализации данных рисков включают:

- Выход из строя оборудования ПС и ЛЭП;
- Снижение объема/качества поставок электроэнергии потребителям;
- Недоотпуск электроэнергии;
- Возникновение непредвиденных расходов на восстановление оборудования.

АО «KEGOC» на основании Реестра риска осуществляет управление климатическими рисками. Одним из рисков, влияющих на надежность сети Компании, является риск «отказа производственных активов», который может быть вызван воздействием стихийных природных явлений. Для минимизации данного риска Компания проводит следующие мероприятия:

- обучение персонала навыкам проведения аварийно-восстановительных работ;
- обеспечение готовности транспортных средств и спецтехники к проведению аварийно-восстановительных работ;
- укомплектование филиалов аварийным запасом;
- страхование оборудования ПС;
- проведение противоаварийных тренировок;
- выработка предложений по внедрению инновации для снижения влияния природных явлений на производственные активы Компании.

Кроме того, для обеспечения надежности сети в целях снижения ключевого риска отказа производственных активов в 2024 году Компания осуществила:

- замену высоковольтных вводов силового электрооборудования;
- техническое освидетельствование оборудования ПС и ЛЭП с привлечением экспертных организаций;
- техническую экспертизу состояния оборудования ПС и ЛЭП с привлечением экспертных организаций;
- модернизацию и реконструкцию активов;
- анализ технологических нарушений в электрических сетях.

Изменение климата, а именно природные факторы (наводнение, ураганы, землетрясения, эпидемии) порождают риск возникновения чрезвычайных ситуаций (ЧС). Для минимизации данного риска Компания проводит противоаварийные тренировки в соответствии с годовым Графиком согласно утвержденным темам; принимает участие в ежегодных республиканских командно-штабных учениях «Көктем», «Қыс», «Жер» где отрабатываются мероприятия по ликвидации последствий от стихийных бедствий (наводнение, ураганы, землетрясения), а также закупает средства индивидуальной защиты.

В АО «KEGOC» в целях обеспечения непрерывности деятельности для бизнес-процесса по бесперебойной производственной деятельности для ликвидации крупномасштабных ЧС разработаны планы ликвидации аварий (ПЛА) и план действий по ликвидации ЧС (ПДЛЧС), характерных для деятельности Компании.

ПЛА устанавливает объект, объем и последовательность выполнения действий при возникновении аварийной ситуации, а также ответственность за их обеспечение и проведение. Тестирование ПЛА проводится в виде регулярных противопожарных и противоаварийных тренировок.

В ПДЛЧС отражены мероприятия, проводимые при угрозе возникновении и ликвидации последствий ЧС с указанием сроков, и времени выполнения работ. Наиболее распространенным видом ЧС на объектах Компании может служить пожар вследствие несоблюдения противопожарных мероприятий, возникновения внештатных ситуаций. Также ПДЛЧС включает мероприятия при угрозе возникновения террористических актов, создающих опасность гибели людей, причинения значительного имущественного ущерба, либо наступления иных тяжких последствий. Для своевременного оповещения работников Компании в случае ЧС и ее ликвидации вводятся в действие Планы связи и оповещения, План тушения пожара, являющиеся частью ПДЛЧС.

Для проверки готовности к действиям по ликвидации возможных ЧС Компания принимает участие в ежегодных республиканских командно-штабных учениях, проводит объектовые тренировки и сейсмотренировки в местности с высоким риском землетрясений (Юг, Восток, Запад). На данных учениях проверяется полнота разработки планов, слаженность формирований гражданской защиты, действие сил и средств при проведении аварийно-восстановительных работ на ТЭС.

Достижение Стратегической цели 1:

- **Grid Availability** (657 или Доступность электрической сети, измеряется в % за отчетный год);
- **AIT** (Average Interruption Time — среднее время прерывания, в минутах).

По итогам 2024 года запланированные Компанией стратегические КПД АО «KEGOC» достигнуты и превышены.

Исполнение стратегических КПД в 2024 году

Наименование КПД	2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (факт)	2023 (факт)	2024 (цель)	2024 (факт)
GA, %	индикаторы определены в декабре 2021 года		99,99987	99,99988	99,99878	99,99987
AIT, мин.			0,682	0,657	6,411	0,671

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СТАБИЛЬНОГО РОСТА ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ НЕОБХОДИМО ОПЕРЕЖАЮЩЕЕ РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ В ЦЕЛОМ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ.

Компания в целях повышения эффективности, увеличения надежности работы НЭС и пропускной способности сетей, активно продолжает реализацию масштабных инвестиционных проектов. Данные проекты реализовываются с учетом создания условий для развития ВИЭ (СЭС и ВЭС, отличающихся нестабильностью генерации), соответствующего электросетевого строительства для обеспечения выдачи мощности крупных объектов ВИЭ.

Кроме того, проекты имеют важное социальное значение — на время строительно-монтажных работ (СМР) будут созданы дополнительные рабочие места. Это в свою очередь позитивно повлияет на развитие реального сектора экономики, повышение занятости и благосостояния населения, увеличение налоговых отчислений в бюджеты.

Инвестиционные проекты АО «KEGOC» в 2024 году

01

ОБЪЕДИНЕНИЕ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ ЗАПАДНОГО КАЗАХСТАНА С ЕЭС КАЗАХСТАНА. СТРОИТЕЛЬСТВО ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ.

Цель проекта

Строительство ВЛ 500 кВ РП Карабатан — ПС Улькe протяженностью 604,3 км для объединения Западной зоны с основной частью ЕЭС Казахстана по территории РК в целях повышения надёжности электроснабжения потребителей Западной зоны и задействования манёвренной генерации Западной зоны для компенсации дисбалансов электроэнергии и мощности.

Источник финансирования

- Проект финансируется из собственных и заемных средств.
- 3 декабря 2024 года заключены 2 кредитных соглашения с БРК (32 млрд тенге), ЕБРР (до 133,33 млрд тенге и 15 млн евро).

Статус реализации проекта

- В феврале 2024 года получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза» на ТЭО Проекта.
- В сентябре 2024 года заключены 3 EPC-контракта по ПС и ВЛ на разработку ПСД, поставку оборудования, материалов и выполнение строительно-монтажных работ.
- Начаты работы по разработке ПСД (обследование ПС, согласование трассы ВЛ).

02

УСИЛЕНИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ СЕТИ ЮЖНОЙ ЗОНЫ ЕЭС РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.

Цель проекта

Усиление электроэнергетической системы Южной зоны ЕЭС по территории Республики Казахстан для обеспечения надежности электроснабжения потребителей Южной зоны и усиления электрической связи между областями Южной зоны.

Источник финансирования

- Проект финансируется из собственных и заемных средств («зеленые» облигации).
- 19 июля 2024 года подписано кредитное соглашение с Азиатским Банком Развития на сумму 58,2 млрд тенге.

Статус реализации проекта

- Разработано ТЭО. Заключены договоры по 5 объектам (2 ВЛ и 3 ПС) на разработку ПСД, поставку оборудования, материалов и выполнение СМР.
- ПСД по 2-м ВЛ проходит экспертизу в РГП «Госэкспертиза».
- По ПС 500 «Шу» и «Жамбыл» получены положительные заключения РГП «Госэкспертиза».
- По ПС 500 «Шымкент» ПСД проходит экспертизу.
- Выполнена поставка оборудования.

19 июля 2024 года было подписано кредитное соглашение между АО «KEGOC» и Азиатским Банком Развития для финансирования проекта «Усиление электрической сети Южной зоны ЕЭС Казахстана. Строительство электросетевых объектов», на сумму 58,2 млрд тенге.

3 декабря 2024 года был подписан кредитный договор между АО «KEGOC» и ЕБРР, а также соглашение об открытии кредитной линии в АО «Банк Развития Казахстана» (БРК) для финансирования проекта «Объединение энергосистемы Западного Казахстана с ЕЭС Казахстана. Строительство электросетевых объектов».

- Сумма займа ЕБРР до 133,3 млрд тенге, а также дополнительно кредит в сумме до 15,0 млн евро.
- Сумма кредитной линии в БРК составляет 32,0 млрд тенге.

При формировании портфеля инвестиционных проектов АО «KEGOC» использует сценарный подход, основанный на разработке и ежегодной актуализации прогнозного баланса электроэнергии и мощности ЕЭС Республики Казахстан. Кроме того, учитываются риски изменения климата, а именно природные факторы (наводнение, ураганы, землетрясения, эпидемии), приводящие к возникновению риска ЧС.

В целях обеспечения надежности электросети и минимизации ключевого риска отказа производственных активов в краткосрочной перспективе, Компания планирует реализацию следующих инвестиционных проектов, направленных на развитие НЭС:

01

РЕКОНСТРУКЦИЯ ВЛ 220-500 КВ ФИЛИАЛОВ АО «KEGOC», II ЭТАП

Целью проекта является повышение надежности работы НЭС Республики Казахстан посредством реконструкции существующих ЛЭП, достигших нормативного срока службы, а также ВЛ, срок службы которых достигнет нормативного в ближайшие годы.

В качестве объектов реконструкции выступают 48 ВЛ 220–500 кВ, находящихся на балансе филиалов «Акмолинские МЭС», «Центральные МЭС», «Восточные МЭС», «Северные МЭС» общей протяженностью 4 236 км. ТЭО направлено на экспертизу в РГП «Госэкспертиза».

02

РЕКОНСТРУКЦИЯ ВЛ 220–500 КВ ФИЛИАЛОВ АО «KEGOC», III ЭТАП

Необходимость реконструкции НЭС обусловлена следующими причинами:

- достижение и превышение ряда ВЛ 220-500 кВ нормативного срока службы;
- повышение надежности электроснабжения потребителей, транзит электроэнергии, выдачи мощности электростанций.

В качестве объектов реконструкции выступают 44 ВЛ 220-500 кВ, находящихся на балансе филиалов «Алматинские МЭС», «Центральные МЭС», «Южные МЭС» общей протяженностью 4 332 км. Ведется разработка ТЭО.

03

УСИЛЕНИЕ СХЕМЫ ВНЕШНЕГО ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ Г. АСТАНА. СТРОИТЕЛЬСТВО ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ

Целью Проекта является повышение надежности электроснабжения г. Астана путем создания второго центра электропитания города с подводящими линиями электропередачи 500 кВ в целях покрытия растущих потребностей региона в электроэнергии и возможности подключения дополнительных объектов ВИЭ. Ведется разработка ТЭО. Срок реализации проекта 2024-2028 гг.

Кроме того, в долгосрочной перспективе до 2035 года АО «KEGOC» рассмотрит дополнение инвестиционного портфеля следующими крупными проектами по развитию НЭС:

01

ПОВЫШЕНИЕ ТРАНЗИТНОГО ПОТЕНЦИАЛА И ПРОПУСКНОЙ СПОСОБНОСТИ ЕЭС КАЗАХСТАНА.

Разработка ТЭО Проекта инициируется в целях повышения транзитного потенциала НЭС РК с применением инновационных технологий с учетом реализации крупных проектов ВИЭ, а также с учетом возможности межсистемного соединения энергосистем стран ЦА и стран Кавказа.

02

СТРОИТЕЛЬСТВО ВЛ 500 КВ КАРАГАНДА — АСТАНА И СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОЙ ПОДСТАНЦИИ 500 КВ КАРАГАНДА.

Реализация проекта в первую очередь позволит повысить надежность Караганда-Темиртауского энергоузла в котором сосредоточены крупные промышленные предприятия страны и позволит увеличить пропускную способность сети 500 кВ.

03

СТРОИТЕЛЬСТВО ВЛ 500 КВ ПС КАРАГАНДА — ПС ЖЕЗКАЗГАН — ПС КЫЗЫЛОРДА — ПС ШЫМКЕНТ

Реализация проекта позволит обеспечить выдачу мощности, планируемой к строительству ПГУ Кызылорда мощностью 1000 МВт, а также усилить электроснабжение Улытауского энергоузла и обеспечить строительство ВИЭ в Улытауском энергоузле.

04

УСИЛЕНИЕ ЗАПАДНОГО ЭНЕРГОУЗЛА СТРОИТЕЛЬСТВО ВЛ 500 КВ ПС КАРАБАТАН — ПС БЕЙНЕУ — ПС МАНГЫСТАУ

Проект планируется к реализации в целях обеспечения необходимых условий для 2 этапа Объединения Западной зоны с ЕЭС Казахстана и балансирования ВИЭ.

05

ОБЪЕДИНЕНИЕ ЗАПАДНОЙ ЗОНЫ С ЕЭС РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН. II ЭТАП

Проект позволит балансировать энергосистему за счет маневренности газовой генерации Западной зоны, интегрировать ВИЭ в ЕЭС Республики Казахстан, а также позволит в перспективе расширить транзитный потенциал. Данный проект позволит завершить закольцевание энергосистемы линиями высокого напряжения.

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ РАБОТЫ

Деятельность по управлению НИОКР в Компании регламентируется соответствующими внутренними документами, которые устанавливают единые требования к организации, планированию, учету, контролю исполнения и приемке НИОКР, выполняемых по заказу АО «KEGOC». НИОКР рассматривается как процесс, который охватывает весь жизненный цикл от определения задач до оценки и учета фактического эффекта от использования результатов разработки в практической деятельности Компании.

Проведение НИОКР в Компании направлено на достижение стратегических целей Компании согласно Плану развития АО «KEGOC» и Инновационно-технологической политики АО «KEGOC».

Основными целями при организации НИОКР в Компании являются:

- создание, систематизация и развитие процессов планирования и выполнения НИОКР с учетом их приоритетности и актуальности для инновационно-технологического развития Компании;
- обеспечение эффективного взаимодействия процессов, связанных с разработкой и использованием научно-технической продукции;
- внедрение результатов НИОКР для повышения эффективности и качества производственных и бизнес-процессов;
- мониторинг достижения целевых показателей.

Основными направлениями технологического развития АО «KEGOC» являются:

- инновации;
- НИОКР;
- рационализаторская и изобретательская деятельность.

Показатели технологического развития АО «KEGOC» за последние 5 лет

	2020	2021	2022	2023	2024
Общие затраты, млн тенге, в том числе на:	**1 887,43**	**236,97**	**3,72**	**15,09**	**56,75**
Инновации	1 834,97	215,50	-	-	-
НИОКР	45,14	19,80	-	-	43,55
Рационализаторская деятельность	7,32	1,67	3,72	15,09	13,20
Количество работников, занятых научно-исследовательской деятельностью, человек	26	26	26	26	26

Реализованные проекты технико-экономических исследований (ТЭИ), научно-исследовательских (НИР) и опытно-конструкторских работ (ОКР)

№	Наименование проекта	Годы реализации
1	НИР по снижению потерь электроэнергии в ЛЭП 500 кВ с ОКГТ	2017–2020
2	НИОКР «Исследование эффективности настроек АРВ системных электрических станций для обеспечения статической и динамической устойчивости 500-220 кВ НЭС Республики Казахстан»	2018–2022
3	ТЭИ по разработке алгоритмов и созданию автоматики WACS на базе синхрофазорных измерений WAMS	2019–2020
4	НИР по определению факторов и источника загрязнения изоляции электрооборудования «Западные МЭС»	2021
5	ТЭИ по возможности применения накопителей электроэнергии для ЕЭС Республики Казахстан	2021
6	ТЭИ по технологиям цифровых ПС	2021
7	ТЭИ по выбору устройств FACTS для компенсации реактивной мощности в ЕЭС Республики Казахстан	2021–2022
8	ТЭИ необходимости заземления экранирующих оболочек контрольных кабелей на ПС с микропроцессорными устройствами РЗА	2023–2024

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Рационализаторская и изобретательская деятельность (РИД) осуществляется в соответствии с «Правилами организации рационализаторской и изобретательской деятельности в АО «KEGOC» и его дочерней организации».

Основным преимуществом РИД является возможность участия в данном процессе каждого работника, что в свою очередь позволяет максимально сократить время от рождения до реализации идеи и охватить максимальное количество сотрудников Компании.

В рамках РИД определяются идеи с возможностью для применения в других подразделениях Компании и обеспечиваются условия для масштабирования предложения. Основными целями при организации РИД являются:

- активизация РИД и дальнейшее развитие массового технического творчества работников Компании и ДО;
- повышение заинтересованности работников Компании и ДО в результатах своего труда путем морального и материального стимулирования РИД.

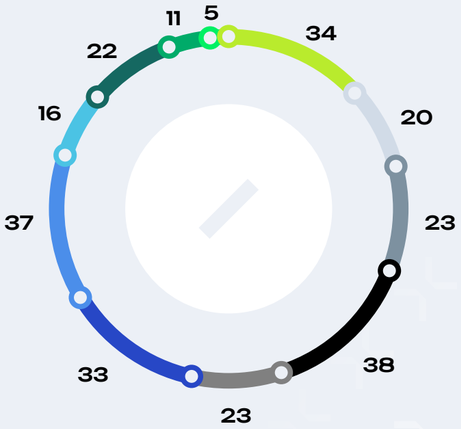
В 2024 году 16 заявок были признаны рационализаторскими и было выплачено вознаграждений за рационализаторские предложения на сумму 13,199 млн тенге.

13,199
млн тенге

вознаграждения, выплаченные за рационализаторские предложения в 2024 году

Всего за период 2013-2024 годы в АО «KEGOC» зарегистрировано 278 рационализаторских предложений.

Зарегистрированные рационализаторские предложения в АО «KEGOC» за период 2013-2024 годы



- Акмолинские МЭС
- Актюбинские МЭС
- Алматинские МЭС
- Восточные МЭС
- Западные МЭС
- Северные МЭС
- Сарбайские МЭС
- Центральные МЭС
- Южные МЭС
- НДЦ СО
- Исполнительная дирекция и АО «Энергоинформ»

ИННОВАЦИИ

Согласно мировой тенденции, в АО «KEGOC» продолжается работа в области современных инновационных и цифровых технологий, основой которой является внедрение различных элементов интеллектуального управления объектами сети (системы измерения, мониторинга, контроля и управления), на базе которых могут быть созданы электрические сети нового поколения, так называемые «Smart Grid».

В рамках этих глобальных трендов в «Концепции развития электроэнергетической отрасли Республики Казахстан на 2023-2029 годы» установлен индикатор по созданию «Интеллектуальной энергосистемы». Данная система обеспечит сбор и обработку данных, децентрализованное управление энергосистемами, интеграцию распределенной генерации, включая ВИЭ, принятие решений на основе синхрофазорных измерений и внедрение устройств FACTS. Для реализации концепции Министерство энергетики Республики Казахстан разработало архитектуру технологий для всех структур топливно-энергетического комплекса страны (ТЭК).

SASB IF-EU-420A.2

В Компании внедрены информационные системы такие как, SCADA, АРЧМ, ЦСПА, WAMC, WACS, АСКУЭ, СМиУ, ВОЛС, СБРЭ, БИС. Среди них особо стоит отметить 100% внедрение технологии АСКУЭ.

АО «KEGOC» в рамках реализации концепции Интеллектуальной энергосистемы «Smart Grid» определило три основных направления цифровизации производственных процессов, которые соответствуют Архитектуре цифровых информационных систем ТЭК:

1. **Управление производственными операциями (MOM)** — направлено на повышение надежности и эффективности производственных операций, минимизацию простоев и оптимизацию ресурсов.
2. **Системы управления производством (MES)** — обеспечивают мониторинг, учет и управление производственными процессами в реальном времени, включая управление энергосистемами и мониторинг процессов.
3. **Автоматизированные системы управления технологическими процессами (АСУТП)** — автоматизация и контроль технологических процессов, включая системы подстанций, релейной защиты, диагностики и противоаварийной автоматики.

По трем вышеуказанным направлениям в настоящее время реализуются проекты по модернизации системы SCADA/EMS и внедрению системы мониторинга на основе синхронизированных технологий WAMS (2-й этап), позволяющие повысить эффективность диспетчерского управления и наблюдаемость режимов работы ЕЭС Республики Казахстан, а также обеспечить мониторинг запасов устойчивости и оценку состояния ЕЭС Республики Казахстан.

В 2024 году продолжена реализация Пилотного проекта «Внедрение систем хранения электроэнергии в ЕЭС РК» (Пилотный проект) для исследования влияния систем хранения электроэнергии на регулирование ЕЭС при интеграции ВИЭ с China Power International Development Limited, China Power International Holding Limited и ОЮЛ «Ассоциация возобновляемой энергетики Казахстана». По Пилотному проекту планируется установка системы хранения электроэнергии с мощностью 3,45 МВт и емкостью 7,72 МВт·ч.

Также в 2024 году завершена работа по проекту «Разработка алгоритмов в ЦС АРЧМ для управления системами накопления электроэнергии». Целью проекта является повышение надежности НЭС Казахстана при интеграции ВИЭ за счет внедрения систем накопления электроэнергии (СНЭЭ).
В рамках проекта были разработаны алгоритмы автоматического регулирования частоты и мощности (АРЧМ) для управления СНЭЭ как отдельным типом объектов, с учетом их особенностей и технических ограничений.

Архитектура цифровых информационных систем ТЭК

4

1. ЭКОНОМИКА И ПЛАНИРОВАНИЕ

- Инвестиционные проекты **IvMS**
- Эффективность предприятия **EPM**
- Тарифы **TM**
- Проекты модернизации **PM**
- Бюджетирование **MA**
- Риски , аудит и юр. управление **RM/LG**

2. МАРКЕТИНГ И ЗАКУПКИ

- Потребители и поставщики **CRM/SRM**
- Биллинг **BMS**
- Закупки **PTP**

3. ФИНАНСЫ

- Бухгалтерия **AMS**
- Налоги **TAX**
- Платежи **TRM**

4. ПЕРСОНАЛ И ОБУЧЕНИЕ

- Персонал **HR**
- Обучение и развитие **LMS**
- Расчет заработной платы **PPS**

5. BI-АНАЛИТИКА

- Прогнозирование и моделирование
- Аналитика данных и отчеты
- Анализ данных **DS/ML**

3

6. ДОКУМЕНТЫ И ПТД

- Управления знаниями **KB**
- Документы и архивы **DMS**

7. УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ОПЕРАЦИЯМИ — MOM

- Управление активами **EAM/MDM**
- Технологическое моделирование **CIM/BIM/GIS**
- Управление спросом **DRMS**
- Спецодежда и СИЗ **PPE**
- Надежность и аудит оборудования **APM**
- Охрана труда, окружающей среды и техника безопасности **HSE**
- Обслуживание абонентов **FSM**
- Снабжение и склад **WMS**

2

8. СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ (MES)

- Системы мониторинга **Monitoring Systems**
- Системы управления **Operating Systems**
- Системы учета **Metering Systems**
- Программные комплексы **Software Systems**

1

9. АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПРОЦЕССОМ (АСУТП)

- Системы автоматизации ПС **Substation Automation System**
- Релейная защита и противоаварийная автоматика **Relay protection & Automation Systems**
- Системы диагностики **Diagnostic Systems**
- Системы контроля **Control Systems**

0

10. ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ОБЪЕКТЫ

- ПС **Substation**
- РП **Distribution Points**
- ВЛ **Overhead Transmission Lines**
- ВОЛС **Fibeer Optic Communication Lines**
- Здания и сооружения **Buildings & Structures**
- Транспортные средства **Vehicles**

- Корпоративные системы
- Производственные системы
- MES системы
- АСУТП системы
- Производственные объекты

KEGOC

Генерация энергии | **Передача энергии** | Распределение энергии | Потребление энергии

11. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ (IT)

- Пользователи и доступ **AD/SSO**
- IT активы и НМА **ITAM**
- Корпоративная почта **MS**
- Служба поддержки Колл-центр **ITSM**

12. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ (ICS)

- Предотвращение утечек **DLP**
- Предотвращение вторжений **IPS**
- Управление ИБ **SIEM**

13. ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ПЛАТФОРМА

- Мониторинг ИТ-систем
- Сбор данных в реальном времени **Kafka**
- Виртуализация и контейнеры **Kubernetes**
- Хранение и обработка данных **Hadoop**

ЦПЭ

ТЕХНОЛОГИИ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА

Технологии искусственного интеллекта (ИИ) открывают новые возможности для энергетической отрасли, становясь ключевым элементом цифровой трансформации энергосистем. ИИ выступает эффективным инструментом для решения актуальных задач, таких как интеграция ВИЭ, усложнение процессов управления энергосистемой и необходимость повышения надежности энергоснабжения.

В соответствии с глобальными тенденциями в области цифровизации, в «Концепции развития искусственного интеллекта на 2024–2029 годы» предусмотрены целевые индикаторы по увеличению количества продуктов с использованием ИИ. Предусмотрено внедрение ИИ-проектов, а также поддержка научных исследований через грантовое и программно-целевое финансирование.

Согласно Плану развития (Стратегии) АО «KEGOC» на 2023–2032 годы, Компания продолжит интеграцию технологий ИИ в рамках построения интеллектуальной энергосистемы Казахстана. В частности, ИИ будет использоваться для следующих задач:

1. прогнозирование генерации и потребления электроэнергии;
2. прогнозирование технологического расхода электроэнергии при передаче ее по НЭС с последующим анализом фактических (отчетных) потерь электроэнергии по составляющим;
3. прогнозирование технического состояния производственных активов, распознавание дефектов;
4. прогнозирование технологических нарушений.

Стратегические инициативы/направления применения ИИ

01

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ СПРОСА

02

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ПОЧАСОВЫХ ПОТЕРЬ НА СУТКИ ВПЕРЕД

Повышение точности покупки электроэнергии на балансирующем рынке

03

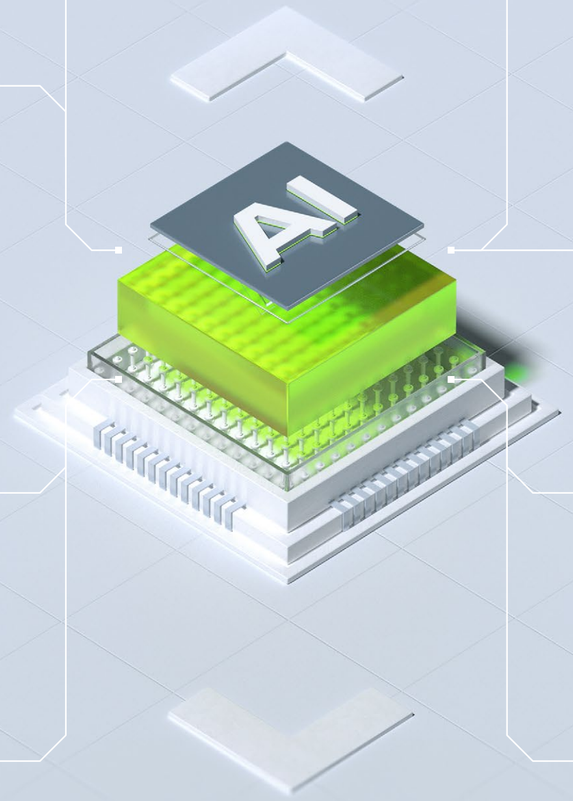
ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНЫХ РЕЖИМОВ ЕЭС КАЗАХСТАНА

Мониторинг и поиск «узких» мест в системе

04

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ПОЧАСОВОЙ ВЫРАБОТКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ВИЭ НА СУТКИ ВПЕРЕД

Повышение точности плановой выработки ВИЭ



05

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ, СВЯЗАННЫХ С ИЗМЕНЕНИЕМ ПОГОДНЫХ УСЛОВИЙ

Снижение аварийных отключений

06

ДИАГНОСТИКА ОБОРУДОВАНИЯ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ БПЛА

Повышение надежности работы электрооборудования

07

УПРАВЛЕНИЕ СПРОСОМ (DEMAND RESPONSE)

Обеспечение балансовой надежности

08

УДАЛЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПОДСТАНЦИЯМИ

Исключение нерегламентированных переключений

В 2024 году в целях реализации Плана развития (Стратегии) АО «KEGOC» начаты мероприятия по интеграции технологий ИИ в рамках проекта модернизации системы SCADA. Данные работы направлены на:

- прогнозирование производства и потребления электроэнергии;
- прогнозирование технологического расхода электроэнергии.

Одним из ключевых направлений 2024 года стало сотрудничество с компанией Assystem SA по реализации пилотного проекта «Цифровой двойник трансформатора подстанции». Цифровая модель трансформатора обеспечит мониторинг состояния в реальном времени, выявление потенциальных неисправностей и повышение точности прогнозов.

04 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

41 Управление устойчивым развитием
48 Кадровая политика
64 Охрана окружающей среды
72 Изменение климата
84 Охрана труда
88 Практика закупок

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Решением Совета директоров «АО «KEGOC» от 28 мая 2024 года утвержден обновленный План развития (Стратегия) «АО «KEGOC» на 2023-2032 годы.

26 декабря 2024 года решением Правления утверждена «Климатическая программа АО «KEGOC» на 2025-2060 годы» в соответствии с рекомендациями TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

В течение 2024 года АО «KEGOC» проводило работу по разработке Политики в области прав человека в рамках усиления корпоративной ответственности и соответствия международным стандартам в области прав и свобод человека. 31 марта 2025 года решением Правлением АО «KEGOC» официально утверждена Политика в области прав человека.

АО «KEGOC» признано лидером по социальной стабильности среди портфельных компаний АО «Самрук-Қазына». Уровень индекса социальной стабильности (SRS) — 87%.

АО «KEGOC» заняло первое место среди портфельных компаний «АО «Самрук-Қазына» за достижения в области производственной безопасности по итогам 2023 года.

АО «KEGOC» добилось значительного прогресса в области устойчивого развития, что было подтверждено независимым рейтинговым агентством S&P Global. По результатам оценки на 31 января 2025 года Компания получила ESG-рейтинг S&P Global CSA Score на уровне 55/100, что на 4 пункта выше результата 2023 года (51 балл). Уровень раскрытия информации был признан как «Very High», что отражает прозрачность и полноту ESG-практик АО «KEGOC».

87%

индекс социальной стабильности (SRS)

55/100

ESG-рейтинг S&P Global CSA Score

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

АО «KEGOC» осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество и, стремясь к росту долгосрочной стоимости, обеспечивает соответствие своей деятельности принципам устойчивого развития путем согласованности своих экологических (E), социальных (S) и управленческих (G) целей.

АО «KEGOC» проводит планомерную работу по совершенствованию ESG принципов, включая корпоративное управление с направлением усилия на обеспечение экологической и социальной ответственности, эффективной реализации прав акционеров, справедливого отношения к акционерам, сбалансированной дивидендной политики, эффективности деятельности Совета директоров и Правления АО «KEGOC», системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, надлежащего раскрытия информации о Компании заинтересованным сторонам и совершенствования систем управления рисками и внутреннего контроля.

Принципы устойчивого развития АО «KEGOC»

1. Развитие зелёной инфраструктуры
АО «KEGOC» активно инвестирует в строительство и модернизацию электросетей, способствующих интеграции ВИЭ и повышению энергоэффективности системы.

2. Приоритет охраны труда и здоровья
Компания продолжает внедрять высокие стандарты безопасности и привержена концепции «Vision zero» (нулевого травматизма), улучшая условия труда и минимизируя риски на рабочих местах.

3. Ответственная цепочка поставок
АО «KEGOC» сотрудничает с поставщиками, разделяющими принципы устойчивости, обеспечивая тем самым вклад в развитие устойчивых деловых практик на уровне отрасли.

4. Экологическое управление
АО «KEGOC» внедряет системы рационального использования ресурсов и контроля утилизации отходов, укрепляя позиции в области экологической ответственности.

5. Фокус на благополучие сотрудников
Особое внимание уделяется созданию комфортной и безопасной рабочей среды, реализации программ социальной поддержки и обеспечению высокого уровня вовлеченности персонала.

6. Инвестиции в человеческий капитал
В АО «KEGOC» действует система постоянного обучения и профессионального развития, способствующая росту компетенций и карьерных возможностей сотрудников.

Компания последовательно совершенствует систему управления в области устойчивого развития, интегрируя принципы ESG на всех уровнях корпоративного управления. Вопросы устойчивого развития находятся под постоянным контролем Совета директоров, который утверждает ключевые политики, отслеживает реализацию инициатив и обеспечивает стратегическое соответствие деятельности Компании принципам устойчивого развития:

- формирует стратегические ориентиры и приоритеты Компании в сфере устойчивого развития;
- рассматривает и утверждает отчетность по ESG-направлениям;
- контролирует внедрение принципов устойчивости в операционную деятельность;
- управляет рисками в области устойчивого развития, включая климатические риски.

Структура управления устойчивым развитием АО «KEGOC»

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

определяет направления деятельности Компании, утверждает Стратегию развития, устанавливает цели и задачи и индикаторы их достижения

ПРАВЛЕНИЕ

обеспечивает реализацию поставленных Советом директоров целей и задач

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ, КОРПОРАТИВНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

детально прорабатывает вопросы и предоставляет рекомендации Совету директоров

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И ИСМ

предоставляет рекомендации Правлению по совершенствованию УР и ИСМ

Совету директоров на регулярной основе (ежегодно и ежеквартально) представляются отчеты о результатах деятельности в сфере устойчивого развития.

Кроме того, для организации и обеспечения проведения работ по вопросам управления в области устойчивого развития, по разработке, внедрению, функционированию интегрированной системы менеджмента АО «KEGOC» и постоянному улучшению результативности систем менеджмента при Правлении Компании функционирует консультативно-совещательный орган — Координационный совет по устойчивому развитию и ИСМ, руководителем которого является председатель Правления АО «KEGOC».

В состав Координационного совета входят все управляющие директора, руководители дочерних организаций.

Основными задачами Координационного совета в вопросах устойчивого развития являются:

- обеспечение продвижения и соблюдения принципов в области устойчивого развития;
- обеспечение осуществления планирования, определения ответственности мониторинга мероприятий по вопросам управления в области устойчивого развития, а также определение содержания информации о деятельности в области устойчивого развития, предоставляемой стейкхолдерам.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

АО «KEGOC» рассматривает взаимодействие с заинтересованными сторонами как один из важных компонентов своей деятельности в сфере устойчивого развития. Компания признаёт, что открытый и системный диалог с представителями государственных органов, инвесторами, сотрудниками, деловыми партнёрами, местными сообществами и другими стейкхолдерами играет существенную роль в формировании положительного имиджа Компании, как эффективной организации, развивающейся согласно установленным стратегическим целям.

Правление АО «KEGOC» отвечает за реализацию механизмов взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии с корпоративными документами Компании. Взаимодействие со стейкхолдерами осуществляется на основе внутренних документов, включая Коммуникационную программу, План коммуникаций со стейкхолдерами и Карту стейкхолдеров АО «KEGOC».

Согласно Коммуникационной программе Компания определила для себя ключевые принципы при взаимодействии с заинтересованными сторонами АО «KEGOC»:

- **Открытость и доступность** — Компания стремится к высокому уровню информированности о деятельности и роли в электроэнергетической отрасли и направлениях ее развития.
- **Регулярность и своевременность** — Компания регулярно отчитывается о результатах и ключевых изменения в своей деятельности.
- **Осведомленность и поддержка** — Компания ведет открытый диалог с ключевыми заинтересованными сторонами, обеспечивая их участие в обсуждении значимых тем.
- **Уважение и учет интересов** — Компания учитывает мнения, ожидания и предпочтения заинтересованных сторон при принятии решений.

Для достижения стратегических целей Компании важно:

- наличие эффективно функционирующей политики взаимодействия со стейкхолдерами;
- достижение открытости и взаимовыгодного сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами;
- достижение понимания стейкхолдерами принимаемых Компанией мер по максимальному снижению и устранению всех реальных рисков при реализации Стратегии развития;
- создание для заинтересованных сторон надежного источника информации о деятельности Компании и обеспечение оперативного доведения до целевых групп стейкхолдеров достоверной информации о деятельности АО «KEGOC».

АО «KEGOC» определило группы заинтересованных сторон (стейкхолдеров), выявленных совместно со всеми структурными подразделениями Компании, а также степень их влияния на достижение целей Стратегии развития и подверженности влияния деятельности Компании на них по пятибалльной шкале. При этом, при подведении итогов анализа особое внимание уделялось мнениям «экспертов», то есть структурных подразделений, непосредственно взаимодействующих с конкретными группами стейкхолдеров.

АО «KEGOC» ведет постоянный открытый диалог с данными группами и регулярно раскрывает информацию, касающуюся деятельности АО «KEGOC», в том числе в области устойчивого развития.

При реализации намечаемой деятельности Компания организует взаимодействие с местными сообществами в рамках процедуры оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан. Взаимодействие начинается с предварительного информирования населения через местные СМИ и информационные стенды о планируемом проекте и предстоящих общественных слушаниях. На этапе подготовки документации проводятся открытые слушания с участием представителей местных сообществ, государственных органов и НПО, где представляется информация о проекте, потенциальных экологических и социальных воздействиях, а также предлагаемых мерах по их снижению. Все замечания и предложения, поступившие в ходе обсуждений, фиксируются и учитываются при доработке проекта.

Компания обеспечивает обратную связь по результатам рассмотрения замечаний, а при необходимости проводит повторные консультации с населением. В период реализации проекта поддерживается постоянный диалог с сообществами, особенно по вопросам мониторинга воздействия и управления возникающими рисками. Консультации проводятся как в плановом порядке, так и по запросу заинтересованных сторон, а также при существенных изменениях в проекте или возникновении экологических и социальных инцидентов.

Карта стейкхолдеров АО «KEGOC»

РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2024 ГОДУ

GRI 2-29, 2-26

АКЦИОНЕРЫ

Цели взаимодействия

Деятельность Компании по взаимодействию с акционерами направлена на защиту и уважение прав и законных интересов акционеров, закрепленных в Кодексе корпоративного управления и в Уставе АО «KEGOC».

Каналы взаимодействия

- годовые отчеты;
- общие собрания акционеров;
- республиканские и региональные СМИ и веб-сайт Компании;
- ответы на запросы;
- встречи с акционерами и инвесторами, круглые столы, презентации, роуд-шоу.

Результаты в 2024 году

- На площадках бирж AIX и KASE проходили Дни эмитента АО «KEGOC».
- В 2024 году проведено 2 Общих собрания акционеров.

ФИНАНСИРУЮЩИЕ ГРУППЫ

Цели взаимодействия

Компания своевременно и в полном объеме выполняет свои финансовые обязательства по отношению к инвесторам и стремится к долгосрочному взаимодействию, основанному на взаимном доверии.

Каналы взаимодействия

- годовые отчеты;
- круглые столы, саммиты;
- веб-сайт Компании;
- информация на KASE.

Результаты в 2024 году

- АО «KEGOC» и Азиатский банк развития (АБР) подписали соглашение о финансировании на сумму 58,2 млрд тенге для реализации проекта по усилению электрической сети Южной зоны ЕЭС Казахстана.
- Подписаны кредитное соглашение между системным оператором Казахстана АО «KEGOC» и Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР), а также соглашение об открытии кредитной линии между АО «KEGOC» и Банком развития Казахстана. Соглашения направлены на реализацию проекта «Объединение энергосистемы Западного Казахстана с ЕЭС Казахстана. Строительство электросетевых объектов».

ОРГАНЫ ВЛАСТИ И КОНТРОЛИРУЮЩИЕ ОРГАНЫ

Цели взаимодействия

АО «KEGOC», являясь стратегическим объектом Республики Казахстан и субъектом естественных монополий, осознает свою ответственность перед государством и стремится исполнять правовые и этические обязательства, а также соблюдать нормы законодательства.

Каналы взаимодействия

- годовые отчеты;
- корпоративные события;
- республиканские и региональные СМИ и веб-сайт Компании;
- личные встречи руководства Компании;
- участие в работе саммитов, межведомственных и межправительственных консультативно-совещательных органов.

Результаты в 2024 году

- В рамках проекта «Усиление электрической сети Южной зоны ЕЭС Казахстана» были согласованы и получены экологические разрешения на воздействие на период строительства.
- Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан приказом от 11.09.2024 года №82-ОД утвердил корректировку тарифных смет на регулируемые услуги АО «KEGOC» на 3-ой регулируемый период.

РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2024 ГОДУ

GRI 2-29, 2-26

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ И ЭКСПЕРТНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, СМИ

Цели взаимодействия

АО «KEGOC» является членом и участником международных, региональных и республиканских отраслевых организаций, уделяя внимание механизмам углубления интеграции и разработке скоординированной стратегии развития электроэнергетики в Республике Казахстан и за ее пределами. Компания обеспечивает формирование репутационного капитала и позитивного имиджа в СМИ.

Каналы взаимодействия

- годовые отчеты;
- веб-сайт Компании;
- пресс-релизы, пресс-конференции и пресс-брифинги (СМИ);
- пресс-туры;
- встречи с партнерами и инвесторами;
- работа в рамках экспертных и профессиональных сообществ;
- социальные сети.

Результаты в 2024 году

- Компанией был проведен ряд мероприятий для СМИ: брифинги, интервью, «День эмитента» на площадке KASE, в ходе которых инвесторы, профессиональные участники рынка ценных бумаг и представители СМИ ознакомились с результатами деятельности Компании, ходом исполнения стратегических планов, реализации инвестиционных проектов.
- Осуществлялась работа с крупными партнерами по проектам ВИЭ (CPIH, Acwa Power, Total, Hevel). Так, в 2024 году были подписаны Соглашение об инвестициях и Договор купли-продажи электроэнергии по проекту ВЭС Masdar 1 000 МВт в Жамбылской области.

ПОСТАВЩИКИ

Цели взаимодействия

При осуществлении закупок товаров, работ, услуг Компания придерживается принципов прозрачности, качества, равного доступа, добросовестной конкуренции, подотчетности и минимизации участия посредников.

Каналы взаимодействия

- казахстанские деловые СМИ;
- веб-сайт Компании;
- годовые отчеты;
- предоставление информации по конкретным запросам;
- презентации, конференции, деловые встречи;
- официальный портал Zakup.sk.kz.

Результаты в 2024 году

- АО «KEGOC» и China Energy International Group подписали меморандум о сотрудничестве в области развития электрических сетей и обсудили дальнейшее взаимодействие.
- В АО «KEGOC» прошла встреча с недропользователями по вопросам сотрудничества в обеспечении надежного электроснабжения западного энергоузла, на публичных слушаниях представлен отчет об исполнении утвержденной тарифной сметы, об исполнении утвержденной инвестиционной программы, о соблюдении показателей качества и надежности регулируемых услуг и достижении показателей эффективности деятельности субъектов естественных монополий перед потребителями и иными заинтересованными лицами по итогам 2023 года.
- АО «KEGOC» заключило оффтейк-контракты на сумму 19,5 млрд тенге в 2024 году.

ПОТРЕБИТЕЛИ

Цели взаимодействия

В Компании внедрен и соблюдается принцип ориентации на потребителя, создан и обеспечен механизм определения и выполнения требований потребителей.

Каналы взаимодействия

- веб-сайт Компании;
- годовые отчеты;
- предоставление информации по конкретным запросам;
- презентации, конференции, деловые встречи;
- анкетирование об удовлетворенности потребителями услуг.

Результаты в 2024 году

- В рамках реализации проекта «Объединение энергосистемы Западного Казахстана с ЕЭС Казахстана. Строительство электросетевых объектов» реализуемого за счет заёмных средств ЕБРР были проведены мероприятия в формате «День открытых дверей». Мероприятия были проведены во всех регионах, затрагиваемых в рамках реализации проекта, в ходе которых были организованы встречи с местными жителями, представителями НПО регионов.
- Оценка удовлетворенности потребителей услугами — 95%.

РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В 2024 ГОДУ

GRI 2-29, 2-26

ПЕРСОНАЛ

Цели взаимодействия

Компания уважает и ценит своих работников, ориентируется на потребности и нужды персонала, стремится обеспечить для персонала безопасные условия труда, достойный уровень оплаты труда и социальных льгот, профессиональное обучение и развитие.

Каналы взаимодействия

- веб-сайт Компании;
- внутренний портал Компании;
- корпоративные издания (газета «KEGOC AQPARAT», дайджест корпоративных новостей и др.);
- информационные стенды;
- встречи топ-менеджмента Компании с персоналом (таунхоллы, отчетные собрания перед коллективом, встречи с кадровым резервом и т.п.);
- анкетирование;
- корпоративные мероприятия;
- республиканские и региональные СМИ;
- Институт Омбудсмена.

Результаты в 2024 году

- В целях развития перспективных работников проводятся ежегодные встречи членов Совета директоров АО «KEGOC» и руководства Компании с членами кадрового резерва.
- Уровень социальной стабильности в Компании — 87%.
- В целях усиления внутренних коммуникаций создано сообщество «Online KEGOC» в мессенджере «WhatsApp», где осуществляется регулярная рассылка новостей и сообщений по вопросам HR, а также созданы группы для рассылки онлайн курсов.
- В целях повышения уровня конкурентоспособности заработной платы в отчетном году проведена работа по повышению должностных окладов/тарифных ставок работникам на 15% с 1 января 2024 года.
- Омбудсмен провел встречи в 9 филиалах МЭС Компании.

ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Цели взаимодействия

Компания стремится к сбалансированному развитию дочерних организаций, основанному на эффективных механизмах корпоративного управления.

Каналы взаимодействия

- встречи с руководством и коллективами ДЗО;
- общественные слушания;
- очные и онлайн конференции;
- корпоративные мероприятия.

Результаты в 2024 году

- Обеспечено участие членов Советов директоров — представителей Компании в заседаниях Советов директоров в АО «Энергоинформ» и АО «Батыс транзит».
- Омбудсмен провел встречи в 9 филиалах Компании.

ЭНЕРГОСИСТЕМЫ СОПРЕДЕЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВ

Цели взаимодействия

Для обеспечения параллельной работы энергосистем Республики Казахстан и сопредельных государств Компания стремится к взаимовыгодному и эффективному сотрудничеству с Российской Федерацией и странами Центральной Азии.

Каналы взаимодействия

- веб-сайт Компании;
- уведомления членам Совета директоров о проведении заседаний, встреч;
- информирование о проведении переговоров;
- участие в работе КЭС ЦА, ЭЭС СНГ и др. международных организаций;
- согласование нормативно-технической документации по организации и обеспечению параллельной работы соседних энергосистем.

Результаты в 2024 году

- АО «KEGOC» принято участие в совещании руководителей энергосистем Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Узбекистана и России по вопросам развития национальных электрических сетей.
- АО «KEGOC» принято участие в заседании Координационного Электроэнергетического Совета.

ПАРТНЕРСТВО

GRI 2-28

АО «KEGOC» является членом и участником отраслевых ассоциаций и Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» (НПП «Атамекен»):

Объединения юридических лиц «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация» (ОЮЛ «КЭА», www.kea.kz), основными задачами которого являются:

- оказание поддержки всем организациям, деятельность которых напрямую, или иным образом, связана с электроэнергетической отраслью;
- участие в разработке государственных программ, законов и нормативных актов, касающихся электроэнергетической отрасли;
- поддержка и защита позиций своих членов в вопросах, где интересы отрасли зависят от решений Правительства, судебных и других органов.

Объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» (ОЮЛ «KazEnergy», www.kazenergy.com) основными целями которого являются:

- защита прав и интересов своих членов в государственных органах, гармонизация законодательной базы;
- создание единого информационного поля для недропользователей, производителей электроэнергии, транспортировщиков и потребителей продукции и услуг сектора энергетики;
- развитие и поддержка проектов внутриотраслевого сотрудничества и предпринимательства на местном, региональном и международном уровнях;
- распространение положительного имиджа ОЮЛ «KazEnergy», его членов и отрасли в целом на региональном и глобальном уровнях;
- стимулирование экономической, социальной, экологической и научно-технической активности казахстанского общества.

НПП «Атамекен» (www.atameken.kz), основной задачей которой является защита прав и интересов бизнеса, и обеспечение широкого охвата и вовлеченности всех предпринимателей в процесс формирования законодательных и иных нормативных правил работы бизнеса.

Ассоциации развития конкуренции и товарных рынков (www.ark.org.kz) основной задачей которой являются представления и защиты общих интересов в государственных органах, властных структурах, международных и общественных организациях по вопросам развития конкуренции и товарных рынков, инициирование и продвижение необходимых изменений в антимонопольное законодательство в интересах его членов, участие в разработке проектов нормативных правовых актов, развитие международных неправительственных контактов для обмена опытом, проведение семинаров, конференций, круглых столов и других мероприятий, содействие развитию конкуренции и предпринимательства, предупреждению нарушений антимонопольного законодательства.

Кроме того, АО «KEGOC» с целью способствования созданию эффективного электроэнергетического рынка с сопредельными странами и развития международного сотрудничества постоянно участвует в работе таких международных отраслевых организаций, как:

- Электроэнергетический совет СНГ;
- Международный Совет по большим электрическим системам высокого напряжения (Conseil International des Grands Réseaux Électriques — CIGRE);
- Евразийская экономическая комиссия (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация, Кыргызская Республика);
- Всемирный энергетический совет;
- Координационный электроэнергетический совет Центральной Азии (КЭС ЦА).

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-12, 2-13

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2024 ГОД

6,21%

показатель текучести кадров

87%

индекс социальной стабильности (SRS)

15%

Повышение должностных окладов/тарифных ставок с 1 января 2024 года

Оказана материальная помощь работникам, пострадавшим от паводков

Кадровая политика АО «KEGOC» является стратегическим документом в области управления человеческими ресурсами и направлена на удовлетворение потребности Компании в квалифицированном, компетентном и мотивированном персонале, а также создании необходимых условий труда и благоприятной среды для работников.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

- План развития (Стратегия) АО «KEGOC» на 2023–2032 гг.
- Кодекс поведения (деловой этики)
- Кадровая политика АО «KEGOC»
- Стандарт по обучению и развитию персонала
- Правила по поиску и подбору персонала
- Правила оценки деятельности работников
- Правила по управлению талантами
- Правила оплаты труда и премирования персонала
- Правила оказания

ВКЛАД В ЦУР ООН

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Эффективное управление человеческими ресурсами обеспечивает оптимальное распределение ресурсов, справедливую систему стимулирования труда, прозрачность процессов трудоустройства, карьерный рост и профессиональное развитие работников.

Таким образом, АО «KEGOC» определяет в качестве основного приоритета Кадровой политики — работников Компании, а также, развитие кадрового потенциала как фактор обеспечения повышения эффективности и повышения конкурентоспособности Компании.

Ключевыми направлениями Кадровой политики являются:

- поиск и подбор персонала;
- обучение и развитие;
- оценка деятельности;
- вознаграждение;
- развитие производственных отношений;
- социальная поддержка;
- развитие корпоративной культуры;
- совершенствование HR-процессов.

Вопросы социального самочувствия в коллективах находится под контролем высшего руководства Компании.

В 2024 году в Компании продолжена работа по развитию производственных отношений для поддержания благоприятных условий труда. В соответствии с Планом мероприятий по улучшению социально-бытовых условий на производственных объектах было запланировано к устранению 572 нарушения. По итогам 2024 года устранено 510 (89%) несоответствий.

На ежегодной основе проводятся исследования индексов вовлеченности персонала (рассчитываемый по результатам анкетирования и онлайн-опроса работников АУП) и уровня социальной стабильности SRS — одним из ключевых показателей кадровой политики АО «KEGOC», определяемым среди работников производственного персонала. Исследование осуществляется посредством онлайн-опроса производственного персонала, которая позволяет получить общую картину социального самочувствия трудового коллектива Компании. В отчетном году в опросе приняли участие 910 работников, что составляет 24% от общей численности персонала.

Основное предназначение исследования SRS — это диагностика проблемных зон в трудовых взаимоотношениях, которая позволит принять не только корректирующие, но и профилактические меры. Совокупное значение SRS состоит из 3 индексов:

1. **Индекс вовлеченности замеряет следующие параметры:**
   - Удовлетворенность работников материально-технической инфраструктурой, необходимой для качественного и комфортного выполнения работы;
   - удовлетворенность нагрузкой и техникой безопасности;
   - удовлетворенность работников социальным пакетом;
   - лояльность работников к компаниям;
   - развитие и карьерные возможности работников (обучение и меритократия);
   - соответствие уровня оплаты труда выполняемой работе;
   - Коммуникации: постановка поручений, задач, учет мнений работников при принятии решений.

2. **Индекс социального благополучия дает:**
   - оценку благополучия в статике и динамике;
   - оценку здоровья работников и участие их в общественной жизни;
   - оценку финансового благополучия.

3. **Индекс социального спокойствия отражает:**
   - оценку социального климата в коллективе;
   - оценку степени защищенности трудовых прав;
   - оценку уровня конфликтности в коллективе;
   - отношение к протесту как методу разрешения трудовых вопросов;
   - оценку вероятности возникновения протестов и наличие опыта участия в них.

По итогам 2024 года индекс социальной стабильности составил 87%. По сравнению с прошлым годом отмечается повышение на 1 пункт. Индекс социального спокойствия составил 96%, индекс социального благополучия — 76% и индекс вовлеченности персонала 87%.

96%
индекс социального спокойствия

76%
индекс социального благополучия

87%
ндекс вовлеченности персонала

В этом году индекс социальной стабильности достиг «Вызова», превысив пороговое и целевое значения, которые были установлены на уровне 83% и 86% соответственно.

В целом высокие показатели свидетельствуют о благоприятной социальной обстановке и успешной социальной политике, проводимой в Компании.

Индекс SRS

Наименование показателя	2020	2021	2022	2023	2024
Индекс SRS	91	85	86	86	87
% работников, принявших участие в опросе	15,8	16,6	32,9	58,3	24,1

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

ОДНОЙ ИЗ ЦЕЛЕЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ЯВЛЯЕТСЯ ПРОАКТИВНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В РАМКАХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПОРТФЕЛЕМ. НА ОСНОВЕ АНАЛИЗА HR ПОКАЗАТЕЛЕЙ, РЕЗУЛЬТАТОВ ИССЛЕДОВАНИЙ, СБОРА И АНАЛИЗА ПОТРЕБНОСТЕЙ, ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ И ДР. ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПЛАНИРОВАНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ И РАСХОДОВ НА ПЕРСОНАЛ НА КРАТКО-СРОЧНЫЙ И СРЕДНЕСРОЧНЫЙ ПЕРИОДЫ.

GRI 2-7, 2-8

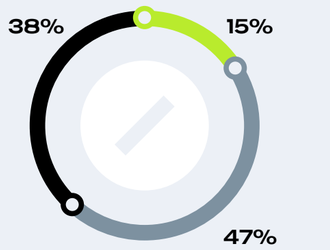
Списочная численность работников Компании (с учетом ДО) по состоянию на 31 декабря 2024 года составляла 4 495 человек, аутстаффинг — 258 человек.

4 495
человек

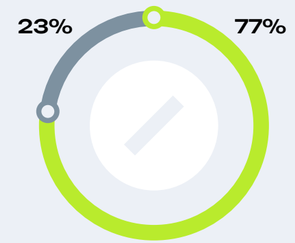
списочная численность работников Компании в 2024 году

Численность работников, чел.

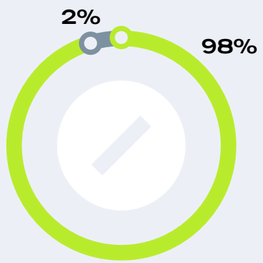
Структура работников по категориям, %



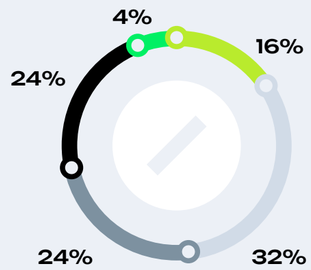
Структура работников по гендерному признаку, %



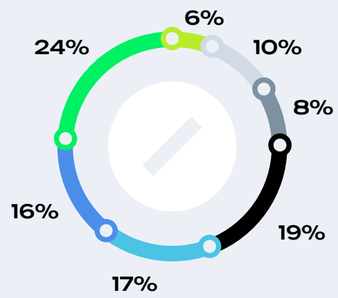
Структура работников по типу занятости, %



Структура работников по возрасту, %

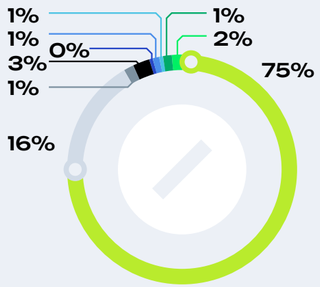


Структура работников по стажу работы, %



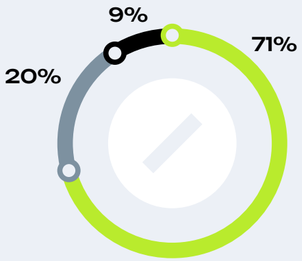
- До 1 года
- От 1 до 3 лет
- От 3 до 5 лет
- 5 до 10 лет
- От 10 до 15 лет
- От 15 до 20 лет
- Свыше 20 лет

Структура работников по национальности, %



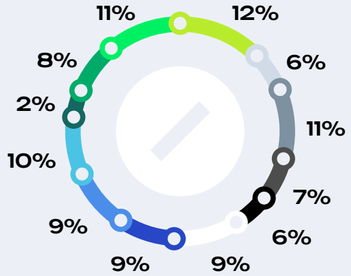
- Казахи
- Русские
- Немцы
- Украинцы
- Белорусы
- Узбеки
- Корейцы
- Татары
- Другие*

Структура работников по образованию, %



- Высшее
- Средне-специальное
- Среднее

Структура работников по регионам, %



- Акмолинские МЭС
- Актюбинские МЭС
- Алматинские МЭС
- Восточные МЭС
- Западные МЭС
- Сарбайские МЭС
- Северные МЭС
- Центральные МЭС
- Южные МЭС
- НДЦ СО
- Исполнительная дирекция
- АО «Энергоинформ»

*под значением «другие» подразумеваются: азербайджанцы, армяне, киргизы, турки, уйгуры и иные национальности.

Численность постоянных и временных работников АО «KEGOC» в 2024 году, человек

Подразделение	Постоянные работники			Временные работники*			Итого
	Всего	муж.	жен.	Всего	муж.	жен.	
Акмолинские МЭС	558	464	94	0	0	0	558
Актюбинские МЭС	264	215	49	3	0	3	267
Алматинские МЭС	465	397	68	13	7	6	478
Восточные МЭС	293	240	53	2	0	2	295
Западные МЭС	259	210	49	5	1	4	264
Сарбайские МЭС	417	338	79	2	1	1	419
Северные МЭС	376	287	89	8	0	8	384
Центральные МЭС	418	344	74	6	3	3	424
Южные МЭС	428	362	66	6	0	6	434
НДЦ СО	106	64	42	2	1	1	108
Исполнительная дирекция	357	189	168	17	8	9	374
АО «Энергоинформ»	475	318	157	15	7	8	490
Итого	**4 416**	**3 428**	**988**	**79**	**28**	**51**	**4 495**

*Под временными работниками подразумеваются работники, принятые в Компанию на временно свободные вакантные должности (кроме внутренних перемещений).

Численность работников АО «KEGOC» по категориям должностей в 2024 году, человек

Подразделение	Всего работающих	В том числе		
		Руководители	Специалисты	Рабочие
Акмолинские МЭС	558	69	202	287
Актюбинские МЭС	267	46	103	118
Алматинские МЭС	478	65	196	217
Восточные МЭС	295	44	126	125
Западные МЭС	264	44	94	126
Сарбайские МЭС	419	58	156	205
Северные МЭС	384	54	140	190
Центральные МЭС	424	62	164	198
Южные МЭС	434	62	165	207
НДЦ СО	108	24	84	0
Исполнительная дирекция	374	84	290	0
АО «Энергоинформ»	490	87	376	27
Итого	**4 495**	**699**	**2 096**	**1 700**

Численность работников АО «KEGOC» по гендерной разбивке в 2024 году, человек

Подразделение	Структура работников по гендерному признаку		
	мужчины	женщины	Всего
Акмолинские МЭС	464	94	558
Актюбинские МЭС	215	52	267
Алматинские МЭС	404	74	478
Восточные МЭС	240	55	295
Западные МЭС	211	53	264
Сарбайские МЭС	339	80	419
Северные МЭС	287	97	384
Центральные МЭС	347	77	424
Южные МЭС	362	72	434
НДЦ СО	65	43	108
Исполнительная дирекция	197	177	374
АО «Энергоинформ»	325	165	490
Итого	**3 456**	**1 039**	**4 495**

Численность работников АО «KEGOC» по возрастной структуре в 2024 году, человек

Подразделение	Всего	В том числе (лет)									
		до 30		31-40		41-5		51-60		Старше 61 лет	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Акмолинские МЭС	558	83	14,87	160	28,67	147	26,34	143	25,63	25	4,48
Актюбинские МЭС	267	43	16,10	95	35,58	48	17,98	71	26,59	10	3,75
Алматинские МЭС	478	94	19,67	165	34,52	106	22,18	92	19,25	21	4,39
Восточные МЭС	295	45	15,25	110	37,29	58	19,66	67	22,71	15	5,08
Западные МЭС	264	70	26,52	90	34,09	56	21,21	31	11,74	17	6,44
Сарбайские МЭС	419	48	11,46	117	27,92	112	26,73	119	28,40	23	5,49
Северные МЭС	384	56	14,58	112	29,17	80	20,83	119	30,99	17	4,43
Центральные МЭС	424	61	14,39	119	28,07	106	25,00	120	28,30	18	4,25
Южные МЭС	434	68	15,67	125	28,80	103	23,73	120	27,65	18	4,15
НДЦ СО	108	17	15,74	35	32,41	36	33,33	18	16,67	2	1,85
Исполнительная дирекция	374	35	9,36	137	36,63	122	32,62	68	18,18	12	3,21
АО «Энергоинформ»	490	74	15,10	191	38,98	109	22,24	96	19,59	20	4,08
Итого	**4 495**	**694**	**15,44**	**1 456**	**32,39**	**1 083**	**24,09**	**1 064**	**23,67**	**198**	**4,40**

Численность работников АО «KEGOC» по стажу работы в 2024 году, человек

Подразделение	Всего работающих	В том числе													
		До 1 года	%	От 1 до 3 лет	%	От 3 до 5 лет	%	От 5 до 10 лет	%	От 10 до 15 лет	%	От 15 до 20 лет	%	Свыше 20 лет	%
Акмолинские МЭС	558	27	4,84	52	9,32	59	10,57	112	20,07	103	18,46	81	14,52	124	22,22
Актюбинские МЭС	267	14	5,24	29	10,86	21	7,87	47	17,60	44	16,48	47	17,60	65	24,34
Алматинские МЭС	478	19	3,97	47	9,83	37	7,74	105	21,97	92	19,25	71	14,85	107	22,38
Восточные МЭС	295	9	3,05	14	4,75	22	7,46	60	20,34	70	23,73	40	13,56	80	27,12
Западные МЭС	264	11	4,17	25	9,47	34	12,88	63	23,86	47	17,80	36	13,64	48	18,18
Сарбайские МЭС	419	19	4,53	45	10,74	39	9,31	73	17,42	60	14,32	62	14,80	121	28,88
Северные МЭС	384	30	7,81	46	11,98	30	7,81	62	16,15	62	16,15	55	14,32	99	25,78
Центральные МЭС	424	33	7,78	49	11,56	14	3,30	84	19,81	71	16,75	68	16,04	105	24,76
Южные МЭС	434	18	4,15	27	6,22	35	8,06	64	14,75	67	15,44	73	16,82	150	34,56
НДЦ СО	108	4	3,70	16	14,81	8	7,41	27	25,00	19	17,59	19	17,59	15	13,89
Исполнительная дирекция	374	23	6,15	28	7,49	30	8,02	61	16,31	53	14,17	87	23,26	92	24,60
АО «Энергоинформ»	490	62	12,65	81	16,53	53	10,82	105	21,43	67	13,67	62	12,65	60	12,24
Итого	**4 495**	**269**	**5,98**	**459**	**10,21**	**382**	**8,50**	**863**	**19,20**	**755**	**16,80**	**701**	**15,60**	**1 066**	**23,72**

Численность работников АО «KEGOC» по этнической структуре в 2024 году, человек

Подразделение	Всего	Казахов		Русских		Немцев		Украинцев		Белорусов		Узбеков		Корейцев		Татаров		Другие*	
		Кол-во, чел.	%	Кол-во, чел.	%	Кол-во, чел.	%	Кол-во, чел.	%	Кол-во, чел.	%	Кол-во, чел.	%	Кол-во, чел.	%	Кол-во, чел.	%	Кол-во, чел.	%
Акмолинские МЭС	558	416	74,55	84	15,05	12	2,15	14	2,51	5	0,90	1	0,18	0	0,00	6	1,08	20	3,58
Актюбинские МЭС	267	231	86,52	20	7,49	3	1,12	9	3,37	1	0,37	0	0,00	0	0,00	2	0,75	1	0,37
Алматинские МЭС	478	434	90,79	33	6,90	1	0,21	1	0,21	0	0,00	0	0,00	1	0,21	0	0,00	8	1,67
Восточные МЭС	295	221	74,92	66	22,37	1	0,34	3	1,02	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	1,36	0	0,00
Западные МЭС	264	245	92,80	13	4,92	0	0,00	1	0,38	0	0,00	1	0,38	0	0,00	3	1,14	1	0,38
Сарбайские МЭС	419	207	49,40	155	36,99	10	2,39	33	7,88	2	0,48	0	0,00	2	0,48	5	1,19	5	1,19
Северные МЭС	384	269	70,05	82	21,35	5	1,30	11	2,86	2	0,52	0	0,00	1	0,26	8	2,08	6	1,56
Центральные МЭС	424	289	68,16	79	18,63	12	2,83	13	3,07	4	0,94	0	0,00	5	1,18	10	2,36	12	2,83
Южные МЭС	434	331	76,27	55	12,67	0	0,00	7	1,61	0	0,00	26	5,99	10	2,30	4	0,92	1	0,23
НДЦ СО	108	74	68,52	22	20,37	1	0,93	5	4,63	2	1,85	1	0,93	0	0,00	2	1,85	1	0,93
Исполнительная дирекция	374	335	89,57	19	5,08	3	0,80	3	0,80	0	0,00	0	0,00	4	1,07	7	1,87	3	0,80
АО «Энергоинформ»	490	334	68,16	101	20,61	14	2,86	13	2,65	4	0,82	8	1,63	1	0,20	8	1,63	7	1,43
Итого	**4 495**	**3 386**	**75,33**	**729**	**16,22**	**62**	**1,38**	**113**	**2,51**	**20**	**0,44**	**37**	**0,82**	**24**	**0,53**	**59**	**1,31**	**65**	**1,45**

*под значением «другие» подразумеваются: азербайджанцы, армяне, киргизы, турки, уйгуры и иные национальности.

Численность работников АО «KEGOC» по категории образования в 2024 году, человек

Подразделение	Всего	В том числе					
		высшее		средне-специальное		среднее	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%
Акмолинские МЭС	558	335	60,04	170	30,47	53	9,50
Актюбинские МЭС	267	186	69,66	56	20,97	25	9,36
Алматинские МЭС	478	322	67,36	104	21,76	52	10,88
Восточные МЭС	295	180	61,02	83	28,14	32	10,85
Западные МЭС	264	178	67,42	50	18,94	36	13,64
Сарбайские МЭС	419	272	64,92	103	24,58	44	10,50
Северные МЭС	384	237	61,72	83	21,61	64	16,67
Центральные МЭС	424	251	59,20	117	27,59	56	13,21
Южные МЭС	434	328	75,58	90	20,74	16	3,69
НДЦ СО	108	108	100,00	0	0,00	0	0,00
Исполнительная дирекция	374	374	100,00	0	0,00	0	0,00
АО «Энергоинформ»	490	432	88,16	40	8,16	18	3,67
Итого	**4 495**	**3 203**	**71,26**	**896**	**19,93**	**396**	**8,81**

Структура работников АО «KEGOC», человек

GRI 405-1

Показатель		Всего	Доля, %	АУП	ПП	Руководители	Доля в руководстве, %
Списочная численность		**4 495**	**100**	**482**	**4 013**	**699**	**100**
Пол	Мужчины	3 456	76,9	145	3 311	613	87,7
	Женщины	1 039	23,1	337	702	86	12,3
Группы по национальному признаку	Казахи	3 386	75,3	416	2 970	533	76,3
	Русские	729	16,2	42	687	109	15,6
	Украинцы	113	2,5	4	109	17	2,4
	Татары	59	1,3	5	54	10	1,4
	Немцы	62	1,4	6	56	10	1,4
	Другие	146	3,2	9	137	20	2,9
Возрастные группы	До 30 лет	694	15,4	32	662	43	6,2
	От 30 до 50 лет	2 539	56,5	343	2 196	456	65,2
	Старше 50 лет	1 262	28,1	107	1 155	200	28,6

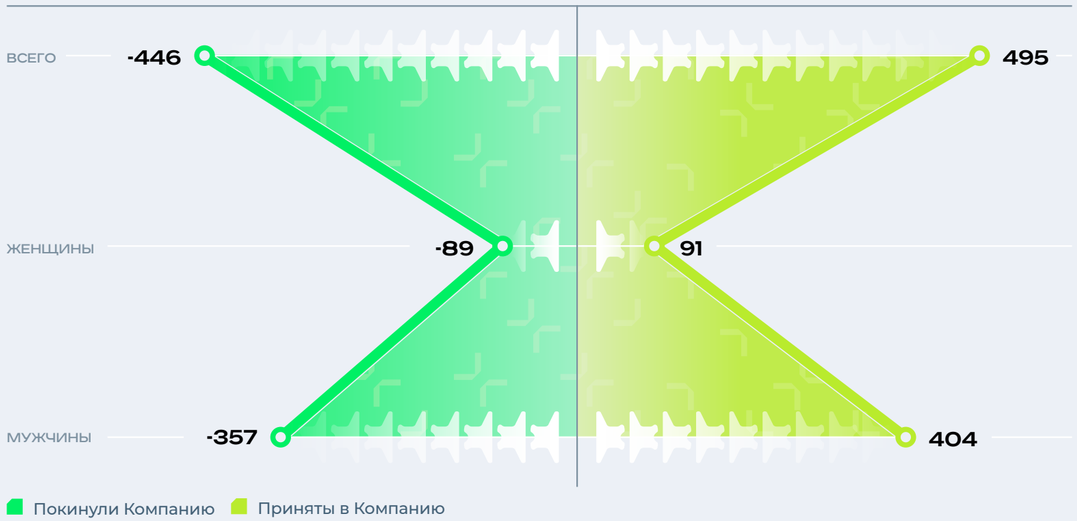
Гендерное соотношение работников по категориям должностей за 2024 год, человек

Наименование категорий должностей	Общая численность	Мужчины	Женщины	Мужчины, %	Женщины, %
Руководители всех уровней	699	613	86	87,7%	12,3%
Руководители младшего уровня (1-й уровень управления)	688	604	84	87,8%	12,2%
Руководители высшего уровня	11	9	2	81,8%	18,2%
Руководители категории «производственный персонал»	595	559	36	93,9%	6,1%
Руководители категории «административный персонал»	104	54	50	51,9%	48,1%
Работники STEM	1 961	1 477	484	75,3%	24,7%

GRI 202-2

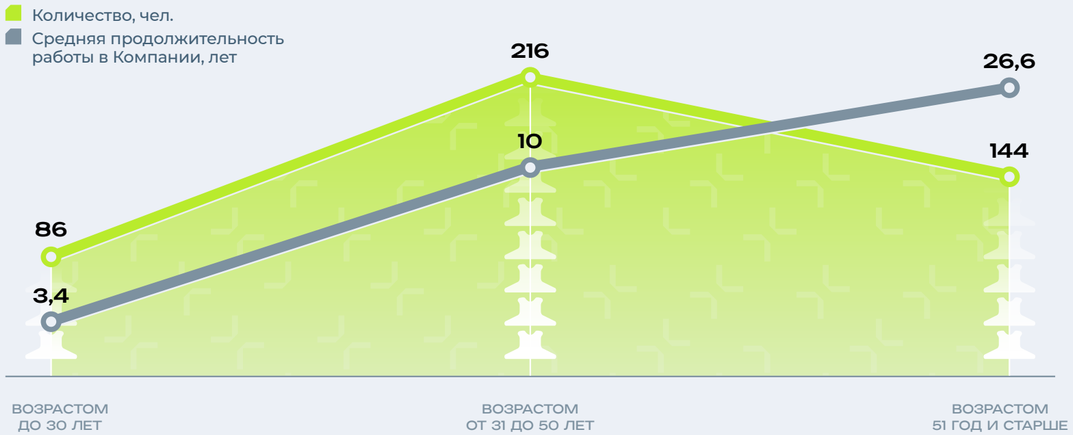
Общая доля руководителей высшего ранга (члены Совета директоров и Правления АО «KEGOC»), нанятых из местного населения (граждане Республики Казахстан), на 31 декабря 2024 года составляет 100%.

Динамика персонала в 2024 году, чел.

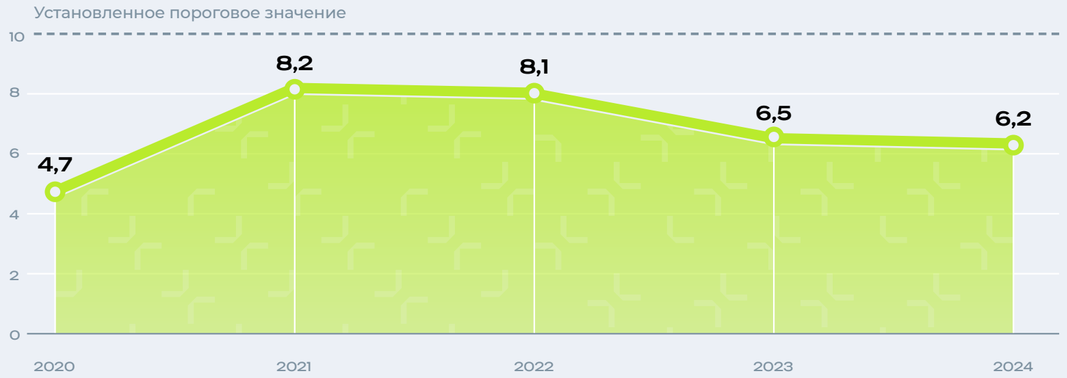


Продолжительность работы в АО «KEGOC» работников, покинувших Компанию в 2024 году

EU14



Текучесть кадров*, %



* Показатель текучести рассчитан по методике АО «Самрук-Қазына», согласно которой в расчет принимается только количество работников, уволенных по собственному желанию. При расчете текучести не учитываются работники: уволенные в пределах Группы компаний АО «Самрук-Қазына» по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, по инициативе работодателя, по истечении срока трудового договора, при сокращении численности, прекращении трудового договора, расторжении трудового договора в связи с переходом работника на выборную работу (должность) или назначением его на должность.

EU14

Итоговое значение текучести кадров в АО «KEGOC» за 2024 год составило 6,21%, при установленном пороговом значении «не выше 10%». При этом текучесть кадров среди мужчин составила 6,61%, среди женщин — 4,91%. Средний стаж работы мужчин, покинувших Компанию в 2024 году составил 13,8 лет (357 человек), женщин — 13,6 лет (89 человек).

6,21%

текучести кадров в АО «KEGOC» за 2024 год

Доля работников АО «KEGOC», которые вправе выйти на пенсию

GRI EU15

Показатель	Всего	АУП	ПП
Могут выйти на пенсию в период 2023–2027 годов (в течение ближайших 5 лет)	10,90	0,69	10,21
Могут выйти на пенсию в период 2023–2032 годов (в течение ближайших 10 лет)	23,60	1,74	21,87

Подразделение	Всего, чел.	Кол-во работников, которые могут выйти на пенсию в период с 2025-2029 гг.			Кол-во работников, которые могут выйти на пенсию в период с 2025-2034 гг.			% работников, которые могут выйти на пенсию	
			в том числе			в том числе		в период	в период
		всего	АУП	ПП	всего	АУП	ПП	2024-2028 гг.	2024-2033 гг.
Акмолинские МЭС	558	70	3	67	145	7	138	12,54	25,99
Актюбинские МЭС	267	29	-	29	74	4	70	10,86	27,72
Алматинские МЭС	478	42	2	40	102	4	98	8,79	21,34
Восточные МЭС	295	22	3	19	49	1	48	7,46	16,61
Западные МЭС	264	28	1	27	40	2	38	10,61	15,15
Сарбайские МЭС	419	61	2	59	154	7	147	14,56	36,75
Северные МЭС	384	49	1	48	102	3	99	12,76	26,56
Центральные МЭС	424	61	2	59	110	4	106	14,39	25,94
Южные МЭС	434	53	1	52	119	6	113	12,21	27,42
НДЦ СО	108	8	-	8	17	-	17	7,41	15,74
Исполнительная дирекция	374	29	15	14	66	37	29	7,75	17,65
АО «Энергоинформ»	490	38	1	37	83	3	80	7,76	16,94
Итого	**4 495**	**490**	**31**	**459**	**1 061**	**78**	**983**	**10,90**	**23,60**

ПОИСК И ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Для привлечения работников соответствующей квалификации, повышения их вовлеченности и обеспечения конкурентоспособности на рынке труда, Компания формирует предложение работодателя, которое состоит из следующих элементов:

- **уникальный опыт:** перед каждым работником открыта возможность получения профессионального опыта и внесения вклада в развитие Компании, тем самым увеличивая свою рыночную стоимость;
- **социальная значимость:** каждый работник вносит свой личный вклад в развитие Компании;
- **конкурентные условия работы:** вознаграждение с учетом рыночных ориентиров, возможности обучения и развития, социальные льготы;
- **корпоративные ценности:** деятельность Компании основывается на ценностях в стремлении создать благоприятную среду для продуктивной работы и самореализации работников.

Поиск и подбор персонала нацелен на назначение наиболее подходящих кандидатов, соответствующих предъявляемым требованиям по уровню квалификации, профессиональным, деловым и личностным качествам. Выбор кандидатов осуществляется по результатам конкурсного отбора с соблюдением принципов меритократии, прозрачности и объективности. При равных условиях приоритет отдается внутренним кандидатам Компании.

Источниками и методами для поиска и подбора квалифицированных специалистов могут быть:

- пул талантов;
- внутренние кандидаты (работники Компании/дочерних организаций);
- работники группы АО «Самрук-Қазына»;
- электронная база данных кандидатов, сформированная на Единой онлайн платформе рекрутинга «Samruk Qyzmet»;
- электронная база специалистов, сформированная путем сбора и анализа резюме кандидатов по различным профессиональным направлениям;
- электронная база выпускников программ по развитию молодых специалистов/управлению талантами, реализуемых под эгидой АО «Самрук-Қазына»;
- размещение объявления на веб-сайте, в отраслевых сообществах, социальных сетях;
- использование деловых контактов, рекомендаций;
- привлечение рекрутинговых компаний.

Поиск и подбор персонала на вакантные должности АО «KEGOC» осуществляется с использованием рекрутингового сайта «Samruk Qyzmet». При рассмотрении и предварительном отборе кандидатов по резюме (скрининг) обеспечивается контроль за обязательным соответствием кандидатов квалификационным требованиям вакантных должностей. В отчетном году были объявлены 191 вакансий. По результатам проведенных конкурсных процедур за отчетный период были приняты 143 внешних кандидата, 33 вакансий закрыто внутренними кандидатами. Процент вакансий, заполненных внутренними кандидатами, составил — 17,3%.

403
чел.

общее количество нанятых работников 2024 году

Показатели поиска и подбора персонала на вакантные должности АО «KEGOC»

	2020	2021	2022	2023	2024
Общее количество нанятых работников	**343**	**451**	**551**	**543**	**403**
Пул талантов	14	19	21	12	13
Внутренние кандидаты	5	17	34	61	33
Привлечение рекрутинговых компаний, в т.ч. электронная база данных кандидатов рекрутинга «Samruk Qyzmet»	80	107	192	170	143
в том числе с применением интервьюирования и оценки компетенций кандидатов на должности уровня CEO-1	2	3	4	1	2
Затраты на интервьюирование на 1 человека, млн тенге	0,49	0,65	0,42	0,43	0,50
Электронная база выпускников программ по развитию молодых специалистов/управлению талантами	2	0	3	0	0
Электронная база специалистов, сформированная путем сбора и анализа резюме кандидатов по различным профессиональным направлениям	242	308	301	247	221

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ

Оплата труда работников Компании производится в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Коллективным договором, трудовыми договорами, внутренними документами по оплате труда и премированию.

Система оплаты труда и мотивации включает в себя постоянную и переменную части, социальные выплаты, а также нематериальное стимулирование.

Руководствуясь принципами прозрачности, открытости, внутренней справедливости и внешней конкурентоспособности, Компания совершенствует систему признания заслуг работников, поощрения за достижения результатов работы и систему оплаты труда для соблюдения баланса интересов Компании и работников. Для реализации данного направления используются следующие подходы:

- регулярный анализ уровня заработных плат и его тенденций на рынке труда в разрезе отраслей и регионов;
- поддержание уровня заработных плат в соответствии с целями и финансово-экономическими возможностями Компании;
- открытые и прозрачные коммуникации для разъяснения работникам системы оплаты труда, с учетом актуальной ситуации в Компании и на рынке труда в целом;
- сохранение дифференцированного подхода к определению уровня заработных плат работников. Дифференцированный подход системы вознаграждения по результатам внесенного вклада каждого подразделения и работника на результат деятельности Компании;
- сокращение разрывов в оплате труда между административно-управленческим и производственным персоналом, повышение заработных плат низкооплачиваемым работникам.

В Компании действует грейдовая система оплаты труда, основанная на методике «Hay Group» для АУП и инженерно-технического персонала. Данная система оплаты труда позволила построить схему должностных уровней, с учетом квалификации, стажа работы, а также уровня ответственности, с учетом обзора заработных плат и финансово-экономических возможностей Компании.

В соответствии с трудовым законодательством в Компании внедрена практика согласно которой по инициативе работника или работодателя по соглашению сторон может устанавливаться дистанционная работа или комбинированная дистанционная работа.

В Компании предусмотрены равное вознаграждение за труд мужчин и женщин, а также единый подход при определении оплаты труда мужчин и женщин в филиалах АО «KEGOC», расположенных во всех регионах страны. Должностные оклады работников АО «KEGOC» в 2024 году превышали минимальную заработную плату, установленную в Республике Казахстан.

Отношение вознаграждения женщин к вознаграждению мужчин в АО «KEGOC**

GRI 405-2

	Мужчины	Женщины
Руководящие работники	8	2
Управленческий персонал и руководители структурных подразделений	576	74
Специалисты и рабочие	2 780	831

Соотношение среднемесячной заработной платы женщин и мужчин	
Руководящие работники	1,29
Управленческий персонал и руководители структурных подразделений	1,00
Специалисты и рабочие	1,00

Соотношение среднемесячного совокупного годового вознаграждения женщин и мужчин*	
Руководящие работники	1,45
Управленческий персонал и руководители структурных подразделений	1,09
Специалисты и рабочие	1,04

* Среднемесячное совокупное годовое вознаграждение одного работника определено путем деления суммы начисленного фонда заработной платы на фактическую численность работников и на количество месяцев в отчетном периоде. В фонд заработной платы включаются:
- заработная плата, начисленная по тарифным ставкам и должностным окладам;
- единовременные выплаты и премии;
- компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- оплата за неотработанное время.

Фактическая численность работников (принимаемая для исчисления средней заработной платы) — численность работников списочного состава за вычетом отдельных категорий работников, имеющих прикрепление к работе (лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком и другие).

** АО «KEGOC» осуществляет деятельность на всей территории Республики Казахстан (значимый регион деятельности), поэтому расчёт показателя проводится на уровне всей страны.

В целях повышения уровня конкурентоспособности заработной платы в отчетном году проведена работа по повышению должностных окладов/тарифных ставок работникам на 15% с 1 января 2024 года. При этом, в связи с востребованностью диспетчерского персонала на рынке труда, требующего высокий уровень профессиональной квалификации необходимый для выполнения функциональных обязанностей и длительный срок подготовки персонала должностные оклады вышеуказанной категории работников повышены на 20%. Также, в целях удержания рабочего персонала Цеха механизации и транспорта тарифные ставки повышены от 15% до 26% и внедрена доплата за работу на грузоподъемном механизме.

Для поддержания социальной стабильности и мотивации работников выплачены дополнительные премии к Дню Республики и Дню Независимости Республики Казахстан по 200 тыс. тенге, после удержания налогов и других обязательных отчислений каждому работнику.

В целях нематериального поощрения работников в честь празднования Дня Республики, Дня Независимости Республики Казахстан и Дня энергетика награждены 200 работников государственными, отраслевыми наградами и наградами АО «KEGOC».

В отчётном году выплачено 23,0 млн тенге в соответствии с внедренной практикой премирования работников при поощрении наградами и победившим в профессиональных и спортивных соревнованиях.

Отношение стандартной заработной платы начального уровня работников АО «KEGOC» к установленной в Республике Казахстан минимальной заработной плате на 2024 год

Минимальный размер заработной платы в Республике Казахстан в 2024 году, тенге	Минимальный размер заработной платы в АО «KEGOC»* в 2024 году, тенге	Отклонение, %
85 000*	175 000**	105,9

* установленный с 1 января 2024 года минимальный размер заработной платы согласно Закону Республики Казахстан от 5 декабря 2023 года №43-VIII «О республиканском бюджете на 2024–2026 годы».

** под минимальным уровнем заработной платой подразумевается должностной оклад техника дочерней организации АО «Энергоинформ».

Показатель среднего уровня заработной платы в АО «KEGOC» в 2024 году

Средний размер заработной платы в промышленности Республики Казахстан в 2024 году, тенге	Средний уровень заработной платы в АО «KEGOC»* в 2024 году, тенге	Отклонение, %
564 800*	711 270**	28,1%

* согласно информациям «Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан».

** среднемесячная заработная плата АО «KEGOC» за 2024 год.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ

GRI 2-24

Деятельность Компании по социальной поддержке работников регламентируется следующими внутренними документами:

- Коллективный договор;
- Кадровая политика АО «KEGOC»;
- Правила оказания социальной поддержки работникам;
- Правила о поощрении и признании заслуг работников.

Вышеуказанные политики распространяются на всех работников Компании, включая временно принятых работников и работающих в режиме неполного рабочего времени.

В соответствии с указанными документами предусматривается оказание следующих видов социальной поддержки работникам АО «KEGOC»:

- материальная помощь;
- компенсационные выплаты;
- содействие в решении жилищных вопросов.

АО «KEGOC» с целью создания благоприятных условий для эффективной работы, повышения лояльности Компания оказывает: материальную помощь для оздоровления при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, к юбилейной дате, в связи с рождением ребенка, в связи со смертью работника, членов семьи работника и пенсионера, состоящего на учете в АО «KEGOC», на оплату медицинского лечения работника и детей-инвалидов, инвалидов с детства, независимо от группы инвалидности и возраста. Работникам пенсионного возраста при их выходе на пенсию выплачивается компенсация.

Также, АО «KEGOC» оплачивает отпуск по беременности и родам, отпуск работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), с сохранением средней заработной платы за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), осуществленной в соответствии с законодательством Республики Казахстан об обязательном социальном страховании.

Компания предоставляет социальные отпуска с сохранением заработной платы в случаях регистрации брака, рождения ребенка, похорон близких родственников, в связи с юбилеем (50, 60 лет) и женщинам, одиноким отцам, опекунам, воспитывающим детей от 6 до 9 лет — первый день начала учебного года, родителям учащихся выпускного класса — 1 (один) день, в день проведения школой «последнего звонка». А также предоставляются дни отдыха для проведения профилактических прививок и родителям, имеющим детей-инвалидов до 18 лет с сохранением средней заработной платы. За отчетный год социальные отпуска были предоставлены 86 работникам.

Кроме того, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан Компания предоставляет отпуск без сохранения заработной платы работнику по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет:

- по выбору родителей — матери либо отцу ребенка;
- родителю, одному воспитывающему ребенка; другому родственнику, фактически воспитывающему ребенка, оставшегося без попечения родителей, либо опекуну;
- работнику, усыновившему (удочерившему) новорожденного ребенка (детей).

Работник может использовать отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет полностью или по частям. На время отпуска за работником сохраняется место работы (должность). В случае выхода на работу до истечения отпуска до достижения ребенком возраста трех лет работник предупреждает работодателя о своем намерении за месяц до начала работы. Так, в 2024 году такой отпуск предоставлен 37 работникам Компании (1 мужчине и 36 женщинам). Вернулись из отпусков по уходу за детьми в 2024 году 29 женщин и 2 мужчин. В соответствии с трудовым законодательством в 2024 году 2 женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет, или отцам, воспитывающим детей без матери, предоставлены дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей).

В 2024 году реализован 3 этап Программы льготного кредитования АО «KEGOC», которая направлена на социальную поддержку работников с целью удержания и привлечения востребованных для Компании высококвалифицированных кадров. В результате, за 2024 год 9 работников приобрели жилье. Кроме того, в отчетном году Компания оказала содействие в решении жилищных вопросов 141 работникам путем частичного возмещения расходов по оплате жилища на общую сумму 182,7 млн тенге.

ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ, ПОСТРАДАВШИМ ОТ ПАВОДКОВ

В связи с чрезвычайной ситуацией с затоплением в паводковый период населённых пунктов, затронувшим ряд регионов Казахстана в апреле 2024 года, некоторые работники филиалов АО «KEGOC» понесли значительный ущерб. В результате масштабных паводков в городах Кульсары, Петропавловск, Есиль, Актобе, Уральск, Аркалык, жилые дома и имущество 15 работников и 1 работника аутстаффинга, подверглись подтоплению. В целях оказания материальной помощи работникам, пострадавшим от паводков, работниками АО «KEGOC» были добровольно собраны средства из однодневного заработка на сумму 54,7 млн тенге. Собранные средства были распределены работникам по степени нанесенного ущерба.

Таким образом, в 2024 году объем средств, направленных на социальную поддержку работников Компании, составил 829,2 млн тенге.

В 2024 году общие расходы на работников Компании, включая заработную плату, социальную поддержку, обучение и т.д. составили 43,6 млрд тенге (в 2019 году — 23,2 млрд тенге, в 2020 году — 25,2 млрд тенге, в 2021 году — 26,2 млрд тенге, в 2022 году — 31,8 млрд тенге, в 2023 году — 37,5 млрд тенге).

В 2024 году была реализована часть мероприятий в рамках программы, направленной на улучшение благополучия сотрудников. Эти меры ориентированы на создание более комфортных условий работы и повышение общего уровня удовлетворенности работников.

В целях усиления внутренних коммуникаций создано сообщество «Online KEGOC» в месседжере «WhatsApp», где осуществляется регулярная рассылка новостей и сообщений по вопросам HR, а также созданы группы для рассылки онлайн курсов.

Кроме того, в текущем году внедрена практика проведения информационных сессий на различные темы по физическому здоровью, здоровому питанию, психологии и полезные знания в управлении личными финансами.

В 2024 году была поддержана важная инициатива для улучшения психологического здоровья работников. В 2025 году будет введена штатная единица психолога. Это позволит значительно поддержать работников в стрессовых ситуациях, улучшить общую атмосферу в коллективе и эмоциональное благополучие.

В 2025 году планируется продолжить реализацию мер по повышению благополучия работников.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

В АО «KEGOC» инвестиции в обучение и развитие работников соответствуют потребностям Компании в достижении его стратегических целей. Каждый работник несет ответственность за свое обучение и развитие на основе принципа 70/20/10 в соответствии с индивидуальным планом развития.

Систематизация знаний, формирование качественного кадрового потенциала происходит через саморазвитие, обучающие мероприятия, наставничество, коучинг, реализуемые проекты, формирование профессиональных сообществ.

По результатам сбора и анализа потребностей, с учетом индивидуальных планов развития, сформирован и утверждён План обучения персонала АО «KEGOC» на 2025 год и Программа развития профессиональных компетенций персонала АО «KEGOC».

Одними из ключевых задач для целей сохранения и наращивания конкурентного преимущества Компании являются:

- приоритет обучения инженерно-технических специалистов и рабочих профессий;
- реализация учебных программ развития компетенций с учетом потребностей бизнеса;
- участие в модульных программах обучения АО «Самрук-Қазына»;
- развитие единой системы внутреннего тренерства, наставничества, менторства и коучинга с целью развития внутренней экспертизы и др.

Программа развития профессиональных компетенций персонала АО «KEGOC» сфокусирована на развитии следующих компетенций в области:

- электроэнергетики;
- программного обеспечения;
- устойчивого развития;
- ИТ и телекоммуникаций;
- международной сертификации;
- законодательства.

Обучение персонала проводится с использованием всего спектра современных методов обучения: бизнес-практикумы, семинары, тренинги, стажировки, повышение квалификации, программы профессиональной подготовки и переподготовки, форумы, конференции. В этом году проведена работа по централизации процесса администрирования обучения персонала в HR подразделении.

В отчетном году прошли обучение 2 582 работников, что составляет 57,4% от списочной численности работников. Фактические затраты АО «KEGOC» на обучение за 2024 год составили 327,4 млн тенге. Средняя сумма, затраченная на обучение и развитие в расчете на 1 работника, составляет 126,80 тыс. тенге.

По итогам анализа уровня образования персонала за 2023 год, 29% работников имеют среднее или средне-специальное образование. В целях повышения уровня квалификации, а также предоставления возможности карьерного развития в Компании в отёчном году разработана и утверждена Программа обучения в высших учебных заведениях Республики Казахстан, согласно которой 80% затрат на обучение будет компенсировано работнику работодателем.

2 582
чел.
работники, прошедшие обучение в 2024 году

327,4
млн тенге
затраты АО «KEGOC» на обучение

41,23
часов
среднее количество часов обучения на 1 работника

Количество работников, прошедших обучение в 2024 году, чел.

	АУП	ПП
Мужчин	105	2 037
Женщин	205	235
Всего	**310**	**2 272**

Среднегодовое количество часов обучения на 1 работника в 2024 году составило 41,23 часов. Общее количество часов обучения составило 105 003 часов.

Количество часов обучения персонала АО «KEGOC» в 2024 году

	Мужчины	Женщины	АУП	ПП
Общее количество часов обучения	83 473	21 530	18 345	86 658
Среднее количество часов обучения на 1 работника	**32,8**	**8,5**	**7,2**	**34**

Стоимость обучения персонала АО «KEGOC» в 2024 году, млн тенге

Направление обучения	Сумма
Электроэнергетика, диспетчеризация, релейная защита	56,8
Охрана труда и производственная безопасность и обязательные обучения	38,9
Телекоммуникаций и информационных технологий	21,6
Финансы, экономика, бухгалтерский учет	15,9
Экология и ESG	5
Капитальное строительство	5,4
Прочие	43,7
Итого (без командировочных расходов)	**187,33**

В Компании в 2024 году реализованы следующие программы развития работников, оказавшие положительное влияние на бизнес Компании:

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ «SOFT SKILLS»

Описание программы

Серия тренингов на темы:

- Успешные публичные выступления и взаимодействие со СМИ;
- Навыки ведения переговоров, внутренних коммуникаций и тайм-менеджмент.

Бизнес-преимущества

- Повышение качества внутренних коммуникаций;
- Улучшение публичного имиджа Компании;
- Повышение производительности труда;
- Снижение уровня конфликтности и повышение командной эффективности.

ПРОГРАММА «ЖЕТІ ҚАДАМ»

Описание программы

Модульная программа развития молодых лидеров. Участие приняли 5 молодых специалистов с целью развития управленческих, стратегических и командных навыков.

Бизнес-преимущества

- Формирование кадрового резерва;
- Повышение вовлеченности молодежи;
- Подготовка будущих руководителей;
- Снижение риска потери перспективных кадров.

Также, впервые в АО «KEGOC» организован и проведен Форум молодых работников. Программой Форума были предусмотрены встречи с руководством Компании, стратегические сессии, обучение на тему «Управления изменениями», а также физические активности на открытом воздухе. В программе Форума приняли участие 53 человека.

В 2024 году продолжено развитие института внутреннего тренерства. Организовано обучение внутренних тренеров «Тренинг для внутренних тренеров». Проведена работа по сбору потребностей во внутреннем обучении от структурных подразделений Компании и утвержден график внутреннего обучения на год. В 2024 году проведено 15 обучений внутренними тренерами.

С целью развития системы управления знаниями и более широкого охвата аудитории для передачи знаний, и развития компетенций внедрена инициатива по создание обучающих видеокурсов по различным направлениям деятельности АО «KEGOC». Работникам Компании предоставляется возможность структурировать, сохранить и поделиться своими знаниями с коллегами, создавая обучающие видеокурсы.

В целях предоставления базы для прохождения практики Компания на постоянной основе сотрудничает с учебными заведениями. Студенты среднетехнических и высших учебных заведений ежегодно проходят производственные и преддипломные практики в структурных подразделениях Компании. В 2024 году производственную практику прошли — 435 студентов.

Кроме того, с целью повышения кадрового потенциала, совершенствование приоритетных, актуальных направлений деятельности АО «KEGOC» в 2024 году по программе MBA прошли обучение руководители уровня CEO-1 и CEO-2.

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Компания совершенствует систему управления эффективности, которая способствует развитию потенциала работников в целях достижения ими конкретных результатов.

Ключевыми задачами Компании развития системы управления эффективностью являются:

- каскадирование КПД от корпоративных бизнес-целей до каждого работника;
- объективность оценки, обязательная обратная связь по результатам оценки для всех уровней руководителей и работников;
- регулярность оценки и сохранение неизменной методики для мониторинга динамики эффективности работников, а также, при необходимости, использование дополнительных видов оценки деятельности.

Оценка деятельности работника основана на принципах меритократии, осуществляется на регулярной основе. Ежеквартально оценивается степень достижения поставленных целей и задач, ежегодно проводится комплексная оценка деятельности по результатам работы и по компетенциям работника (согласно модели компетенций).

Комплексной оценкой деятельности предусмотрено распределение работников в карте талантов в зависимости от результативности выполнения КПД/целей и уровню их компетенций (профессионализм и потенциал).

Оценка по компетенциям осуществляется согласно утвержденной модели компетенций и дает наиболее объективное представление о личных и профессиональных качествах работников. Модель компетенций Компании охватывает оценку таких направлений как:

- Профессиональные знания и опыт;
- Отношение к Компании и коллегам;
- Личная эффективность;
- Ориентированность на достижение результата;
- Работа в команде;
- Управленческие компетенции.

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ АО «KEGOC», ПРОШЕДШИХ В 2024 ГОДУ КОМПЛЕКСНУЮ ОЦЕНКУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ ПО ИТОГАМ 2023 ГОДА, СОСТАВИЛО 1 991 РАБОТНИКОВ ИЛИ 51% ОТ СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ 424 РАБОТНИКА АУП И 1 567 РАБОТНИКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА.

В зависимости от результата оценки деятельности могут приниматься следующие управленческие и развивающие решения:

- о пересмотре уровня заработной платы;
- о выплате премии/вознаграждения по итогам квартала/года;
- о рассмотрении кандидатуры работника для зачисления в пул талантов (кадровый резерв);
- о дальнейшем развитии работника.

В качестве инструментов долгосрочного стимулирования персонала в Компании действует система управления талантами, которая предусматривает для работников, демонстрирующих высокий уровень квалификации и результаты работы, перспективы карьерного развития, инвестиции в обучение и развитие работников, а также признания заслуг работников и поощрение за достижения в работе.

На ежегодной основе по результатам оценки деятельности актуализируется состав пула талантов. В отчетном году утверждены Менеджмент и Функциональный пулы, в количестве 265 человек, а также перечень ключевых должностей и список менторов.

Для определения результативности данного процесса используется показатель «Процент назначений из Функционального/Менеджмент пула», который за отчетный период составил — 73%.

В целях развития перспективных работников проводятся ежегодные встречи членов Совета директоров АО «KEGOC» и руководства Компании с членами пула талантов.

Для обеспечения комплексного процесса профессиональной ориентации работника, а также оказание помощи работникам в их профессиональном становлении в Компании действует система наставничества. В 2024 году 58 наставникам за подготовку стажеров выплачено вознаграждение в сумме 8 104,4 тыс. тенге.

Наставники, добившиеся лучших показателей в воспитании молодежи, принимают участие в ежегодном конкурсе на присуждение звания «Лучший наставник года». В отчетном году победителем конкурса стал Громов Илья Вячеславович, ведущий инженер Службы релейной защиты и электроавтоматики филиала АО «KEGOC» «Алматинские МЭС».

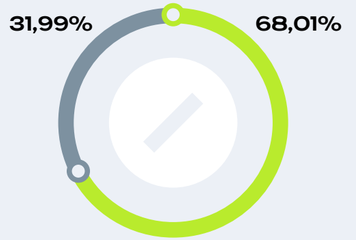
В качестве мер долгосрочной мотивации работников, зачисленных в пул преемников на ключевые должности, направляют на долгосрочное обучение по программам MBA DBA.

Кроме того, в Компании на регулярной основе проводятся заседания квалификационных комиссий для присвоения категорий и разрядов специалистам и рабочему персоналу. Члены квалификационной комиссии оценивают работников по результатам профессионального собеседования, что позволяет объективно выявить уровень знаний, навыков и опыта каждого сотрудника. В 2024 году присвоены 125 специалистам категорий и 157 рабочим разряды.

73%

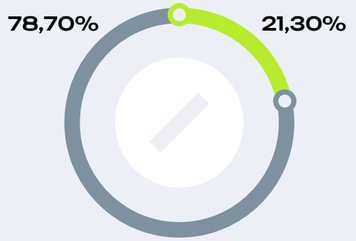
процент назначений из Функционального/ Менеджмент пула

Гендерная структура прошедших аттестацию работников, %



Мужчины Женщины

Структура прошедших аттестацию работников по категориям, %



АУП ПП

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И АНАЛИТИКА ДАННЫХ

В рамках ежегодной процедуры формирования и утверждения Плана мероприятий (Бизнес-плана) на 5-летний период на скользящей основе и Бюджета АО «KEGOC» на год осуществляется стратегическое кадровое планирование.

На период 2025-2029 годы запланированы следующие виды затрат на персонал: оплата труда и премирования, социальная поддержка, налоги и обязательные отчисления, обучение и развитие, а также потребность в дополнительной численности.

ПРИ ФОРМИРОВАНИИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА УЧИТЫВАЮТСЯ ДАННЫЕ ОБЗОРА ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ, СТАТИСТИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РАЗРЕЗЕ ОТРАСЛИ И РЕГИОНА, УРОВЕНЬ ИНФЛЯЦИИ, А ТАКЖЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ КОМПАНИИ.

Планирование численности персонала в Компании осуществляется на основе инвестиционной программы, показатели текучести кадров, прогнозируемое количество работников, предпенсионного возраста и др. На период 2025-2029 годы запланирована дополнительная численность на обслуживание объектов, вводимых в рамках реализации инвестиционных проектов «Объединение энергосистемы Западного Казахстана с ЕЭС РК» и «Усиление электрической сети Южной зоны ЕЭС Казахстана» в 2027-2028 годах.

Расчет дополнительной численности произведен на основе Нормативов численности персонала электросетевых организаций, осуществляющих эксплуатационные и ремонтные работы на межсистемных линиях электропередачи и подстанциях, разработанных и согласованных с Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан и Министерством энергетики Республики Казахстан, в соответствии с Правилами представления, рассмотрения и согласования норм труда и (или) параметров по системе оплаты труда работников организаций, на услуги (товары, работы) которых вводится государственное регулирование тарифов (цен, ставок сборов), утвержденными приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28.12.2015 г. №1037.

В рамках преемственности поколений на ежегодной основе актуализируется список работников, предпенсионного возраста перед которыми, согласно внутренней процедуре ставятся цели по подготовке преемников и передачи знаний в течение календарного года.

В Компании проводится работа по развитию производственных отношений (IR — industrial relations). В данном направлении на основании результатов IR скрининга разработан план мероприятий по устранению выявленных несоответствий.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

94%

доля членов профсоюзной организации работников АО «KEGOC» от общего числа сотрудников

Работники АО «KEGOC» обладают правом на свободу объединения, включая создание и вступление в общественные организации, представляющие их интересы. Компания поддерживает участие персонала в политической, образовательной, благотворительной и иной общественной деятельности, при условии, что она не препятствует исполнению трудовых обязанностей и не наносит вреда обществу.

АО «KEGOC» ПРИЗНАЁТ И ПОДДЕРЖИВАЕТ ПРАВО РАБОТНИКОВ НА ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ.

Коллективный договор, разработанный с учетом предложений всех работников Компании и заключенный между АО «KEGOC» и его трудовым коллективом на 2021-2025 годы, предусматривает процедуры присоединения к нему, вопросы регулирования трудового распорядка, в том числе времени отдыха при социальных отпусках, оплаты труда, обеспечения безопасности труда и охраны здоровья работников, предоставления социальных гарантий и компенсаций, конкретизирует меры по поддержке работников и развитию кадрового потенциала, медицинского страхования и культурно-массового досуга работников. В него внесены новые изменения и дополнения в части обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты за счет средств Компании. Также в нем отражены вопросы, касающиеся социальной поддержки ветеранов ВОВ и лиц, приравненных к ним, ветеранов-энергетиков, состоящих на учете в Компании.

GRI 2-30

Коллективный договор распространяет свое действие на всех работников АО «KEGOC» (100%) вне зависимости от вида занятости.

В соответствии с условиями Коллективного договора, работодатель обязан письменно уведомить работника об изменении условий труда — не менее чем за пятнадцать календарных дней. Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников, предусмотрен Коллективным договором Компании, и составляет один месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

Профсоюзная организация работников энерготехнической отрасли была создана 27 марта 2003 года на профсоюзной конференции работников АО «KEGOC». Профсоюз призван контролировать соблюдение законодательства о труде, сохранение и реализацию гарантий и компенсаций, льгот.

Сегодня структура ОО «Энерготехпрофсоюз» насчитывает 10 первичных профсоюзных организаций. Общая численность членов профсоюзной организации работников АО «KEGOC» 3 759 человек, что составляет более 94% от общего числа работников Компании. Рост численности членов профсоюза по сравнению с прошлым годом составляет более 7%.

Являясь членом Республиканского объединения профсоюзов Казахстанской конфедерации труда, профсоюзная организация АО «KEGOC» является постоянным членом рабочей комиссии и принимает активное участие в работе комиссии Министерства труда и социальных защиты населения Республики Казахстан по Трудовому кодексу и Закону Республики Казахстан «О профсоюзах», а также принимала участие в разработке проекта Генерального соглашения и Отраслевого соглашение.

В отчетном периоде профсоюзные комитеты активно участвовали в организации и проведении мероприятий социального, спортивного и оздоровительного характера. Особое внимание уделяется ветеранам энергетической отрасли и участникам Великой Отечественной войны: оказывалась материальная и финансовая помощь, предоставляются льготные путевки в санатории, а также организуется участие в корпоративных мероприятиях. В честь Дня пожилых людей были организованы поздравления ветеранов Компании.

В рамках повышения правовой грамотности и компетенций профсоюзного актива было проведено обучение членов Согласительной комиссии на тему «Трудовые споры: основы трудового законодательства Республики Казахстан, ведение переговоров и достижение консенсуса». С целью подведения итогов деятельности за 2023 год и обмена опытом 3 мая 2024 года в г. Шымкент состоялась отчетная конференция с участием сотрудников филиала «Южные МЭС» и делегатов.

Особое внимание профсоюзные комитеты уделяют вопросам охраны труда. Общественные инспекторы регулярно проводят выездные проверки на производственных объектах Компании, по результатам которых принимаются меры по улучшению условий труда. В течение 2024 года были организованы конкурсы: «Лучший наставник года», «Лучший филиал по соблюдению требований охраны труда» и «Лучший технический инспектор по охране труда».

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ И ВОЛОНТЕРСТВО

В целях улучшения командной работы, лояльности, благоприятной атмосферы в коллективе на регулярной основе работники Компании принимают участие в корпоративных мероприятиях.

В 2024 году в АО «KEGOC» было организовано празднование таких мероприятий, как «День энергетика» и ежегодный конкурс рисунков среди детей работников ко «Дню защиты детей».

Работники Компании участвовали в спартакиадах АО «KEGOC» и АО «Самрук-Қазына», а также в других спортивных мероприятиях: в благотворительном марафоне-забеге Charity marathon АО «Самрук-Қазына», в турнире, организованном ОО «Казахстанская Лига Любителей Футбола», в первенстве г. Астаны «Весна-23» по мини футболу.

В рамках молодежной политики и реализации плана мероприятий Совета по делам молодежи АО «KEGOC» впервые проведен молодежный форум, а также представители филиалов приняли участие в модульной программе развития молодых лидеров «Жеті Қадам», организованном АО «Самрук-Қазына».

Кроме того, работники Компании принимали участие в следующих волонтёрских акциях: «День донора», в экскурсионном проекте «Туған елге саяхат», где участвовали дети работников, работающих в отдаленных регионах; проект Корпоративного фонда «Samruk-Kazyna Trust» — «All ability Camp» с вовлечением детей и подростков с особыми потребностями в спорт через организацию спортивных лагерей, а также мотивацией родителей через Клубы для родителей; традиционная благотворительная акция «Соберем в школу ребенка» с вручением детям из малоимущих и малообеспеченных семей рюкзаков со школьными принадлежностями и канцелярскими товарами; эко челлендж «Бережное и чистое содержание природы» и экологическая акция «Таза Қазақстан» с проведением субботников по расчистке памятных мест и детских площадок от мусора и снега, с доставкой угля жителям частных домов и посадкой зеленых насаждений и деревьев; «День пожилых людей» с чествованием пенсионеров, состоящих на учете в АО «KEGOC», ветеранов ВОВ и тружеников тыла, с доставкой продуктовых корзин.

Работники оказывают активное содействие своим коллегам и детям коллег с тяжелыми формами заболеваний, организовывая благотворительные челленджи, и все, как один, приняли участие в гуманитарной и благотворительной помощи пострадавшим от весенних паводков и наводнений.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 2-12, 2-13

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2024 ГОД

2 370 678
тонн CO_2-экв

общий объем выбросов парниковых газов (Scope 1 и Scope 2)

9 045,42
тонн CO_2-экв

сокращение выбросов парниковых газов в результате реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности

АО «KEGOC» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы. Ответственное отношение к окружающей среде — ключевой принцип Экологической политики АО «KEGOC».

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ООС

- План развития (Стратегия) АО «KEGOC» на 2023–2032 гг.
- Руководство по системе управления в области устойчивого развития
- Экологическая политика
- Цели в области качества, экологии, профессиональной безопасности и охраны здоровья
- Реестр экологических аспектов
- Стандарт по управлению планированием системы экологического менеджмента
- Стандарт по управлению отходами

ВКЛАД В ЦУР ООН

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

АО «KEGOC» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы. Ответственное отношение к окружающей среде — ключевой принцип Экологической политики АО «KEGOC».

Экологическая политика АО «KEGOC» направлена на минимизацию отрицательного воздействия на окружающую среду, снижение углеродного следа, повышение уровня экологической безопасности, ответственность за обеспечение охраны окружающей среды при развитии НЭС Республики Казахстан, энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов в деятельности Компании. Действие Экологической политики распространяется на всех работников АО «KEGOC», а также на поставщиков, работников подрядных организаций и организаций, оказывающих услуги на объектах Компании, на условиях, указанных в заключаемых договорах. Руководство АО «KEGOC» берет на себя ответственность за реализацию принятых в соответствии с Экологической политикой обязательств по постоянному улучшению и предотвращению загрязнения, а также соответствие применимым законодательным и другим требованиям, к которым АО «KEGOC» имеет отношение в части своих экологических аспектов. Каждый работник Компании, а также работники подрядных организаций, работающие в интересах Компании, ознакомлены с Экологической политикой АО «KEGOC».

GRI 2-23, GRI 2-24

В Компании внедрена и успешно функционирует Система экологического менеджмента (СЭМ) на основе международного стандарта ISO 14001. СЭМ является составной частью интегрированной системы менеджмента Компании и распространяется на деятельность всех структурных подразделений, дочерних организаций и подрядчиков АО «KEGOC».

Область применения СЭМ — выполнение функций системного оператора в электроэнергетике: предоставление системных услуг субъектам оптового рынка по передаче электрической энергии по Национальной электрической сети, технической диспетчеризации и организации балансирования производства и потребления электроэнергии.

В целях подтверждения соответствия международным требованиям в области экологического менеджмента в 2023 году в Компании был проведен сертификационный аудит независимым органом по сертификации «MS CERTIFICATION SERVICES PRIVATE LIMITED» (Индия). В 2024 году Компания прошла надзорный аудит, по итогам которого было подтверждено соответствие СЭМ требованиям ISO 14001.

Для эффективного управления СЭМ разработаны реестры экологических аспектов АО «KEGOC» на 2024 год. При выявлении аспектов анализируются все компоненты экологического влияния деятельности Компании (энергосбережение, влияние на биоразнообразие, воду, почву, выбросы, отходы). Мероприятия по управлению экологическими аспектами установлены Экологической программой Компании на 2024 год.

К числу приоритетных экологических аспектов 2024 года отнесены:

- Потенциально содержащие ПХД отходы — в связи с тем, что полихлорированные дифенилы (ПХД) являются опасными веществами согласно Экологическому кодексу РК;
- Трансформаторное масло и отработанное трансформаторное масло — ввиду наличия маслонаполненного оборудования на объектах Компании.

На ежегодной основе со всеми филиалами МЭС заключаются договоры обязательного и добровольного экологического страхования.

MS CERT

Certificate Of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM

This is to certify that the Environmental Management System of

Eng: JSC «KEGOC» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) with branches (see attachment)

Kaz: «Электр желілерін басқару жөніндегі Қазақстан компаниясы» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» АК филиалдарына қосымша (қосымшаны қараңыз)

Rus: АО«Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»(Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC»с филиалами (см. приложение)

Address:

Eng: 59, Tauelsizdik ave., Almaty District, Astana city, Republic of Kazakhstan, Z00T2D0

Kaz: Z00T2D0 Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, Алматы ауданы, Тәуелсіздік даңғылы, 59

Rus: Z00T2D0, Республика Казахстан, город Астана, район Алматы, проспект Тәуелсіздік, 59

has been assessed and found to comply with the requirements of:

ISO 14001:2015

(Environmental Management System)

Scope of Certification:

Eng: Performing system operator's functions in electrical power industry: rendering system services for wholesale electricity market participants on electricity transmission via national power grid, technical dispatching and management of electricity generation-consumption balancing

Kaz: Электр энергетикасы саласында жүйелік оператордың функцияларын орындау: электр энергиясының көпшілік нарығының субъектілеріне ұлттық электр торабы бойынша электр энергиясын жеткізу, техникалық диспетчерлеу және электр энергиясын өндіру-тұтынуды теңестіруді ұйымдастыру бойынша жүйелік қызметтер көрсету

Rus: Выполнение функций системного оператора в области электроэнергетики: оказание системных услуг субъектам оптового рынка электроэнергии по передаче электрической энергии по Национальной электрической сети, технической диспетчеризации и организации балансирования производства - потребления электроэнергии

Certificate Number: KAZ/EMS/00067/10432

Sector Code : 25 Issue no.: 01

Date of approval : 29.12.2023 Valid until : 28.12.2026

Revision no: nil Revision date : nil

Original Certification Date: 29.12.2023

Head of Certification

Surveillance Audit 1st Year: November 2024

Surveillance Audit 2nd Year: November 2025

IAF IAS ACCREDITED MSCB-240 MS CERT

MSCS Critical Location: MS CERTIFICATION SERVICES PVT. LTD. 3/21 B.K.CHATTERJEE ROAD KOLKATA-700042. INDIA.

Local Office (Other Location): ALMATY CERTIFICATION BERUAU" LLP, 2, 29-Y, Tchandanova Street, Almaty City, Republic of Kazakhstan

www.mscertification.net

The validity of this certificate can be verified at https://www.iafcertsearch.org and www.mscertification.net The Certificate is Valid Only if the Annual Surveillance Mark is Signed by Auditor on Original.

F68.rev.05

В рамках проекта «Усиление электрической сети Южной зоны ЕЭС Казахстана» были получены соответствующие экологические разрешения на воздействие в период строительства объектов, предусмотренных проектно-сметной документацией.

С целью соблюдения требований экологического законодательства и повышения квалификации персонала, в мае 2024 года для сотрудников филиалов МЭС, ответственных за охрану окружающей среды, было проведено корпоративное обучение, посвящённое изменениям и поправкам в Экологический кодекс Республики Казахстан.

GRI 2-27

В течение 2024 года в отношении АО «KEGOC» не фиксировалось финансовых или нефинансовых санкций, а также существенных штрафов, связанных с нарушением экологического законодательства и нормативных требований.

GRI 2-25

Кроме того, в течение отчетного периода не поступало обращений, касающихся негативного воздействия на окружающую среду со стороны заинтересованных сторон.

МЕЖДУНАРОДНАЯ СЕРТИФИКАЦИЯ IEMA ПО ЭКОМЕНЕДЖМЕНТУ

В сентябре 2024 года Главный менеджер по охране окружающей среды прошёл двухнедельное обучение по курсу IEMA (Institute of Environmental Management and Assessment). По итогам успешной сдачи модульных экзаменов был получен Международный сертификат по экологическому менеджменту, подтверждающий высокий уровень профессиональной подготовки в области устойчивого природопользования.

ВЛИЯНИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

GRI 3-3

АО «KEGOC» активно работает над минимизацией воздействия своей деятельности на атмосферный воздух.

КОМПАНИЯ ПРИМЕНЯЕТ ОБОРУДОВАНИЕ И ТЕХНОЛОГИИ, КОТОРЫЕ В БОЛЬШИНСТВЕ СЛУЧАЕВ НЕ СВЯЗАНЫ С ПРЯМЫМИ ВЫБРОСАМИ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ, ПОСКОЛЬКУ ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АО «KEGOC» ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ ПО ВЫСОКОВОЛЬТНЫМ ЛИНИЯМ.

В соответствии с решением уполномоченного органа в области охраны окружающей среды, все филиалы МЭС отнесены к IV категории объектов, для которых нормативы эмиссий не подлежат установлению.

Расчеты выбросов загрязняющих веществ проведены расчетным методом из учета количества часов работы каждой единицы оборудования и расхода материалов, согласно методикам расчета выбросов загрязняющих веществ Республики Казахстан.

GRI 305-7

Выбросы загрязняющих веществ, тонны

Выбросы загрязняющих веществ	2023	2024
Оксиды азота (NOx)	0,406	0,376
Диоксид серы (SOx)	0,059	0,051
Твердые частицы (PM)	0,252	0,277
Оксид углерода (CO)	0,290	0,243
Летучие органические соединения	0,179	0,146

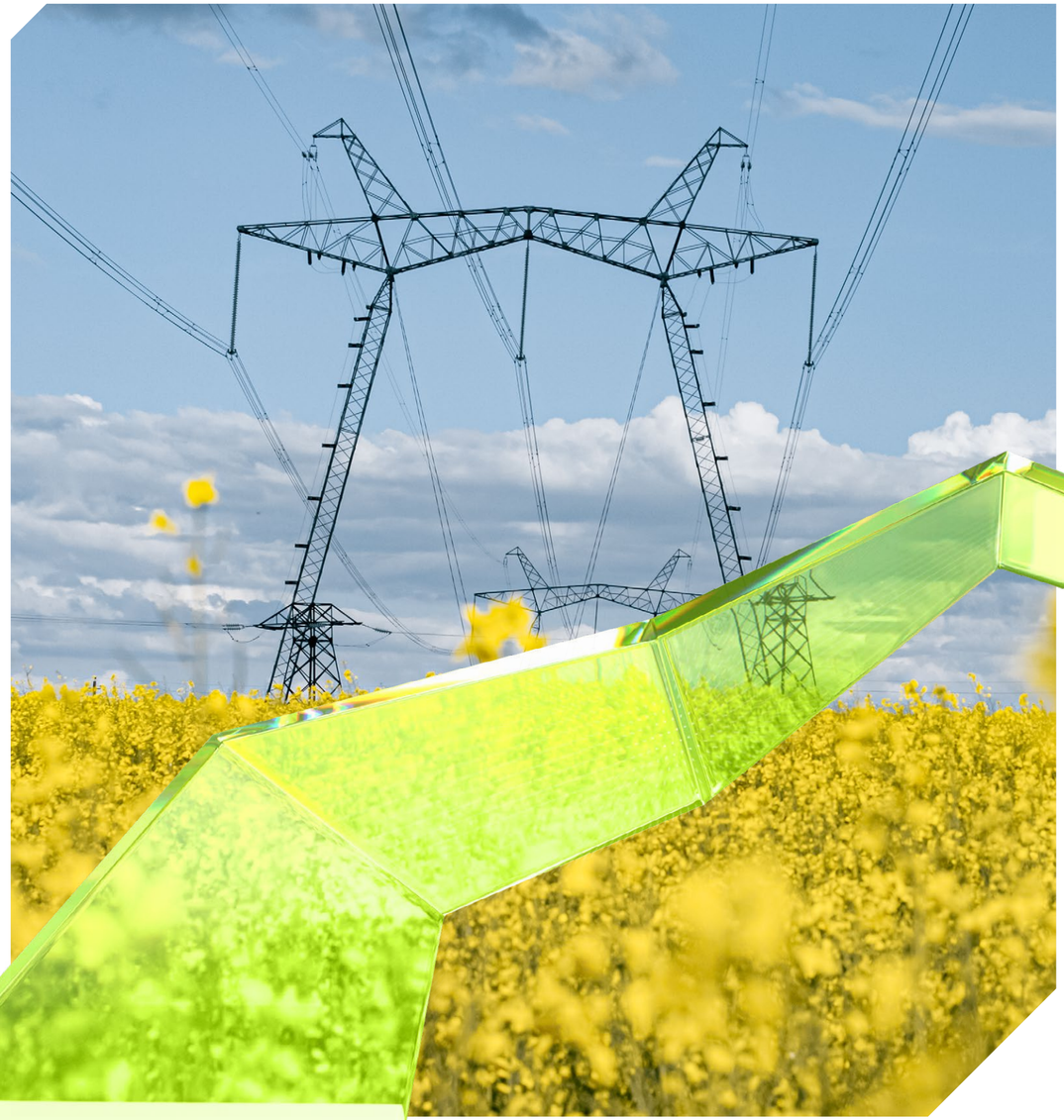
Примечание: Согласно Кодексу Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» выбросы от передвижных источников не рассчитываются, в отчетности указывается количество использованного топлива.

Благодаря системному подходу к управлению техническим состоянием транспортных средств, в 2024 году удалось достичь снижения уровня выбросов в атмосферный воздух.

Для обеспечения бесперебойной работы своей инфраструктуры АО «KEGOC» использует автотранспорт и передвижные средства. В 2024 году Компания проводила регулярное техническое обслуживание транспортных средств для минимизации выбросов в атмосферу. Также проводилась проверка автотранспорта на токсичность и дымность отработанных газов, выбрасываемых в атмосферу.

GRI 305-6

В своей деятельности Компания не осуществляет выбросы озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата.



ВЛИЯНИЕ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

GRI 3-3, 303-1, 303-2

АО «KEGOC» не использует воду в технологическом процессе, и общий объём водопотребления Компании остаётся незначительным, не оказывая существенного влияния на водные источники.

Вода потребляется исключительно для хозяйственно-бытовых нужд и поступает из городских систем водоснабжения и скважин. Забор воды из поверхностных источников (рек, озёр и других водоёмов) не осуществляется.

На объектах 7 филиалов МЭС имеется артезианское водоснабжение, скважины эксплуатируются согласно полученным разрешениям на специальное водопользование. В соответствии с Водным кодексом Республики Казахстан на постоянной основе проводится мониторинг подземных вод на водозаборе скважин по договорам, заключенным со специализированными организациями.

Возможными источниками загрязнения водных объектов и почвы на объектах Компании являются:

- Трансформаторное масло, используемое в маслонаполненном оборудовании;
- Сточные воды, образующиеся при хозяйственном водопотреблении.

В целях минимизации экологического воздействия АО «KEGOC» при выборе оборудования ориентируется на его экологичность. На постоянной основе проводится плановая замена масляных выключателей на более безопасные элегазовые и вакуумные аналоги, что способствует сокращению использования трансформаторного масла на подстанциях филиалов МЭС.

Применение безмасляного оборудования повышает надежность, пожаробезопасность, а также исключает загрязнение подземных вод и почвы. Маслонаполненное оборудование оснащено маслоприемными устройствами или поддонами, что исключает попадание масла в почву. Обваловка маслоприемников проверяется регулярно.

GRI 303-3, SASB IF-EU-140A.1

В 2024 ГОДУ ОБЪЁМ ВОДЫ, ДОБЫТОЙ ИЗ СКВАЖИН, СОСТАВИЛ 37,97381 МЕГАЛИТРОВ. ОБОРОТНОЕ ВОДОСНАБЖЕНИЕ НЕ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ. КОМПАНИЯ НЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ВОДОЗАБОР ИЗ ПОВЕРХНОСТНЫХ, МОРСКИХ И ПЛАСТОВЫХ ВОД.

Сброс сточных вод на рельеф местности не осуществляется.

Показатели водозабора АО «KEGOC», мегалитры

По типу	2022	2023	2024
Подземные источники (скважины)	**52,39**	**41,11**	**37,97**
Пресная вода (с минерализацией до 1 000 мг/л)	-	22,76	27,88
Техническая вода (свыше 1 000 мг/л)	-	19,36	10,10
из них, в регионах с дефицитом воды*	8,10	9,84	7,07
Сторонние источники (городские системы водоснабжения и привозная)	**87,31**	**65,86**	**69,23**
Пресная вода (с минерализацией до 1 000 мг/л)	-	53,06	58,62
Техническая вода (свыше 1 000 мг/л)	-	12,80	10,60
из них, в регионах с дефицитом воды*	9,68	9,83	9,02
Всего	**139,70**	**106,98**	**107,20**
из них, в регионах с дефицитом воды*	**17,78**	**19,67**	**16,09**

Показатели водосброса АО «KEGOC», мегалитры

GRI 303-4

По типу	2022	2023	2024
Сторонние организации (водоотведение)	-	49,54	46,46
Пресная вода (с минерализацией до 1 000 мг/л)	**-**	**41,12**	**38,47**
из них, в регионах с дефицитом воды*		3,80	3,96
Техническая вода (свыше 1 000 мг/л)	**-**	**8,43**	**7,99**
из них, в регионах с дефицитом воды*	-	0,95	1,08

* к районам, с дефицитом воды отнесены территории филиалов АО «KEGOC» Южного и Западного МЭС, согласно Карте водного стресса.

Показатели водопотребления АО «KEGOC», мегалитры

GRI 303-5

Год	2022	2023	2024
Водозабор	**139,70**	**106,98**	**107,20**
из них, в регионах с дефицитом воды*	17,78	19,67	16,09
Водосброс	**-**	**49,54**	**46,46**
из них, в регионах с дефицитом воды*	-	4,75	5,04
Водопотребление, всего	**-**	**57,43**	**60,74**
из них, в регионах с дефицитом воды*	**-**	**14,93**	**11,05**

*Водопотребление рассчитывается как разница между водозабором и водоотведением.

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

GRI 3-3, 306-1, 306-2

Производственные отходы в АО «KEGOC» образуются в процессе эксплуатации, технического обслуживания, ремонта и модернизации оборудования.

Управление отходами осуществляется в соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан и внутреннего Стандарта организации «Управление отходами в АО «KEGOC». В соответствии с данными документами, все отходы классифицируются как опасные и неопасные.

Передача опасных видов отходов сторонним организациям осуществляется на основании лицензии, предоставляющей право на переработку, обезвреживание, утилизацию и/или уничтожение опасных отходов. Перечень отходов и уровень их опасности подлежат регулярной актуализации при изменении состава, объёмов или условий обращения.

Филиалы МЭС по мере необходимости разрабатывают или корректируют паспорта отходов для каждого вида, которые включают описание процессов образования отходов по месту их происхождения, их количественные и качественные показатели, правила обращения с ними, методы их контроля, виды воздействия этих отходов на окружающую среду, сведения о производителях отходов.

Для обеспечения безопасного и раздельного хранения отходов в филиалах МЭС определены специальные площадки. Разработаны карты-схемы размещения отходов на территории объектов с экспликацией, обеспечивается своевременный вывоз отходов для дальнейшей утилизации.

В 2024 году продолжена работа по выявлению ПХД в оборудовании ПС АО «KEGOC» в соответствии с законом Республики Казахстан «О ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях», Правилами обращения со стойкими органическими загрязнителями и отходами, их содержащими (утверждены приказом Министра охраны окружающей среды Республики Казахстан). Филиалами МЭС проведена актуализация реестров учета ПХД-содержащего оборудования, реестры сданы в территориальные органы охраны окружающей среды в установленные сроки.

В 2024 году были проведены лабораторные анализы трансформаторного масла на содержание ПХД в филиалах «Акмолинские МЭС» и «Северные МЭС». По результатам испытаний ПХД не выявлены.

Объемы опасных и неопасных отходов АО «KEGOC», тонны

GRI 306-3

По типу	2023	2024
Опасные отходы	462,00	63,61
Неопасные отходы	2 883,76	3 523,22
Итого	**3 345,765**	**3 586,831**

Общий объем отходов АО «KEGOC», тонны

Год	2020	2021	2022	2023	2024
Отходы	5 117,11	4 326,09	2 635,99	3 345,77	3 586,831

Отходы, направленные на восстановление и удаление*, тонны

GRI 306-4, 306-5

По типу	Опасные отходы	Неопасные отходы
Восстановление, в том числе:	**9,34**	**203,00**
подготовка к повторному использованию	8,64	202,95
переработка отходов	0,70	0,05
прочие восстановительные операции	0	0
Удаление, в том числе:	**3,21**	**1 276,19**
сжигание	2,93	1,37
захоронение	0	1 274,82
прочие операции по удалению	0,28	0
Отходы, переданные сторонним специализированным организациям, с неизвестным для АО «KEGOC» методом дальнейшей утилизации**	**51,06**	**2 044,03**
Итого отходов, переданных специализированным сторонним организациям	**63,61**	**3 523,22**

* в отчётном периоде все отходы были восстановлены и удалены за пределами Компании.

** согласно договорам, отходы были переданы сторонним специализированным организациям в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, не возлагающим на АО «KEGOC» обязательств по отслеживанию дальнейшей утилизации отходов, переданных поставщикам услуг по обращению с отходами.

Общий объем отходов, переданных Компанией сторонним специализированным организациям по заключенным договорам на утилизацию, удаление, уничтожение в 2024 году составил 3 586,831 тонн. Из них:

- общий объем восстановленных (переработка, подготовка к повторному использованию, и др.) отходов составил 1 207,66 тонн;
- общий объем удаленных (сжигание, захоронение и др.) отходов составил 2 379,17 тонн;
- общий объем отходов, переданных сторонним специализированным организациям, с неизвестным для АО «KEGOC» методом дальнейшей утилизации 2 095,09 тонн.

Передача отходов осуществлялась в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, не возлагающим на АО «KEGOC» обязательств по отслеживанию дальнейшей утилизации отходов, переданных поставщикам услуг по обращению с отходами. Однако Компания в целях повышения уровня экологической ответственности и устойчивого развития, а также следуя принципам ESG, стремится обеспечивать прозрачность и контроль на всех этапах обращения с отходами. В связи с этим Компания начала запрашивать у поставщиков услуг по утилизации отчетность о дальнейших действиях с переданными отходами, включая информацию о методах обработки и конечной утилизации.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

GRI 3-3

АО «KEGOC» реализует комплекс мер, направленных на повышение энергоэффективности и рациональное использование ресурсов. Ключевыми приоритетами в этой сфере являются сокращение потребления топливно-энергетических ресурсов, снижение энергозатрат на собственные нужды объектов, уменьшение технологического расхода электроэнергии при передаче электроэнергии по НЭС, а также развитие системы учёта и контроля энергопотребления на базе приборов учёта и анализа полученных данных.

11 369,62
тыс. ГДж

общий объём потребления топливно-энергетических ресурсов в 2024 году

Потребление топливно-энергетических ресурсов в 2024 году

GRI 302-1

	Единицы измерения	Потребление, натуральных единиц	Потребление, тыс. ГДж[1]
Электроэнергия всего	**тыс. кВт·ч**	**3 095 260,48**	**11 142, 93772**
в т.ч от возобновляемых источников	тыс. кВт·ч	462 748,75	1,66590
Теплоэнергия	**Гкал**	**21 352,531**	**89,39878**
Топливо, в том числе:		**-**	**137,28392**
бензин моторный	тонны	1 007,21	44,01529
дизельное топливо	тонны	2 112,58	89,78469
газ природный	тыс. м³	95,07	3,21333
газ сжиженный	тонны	5,88	0,27061
Итого			**11 369,62043**

[1] для перевода объемов потребленных ТЭР в Джоули применены: Методика по расчету выбросов и поглощения парниковых газов, утвержденная приказом Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 17 января 2023 года №9, Методика по формированию топливно-энергетического баланса и расчету отдельных статистических показателей, характеризующих отрасль энергетики, утвержденная приказом председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 11 августа 2016 года №160.

Потребление топливно-энергетических ресурсов в 2024 году по сравнению с 2023 годом увеличилось на 551 803,99 ГДж в основном за счет роста потребления электроэнергии из-за увеличения фактических объемов передачи электроэнергии по сетям Компании.

Удельное потребление топливно-энергетических ресурсов АО «KEGOC»

GRI 302-3

Единицы измерения	2020	2021	2022	2023	2024
тыс. ГДж/тыс. тенге выручки	0,058	0,060	0,048	0,043	0,036

Потребление электроэнергии АО «KEGOC»

GRI 302-1

Год	2020	2021	2022	2023	2024
Единицы измерения	млн кВт·ч				тыс. ГДж
Потребление электроэнергии	3 059,92	2 824,90	2 950,28	3 095,26	11 142,93772
в т.ч. от ВИЭ	32,41	14,23	205,7*	462,74875*	1,66590

* В связи с внесенными в 2023 году в Закон Республики Казахстан «Об электроэнергетике» изменениями с 1 июля 2023 года Единый закупщик электроэнергии покупает электроэнергию у всех энергопроизводящих организаций присоединенных к НЭС, в том числе у ВИЭ. В этой связи данный показатель в 2023 и 2024 годах получен расчётным путем, исходя из доли выработанной электроэнергии ВИЭ (в терминологии GRI 302) в общем объеме выработки электрической энергии.

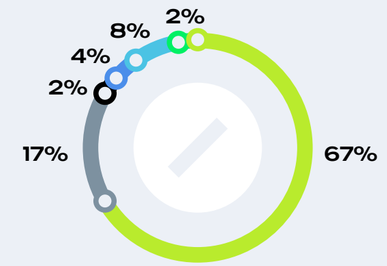
EU12

Наибольший эффект в снижении общего энергопотребления АО «KEGOC» достигается за счёт мероприятий по сокращению технологического расхода электроэнергии при её передаче по электрическим сетям.

Особенностью ЕЭС Республики Казахстан является концентрация крупных источников генерации в Северной зоне, а также наличие протяжённых транзитных линий электропередачи (до 1 000 км) по основным направлениям: Север — Юг Казахстана, Павлодарская область — Актюбинская область. Такая структура объясняется большой территорией страны и оказывает значительное влияние на уровень технологического расхода электроэнергии (технических потерь).

Кроме того, объём технологического расхода электроэнергии в сетях АО «KEGOC» зависит от режимов работы энергосистем сопредельных государств (включая транзит, экспорт и импорт электроэнергии), а также от климатических условий, влияющих на параметры электропередачи.

Структура потерь электроэнергии АО «KEGOC» за 2024 год



В 2024 году технологический расход электроэнергии в сетях АО «KEGOC» составили 3,069 млрд кВт·ч, что эквивалентно 5% от общего отпуска электроэнергии в сеть.

Технологический расход электроэнергии представляет собой естественные потери электроэнергии, возникающие в результате физических процессов в проводниках и электрооборудовании при передаче электроэнергии по сетям. Основная задача Компании в этой области — доведение фактического уровня потерь до оптимального значения за счёт планирования и реализации технических и организационных мероприятий.

Изменение климатических условий может стать фактором риска, способствующим возникновению сверхнормативных потерь при передаче электроэнергии. В связи с этим, АО «KEGOC» учитывает анализ климатических факторов и динамику фактических потерь электроэнергии при разработке и реализации мероприятий по снижению потерь и митигации климатических рисков.

В результате мер по оптимизации режимов работы ЕЭС Республики Казахстан, в 2024 году было достигнуто снижение расхода электроэнергии на 5,042 млн кВт·ч, что превышает показатель 2023 года (4,058 млн кВт·ч).

Эффект от мероприятий по снижению потерь электроэнергии

GRI 201-2, 302-4, 302-5

Год	2022		2023		2024	
	млн кВт·ч	ГДж	млн кВт·ч	ГДж	млн кВт·ч	ГДж
Отключение линий в режиме малых нагрузок	0,260	936	0,180	648	0,178	641
Отключение силовых трансформаторов в режиме малых нагрузок	3,672	13 219	3,878	13 961	4,864	17 510
Итого по АО «KEGOC»	**3,932**	**14 155**	**4,058**	**14 609**	**5,042**	**18 151**

В соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» АО «KEGOC» инициировано проведение энергетического аудита с привлечением сторонней специализированной организации. По итогам аудита был утверждён План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2021–2025 годы, предполагающий потенциальное снижение потребления энергетических ресурсов на 4 977,522 тонн условного топлива (т.у.т.). В рамках реализации Плана осуществлены следующие меры по повышению энергоэффективности:

- Модернизация систем освещения на территории подстанций и внутри зданий;
- Установка энергоэффективных электрокотлов;
- Очистка трубопроводов систем отопления и водоподготовка;
- Замена устаревших наружных дверей, ворот и оконных блоков;
- Установка радиаторных термостатов и терморегуляторов на объектах с электрическим отоплением.

В результате реализации мероприятий, предусмотренных Планом, в 2024 году наблюдается экономия энергетических ресурсов на 61 693,05 ГДж, что эквивалентно выбросам парниковых газов на 9 045,42 тонн CO_2-экв.

Эффект от мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности

GRI 305-5

	2022	2023	2024
Сокращение потребления энергии, ГДж	11 621,27	35 470,78	43 541,85

61 693,05
ГДж

экономия энергетических ресурсов в 2024 году

В 2024 ГОДУ РЕАЛИЗАЦИЯ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ И ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ НА 2021–2025 ГОДЫ ПРЕВЫСИЛА ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ ЗНАЧЕНИЯ, ЧТО ОБЕСПЕЧИЛО БОЛЕЕ ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ СНИЖЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ.

ВЛИЯНИЕ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ

GRI 3-3, 2-26, 304-1, 304-2

АО «KEGOC» как электросетевая компания и системный оператор не оказывает существенного воздействия на животный и растительный мир. Тем не менее, Компания придаёт большое значение минимизации потенциального воздействия на экосистемы и биоразнообразие. В этой связи была разработана и внедрена Политика в области биоразнообразия, распространяющаяся на всех работников АО «KEGOC», а также на поставщиков, подрядные организации и компании, оказывающие услуги на объектах Компании — в соответствии с условиями заключённых договоров. Основной целью Политики в области сохранения биологического разнообразия АО «KEGOC» является предотвращение и минимизация негативного воздействия деятельности АО «KEGOC» на экосистемы и биоразнообразие, находящихся в зоне влияния АО «KEGOC».

Компания проводит оценку экологических рисков и рисков в области биоразнообразия на всех стадиях реализации проектов, включая этапы планирования, строительства и постпроектного мониторинга. В случае выявления значительного воздействия разрабатываются планы управления биоразнообразием.

АО «KEGOC» придерживается принципов устойчивого развития, избегая размещения объектов на охраняемых природных территориях. При проектировании новых объектов используются современные технические решения, позволяющие минимизировать воздействие на окружающую среду.

Кроме того, Компания информирует заинтересованные стороны о возможных последствиях крупных проектов, взаимодействует с НПО в рамках инициатив по охране природы, а также проводит обучающие и информационные мероприятия для повышения уровня экологической осведомлённости сотрудников и партнёров.

При реализации инвестиционных проектов Компания применяет комплексный подход к вопросам охраны природы и сохранения биоразнообразия, включая:

- анализ рисков воздействия на окружающую среду на всех этапах жизненного цикла проекта;
- исключение прохождения трасс ВЛ и размещения ПС по землям населённых пунктов, зонам перспективного развития, особо охраняемым природным территориям, культурному наследию, лесным массивам, водоохранным зонам и другим чувствительным территориям.

Проектируемые ВЛ, как правило, проходят по степным и полупустынным территориям, что позволяет снизить влияние на биоразнообразие и минимизировать социально-экологические конфликты.

АО «KEGOC» осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами экологического законодательства Республики Казахстан, в частности принципом доступности экологической информации и принципом общественного участия. При прохождении стадии рассмотрения любых проектов строительства и реконструкции обязательным этапом является проведение общественных слушаний, либо обсуждений проектов ОВОС.

При прохождении ОВОС учитываются все процессы возможных существенных воздействий на окружающую среду при реализации намечаемой деятельности, включающие в себя:

- влияние на атмосферный воздух;
- водоемы и подземные воды;
- рельеф местности;
- сохранение биоразнообразия, животного мира.

Идентификация и оценка рисков проектов осуществляются на постоянной основе и на всех этапах реализации проектов. Для анализа рисков реализации проектов используется PESTEL-анализ, включающий анализ социальных и экологических рисков. Результаты проведенной ОВОС, в том числе на биоразнообразие, учитываются и принимается вариант, который наносит наименьший вред окружающей среде.

ВОЗДЕЙСТВИЕ И МЕРЫ ПО ЗАЩИТЕ ОРНИТОФАУНЫ

АО «KEGOC» способствует сохранению экосистем и традиционных мест обитания в полосах отвода ЛЭП, а также в санитарных зонах вокруг подстанций.

Согласно международным исследованиям, ЛЭП низкого напряжения (0,4–10 кВ) представляют высокий риск поражения птиц электрическим током. Это связано с короткими расстояниями между заземлёнными элементами и токоведущими частями, при одновременном контакте с которыми возможно короткое замыкание.

В то же время, 99,2% ЛЭП АО «KEGOC» — это высоковольтные линии напряжением 110 кВ и выше, на которых минимальное расстояние между заземлёнными частями и токоведущими элементами составляет не менее 1,5 метра. Это превышает средний размах крыльев большинства птиц, что практически исключает риск их поражения электрическим током.

Для митигации риска для птиц от воздействия ЛЭП используются следующие меры, основанные на результатах международных исследований и собственном опыте эксплуатации:

- Установка птицезащитных устройств: в местах возможной посадки птиц на траверсы и порталы ОРУ АО «KEGOC» установлено более 11 тысяч безопасных птицезащитных устройств, которые не позволяют птицам садиться на элементы линий и подстанций. Дополнительные устройства в том числе приспособления, установленные по результатам внедрения рационализаторских предложений в филиалах, такие как прокручивающиеся устройства при попытках присаживания птиц на край траверс железобетонных опор ВЛ.
- Использование визуальных и звуковых сигнализаторов: шумовые и визуальные приспособления, активирующиеся при ветре, и снижающие риски для птиц, которые, помимо этого, отпугивают птиц в моменты высокой активности, например, во время миграции.
- Образовательные программы и сотрудничество с орнитологами. Компания постоянно изучает рынок разработок в области сохранения биоразнообразия, знакомится с опытом аналогичных компаний и поддерживает связь с природоохранными организациями. Так, в декабре 2024 года принято участие в конференции «Птицы и энергетика: проблемы и пути решения» организованном Общественным фондом «Центр изучения и сохранения биоразнообразия» (BRCC Research&Conservation).

Эти дополнительные меры могут повысить безопасность птиц, улучшив защиту от потенциальных угроз, и обеспечат более гармоничное сосуществование инфраструктуры и биоразнообразия.

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Изменение климата и необходимость перехода к низкоуглеродному развитию являются одним из ключевых вызовов современности. Глобальное потепление, обусловленное антропогенными выбросами парниковых газов, признано научным сообществом как факт. Согласно данным Шестого оценочного доклада Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК, 2023), десятилетие с 2011 по 2020 год стало самым теплым за последние 125 000 лет. Климатические изменения уже оказывают существенное влияние на водные ресурсы, продовольственную безопасность, здоровье населения и экономическую активность.

ПО ПРОГНОЗУ ВСЕМИРНОЙ МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (ВМО), С ВЕРОЯТНОСТЬЮ 98% ПЕРИОД 2023–2027 ГОДОВ СТАНЕТ САМЫМ ЖАРКИМ ЗА ВСЮ ИСТОРИЮ МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИХ НАБЛЮДЕНИЙ. ЭТИ ТЕНДЕНЦИИ ПОВЫШАЮТ УЯЗВИМОСТЬ ЭКОСИСТЕМ И ТРЕБУЮТ ПРИНЯТИЯ СРОЧНЫХ И МАСШТАБНЫХ МЕР ПО АДАПТАЦИИ И СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ.

Наряду с рисками, экологический переход открывает значительные экономические, инвестиционные и социальные возможности, способствуя формированию более устойчивой и инклюзивной модели развития. АО «KEGOC» осознает критически важную роль энергетического сектора в достижении глобальной углеродной нейтральности, зафиксированной в положениях Парижского соглашения, и вносит вклад в этот процесс через инвестиционную и операционную деятельность.

Понимание рисков и возможностей, связанных с изменением климата, приобретает все большее значение для заинтересованных сторон, включая инвесторов, регуляторов и партнеров. В ответ на этот запрос в 2024 году АО «KEGOC» разработало и утвердило Климатическую программу на 2025-2060 годы (Климатическая программа). В рамках Климатической программы проведена комплексная качественная и количественная оценка климатических рисков и возможностей, включающая сценарное моделирование, анализ уязвимости и оценку финансового воздействия на деятельность Компании.

УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

НАДЗОР СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА КЛИМАТИЧЕСКОЙ ПОВЕСТКОЙ

Вопросы изменения климата занимают центральное место в стратегическом управлении АО «KEGOC» и интегрированы во все уровни корпоративного управления, начиная с Совета директоров и его комитетов. В 2024 году климатическая повестка рассматривалась в рамках регулярных заседаний Совета директоров и стратегических сессий, включая ежегодное утверждение KPI, связанных с климатом, а также ежеквартальный мониторинг ESG Плана и контроль за управлением климатическими рисками.

Совет директоров определяет стратегические приоритеты Компании, включая климатические цели, утверждает Годовой отчет, включающий отчет об устойчивом развитии, и устанавливает целевые показатели, достижение которых входит в зону ответственности Правления. Важной функцией Совета директоров является ежегодная оценка результатов деятельности Правления, в том числе на основе функциональных KPI.

Работу по климатическим вопросам поддерживают профильные комитеты Совета директоров:

- Комитет по стратегии и устойчивому развитию предоставляет рекомендации по климатическим вопросам;
- Комитет по аудиту оценивает качество раскрытия информации и управления климатическими рисками;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям учитывает достижение KPI при оценке эффективности Правления.

Совет директоров также обеспечивает наличие компетенций по ESG и климату. В 2024 году члены Совета директоров прошли ряд обучающих сессий с привлечением внутренних и внешних экспертов по вопросам управления климатическими рисками, новым международным и казахстанским регуляторным ESG-требованиям, ключевым тенденциям в адаптации бизнеса к изменению климата, климатической политики и устойчивого развития.

РОЛЬ ПРАВЛЕНИЯ В УПРАВЛЕНИИ КЛИМАТИЧЕСКИМИ ВОПРОСАМИ

Правление АО «KEGOC» реализует стратегические цели, определенные Советом директоров, включая задачи в области изменения климата утверждает Климатическую программу, несет ответственность за ее выполнение, управление климатическими рисками и координацию действий всех подразделений в рамках единой ESG-повестки.

Координационный совет по устойчивому развитию и ИСМ, действующий при Правлении, обеспечивает:

- интеграцию климатических аспектов в бизнес-процессы и операционные решения;
- разработку внутренних программ и планов, направленных на снижение климатических рисков;
- оценку климатических вызовов и возможностей;
- распределение ответственности и мониторинг исполнения.

Процессы управления климатическими рисками строятся на основании принципов двойной существенности, с учетом ожиданий заинтересованных сторон. Существенные риски и возможности идентифицируются в ходе диалога с инвесторами и партнерами с учетом рекомендаций TCFD.

Компания признает необходимость адаптации к изменениям регуляторной среды и требованиям отчетности, и регулярно обновляет подходы к управлению климатом в ответ на новые ожидания и вызовы.

Структура управления АО «KEGOC» в области изменения климата

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- определяет направления деятельности Компании, в том числе по климату, утверждает Стратегию развития, устанавливает цели и задачи и индикаторы их достижения;
- утверждает годовой отчет и отчет об устойчивом развитии Общества;
- утверждает ключевые показатели деятельности по климату и их целевые значения для Правления;
- вознаграждает Правление за достигнутые результаты по климату;
- утверждает и проводит мониторинг климатических рисков;
- утверждает планы по совершенствованию устойчивого развития и рассматривает отчеты об их реализации.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ, КОРПОРАТИВНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

- детально прорабатывает вопросы и предоставляет рекомендации по вопросам климата и низкоуглеродного развития.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

- детально прорабатывает вопросы и предоставляет рекомендации по климатическим рискам;
- осуществляет контроль над качеством отчета об устойчивом развитии.

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

- детально прорабатывает вопросы и предоставляет рекомендации по КПД и вознаграждению Правления.

ПРАВЛЕНИЕ

- обеспечивает реализацию поставленных Советом директоров целей и задач по управлению климатом;
- утверждает климатическую программу;
- предварительно рассматривает и обеспечивает вынесение вопросов по управлению климатом на рассмотрение Совета директоров.

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА

- обеспечивает интеграцию устойчивого развития в ключевые процессы деятельности посредством разработки планов и/или программ, процесса управления климатическими рисками, определения ответственности, мониторинга мероприятий по вопросам управления климатом.

СТРАТЕГИЯ В ОБЛАСТИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

АО «KEGOC» последовательно интегрирует климатическую повестку в стратегическое и операционное управление, признавая важность устойчивого развития в условиях энергетического перехода Основой для климатических действий Компании служат такие внутренние документы как Климатическая программа, а также Программа низкоуглеродного развития АО «KEGOC» до 2031 года и видение по достижению углеродной нейтральности до 2060 года (ПНУР), охватывающие цели по декарбонизации, энергосбережению и управлению климатическими рисками.

В частности, цели в области устойчивого развития и снижения углеродного следа закреплены в ПНУР, разработанной с учетом Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан и Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына». ПНУР охватывает мероприятия по энергосбережению, повышению энергоэффективности и поэтапному сокращению прямых и косвенных выбросов. Целью ПНУР является формализация подходов и инструментов, обеспечивающих снижение углеродного следа за счет:

- оценки потенциала декарбонизации с учетом производственной специфики;
- определения приоритетных направлений и мероприятий по снижению выбросов;
- прогнозирования выбросов CO_2 вплоть до 2060 года;
- повышения климатической грамотности персонала и распространения глобальных практик в области сокращения эмиссий.

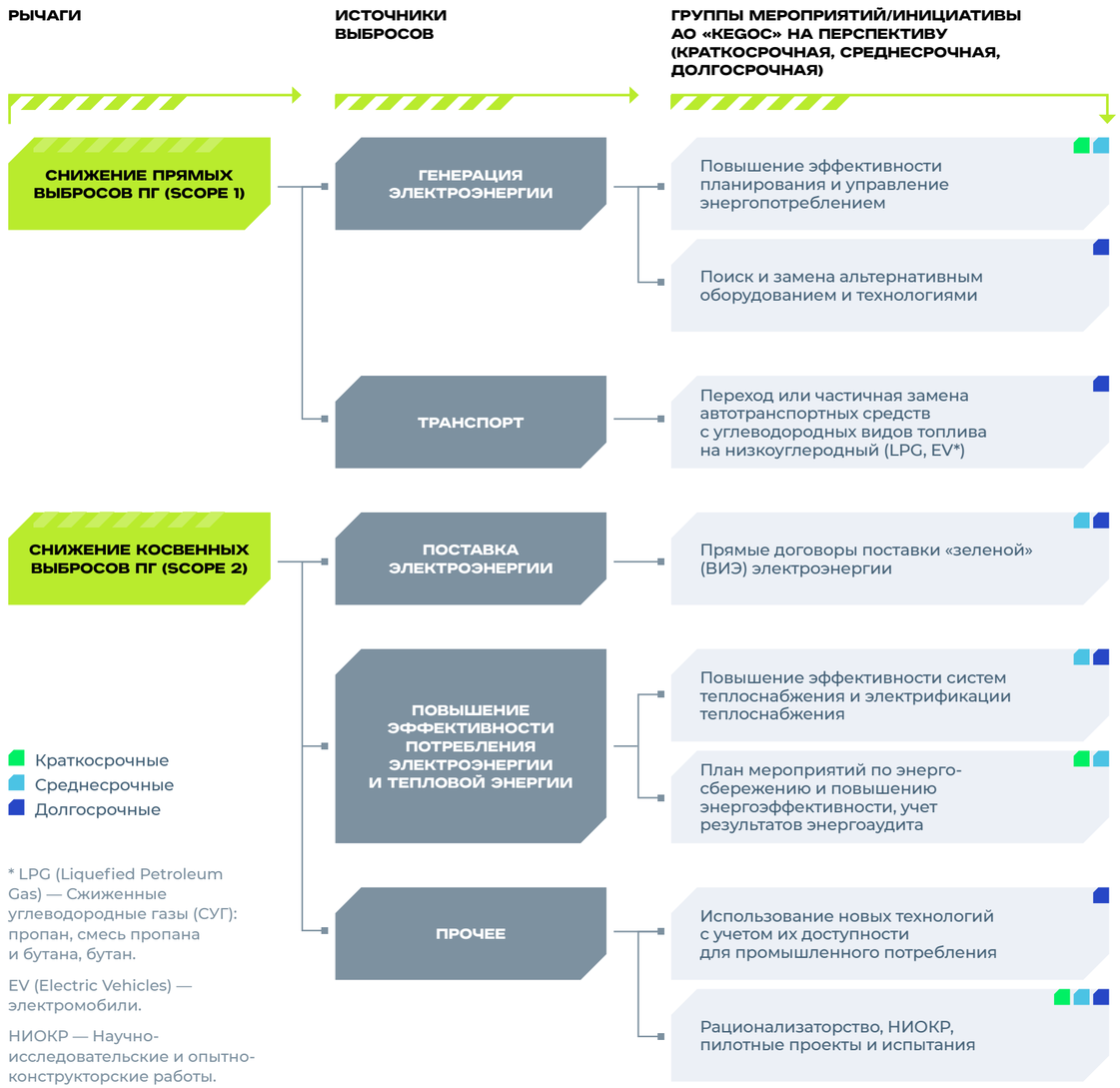
Ключевыми задачами выступают снижение потребления топливно-энергетических ресурсов, совершенствование систем учета и контроля энергозатрат, а также внедрение ресурсосберегающих технологий.

Компания учитывает особенности своей роли как системного оператора и оператора электрических сетей, что ограничивает возможности прямой реализации проектов ВИЭ. Однако, АО «KEGOC» активно участвует в НИОКР и рассматривает внедрение пилотных решений, таких как СНЭ. В 2024 году продолжена реализация Пилотного проекта с China Power International Development Limited, China Power International Holding Limited и ОЮЛ «Ассоциация возобновляемой энергетики Казахстана» «Внедрение систем хранения электроэнергии в ЕЭС РК» целью которого является исследование влияния систем хранения электроэнергии на регулирование ЕЭС при интеграции ВИЭ.

Переход к низкоуглеродному развитию включает следующие меры:

- постепенная замена автотранспорта с ДВС на электромобили (Scope 1);
- увеличение доли закупаемой «зеленой» электроэнергии (Scope 2);
- развитие цифровых решений (Smart Grid), проведение энергоаудитов, модернизации оборудования, стимулирование ресурсосбережения (Scope 1 и Scope 2);
- реализация текущих зеленых проектов (Scope 2): Объединение энергосистемы Западного Казахстана с ЕЭС Казахстана. Строительство электросетевых объектов; Усиление электрической сети Южной зоны ЕЭС Республики Казахстан;
- реализация перспективных зеленых проектов (Scope 2): Усиление схемы внешнего электроснабжения г. Астана. Строительство электросетевых объектов Повышение транзитного потенциала и пропускной способности ЕЭС Казахстана; Строительство ВЛ 500 кВ ПС Караганда — ПС Жезказган — ПС Кызылорда — ПС Шымкент; Усиление Западного энергоузла Строительство ВЛ 500 кВ ПС Карабатан — ПС Бейнеу — ПС Мангыстау; Объединение Западной зоны с ЕЭС Республики Казахстан. II этап).

Основные рычаги декарбонизации по источникам выбросов АО «KEGOC»



* LPG (Liquefied Petroleum Gas) — Сжиженные углеводородные газы (СУГ): пропан, смесь пропана и бутана, бутан.

EV (Electric Vehicles) — электромобили.

НИОКР — Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПО SCOPE 1:

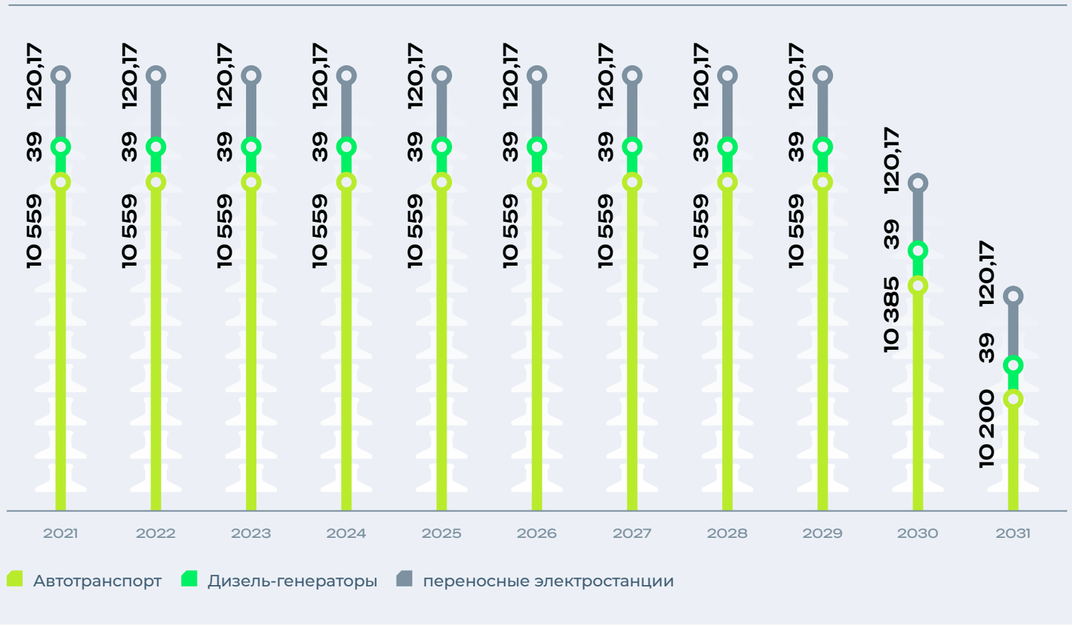
- Выбросы от стационарных источников: ведется постоянный мониторинг уровня сжигания топлива и технического состояния оборудования, а также его обновления на отечественном и международном рынках. Широкое внедрение альтернативных технологий, потенциально доступных и эффективных будет способствовать снижению выбросов, особенно в аварийных ситуациях обеспечения электросвязи.
- Выбросы от мобильных источников: в 2030-2031 годах планируется замена 19 легковых автотранспортных средств с ДВС на электромобили (из 115 единиц) в филиалах Акмолинские и Алматинские МЭС и Исполнительной дирекции для перевозки производственного и административного персонала. По результатам реализуемых мероприятий ожидается снижение прямых выбросов CO_2 на 2% в 2030 году и на 3% в 2031 году.

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПО SCOPE 2:

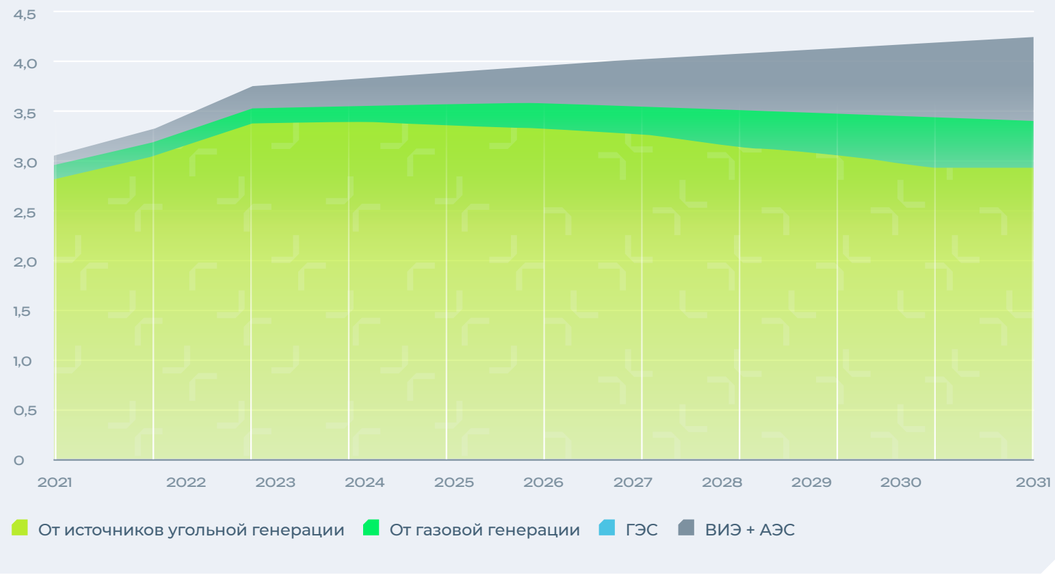
Компания осуществляет покупку электроэнергии на технологические цели, включая электрическую энергию для компенсации технологического расхода электроэнергии при передаче ее по НЭС РК, а также хозяйственные нужды, у Единого закупщика (ТОО «РФЦ по ВИЭ»), который в свою очередь покупает электроэнергию у всех ЭПО, в том числе произведенную объектами возобновляемой энергетики. По итогам 2024 года доля генерации ВИЭ в общем объеме генерации составила 6,4%. Прогнозная доля «зеленой» энергии в объеме технологического расхода электроэнергии к 2025 году составит 7%, к 2028 году — 12%, к 2032 году — 19%.

Компания активно участвует в совершенствовании национального законодательства, реализации проектов развития НЭС и обеспечения условий для присоединения ВИЭ, разработке и реализации проектов в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Ожидаемые прямые выбросы АО «KEGOC» до 2031 года, тонн CO_2



Плановые объемы покупки электроэнергии для компенсации технологического расхода (Сценарий «Углеродная нейтральность»)



Основные приоритеты Политики энергоэффективности и энергосбережения включают:

- оптимизацию систем учета и управления энергоресурсами;
- обоснование и нормирование целевых показателей потребления;
- повышение компетенций персонала в области энергосбережения;
- взаимодействие с внешними партнерами по внедрению инновационных энергосберегающих решений;
- вовлечение работников в генерацию идей и инициатив по сокращению потребления ресурсов;
- проведение энергетических аудитов и реализация соответствующих мероприятий;
- модернизацию оборудования с переходом на энергоэффективные решения и др.

На кратко- и среднесрочную перспективу Компания ориентируется на реализацию Плана по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2021–2025 годы. Среди приоритетных направлений модернизация систем освещения, установка энергоэффективных котлов, замена окон и дверей, установка терморегуляторов. Ожидаемый эффект — снижение потребления энергоресурсов на 5 тыс. т.у.т.

Дальнейшее развитие предполагает проведение регулярных энергоаудитов и обновление пятилетних программ. В рамках цифровой трансформации АО «KEGOC» будет внедрять технологии IoT, ИИ и облачные решения для повышения эффективности. В сфере НИОКР фокус направлен на снижение технологического расхода, в том числе за счет роботизированной очистки проводов на ВЛ 500 кВ «Север–Юг». Компания намерена сформировать портфель проектов на среднесрочную перспективу с возможностью их финансирования через фонд НИОКР группы «Самрук-Қазына».

Стабильный рост доли электроэнергии от ВИЭ, проводимые мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности дает Компании возможность планировать поэтапное увеличение объема закупаемой электроэнергии от ВИЭ и достижение целевого значения снижения выбросов Scope 2 на 20% к 2031 году.

ОЦЕНКА КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Климатическое моделирование охватывает период до 2060 года, выбранный в соответствии со Стратегией достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан. Финансовое моделирование климатических рисков проведено по четырем сценариям (RCP2.6, RCP4.5, RCP8.5, NZE 2050). Оно охватывает ключевые аспекты: выручка, OPEX, CAPEX, EBITDA и операционная прибыль. Анализ продемонстрировал высокую устойчивость Компании во всех сценариях, включая стресс-сценарий RCP8.5. Модели учитывали возможные изменения в регулировании, ценах на электроэнергию, климатических параметрах и инфраструктурные требования.

Для каждого из сценариев проведена экстраполяция финансовых показателей до 2060 года на основе текущих данных о доходах, расходах, капитальных затратах и EBITDA. Финансовые оценки основаны на полной модели доходов и расходов АО «KEGOC» с учетом климатических воздействий на операционные и инвестиционные потоки.

Компания использует сценарный анализ для оценки климатических рисков и возможностей:

- Сценарий «Углеродная нейтральность» предполагает рост доли ВИЭ, снижение выбросов и внедрение энергоэффективных технологий.
- Сценарий «Бизнес как обычно» демонстрирует возможный рост затрат и снижение конкурентоспособности в случае отсутствия климатических реформ.

АО «KEGOC» рассматривает климатические риски и возможности в различных временных горизонтах:

- **Краткосрочный (до 2025 года):** реализация пилотных проектов, таких как СНЭ, выполнение Плана по энергосбережению, внедрение мониторинга.
- **Среднесрочный (до 2031 года):** достижение целевых показателей по сокращению Scope 1 и Scope 2, повышение устойчивости энергосистемы.
- **Долгосрочный (до 2060 года):** достижение углеродной нейтральности, полная адаптация инфраструктуры.

ОЦЕНКА КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ

Оценка климатических рисков охватывает все звенья цепочки создания стоимости АО «KEGOC». На этапах проектирования строительства и модернизации НЭС, передачи электроэнергии, прогнозирования генерации анализируется уязвимость к температурным и паводковым воздействиям, на этапе эксплуатации оборудования, диспетчерского управления и балансирования анализируется экстремальная погода, ведется мониторинг выбросов от стационарных и мобильных источников. На этапе потребления энергии учитываются косвенные выбросы от использования электроэнергии на технологические нужды. В блоке инноваций и НИОКР прорабатываются технологические решения, включая системы Smart Grid и СНЭ.

На этапе управления поставками проводится оценка поставщиков по ESG-критериям, включая экологическую ответственность и соответствие стандартам устойчивого развития.

Оценка физических климатических рисков в АО «KEGOC» проводилась с использованием сценарного подхода до 2060 года и охватывает ключевые климатические параметры: температуру, паводки и экстремальные погодные явления с фокусом на уязвимость критически важных активов. Анализ основан на сценариях RCP и отражает возможные последствия для инфраструктуры и финансовых показателей Компании.

Список индикаторов, актуальных для анализа климатических изменений АО «KEGOC»

ТЕМПЕРАТУРА

Тип
Хроническая

Индикатор/единица измерения
Годовая минимальная суточная температура (°C)

Значимость для анализа риска экспозиции
Низкие температуры могут привести к замерзанию оборудования и увеличению затрат на обогрев, обледенению линий.

Тип
Хроническая

Индикатор/единица измерения
Годовая максимальная суточная температура (°C)

Значимость для анализа риска экспозиции
Повышенная температура может привести к росту потребления электроэнергии и перегревать оборудование, снижать их эффективность и ускорять износ.

ПАВОДКИ

Тип
Острая

Индикатор/единица измерения
Наводнение (м)

Значимость для анализа риска экспозиции
Наводнения могут вызывать короткие замыкания, повреждение подстанций и длительные перебои в электроснабжении.

ЭКСТРЕМАЛЬНАЯ ПОГОДА

Тип
Острая

Индикатор/единица измерения
Максимальная скорость ветра (м/с)

Значимость для анализа риска экспозиции
Сильные ветры могут повредить воздушные линии электропередачи, сломать опоры и привести к авариям из-за падения деревьев на провода.

ТЕМПЕРАТУРА

Рост средней и экстремальной температуры признан одним из ключевых климатических вызовов. Согласно моделям, средняя температура поверхности воздуха может увеличиться до +58,5% к 2060 году в сценарии RCP8.5 по сравнению с базовым уровнем. Минимальные температуры также возрастают в 3–4 раза, что указывает на резкое сокращение холодных периодов. Наибольший рост температур зафиксирован для Туркестанской области, где к 2060 году максимальная температура может достичь 22,99 °C, а минимальная — 9,28 °C, оказывая давление на системы охлаждения трансформаторов, ускоряет старение оборудования, повышает риск отказов изоляции и снижает пропускную способность ВЛ из-за перегрева.

ПАВОДКИ

Паводки представляют наибольшую угрозу в Атырауской и Мангистауской областях. К 2060 году в сценарии RCP8.5 средний уровень паводков может достигнуть 0,7 м в Мангистау. Это создает риск подтопления распределительных пунктов и станций, особенно в низинных участках. Потенциальный ущерб включает длительные перебои в передаче энергии, повреждение оборудования и рост затрат на аварийное восстановление.

ЭКСТРЕМАЛЬНАЯ ПОГОДА

Несмотря на общее снижение максимальной скорости ветра на до 2,6%, ветровые нагрузки остаются высокими в северных и центральных регионах. В Северо-Казахстанской области, например, даже в RCP8.5 максимальная скорость ветра к 2060 году прогнозируется на уровне 39,52 м/с. Это требует регулярного мониторинга состояния ЛЭП, внедрения демпфирующих устройств и усиления конструкций для предотвращения обрывов и деформации.

Наиболее уязвимыми к физическим климатическим рискам признаны Туркестанская, Алматинская, Карагандинская, Атырауская и Мангистауская области. Здесь сконцентрированы ключевые активы Компании, подвергающиеся значительным климатическим нагрузкам. Учитывая специфику объектов, для каждого региона сформирован перечень приоритетных мероприятий адаптации.

В рамках климатического моделирования АО «KEGOC» были количественно оценены потенциальные финансовые последствия физических климатических рисков на горизонте до 2060 года. Анализ охватывает два ключевых блока: риски, вызванные изменением климатических параметров (температура, паводки, экстремальные ветра) и затраты на адаптационные меры для повышения устойчивости инфраструктуры.

Без принятия мер по адаптации, совокупные финансовые потери от воздействия физических климатических факторов (перегрев оборудования, затопление подстанций, повреждения от ветра) могут достичь 261 млрд тенге к 2060 году. Стоимость реализации адаптационных мер (усиление инфраструктуры, внедрение мониторинга, модернизация систем охлаждения, внедрение интеллектуальных систем управления) оценена в более чем 314 млрд тенге в период с 2030 по 2060 гг.

ОЦЕНКА ПЕРЕХОДНЫХ РИСКОВ

АО «KEGOC» рассматривает переходные риски как важное направление климатического анализа. Особое внимание уделено потенциальным последствиям изменений государственной политики, нормативных требований, технологических стандартов и рыночных условий в условиях глобального энергетического перехода.

При разработке Климатической программы была проведена финансовая оценка воздействия ключевых переходных рисков на операционную и инвестиционную деятельность Компании с горизонтом до 2060 года. Оценка выполнена по 4 климатическим сценариям (RCP2.6, RCP4.5, RCP8.5 и NZE 2050) с учетом таких параметров, как выручка, операционные и капитальные расходы, EBITDA и операционная прибыль.

Наиболее существенные риски связаны с ужесточением стандартов энергоэффективности, повышением стоимости электроэнергии и необходимостью соответствия новым требованиям в области ESG. Несмотря на то, что АО «KEGOC» не является субъектом квотирования и не участвует напрямую в углеродном рынке, изменения в регулировании влияют на стоимость закупаемой энергии и формируют потребность в масштабной модернизации инфраструктуры.

В рамках анализа определено, что для обеспечения соответствия новым стандартам и повышения энергоэффективности потребуется инвестировать порядка 90 млрд тенге до 2060 года. При отсутствии указанных мер финансовые последствия могут достигнуть 138 млрд тенге, начиная с 2030 года. Эти оценки учитывают, как прямые затраты на технологическое обновление, так и косвенные издержки, связанные с повышением тарифной нагрузки и регуляторными ограничениями.

Одной из приоритетных мер является внедрение передовых цифровых решений и технологий интеллектуального управления (Smart Grid), направленных на повышение прозрачности и эффективности передачи электроэнергии. Такие технологии способствуют снижению операционных затрат, увеличению надежности энергоснабжения и обеспечению соответствия растущим климатическим ожиданиям инвесторов и регуляторов.

ОЦЕНКА КЛИМАТИЧЕСКИХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

АО «KEGOC» рассматривает климатические изменения не только как источник рисков, но и как значительные возможности для повышения устойчивости, технологической модернизации и инвестиционной привлекательности. Оценка климатических возможностей охватывает такие направления, как внедрение энергоэффективных решений, применение интеллектуальных систем управления энергией и реализация пилотных проектов в области накопления энергии.

Одной из стратегически важной возможностей является развитие интеллектуальной инфраструктуры. Пилотный проект по установке СНЭ мощностью 5 МВт на юге Казахстана позволит исследовать потенциал повышения гибкости системы, интеграции ВИЭ и улучшения управления пиковыми нагрузками. В долгосрочной перспективе — это база для масштабируемых решений по модернизации энергосистемы на национальном уровне.

Кроме того, в АО «KEGOC» особое внимание уделяется повышению энергоэффективности в рамках действующих программ энергосбережения, модернизации инфраструктуры и внедрения цифровых решений. В Компании действует система мотивации персонала к выдвижению рационализаторских предложений, а мероприятия в рамках НИОКР направлены на разработку решений, способствующих снижению технологических потерь при передаче энергии.

Согласно расчетам Климатической программы, ежегодный потенциальный экономический эффект от реализации климатических возможностей составляет 5–10 млрд тенге в год, начиная с 2031 года. Это достигается за счет экономии на технологическом расходе электроэнергии, сокращения операционных затрат, улучшения энергоэффективности и снижения риска аварийных отключений. При этом ежегодные инвестиции в развитие данных направлений оцениваются на уровне 4 млрд тенге, начиная с 2030 года.

Ключевые аспекты финансового воздействия климатических рисков

ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ ФИЗИЧЕСКИХ РИСКОВ:

- Ущерб активам и их потеря
- Нарушения в цепочке поставок
- Повышенные операционные затраты
- Непредвиденные расходы на восстановление и ремонт
- Ограниченный доступ к ресурсам
- Снижение стоимости активов
- Прерывание деловой активности и вынужденные простои

ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПЕРЕХОДНЫХ РИСКОВ:

- Обесценение активов
- Повышенные затраты на соответствие новым нормативным требованиям
- Увеличение стоимости капитала из-за изменений в государственной политике
- Снижение спроса на товары и услуги, связанные с углеродной экономикой
- Рост затрат на модернизацию и адаптацию технологий
- Изменение рыночных условий и конкурентоспособности
- Изменение энергетического рынка
- Риски судебных исков и репутационные потери
- Ограничение доступа к финансированию от инвесторов, ориентированных на ESG

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

АО «KEGOC» внедрило и последовательно развивает систему управления рисками, основанную на принципах интегрированной модели COSO ERM и корпоративных требованиях АО «Самрук-Қазына». Корпоративная система управления рисками (КСУР) является важным элементом системы корпоративного управления и направлена на своевременное выявление, оценку и управление рисками, которые могут повлиять на достижение стратегических и операционных целей Компании.

Цель КСУР — обеспечение непрерывности и устойчивости деятельности за счет минимизации воздействия внешних и внутренних факторов, включая изменение климата. Управление климатическими рисками интегрировано в общую систему: они идентифицируются, оцениваются и при необходимости подвергаются количественному анализу на основе их потенциального финансового воздействия. В процессе оценки учитываются как действующие, так и ожидаемые нормативные требования, включая международные стандарты GRI, SASB и ESRS.

Совет директоров осуществляет общее руководство системой управления рисками, утверждает ключевые документы и определяет «тон сверху» по отношению к управлению рисками. Комитет по аудиту при Совете директоров обеспечивает контроль за эффективностью функционирования КСУР, включая управление климатическими рисками. Документы, выносимые на утверждение Совета директоров, предварительно рассматриваются этим комитетом.

АО «KEGOC» также учитывает климатические и экологические риски при взаимодействии с поставщиками. При выборе контрагентов используются процедуры предварительной проверки, включающие анкетирование, оценку соответствия экологическим требованиям, а также анализ публичных ограничений. В условиях контрактов закреплены обязательства поставщиков по соблюдению применимых норм, включая стандарты в области охраны окружающей среды, устойчивого развития и безопасности.

Климатические возможности рассматриваются как неотъемлемая часть стратегического развития АО «KEGOC». Развитие устойчивой инфраструктуры, повышение энергоэффективности и поддержка национальной климатической политики способствуют снижению риска и формированию долгосрочной ценности для всех заинтересованных сторон.

ПРОЦЕССЫ ПО ИДЕНТИФИКАЦИИ И ОЦЕНКЕ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ

Категории климатических рисков и возможностей

ПЕРЕХОДНЫЕ РИСКИ

- Политика и регулирование
- Технологии
- Рынок
- Репутация

ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ

- Острые
- Хронические

ВОЗМОЖНОСТИ

- Эффективность ресурсов
- Источники энергии
- Продукты и услуги
- Рынки
- Устойчивость

Климатические риски в Компании классифицируются как физические (острые и хронические) и переходные (связанные с политикой, рынками, технологиями и репутацией). Определение климатических рисков осуществляется с учетом их потенциального воздействия на активы, процессы и финансовые показатели компании. Приоритет присваивается тем рискам, которые могут повлиять на долгосрочную устойчивость или выполнение стратегических задач АО «KEGOC».

Для оценки масштабов и значимости этих рисков используется адаптированная методика, основанная на анализе:

- географического расположения активов;
- климатических сценариев (RCP 2.6, 4.5, 8.5 и NZE 2050);
- прогнозируемых климатических воздействий;
- исторических климатических данных (в т.ч. Climate Change Knowledge Portal и РГП Казгидромет);
- чувствительности ключевых объектов к изменениям климата;
- потенциальных финансовых последствий, включая влияние на EBITDA, операционные расходы и стоимость восстановления.

ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ

Процесс идентификации физических климатических рисков основан на сценарном анализе климатических изменений с использованием международных и национальных источников — в том числе климатических моделей IPCC (сценарии RCP2.6, RCP4.5, RCP8.5), сценариев Международного энергетического агентства (IEA NZE 2050), а также долгосрочных прогнозов, предоставленных РГП «Казгидромет».

Для 83 подстанций и объектов инфраструктуры АО «KEGOC» был проведен анализ по 2 основным категориям физических рисков:

Острые риски

Паводки и наводнения, способные привести к затоплению трансформаторных подстанций, повреждению оборудования и нарушению электроснабжения; ураганы, шквальные ветры и грозы, которые могут вызвать разрушение опор ЛЭП, обрывы проводов и массовые отключения; сильные снегопады и гололед, приводящие к накоплению льда на ВЛ, увеличению нагрузки на конструкции и росту аварийности.

Хронические риски

Повышение среднегодовых температур, усиливающее тепловую нагрузку на оборудование, увеличивающее потери в сетях и ускоряющее износ активов; изменение режима осадков и влажности, способное повлиять на устойчивость грунтов, вызвать коррозию конструкций и потребовать дополнительных мер по укреплению инфраструктуры; увеличение продолжительности жарких периодов, требующее дополнительного охлаждения оборудования и увеличения затрат на техобслуживание; повышение уровня «коронных» потерь из-за высокой влажности и температуры, особенно в южных и прикаспийских регионах.

Оценка рисков производилась с применением методики многокритериального анализа, включающей:

- вероятностную оценку возникновения климатического события (на основе метеорологических сценариев до 2100 года);
- оценку уязвимости конкретного объекта инфраструктуры;
- определение потенциального воздействия на функционирование системы и бизнеса Компании.

Кроме того, была проведена региональная стратификация рисков с учетом географической и климатической неоднородности Казахстана, что позволило выделить наиболее чувствительные зоны: юг страны подвержен тепловым рискам, запад — паводковым, центральные и восточные регионы — комплексным воздействиям.

Цепочка создания стоимости и связанные с ней климатические риски АО «KEGOC»

ОПЕРАЦИИ

Категория риска
Хронические

Подкатегория
Повышенная влажность и осадки

Подробное описание климатического риска
Увеличение количества осадков может повлиять на устойчивость инфраструктуры и требовать дополнительных мер по защите от размывов.

Иллюстративное описание воздействия

- Прерывание работы из-за повреждений и сбоев оборудования
- Увеличение затрат на укрепление объектов
- Риск коррозии металлических частей инфраструктуры
- Увеличение потерь электроэнергии из-за «короны»

Категория риска
Острая

Подкатегория
Паводки

Подробное описание климатического риска
Наводнения и паводки могут затопить подстанции, вызывая повреждение оборудования и перебои в работе системы.

Иллюстративное описание воздействия

- Перебои в электроснабжении, что особенно критично в зонах с высоким объемом потребления электроэнергии
- Увеличение операционных расходов на ремонт и восстановление оборудования

ЭКСПЛУАТАЦИЯ И ИНФРАСТРУКТУРА

Категория риска
Хронические

Подкатегория
Температура

Подробное описание климатического риска
Постоянное повышение температуры увеличивает нагрузку на линии и оборудование, вызывая их перегрев и ускоренное старение.

Иллюстративное описание воздействия

- Аварийные отключения
- Дополнительные ресурсы на обслуживание
- Увеличение потерь электроэнергии из-за роста нагрузок

ИНФРАСТРУКТУРА

Категория риска
Хронические

Подкатегория
Температура

Подробное описание климатического риска
Высокие температуры могут влиять на системы охлаждения трансформаторов, что повышает вероятность их выхода из строя.

Иллюстративное описание воздействия

- Частое отключение для охлаждения
- Снижение эффективности передачи электроэнергии (потери при передаче электроэнергии по сетям)

Категория риска
Хронические

Подкатегория
Экстремальная погода (ветровая нагрузка)

Подробное описание климатического риска
Сильные ветры и ураганы могут вызвать повреждение или обрыв проводов, разрушение опор, что приведет к сбоям в передаче электроэнергии.

Иллюстративное описание воздействия

- Длительные перебои в электроснабжении
- Влияние на стабильность энергосистемы
- Увеличение затрат на ремонт и восстановление

ПЕРЕХОДНЫЕ РИСКИ

АО «KEGOC» проводит системную работу по выявлению переходных климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD и требованиями стандартов IFRS S1 и S2. Анализ осуществляется на регулярной основе с учетом специфики электросетевого сектора и актуального регуляторного ландшафта. В качестве ключевых категорий переходных рисков Компания рассматривает правовые, технологические и рыночные риски.

Правовые риски

Переход к низкоуглеродной экономике сопровождается ростом климатического регулирования. В рамках идентификации правовых рисков АО «KEGOC» учитывает возможные изменения в законодательстве, включая установление нормативов выбросов, внедрение механизмов внутреннего и внешнего ценообразования на углерод, а также требования по расширенному ESG-раскрытию. Эти изменения могут повлечь дополнительные финансовые и операционные затраты, включая инвестиции в модернизацию инфраструктуры и усиление процессов комплаенса.

Также значимым источником правовых рисков являются климатические судебные иски, активно развивающиеся на глобальном уровне. Их рост усиливает требования к прозрачности отчетности и доказуемости действий компании в части управления климатическими рисками, что влечет за собой повышенное внимание к корректности ESG-данных и раскрытиям.

Технологические риски

АО «KEGOC» отслеживает технологические тренды, способствующие снижению выбросов ПГ, включая развитие ВИЭ, систем хранения энергии и цифровых решений. Несмотря на потенциал повышения эффективности, эти технологии требуют значительных инвестиций, модернизации операционных процессов и адаптации сетевой инфраструктуры. Компания учитывает потенциальные риски, связанные с несвоевременным внедрением технологических решений, технологическим устареванием или ограниченной доступностью инноваций, необходимых для достижения климатических целей.

Рыночные риски

Формирование устойчивого спроса на «зеленую» энергетику и предпочтения потребителей в пользу низкоуглеродных решений оказывает влияние на рыночную среду. АО «KEGOC» рассматривает изменения в потребительских ожиданиях, требования партнеров, а также условия финансирования как факторы, способные повлиять на спрос, стоимость капитала и позиции компании в цепочке создания стоимости. Эти риски требуют адаптации бизнес-модели, трансформации операционной деятельности и укрепления инвестиционной привлекательности через активное участие в климатической повестке.

КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА

В 2024 году АО «KEGOC» утвердило Климатическую программу на период 2025–2060 гг. как ключевой стратегический документ в области управления климатическими рисками. Климатическая программа направлена на обеспечение устойчивости электросетевой инфраструктуры к изменяющимся климатическим условиям и реализована в соответствии с международными стандартами, включая рекомендации TCFD, а также климатические сценарии IPCC и IEA.

Документ включает оценку физических и переходных рисков, моделирование воздействия различных климатических сценариев на 83 ПС, анализ уязвимости активов и определение приоритетных адаптационных мер. Климатическая программа отражает специфику энергетического сектора, учитывая географию активов и характер системных функций АО «KEGOC».

Климатические риски интегрированы в единый реестр корпоративных рисков Компании, где оцениваются на уровне дочерних организаций и передаются в Единый центр управления рисками. Риски классифицируются, получают статус (приемлемый или требующий реагирования) и сопровождаются мерами контроля.

Совет директоров АО «KEGOC» обеспечивает стратегическое руководство в этой области, Комитет по аудиту рассматривает риски в рамках нефинансовой отчетности, а Правление, при участии Координационного совета по устойчивому развитию и ИСМ, отвечает за реализацию положений Климатической программы.

ПОКАЗАТЕЛИ И ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЙ ВКЛАД АО «KEGOC» В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, КАК ЭЛЕКТРОСЕТЕВОЙ КОМПАНИИ И СИСТЕМНОГО ОПЕРАТОРА, ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В СОДЕЙСТВИИ ДЕКАРБОНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ЗА СЧЕТ ИНТЕГРАЦИИ ВИЭ В ЕЭС СТРАНЫ.

Интеграция низкоуглеродной повестки позволяет АО «KEGOC» не только выполнять роль Системного оператора по техническому присоединению ВИЭ, но и укреплять инвестиционную привлекательность, соответствовать ожиданиям инвесторов и демонстрировать устойчивые климатические амбиции.

ИНВЕНТАРИЗАЦИЯ ВЫБРОСОВ ПГ

АО «KEGOC» реализует ежегодную инвентаризацию выбросов ПГ в соответствии с международно-признанными подходами — методологией Межправительственной группы экспертов по изменению климата (IPCC, 2006), Руководством по парниковым газам (GHG Protocol) и положениями Парижского соглашения. Отчет об инвентаризации ПГ консолидирован на общекорпоративном уровне, с применением операционного подхода к определению организационных границ. В 2022 году Компания впервые осуществила подготовку полного отчета в соответствии с этими стандартами, установив 2022 год в качестве базового. Перерасчет базового года предусмотрен в случае изменения применяемой методологии, расширения охвата источников или уточнения исходных данных.

В рамках инвентаризации в расчет вошли газы CO_2, CH_4, N_2O и SF_6. Потенциал глобального потепления определен на основе Пятого оценочного доклада IPCC (AR5).

К основным источникам прямых выбросов (Scope 1) отнесены:

- мобильные источники — автотранспорт, задействованный в производственной и ремонтной деятельности;
- стационарные источники — генераторы и электростанции, используемые в аварийных режимах и при техническом обслуживании;
- элегазовые выключатели, эксплуатируемые на подстанциях.

Выбросы от систем кондиционирования исключены из расчета ввиду незначительного объема и отсутствия достоверных данных.

К косвенным энергетическим выбросам Scope 2 отнесены:

- выбросы, связанные с потреблением электроэнергии на технологические и хозяйственные нужды, включая технологический расход электроэнергии при передаче по Национальной электрической сети;
- выбросы от потребляемой тепловой энергии.

Выбросы парниковых газов Scope 3 не включены в отчет ввиду недостаточности данных.

АНАЛИЗ ВЫБРОСОВ ПГ

АО «KEGOC» не является субъектом национального квотирования парниковых газов, поскольку объемы выбросов находятся ниже пороговых значений, установленных Экологическим кодексом Республики Казахстан. Тем не менее, Компания добровольно проводит полную инвентаризацию выбросов парниковых газов в соответствии с международными обязательствами (Рамочная конвенции ООН «Об изменении климата», Киотский протокол, Парижское соглашение) Республики Казахстан и корпоративными целями по снижению углеродного следа.

Показатели выбросов парниковых газов за 2024 год

GRI 305-1, 305-2

Выбросы	Итого (тCO_2-экв)	CO_2 (т)	CH_4 (тCO_2-экв)	N2O (тCO_2-экв)	SF_6 (тCO_2-экв)
Scope 1	13 491,04	10 036,86	49,33	129,67	3 275,20
Scope 2	2 357 187,40	2 357 187,40	-	-	-

Показатели выбросов, тонн CO_2-эквивалента

GRI 305-1, 305-2

Выбросы	2022	2023	2024
Scope 1	8 887	10 339	13 491
Scope 2	2 692 188*	2 524 980*	2 357 187
Итого:	**2 701 075**	**2 535 319**	**2 370 678**

* Объем выбросов парниковых газов Scope 2 за 2022 и 2023 годы раскрытые в настоящем Отчете были пересчитаны по методу market-based для сравнимости с 2024 годом.

Прямые выбросы формируются в основном за счет автотранспорта, используемого в производственной и ремонтной деятельности, а также работы стационарных и переносных генераторов, применяемых для аварийного электроснабжения. Дополнительным источником выбросов могут являться утечки элегаза (SF_6), используемого в высоковольтных выключателях на подстанциях напряжением 110-500 кВ.

В 2024 году прямые выбросы парниковых газов (Scope 1) составили 13 491 тонну CO_2-эквивалента, что на 3 152 тонны больше, чем в 2023 году. Увеличение связано с двумя техническими инцидентами: разрушением одного элегазового выключателя и утечкой с уплотнительных колец тяги приводного механизма у второго, вызванной дефектом конструкции. По каждому случаю направлены запросы заводам-изготовителям с целью получения разъяснений и предотвращения аналогичных происшествий в будущем.

АО «KEGOC» применяет современное оборудование на элегазе производства ABB, Siemens и General Electric, отличающееся высоким уровнем надежности. Эксплуатация осуществляется квалифицированным персоналом в строгом соответствии с регламентами. В период 2020-2024 годов средний уровень утечек SF_6 составил 0,11% в год. На сегодняшний день альтернатив элегазовым выключателям в классе напряжения 220-500 кВ не существует. Вакуумные выключатели напряжением 110 кВ пока не получили широкого распространения и не применяются в Компании, однако возможность их внедрения рассматривается. При этом АО «KEGOC» последовательно снижает использование элегаза в оборудовании класса 35 кВ, устанавливая вакуумные выключатели в рамках реконструкции ПС.

Основной объем Scope 2 связан с потреблением электрической энергии, приобретаемой для компенсации технологического расхода электроэнергии при передаче по Национальной электрической сети. Эти потери неизбежны и определяются рядом факторов, включая объем передаваемой электроэнергии, длину и конфигурацию транзитных ЛЭП, климатические условия и параллельную работу с энергосистемами соседних государств. Несмотря на невозможность полного устранения этих потерь, Компания реализует меры по оптимизации режимов работы ЕЭС Республики Казахстан, позволяющие снизить потери электроэнергии. Снижение потребления электроэнергии на хозяйственные нужды достигается реализацией Плана мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2021–2025 годы. Перечисленные меры и растущая доля генерации возобновляемой энергии позволили достичь сокращения выбросов в отчетном году.

Косвенные выбросы (Scope 2) за 2024 год составили 2 357 187 тонны CO_2-эквивалента, снизившись на 167 793 тонны или 6,64% по сравнению с 2023 годом.

Необходимо отметить, что 1 июля 2023 года произошло изменение системы закупки электроэнергии Республики Казахстан, с переходом от покупки электроэнергии у энергоснабжающих организаций к покупке у Единого закупщика. Также с конца 2021 года перестал обновляться официальный коэффициент эмиссии сети. В связи с этим Компания пересчитала значения Scope 2 за 2022 -2023 годы, а также рассчитала Scope 2 за 2024 год по методике market-based используя доли генерации электроэнергии по видам топлива у Единого закупщика. В настоящее время данный метод обеспечивает более точную оценку углеродного следа Компании и соответствует единым подходам, принятым в группе компаний Фонда «Самрук-Қазына».

Таким образом, несмотря на увеличение объемов отпуска в сеть, и соответствующее увеличение объемов потерь электроэнергии выбросы Scope 2 снижаются из-за предпринимаемых Компанией усилий по энергосбережению и повышению энергоэффективности, а также ростом доли ВИЭ в энергобалансе (с 3,6% в 2021 году до 6,4% в 2024 году).

Суммарные выбросы парниковых газов по категориям Scope 1 и Scope 2 за 2024 год составили 2 370 678 тонны CO_2-эквивалента, что ниже показателей 2022 и 2023 годов. Снижение общего углеродного следа Компании стало возможным в первую очередь за счет существенного сокращения косвенных выбросов.

Интенсивность выбросов ПГ в 2022-2024 гг.

GRI 305-4

	2022	2023	2024
Общий объем выбросов парниковых газов (Scope 1 и Scope 2), т CO_2-экв.	**2 701 075**	**2 535 319**	**2 370 678**
Сумма выручки, тыс. тенге	217 255 600	252 136 383	319 905 932
Суммарная интенсивность выбросов парниковых газов (Scope 1 и Scope 2), т CO_2-экв/тыс. тенге	0,012	0,010	0,0074

В отчетном году суммарная интенсивность выбросов парниковых газов (Scope 1 и Scope 2), т CO_2-экв/тыс. тенге составила 0,0074, снизившись на 26% относительно 2023 года, что связано со снижением объема общих объемов выбросов парниковых газов (Scope 1 и Scope 2).

Мероприятия, приведшие к сокращению выбросов парниковых газов, относятся к категории Scope 2 и включали меры по сокращению потребления электро- и теплоэнергии. При расчете снижения выбросов парниковых газов использовалась та же методология, стандарты, включены те же газы, выбран тот же базовый год, что и при расчете выбросов парниковых газов за 2024 год.

Сокращение выбросов парниковых газов в результате реализации мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности

GRI 305-5

	2022	2023	2024
Снижение выбросов парниковых газов, тонн CO_2-экв	3 133,11	8 648,94	9 045,42

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

АО «KEGOC» установило количественно измеримые цели по снижению выбросов парниковых газов в рамках ПНУР, утвержденной в 2024 году. Установленные среднесрочные цели охватывают как прямые (Scope 1), так и косвенные (Scope 2) выбросы, отражая приверженность Компании принципам устойчивого развития и выполнению климатических обязательств в соответствии с национальными и международными стратегиями:

- В части Scope 1 предусмотрено снижение выбросов на 2% к 2030 году за счет поэтапной замены легкового автотранспорта с ДВС на транспортные средства, работающие на низкоуглеродных видах топлива, в первую очередь — на электромобили и автомобили, использующие сжиженный газ (LPG).
- По категории Scope 2 целевым ориентиром является достижение доли «зеленой» электроэнергии в структуре приобретаемой энергии на уровне 20% к 2031 году. Реализация этой цели обеспечивается за счет увеличения доли ВИЭ в национальном энергобалансе, а также применения метода market-based при расчете косвенных выбросов, который позволяет учитывать фактическую структуру закупаемой электроэнергии.

Результаты уже реализованных мероприятий подтверждают эффективность принятой стратегии: по итогам 2024 года Компании удалось сократить совокупные выбросы на 9 045,42 тонны CO_2-экв. Результат демонстрирует реализуемость поставленных целей и служит прочной основой для дальнейшего углубления климатической политики.

Помимо сокращения собственных выбросов парниковых газов, АО «KEGOC» присоединилось к глобальной инициативе Utilities for Net Zero Alliance (UNEZA), официально запущенной на COP28 в Дубае при поддержке IRENA и Климатических чемпионов ООН. Альянс объединил 25 ведущих энергетических компаний мира, обслуживающих более 250 миллионов потребителей, с целью ускорения энергетического перехода и достижения углеродной нейтральности к 2050 году. В рамках UNEZA АО «KEGOC» будет содействовать развитию сетей, готовых к интеграции ВИЭ, модернизации энергетической инфраструктуры и укреплению международного сотрудничества для устранения барьеров на пути к декарбонизации. Участие Компании в Альянсе подчеркивает ее приверженность реализации климатических целей, закрепленных в национальной Стратегии достижения углеродной нейтральности и корпоративной Программе по снижению углеродного следа.

Климатические цели рассматриваются Компанией как важнейший элемент стратегической трансформации, и АО «KEGOC» планирует регулярно пересматривать свои ориентиры с учетом технологических инноваций, изменений в политике и структуры энергорынка.

ОХРАНА ТРУДА

GRI 2-12, 2-13

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2024 ГОД

0
коэффициент травматизма с потерей трудоспособности (LTIFR)

0
количество пожаров

0
коэффициент смертельного травматизма (FAR)

0
количество аварий

0
количество дорожно-транспортных происшествий (ДТП)

3,078 млрд тенге
объём расходов на охрану труда

99,99987%
уровень общей доступности систем (GA)

АО «KEGOC» рассматривает безопасность труда и сохранение здоровья работников как безусловный приоритет. В Компании ведется системная работа по созданию безопасных условий труда, снижению производственного травматизма, улучшению санитарно-бытовых условий и минимизации воздействия вредных факторов на работников.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ

- План развития (Стратегия) АО «KEGOC» на 2023–2032 гг.
- Руководство по системе управления в области устойчивого развития
- Политика в области охраны труда
- Цели в области качества, экологии, профессиональной безопасности и охраны здоровья
- Реестр опасностей и рисков
- Руководство по системе менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда
- Стандарт по управлению планированием системы менеджмента профессиональной безопасности и охраны труда
- Стандарт по поведенческому аудиту
- Стандарт по управлению безопасностью при выполнении работ подрядными организациями
- Правила расследования происшествий, инцидентов и предоставления отчетности по безопасности и охране труда
- Правила охраны труда при выполнении работ на высоте

ВКЛАД В ЦУР ООН

GRI 2-24, 403-1, 403-8

АО «KEGOC» рассматривает безопасность труда и сохранение здоровья работников как безусловный приоритет. В Компании ведется системная работа по созданию безопасных условий труда, снижению производственного травматизма, улучшению санитарно-бытовых условий и минимизации воздействия вредных факторов на работников.

В Компании внедрена и успешно функционирует Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (СМОЗОБТ) на основе ISO 45001, которая является составной частью интегрированной системы менеджмента Компании и распространяется на деятельность всех структурных подразделений и ДО Компании и ее подрядчиков. Областью применения СМОЗОБТ является выполнение функций системного оператора в области электроэнергетики: оказание системных услуг субъектам оптового рынка электроэнергии по передаче электрической энергии по национальной электрической сети, технической диспетчеризации и организации балансирования производства — потребления электроэнергии.

В целях подтверждения соответствия СМОЗОБТ АО «KEGOC» в 2023 году проведен сертификационный аудит независимым органом по сертификации «MS CERTIFICATION SERVICES PRIVATE LIMITED» (Индия), в 2024 году — надзорный аудит, которые подтвердили соответствие СМОЗОБТ требованиям международных стандартов.

Ежегодно формируется программа в области безопасности и охраны труда, которая определяет необходимые мероприятия, затраты и сроки их выполнения. Компания успешно внедрила и прошла сертификацию на соответствие международному стандарту ISO 45001:2018.

MS CERT

Certificate Of Registration

Occupational Health & Safety MANAGEMENT SYSTEM

This is to certify that the OH&SMS of

Eng: JSC «KEGOC» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) with branches (see attachment)

Kaz: «Электр желілерін басқару жөніндегі Қазақстан компаниясы» (Қазақстан Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» АҚ филиалдарды қосқанда (қосымшаны қараңыз)

Rus: «АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»(Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC»с филиалами (см. приложение)

Address:

Eng: 59, Tauelsizdik ave., Almaty District, Astana city, Republic of Kazakhstan, Z10T2D0

Kaz: Z10T2D0 Қазақстан Республикасы, Астана қаласы, Алматы ауданы, Тәуелсіздік Даңғылы, 59

Rus: Z10T2D0, Республика Казахстан, город Астана, район Алматы, проспект Тәуелсіздік, 59

has been assessed and found to comply with the requirements of:

ISO 45001:2018

(Occupational Health & Safety Management System)

Scope of Certification:

Eng: Performing system operator's functions in electrical power industry: rendering system services for wholesale electricity market participants on electricity transmission via national power grid, technical dispatching and management of electricity generation-consumption balancing

Kaz: : Электр энергетикасында әкелінетін электр операторының функцияларын орындау: электр энергиясының көтерме нарығының субъектілеріне ұлттық электр торабы бойынша электр энергиясын жеткізу, техникалық диспетчерлеу және электр энергиясын өндіру-тұтынуды теңгерімдеуді ұйымдастыру бойынша әкелінетін қызмет көрсету

Rus: Выполнение функций системного оператора в области электроэнергетики: оказание системных услуг субъектам оптового рынка электроэнергии по передаче электрической энергии по Национальной электрической сети, технической диспетчеризации и организации балансирования производства - потребления электроэнергии

Certificate Number: KAZ/OH&SMS/00068/10431

Sector Code : 25 — Issue no.: 01

Date of approval : 30.12.2023 — Valid until : 29.12.2026

Revision no: nil — Revision date : nil

Original Certification Date: 29.12.2023

Head of Certification

Surveillance Audit 1st Year — November 2024

Surveillance Audit 2nd Year — November 2025

IAF — IAS — MSCB-240 MS CERT

MSCS Critical Location: MS CERTIFICATION SERVICES PVT. LTD. 3/23 R.K.CHATTERJEE ROAD KOLKATA-700042. INDIA.
Local Office (Other Location): ALMATY CERTIFICATION BERUAU" LLP. 2, 29-V, Dzhandosova Street, Almaty City, Republic of Kazakhstan
www.mscertification.net
The validity of this certificate can be verified at https://www.iafcertsearch.org and www.mscertification.net The Certificate is Valid Only if the Annual Surveillance Mark is Signed by Auditor on Original.

F60.rev.03

GRI 403-3

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, в Компании осуществляется обязательное страхование работников от несчастных случаев, связанных с исполнением трудовых (служебных) обязанностей. Дополнительно предусмотрено круглосуточное страхование жизни и здоровья сотрудников от несчастных случаев, не связанных с трудовой деятельностью (24/7), а также добровольное медицинское страхование на случай заболевания — в целях повышения уровня социальной защищённости работников.

В каждом филиале созданы Службы охраны труда и производственной безопасности, задачами которых являются проведение организационно-технические мероприятий по безопасности и охране труда, организации и осуществления внутреннего контроля по безопасности и охране труда, за соблюдением работниками требований нормативных правовых актов по безопасности и охране труда и т. д.

GRI 403-2, 403-3, 403-4

Для обеспечения эффективного диалога между работниками и работодателем в сфере охраны труда, в АО «KEGOC» и его филиалах созданы производственные советы по безопасности и охране труда. Советы действуют на паритетной основе с участием представителей обеих сторон и направлены на объединение усилий по обеспечению безопасных условий труда и охраны здоровья на рабочих местах.

Назначенные технические инспекторы принимают участие в регулярных проверках состояния условий труда, безопасности и охраны труда. Все работники Компании имеют не только обязанность, но и право приостанавливать работы при обнаружении потенциально опасных условий или действий. Руководство Компании гарантирует полную поддержку сотрудников в случае принятия ими решения о приостановке небезопасной работы.

Не реже одного раза в квартал производственные советы рассматривают предложения работников по улучшению условий труда и безопасности, по результатам чего разрабатываются мероприятия, обязательные к исполнению как работодателем, так и работниками.

ОЦЕНКА РИСКОВ

GRI 403-2, 403-7, 403-10

В АО «KEGOC» ежегодно проводятся идентификация и оценка профессиональных рисков на рабочих местах. По итогам этой работы формируется реестр рисков, перечень значимых рисков в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, а также разрабатываются мероприятия по их снижению.

Анализ рисков осуществляется с учетом вероятности их возникновения и потенциальных последствий. Определяются ключевые риски, способные оказать негативное влияние на деятельность Компании и достижение её стратегических целей. В зависимости от специфики, при оценке используются качественные, количественные методы или их комбинация.

Оценка и анализ опасностей и рисков, а также управление ими осуществляется для постановки целей в области менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья и достижения приемлемого уровня воздействия производственно-хозяйственной деятельности на окружающую среду и работников АО «KEGOC».

Результаты оценки и анализа опасностей и рисков являются входными данными для разработки целевых и плановых показателей. Оценка и анализ опасностей и рисков осуществляется на основании классификаторов видов деятельности, опасностей, применимых к деятельности АО «KEGOC» с учетом географической местности и климата и включают в себя:

- идентификацию опасностей и рисков на основании классификаторов;
- оценивание рисков с существующими мерами управления на месте;
- определение всех необходимых дополнительных мер по управлению рисками;
- оценивание того, являются ли меры по управлению рисками достаточными для снижения риска до допустимого уровня.

После проведения идентификации факторов воздействия, которым подвергаются рабочие места структурных подразделений, заполняется реестр рисков с использованием метода FMEA. По результатам оценки формируются перечни значимых рисков в области профессиональной безопасности и охраны здоровья по АО «KEGOC». Для снижения уровня рисков определяются необходимые мероприятия, которые оформляются в виде ежегодных программ.

Одним из ключевых рисков для деятельности Компании является риск возникновения несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью.

В целях минимизации данного риска в 2024 году проводились следующие мероприятия:

- квалификационные проверки знаний норм охраны труда и промышленной безопасности;
- анализ материалов видеофиксации процесса производства оперативных переключений и ремонтных работ;
- Дни техники безопасности;
- внезапные проверки рабочих мест в филиалах МЭС;
- поведенческие аудиты безопасности при выполнении работ на рабочем месте;
- контроль соблюдения водителями скоростного режима посредством систем спутникового контроля и просмотра записей видеорегистраторов и др.

Работники Компании не реже одного раза в три года проходят все виды обязательного обучения по безопасности и охране труда, квалификационные проверки знаний нормативных актов в области электроэнергетики. В 2024 году дополнительно проведено обучение по международному стандарту «NEBOSH Международный сертификат по охране труда и технике безопасности на производстве», и «Культура Безопасности Труда» и принято участие в конференциях по охране труда и промышленной безопасности «KIOSH 2024».

GRI 403-5

Перед допуском к работе работники проходят обучение безопасным методам производства работ, стажировку на рабочем месте, первичную квалификационную проверку знаний, контрольные тренировки, дублирование на рабочем месте, исполняемые под наблюдением лица, ответственного за подготовку.

Проведены обучения по применению страховочной системы для индивидуальной защиты от падения с высоты с лицами уполномоченными за безопасное проведение работ среди персонала производственных участков ЛЭП на тему «Применение страховочной системы для индивидуальной защиты от падения с высоты».

GRI 403-2, 403-3, 403-6, 403-10

В Компании проводятся обязательные предсменные и послесменные медицинские осмотры работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры водителей. Также в целях заботы о здоровье работников и профилактики заболеваний производственный персонал проходит ежегодный медицинский осмотр в медицинских учреждениях с соблюдением тайны медицинского работника, то есть тайны персональных медицинских данных, состояния здоровья, диагнозе заболевания и иных сведений, полученных при обследовании или лечении работника Компании в соответствии с Кодексом о здоровье народа и системе здравоохранения Республики Казахстан.

В 2024 году, профессиональных заболеваний среди сотрудников АО «KEGOC», работников аутстаффинга и работников подрядных организаций не зарегистрировано.

ТРАВМАТИЗМ

GRI 403-9, SASB IF-EU-320A.1

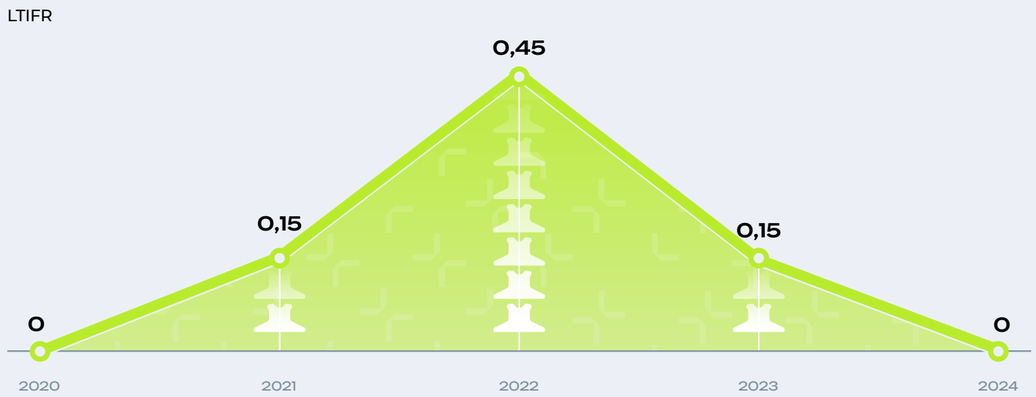
Для оценки уровня организации безопасных условий труда в АО «KEGOC» используется международный индикатор LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) — коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности, включая смертельные случаи (FAR), связанных с трудовой деятельностью.

Данный показатель отражает количество зарегистрированных случаев потери рабочего времени (LTI) на 1 миллион отработанных человеко-часов и является ключевым ориентиром в международной практике при оценке эффективности систем управления охраной труда и промышленной безопасностью.

В 2024 году значение LTIFR составило 0, при общем количестве отработанных 7 990 086 человеко-часов (в 2023 году — 0,13; без учета АО «Энергоинформ» — 0,15).

Несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью, в отчетном периоде не зафиксированы.

Коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности среди работников АО «KEGOC» (без учета АО «Энергоинформ»)



GRI 403-2

При возникновении происшествий работники Компании руководствуются правилами, регламентирующими процессы расследования происшествий, инцидентов и предоставления отчетности по безопасности и охране труда.

Причинами несчастных случаев, присущих деятельности Компании являются:

- падение с высоты;
- электротравма;
- дорожно-транспортное происшествие.

РАБОТА С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

GRI 403-5, 403-7, 403-8, 403-9, EU18

При производстве работ на объектах АО «KEGOC» подрядными и аутстаффинговыми организациями Компания несет ответственность за обеспечение безопасности их работников. Все договоры на выполнение работ и оказание услуг включают обязательные положения о соблюдении законодательства Республики Казахстан, а также внутренних регламентов Компании в области охраны труда и промышленной безопасности.

Перед началом выполнения работ организуются установочные совещания с представителями подрядчиков. Все работники подрядных организаций проходят вводный и целевой инструктажи по охране труда и пожарной безопасности. На ежедневной основе проводится целевой инструктаж с разъяснением актуальных опасных и вредных производственных факторов на объектах Компании. Для инженерно-технического персонала подрядных организаций также предусмотрено обучение по курсу «Культура безопасности труда».

В процессе выполнения работ осуществляется внутренний контроль соблюдения требований охраны труда, включая регулярные поведенческие аудиты безопасности (ПАБ) и оценку деятельности подрядчиков в данной сфере. Все работники подрядных и аутстаффинговых организаций, привлекаемые к работам на производственных объектах, на 100% охвачены системой менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда АО «KEGOC».

В 2024 году несчастных и смертельных случаев среди работников подрядных и аутстаффинговых организаций, связанных с трудовой деятельностью на объектах Компании не зафиксировано при общем количестве отработанных часов — 461 513.

ПРАКТИКА ЗАКУПОК

GRI 2-6

В АО «KEGOC» выстроена эффективная система закупок, основанная на принципах информационной открытости, прозрачности, равноправия и развития добросовестной конкуренции.

В 2024 году закупочная деятельность Компании осуществлялась в соответствии с Порядком осуществления закупок АО «Самрук-Қазына» и организаций, 50% и более голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утверждённым Советом директоров Фонда.

Приоритетами закупочной деятельности являются:

- приобретение товаров у организаций, включающих лиц с инвалидностью, зарегистрированных в Реестре организаций Группы компаний АО «Самрук-Қазына» (в том числе индивидуальных предпринимателей с инвалидностью), производящих закупаемую продукцию;
- приобретение товаров у товаропроизводителей закупаемого товара, состоящих в Реестре товаропроизводителей Группы компаний АО «Самрук-Қазына»;
- осуществление закупок среди квалифицированных потенциальных поставщиков.

При осуществлении закупок применяется модель предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков, то есть процесс оценки потенциальных поставщиков на предмет соответствия квалификационным требованиям, определенным в соответствии с вышеуказанным порядком, осуществляемый посредством анкетирования и аудита.

GRI 2-24

При проведении предварительного квалификационного отбора потенциальные поставщики оцениваются по следующим критериям:

- правовая составляющая;
- организация договорной работы потенциального поставщика;
- ресурсы потенциального поставщика;
- обеспечение качества товаров, работ, услуг;
- управление проектами и рисками; безопасность и охрана труда;
- охрана окружающей среды.

Также при проведении закупок, АО «KEGOC» принимало меры, предусмотренные порядком по поддержке товаропроизводителей закупаемых товаров.

В закупках, проводимых Компанией, не вправе участвовать потенциальные поставщики, если:

- потенциальный поставщик или его субподрядчик (соисполнитель), либо участник консорциума состоит в реестре недобросовестных участников государственных закупок и (или) в реестре недобросовестных участников закупок, и (или) в перечне ненадежных потенциальных поставщиков (поставщиков) АО «Самрук-Қазына», и (или) в списке должников, в отношении которых вступило в законную силу решение суда о признании их банкротами;
- потенциальный поставщик и (или) привлекаемый им субподрядчик (соисполнитель), и (или) их руководитель, и (или) учредители (акционеры) включены в перечень организаций и лиц, связанных с финансированием терроризма и экстремизма, или в перечень организаций и лиц, связанных с финансированием распространения оружия массового уничтожения, в порядке, установленном Законом Республики Казахстан «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
- потенциальный поставщик и (или) привлекаемый им субподрядчик (соисполнитель), и (или) их учредители (акционеры) являются юридическими лицами, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый уполномоченным государственным органом, осуществляющим руководство в сфере обеспечения поступлений налогов и других обязательных платежей в бюджет, перечень государств с льготным налогообложением.

В связи с чем при проведении процедур закупок проводится проверка потенциальных поставщиков на предмет наличия или отсутствия ограничений, установленных Порядком.

GRI 2-25, 2-26

АО «KEGOC» обеспечивает реализацию права потенциальных поставщиков на подачу обращений и жалоб в случае несогласия с действиями (или бездействием) организатора закупок, а также решений тендерной или экспертной комиссии.

Все обращения рассматриваются в установленном порядке, с обязательным анализом изложенных доводов. По результатам рассмотрения принимаются обоснованные решения о подтверждении либо отклонении жалоб, с последующим информированием заявителей.

Для удобства взаимодействия с поставщиками закупочные процедуры проводятся посредством электронного портала закупок АО «Самрук-Қазына» (www.zakup.sk.kz), который обеспечивает привлечение большего числа поставщиков товаров работ и услуг и конкурентную среду, способствующую повышению эффективности закупочной деятельности.

На портале закупок АО «Самрук-Қазына» (www.zakup.sk.kz), а также на сайте www.kegoc.kz в разделе «Закупки» публикуется актуальный Годовой план закупок товаров, работ и услуг и Долгосрочный план закупок товаров, работ и услуг АО «KEGOC».

Закупки, осуществленные АО «KEGOC» в 2024 году, млн тенге

	АО «KEGOC»	АО «Энергоинформ»	Всего
Товары (без учета электроэнергии из ближнего зарубежья, в т.ч. из Российской Федерации и Кыргызской Республики)	28 811	402,64	29 214
Работы	18 733	22,88	18 756
Услуги	14 444	462,55	14 907
Электроэнергии	67 355	38,50	67 394
Итого	**129 343**	**926,57**	**130 270**

Для содействия продвижению принципов устойчивого развития и ESG среди своих контрагентов, АО «KEGOC» разработало и внедрило Кодекс поведения поставщиков, основанный на положениях Глобального договора ООН и Целях устойчивого развития (ЦУР).

Кодекс является обязательной частью всех договоров с поставщиками и отражает стремление Компании формировать ответственную и этичную цепочку поставок. Все поставщики АО «KEGOC» обязаны соблюдать положения данного Кодекса, включая следующие принципы:

- не допускать в своей работе коррупционных правонарушений;
- запрещать своим работникам, представителям и субподрядчикам по договорам с Компанией совершать коммерческий подкуп и иные действия коррупционного характера;
- исключать все формы незаконного принудительного труда;
- исключать детский труд;
- исключать любого рода дискриминацию, в том числе в отношении трудоустройства и трудовой деятельности;
- соблюдать нормативные правовые акты, касающиеся рабочего времени и отдыха работников;
- соблюдать нормативные правовые акты, касающиеся минимального размера заработной платы;
- соблюдать трудовое законодательство.

Кодекс содержит нормы по соблюдению поставщиками Компании таких принципов, как:

- Справедливая практика трудоустройства;
- Этические принципы;
- Требования по противодействию коррупции;
- Производственная безопасность и охрана труда;
- Охрана окружающей среды;
- Конфиденциальность и безопасность данных.

АО «KEGOC» проводит работу по реализации закупочных категорийных стратегий АО «Самрук-Қазына» (ЗКС), направленных на оптимизацию подходов к закупкам товаров, работ и услуг, исходя из максимизации выгод в долгосрочной или краткосрочной перспективе и включающих выводы, сделанные на основе результатов проведенных анализов расходов прошлых периодов, будущей потребности, рынка поставок и требований бизнеса.

В 2024 году на уровне АО «Самрук-Қазына» реализованы ЗКС по категориям «IT Оборудование» и «Специальная одежда».

Показатели поставщиков в 2024 году (товаров)

Поставщики — реестр (ПДПО)	**1**
в т.ч:	
в рамках ЗКС	1
не в рамках ЗКС	0
общая сумма по договору	**195 943 200**

Поставщики — не в реестр (ПДПО)	**1**
в т.ч:	
в рамках ЗКС	1
не в рамках ЗКС	0
Общая сумма по договору	**37 865 256**

GRI 2-6

В 2024 году доля внутристрановой ценности в закупках товаров, работ и услуг АО «KEGOC» составила 76%, включая:

- 64% — в закупках товаров (без учета поставок электроэнергии из стран ближнего зарубежья);
- 81% — в закупках работ и услуг.

Для дочерней организации АО «Энергоинформ» показатели доли внутристрановой ценности составили:

- 26,95% — в закупках товаров;
- 98,97% — в закупках работ и услуг.

76%

доля внутристрановой ценности в закупках товаров, работ и услуг в 2024 году

01
02
03
04
05
06
07

05 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

91 Структура управления АО «KEGOC»
93 Соблюдение Кодекса корпоративного управления
94 Общее собрание акционеров
95 Дивидендная политика
96 Отчет о деятельности Совета директоров
109 Конфликт интересов
110 Правление
114 Корпоративная этика
117 Противодействие коррупции
118 Механизмы обратной связи
119 Система управления рисками и внутреннего контроля
125 Служба внутреннего аудита
126 Информационная политика и безопасность

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ АО «KEGOC»

Принципами корпоративного управления, согласно Кодексу корпоративного управления АО «KEGOC», являются:

- эффективная система корпоративного управления, основанная на четком разделении обязанностей между органами;
- защита и обеспечение соблюдения прав акционеров;
- равные условия для акционеров;
- устойчивое развитие и роль в корпоративном управлении заинтересованных сторон;
- раскрытие информации и прозрачность;
- эффективность Совета директоров и Правления АО «KEGOC».

GRI 2-9

Структура управления АО «KEGOC»

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

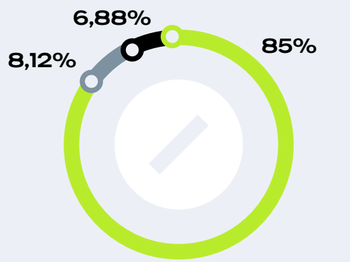
GRI 2-1

По состоянию на 31 декабря 2024 года количество объявленных и размещенных простых акций Компании — 275 294 118 штук, из них:

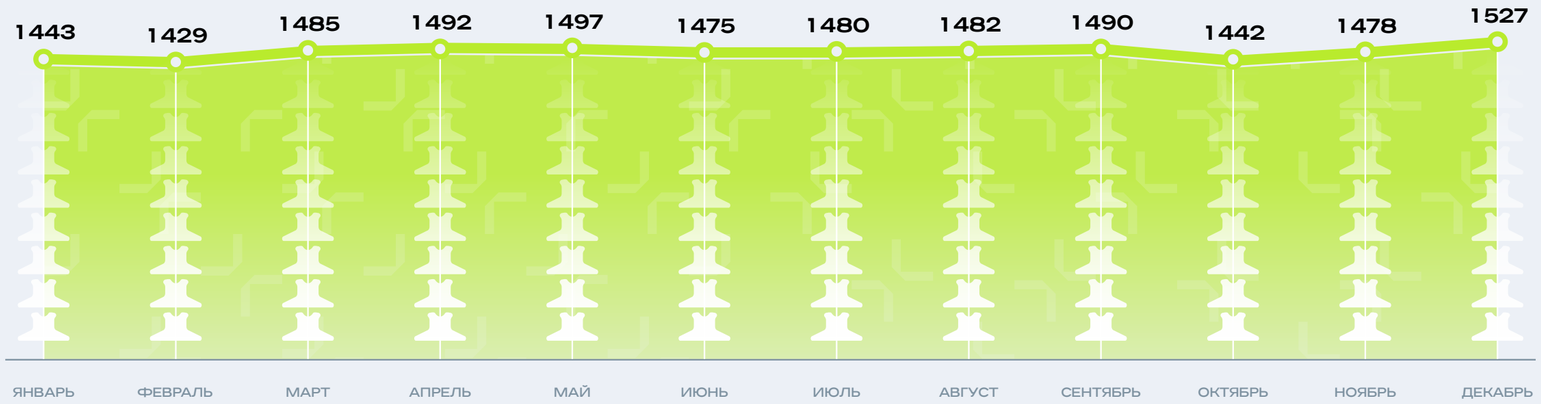
- крупному акционеру, в лице АО «Самрук-Қазына», принадлежат 234 000 001 акций (85%);
- АО «ЕНПФ» принадлежат 18 951 093 акций (6,88%);
- миноритарным акционерам принадлежат 22 341 634 акций (8,12%)[2];
- выкупленные акции АО «KEGOC» составляют 1 390 штук (0,0005%).

Существенные сделки и изменения по акциям и акционерам, владеющим пятью и более процентами от количества размещенных акций Компании, в течение 2024 года не происходили.

Структура акционеров АО «KEGOC» по состоянию на 31 декабря 2024 года

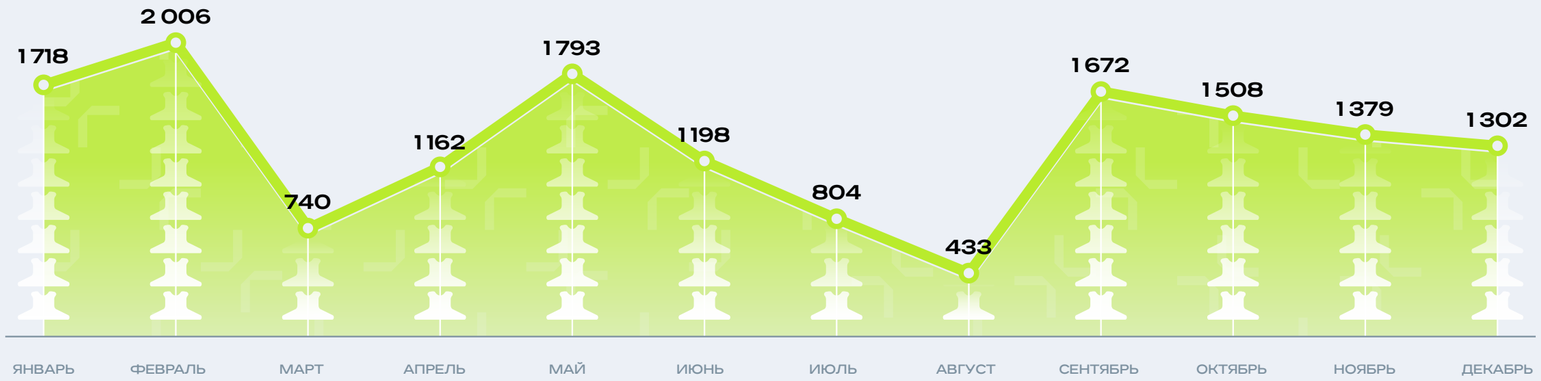


Стоимость акций АО «KEGOC» в 2024 году*, тенге



Динамика объемов торгов акций АО «KEGOC» в 2024 году*, млн тенге

* Источник данных — KASE (kase.kz).



[2] В соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» запрещается должностным лицам Компании (Председателю и членам Совета директоров и Правления), приравненным к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, владеть акциями Компании. (https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=33478302&pos=60;-50#pos=60;-50).

СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ БЫЛ ПРИНЯТ НА ОСНОВЕ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ АО «САМРУК-КАЗЫНА». ЦЕЛЯМИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЯВЛЯЮТСЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЗРАЧНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ, ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ПРИВЕРЖЕННОСТИ СТАНДАРТАМ НАДЛЕЖАЩЕГО КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.

Анализ соблюдения принципов и положений Кодекса корпоративного управления в Компании показал, что Компания в отчетном году соблюдает все положения Кодекса корпоративного управления, применимые к Компании. Ознакомиться с отчетом о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2024 год можно по ссылке.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом АО «KEGOC».

Общее собрание акционеров осуществляет свою деятельность и реализует свои права в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом и Положением об Общем собрании акционеров АО «KEGOC».

В 2024 году проведено 2 (два) Общих собраний акционеров:

1. **Годовое Общее собрание акционеров проведено 2 мая 2024 года, на котором приняты решения по вопросам:**

- Об утверждении финансовой отчетности АО «KEGOC» за год, закончившийся 31 декабря 2023 года, порядка распределения чистого дохода АО «KEGOC», принятии решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивидендов в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC» за второе полугодие 2023 года.
- Об определении количественного состава, срока полномочий Совета директоров АО «KEGOC», избрании его членов и Председателя Совета директоров АО «KEGOC», а также определение размера и условий выплаты вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров АО «KEGOC» за исполнение ими своих обязанностей».
- Об утверждении Кодекса корпоративного управления АО «KEGOC» в новой редакции».
- Об обращениях акционеров на действия АО «KEGOC» и его должностных лиц и итогах их рассмотрения.
- О внесении изменений и дополнений в количественный состав Счетной комиссии Общего собрания акционеров АО «KEGOC».
- Об определении аудиторской организации, осуществляющей аудит АО «KEGOC» и размера оплаты ее услуг.

2. **Внеочередное Общее собрание акционеров проведено 11 октября 2024 года, на котором принято решение по вопросу:**

- «Об утверждении финансовой отчетности АО «KEGOC» за шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2024 года, порядка распределения чистого дохода, принятии решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC» за первое полугодие 2024 года».

ПРАВА МИНОРИТАРНЫХ АКЦИОНЕРОВ

Корпоративное управление в Компании выстроено таким образом, чтобы обеспечить равные права и справедливое отношение ко всем акционерам. Права, обязанности и компетенции акционеров равны и определяются согласно действующему законодательству, и закреплены в Уставе Компании. Права акционеров включают, но не ограничиваются своевременным получением информации, достаточной для принятия решения, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Компании в области раскрытия информации; участием на общем собрании акционеров и голосованием по вопросам своей компетенции; участием в определении количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрании его членов и прекращении их полномочий, а также определении размера и условий выплаты вознаграждения; получением дивидендов в размерах и сроки, определяемые решением Общего собрания акционеров на основе ясной и прозрачной дивидендной политики, передачи права голоса при участии в ОСА по доверенности, а также на совместную продажу акций.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА АО «KEGOC» ОСНОВЫВАЕТСЯ НА СОБЛЮДЕНИИ ИНТЕРЕСОВ КОМПАНИИ И АКЦИОНЕРОВ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРОВ ДИВИДЕНДНЫХ ВЫПЛАТ, НА ПОВЫШЕНИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ И ЕЕ КАПИТАЛИЗАЦИИ, НА УВАЖЕНИИ И СТРОГОМ СОБЛЮДЕНИИ ПРАВ АКЦИОНЕРОВ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.

Компания стремится, наряду с ростом капитализации, увеличивать размер выплачиваемых дивидендов исходя из размера чистого дохода за год и потребностей развития производственной и инвестиционной деятельности Компании.

Основными условиями выплаты дивидендов являются: наличие у Компании чистой прибыли за отчетный период либо нераспределенной прибыли; отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и Положением о дивидендной политике Компании; принятие Общим собранием акционеров Компании решения о выплате дивидендов.

Источником выплаты дивидендов акционерам является чистый доход за соответствующий финансовый год или полугодие, либо нераспределенная прибыль, исчисляемые на основе консолидированной финансовой отчетности АО «KEGOC», составленной в соответствии с МСФО. Совет директоров Компании при подготовке предложения о порядке распределения чистого дохода за финансовый год или полугодие и размере дивидендов, исходит из того, что сумма, направляемая на выплату дивидендов, должна составлять не менее 60% чистого дохода. Решение о выплате дивидендов по простым акциям АО «KEGOC» по итогам года принимается годовым Общим собранием акционеров после утверждения годовой финансовой отчетности Компании. Решение о выплате дивидендов по простым акциям АО «KEGOC» по итогам полугодия может приниматься внеочередным Общим собранием акционеров в течение 3-х месяцев после проведения аудита финансовой отчетности Компании за соответствующий период. Общее собрание акционеров, рассмотрев предложения Совета директоров, по своему усмотрению принимает решение о выплате дивидендов по простым акциям АО «KEGOC», утверждает размер дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC», а также определяет дату начала выплаты дивидендов.

Выплаты дивидендов АО «KEGOC»

	2019 год		2020 год		2021 год		2022 год		2023 год		2024 год
Период за который начислялись дивиденды	**за 1 полугодие**	**за 2 полугодие**	**за 1 полугодие**	**за 2 полугодие**	**за 1 полугодие**	**за 2 полугодие**	**за 1 полугодие**	**за 2 полугодие**	**за 1 полугодие**	**за 2 полугодие**	**за 1 полугодие**
Размер дивиденда на одну акцию, тенге	67,17	48,86	77,09	75,01	84,72	50,85	65,44	50,59	77,74	79,5	82,4
Общая сумма начисленных дивидендов, тыс. тенге	17 464 107	12 703 532	20 043 293	19 502 496	22 027 082	13 220 929	17 014 309	13 153 330	20 212 292	21 885 772	22 684 121
Наименование органа управления эмитента, принявшего решение о выплате дивидендов	Общее Собрание акционеров										
Дата проведения собрания органа управления эмитента, на котором принято решение о выплате дивидендов, дата и номер протокола	25 октября 2019 года №14	29 мая 2020 года №17	23 октября 2020 года №19	27 апреля 2021 года №21	29 октября 2021 года №24	26 мая 2022 года №27	27 октября 2022 года №29	2 мая 2023 года №31	26 сентября 2023 года №34	2 мая 2023 года №35	11 октября 2024 года №36
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	4 ноября 2019 года	8 июня 2020 года	29 октября 2020 года	11 мая 2021 года	8 ноября 2021 года	7 июня 2022 года	15 декабря 2022 года	12 мая 2023 года	26 сентября 2023 года	24 мая 2024 года	28 октября 2024 года

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-13

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПОДОТЧЕТЕН ОБЩЕМУ СОБРАНИЮ АКЦИОНЕРОВ, ОБЕСПЕЧИВАЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ И ОБЩЕЕ РУКОВОДСТВО КОМПАНИЕЙ И КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРАВЛЕНИЯ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ РЕШЕНИЯ ВОПРОСОВ, ОТНЕСЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН И (ИЛИ) УСТАВОМ АО «KEGOC» К КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ И (ИЛИ) ПРАВЛЕНИЯ.

GRI 2-12, 2-13

В соответствии с Уставом Компании, Совет директоров определяет направления деятельности Компании, утверждает стратегии развития с установлением целей, задач, проектов, а также индикаторов их достижения. В процессе разработки/актуализации Стратегии развития Совет директоров проводит регулярные встречи и консультации с основными группами стейкхолдеров для понимания их ожиданий и опасений. Мониторинг реализации Стратегии развития Компании, достижения целей и индикаторов, в том числе в области устойчивого развития, осуществляется Советом директоров ежеквартально посредством рассмотрения отчетов о реализации Стратегии, отчетов о производственной безопасности, охране труда и окружающей среды, отчетов по рискам.

Избрание членов Совета директоров осуществляется Общим собранием акционеров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. В соответствии с Кодексом корпоративного управления и внутренними документами Компании необходимо обеспечить достаточное разнообразие в Совете директоров, исключая любые формы притеснения или дискриминации по признаку пола, языка, расовой принадлежности, гражданству, отношению к религии или гендерной идентичности для повышения долгосрочной стоимости в соответствии с принципами ESG. При этом рекомендуемое количество женщин в составе Совета директоров Компании составляет не менее тридцати процентов от общего количества членов Совета директоров.

При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимается их вклад в эффективность деятельности Совета директоров.

В состав Совета директоров избираются независимые директора, которые обладают достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, Правления и прочих заинтересованных сторон.

Члены Совета директоров избираются на срок не более 3 (трех) лет.

Независимый директор не может избираться в состав Совета директоров более 9 (девяти) лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более 9 (девяти) лет, при этом избрание такого независимого директора в состав Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния такого фактора на независимость принятия решений.

Права и обязанности членов Совета директоров определены Уставом АО «KEGOC».

GRI 2-14

Члены Совета директоров АО «KEGOC» несут ответственность, установленную законами Республики Казахстан, перед Компанией и акционерами за вред, причиненный их действиями и (или) бездействием, и за убытки, понесенные Компанией, в порядке, установленном Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах».

GRI 2-10

Решением годового Общего собрания акционеров от 2 мая 2024 года (протокол №35) состав Совета директоров был избран на три года, в соответствии с Правилами формирование состава Совета директоров, определение вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров АО «KEGOC», с учетом соответствия кандидатов критериям отбора, квалификационным требованиям.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Состав Совета директоров на 1 января 2024 года

GRI 2-11

- Бердигулов Ернат Кудайбергенович — Председатель Совета директоров, Представитель интересов АО «Самрук-Қазына» (не является Председателем Правления АО «KEGOC»);
- Аханзарипов Нурлан Заманбекович — Член Совета директоров, Старший независимый директор;
- Дулкаиров Марат Турганбекович — Член Совета директор, Независимый директор;
- Суентаев Дамир Серкбаевич — Член Совета директор, Независимый директор;
- Молдабаев Каныш Танирбергенович — Член Совета директоров, представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
- Жамиев Алмат Кунжолович — Член Совета директоров, Представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
- Айтжанов Наби Еркинович — Член Совета директоров, Председатель Правления АО «KEGOC».

2 мая 2024 года (протокол №35) решением годового Общего собрания акционеров АО «KEGOC»:

- досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров АО «KEGOC» представителя АО «Самрук-Қазына» Жамиева Алмата Кунжоловича;
- избран в состав Совета директоров АО «KEGOC» в качестве представителя АО «Самрук-Қазына» Кияков Мирас Капаргалиевич.

На 31 декабря 2024 года в состав Совета директоров входит 7 членов Совета директоров, в состав Правления Компании входит 5 членов Правления.

СВЕДЕНИЯ О ЧЛЕНАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

(состав Совета директоров на 31 декабря 2024 года)

GRI 2-11

Бердигулов Ернат Кудайбергенович

Председатель Совета директоров АО «KEGOC», представитель АО «Самрук-Қазына»

1987 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Впервые избран в состав Совета директоров АО «KEGOC» решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» 24 ноября 2021 года (протокол №25) представителем АО «Самрук-Қазына».

Решениями Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 10 марта 2022 года (протокол №26) и от 2 мая 2024 года (протокол №35) избран Председателем Совета директоров АО «KEGOC».

Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.

Образование:

- 2004-2007 гг. — Казахский Национальный университет им. Аль-Фараби, факультет международных отношений, Алматы;
- 2007-2010 гг. — University of Toronto по специальности Государственная Политика и Международные Отношения (направление — Международная экономика);
- 2015-2018 гг. — University of Warwick в Великобритании — Магистр бизнес-администрирования;
- 2022-2024 гг. — Harvard Business School — Program for Leadership Development.

Опыт работы за последние пять лет:

- 02/2022 по наст. вр — Управляющий директор по стратегии и управлению активами АО «Самрук-Қазына»;
- 04/2021-02/2022 гг. — Со-Управляющий директор по стратегии, устойчивому развитию и цифровой трансформации АО «Самрук-Қазына»;
- 05/2019-04/2021 гг. — Руководитель проектов в международной консалтинговой компании Whiteshield Partners (в разные годы был старшим аналитиком, консультантом);
- 08/2018-04/2019 гг. — Аналитик Дирекции по управлению активами АО «Самрук-Қазына».

Работа по совместительству и членство в Совете директоров:

- Председатель Совета директоров АО «НК «Казмунайгаз»;
- Председатель Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»;
- Член Совета директоров АО «НАК «Казатомпром»;
- Член Совета директоров АО «НК «Қазахстан темир жолы».

СВЕДЕНИЯ О ЧЛЕНАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

(состав Совета директоров на 31 декабря 2024 года)

Аханзарипов Нурлан Заманбекович

Старший независимый директор, Председатель КНВ, член КСКУР и КА Совета директоров АО «KEGOC»

1965 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Впервые избран в состав Совета директоров АО «KEGOC» решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 26 июня 2020 года (протокол №18), независимым директором АО «KEGOC».

Решениями Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 27 апреля 2021 года (протокол №21) и от 2 мая 2024 года (протокол №35) избран членом Совета директоров, старшим независимым директором АО «KEGOC».

Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.

Сертифицированный Независимый Директор (Cert IoD) Institute of Directors, UK.

Образование:

- 1991 г. — Семипалатинский технологический университет им. Шакарима, бухгалтер-экономист, учет и аудит;
- 1995 г. — KIMEP MBA, Мастер Делового Администрирования;
- 2015 г. — Казахский национальный технический университет имени К.И. Сатпаева, геология и разведка полезных ископаемых.

Опыт работы за последние пять лет:

- 2019-2021 гг. — Заместитель Генерального директора по производству ТОО «PLANETCARE MANAGEMENT».

Работа по совместительству и членство в Совете директоров:

- Член Совета директоров, Независимый директор АО «НК «КазТрансГаз»;
- Член Совета директоров, Независимый директор АО «НК «QazaqGaz»;
- Член Совета директоров, независимый директор АО «KTZ Express».

Дулкаиров Марат Турганбекович

Независимый директор, член КСКУР и КА Совета директоров АО «KEGOC»

1947 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Впервые избран в состав Совета директоров АО «KEGOC» решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 31 июля 2023 года (протокол №32), независимым директором АО «KEGOC».

Решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 2 мая 2024 года (протокол №35) избран членом Совета директоров, независимым директором АО «KEGOC».

Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.

Образование:

- 1965-1972 гг. — Магнитогорский горно-металлургический институт имени Г.И.Носова, по специальности электроснабжение промышленных предприятий, городов и сельского хозяйства, квалификация инженер-электрик

Опыт работы за последние пять лет:

- 04/2015 по наст. вр. — Генеральный директор Союза Инженеров-Энергетиков РК.

Работа по совместительству и членство в Совете директоров:

- Член Совета директоров, независимый директор АО «Алматинские электрические станции (АлЭС);
- Почётный профессор Алматинского Университета Энергетики и Связи;
- Заслуженный энергетик РК и СНГ.

СВЕДЕНИЯ О ЧЛЕНАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

(состав Совета директоров на 31 декабря 2024 года)

Суентаев Дамир Серкбаевич

Независимый директор, Председатель КА, член КНВ Совета директоров АО «KEGOC»

1984 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Впервые избран в состав Совета директоров АО «KEGOC» решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 18 июля 2022 года (протокол №28), независимым директором АО «KEGOC».

Решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 2 мая 2024 года (протокол №35) избран членом Совета директоров, независимым директором АО «KEGOC».

Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.

Образование:

- 2001-2006 гг. — Казахская государственная юридическая Академия, специальность юриспруденция, г. Алматы;
- 2006-2008 гг. — Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова, бакалавр экономики, г. Алматы;
- 2012-2014 гг. — Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, факультет инновационно -технологического бизнеса, MBA «Инновационный и проектный менеджмент», г. Москва;
- 2018-2022 гг. — Институт директоров Великобритании, Программа IoD Chartered Director, Лондон.

Является членом Ассоциации независимых директоров Республики Казахстан, Российской Федерации, Института внутренних аудиторов Республики Казахстан, входит в реестр Профессиональной ассоциации корпоративного управления Украины.

Опыт работы за последние пять лет:

- с 08/2021 г. по наст. вр. — Президент АО «Национальный центр экспертизы и сертификации»;
- 02/2016-10/2021 гг. — Председатель ОЮЛ «Digital Finance Union».

Работа по совместительству и членство в Совете директоров:

- Член Совета директоров, независимый директор АО «Пассажирские перевозки» /АО «НК «Қазақстан Темір Жолы»;
- Член Совета директоров, независимый директор АО «СПК Алматы».

Молдабаев Каныш Танирбергенович

Член Совета директоров АО «KEGOC», представитель АО «Самрук-Қазына», Председатель КСКУР Совета директоров АО «KEGOC»

1963 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Впервые избран решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 27 апреля 2021 года (протокол №21) Председателем Совета директоров АО «KEGOC»

Решениями Общего собрания акционеров от 24 ноября 2021 года (протокол №25), от 31 июля 2023 года (протокол №32) и от 2 мая 2024 года (протокол №35) избран членом Совета директоров АО «KEGOC», представителем АО «Самрук-Қазына».

Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.

Сертифицированный Директор (Certificate in Company Direction IoD) Institute of Directors, UK

Образование:

- 2016-2020 гг. — Доктор делового администрирования, Doctor of Business Administration (DBA), Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации;
- 2003-2004 гг. — Академия государственной службы при Президенте Республики Казахстан, менеджер государственной службы;
- 1999-2002 гг. — Карагандинский государственный технический университет, экономист-юрист;
- 1981-1987 гг. — Павлодарский индустриальный институт, инженер-электрик;
- Международная сертификация — IPMA Level B.

Опыт работы за последние пять лет:

- 11/2021-07/2023 гг. — Председатель Правления АО «KEGOC»;
- 04/2021-11/2021 гг. — Директор Дирекции энергетических и горнорудных активов АО «Самрук-Қазына»;
- 04/2019-04/2021 гг. — АО «Самрук-Қазына» — Руководитель сектора «Энергетика»;
- 09/2018-04/2019 гг. — АО «Казахстанские атомные электрические станции» — Заместитель Генерального директора.

Работа по совместительству и членство в Совете директоров:

- Член Наблюдательного совета, независимый директор ТОО «РФЦ по ВИЭ»;
- Член Совета директоров АО «Самрук-Энерго», представитель АО «Самрук-Қазына».

СВЕДЕНИЯ О ЧЛЕНАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

(состав Совета директоров на 31 декабря 2024 года)

Кияков Мирас Капаргалиевич

Член Совета директоров АО «KEGOC», представитель АО «Самрук-Қазына», член КНВ

1990 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Впервые избран в состав Совета директоров АО «KEGOC» решением годового Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 2 мая 2024 года (протокол №35) членом Совета директоров, представителем АО «Самрук-Қазына»

Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.

Образование:

- 2008-2012 гг. — Алматинский университет энергетики и связи, Алматы (Элетроэнергетика, Бакалавр Техники и Технологии);
- 2012–2014 гг. — Алматинский университет энергетики и связи, (Электроэнегетика, Магистр Техники и Технологии);
- 2015–2017 гг. — Almaty management university, Бакалавр Экономики и Бизнеса).

Опыт работы за последние пять лет:

- с 02/2024 года по наст. вр. — Руководитель сектора энергетических активов Департамента энергетических и горнорудных активов АО «Самрук-Қазына»;
- 04/2023–01/2024 гг. — Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) — Директор департамента инфраструктурных проектов;
- 10/2021–04/2023 гг. — Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) — Аналитик, Старший аналитик;
- 01/2021–10/2021 гг. — Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) — Менеджер проекта;
- 08/2019–01/2021 гг. — АО «Кристалл Менеджмент» — Ведущий инженер-электрик.

Работа по совместительству и членство в Совете директоров:

- Председатель Совета директоров АО «АстанаГаз КМГ»;
- Член Совета директоров АО «Мойнакская ГЭС»;
- Член Совета директоров АО «Qazaq Green Power plc».

Айтжанов Наби Еркинович

Член Совета директоров АО «KEGOC», Председатель ПравленияАО «KEGOC»

1980 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Впервые избран в состав Совета директоров АО «KEGOC» решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 31 июля 2023 года (протокол №32), Председателем Правления АО «KEGOC».

Решением Общего собрания акционеров АО «KEGOC» от 2 мая 2024 года (протокол №35) избран членом Совета директоров АО «KEGOC».

Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.

Образование:

- 1997-2002 гг. — Акмолинский аграрный университет им. С. Сейфулина, Экономика и менеджмент;
- 2011-2012 гг. — Международная Академия бизнеса, магистр делового администрирования.

Опыт работы за последние пять лет:

- 2010-2023 гг. — Генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

Работа по совместительству и членство в Совете директоров:

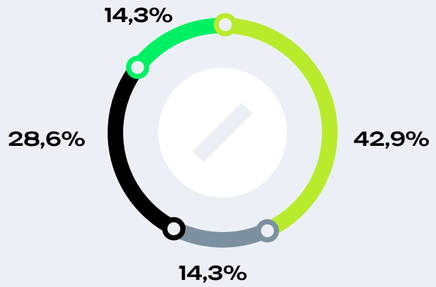
- Член Комитета энергетики Национальной Палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»;
- Член Совета директоров Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации;
- Член Совета ОЮЛ «Казахстанская Ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY».

СРОК ПОЛНОМОЧИЙ КАЖДОГО ЧЛЕНА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «KEGOC» СОВПАДАЕТ СО СРОКОМ ПОЛНОМОЧИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «KEGOC» В ЦЕЛОМ, КОТОРЫЙ ИСТЕКАЕТ В МАЕ 2027 ГОДА. ТАКИМ ОБРАЗОМ, СРЕДНИЙ СРОК ПРЕБЫВАНИЯ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ СОСТАВЛЯЕТ 3 ГОДА В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЕ ОБЕСПЕЧЕНО РАЗНООБРАЗИЕ ПО ГЕНДЕРНОМУ СОСТАВУ.

Структура состава Совета директоров

GRI 405-1

Независимость совета директоров, %



- Независимые директора
- Исполнительные директора
- Неисполнительные директора
- Председатель совета директоров

Возрастная структура совета директоров, чел.

- 31-40
- 41-50
- 51-60
- старше 61

Гендерная структура совета директоров, чел.

- Мужчины
- Женщины

КОМПЕТЕНЦИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Матрица компетенции Совета директоров

GRI 2-9, 2-10

Члены Совета директоров	Бердигулов Е.К.	Аханзарипов Н.З.	Дулкаиров М.Т.	Суентаев Д.С.	Молдабаев К.Т.	Кияков М.К.	Айтжанов Н.Е.
Стаж работы в отрасли/общий стаж, лет	10/13	22/31	59/59	6/18	32/37	11/12	23/23
Ключевые компетенции							
Знание отрасли							
Опыт работы на производстве в отрасли	–	–	+	–	+	+	+
Глубокие знания отрасли	+	+	+	+	+	+	+
Технические навыки/ опыт	–	+	+	–	+	+	+
Специфические навыки и опыт							
Финансовая грамотность	+	+	+	+	+	+	+
Глубокое знание финансов	+	+	–	+	–	+	+
Глубокое знание маркетинга	+	+	+	+	+	–	+
Глубокое знание по социальным и экологическим вопросам	+	+	+	+	+	+	+
Опыт работы в управлении и юриспруденции							
Корпоративное управление	+	+	+	+	+	+	+
Трансформация	+	+	–	+	+	–	+
Опыт проведения IPO	+	+	–	+	+	–	+
Разработка и реализация стратегии	+	+	+	+	+	+	+
Международный опыт	+	+	–	+	–	–	-

* Компетенции членов Совета директоров закрашены цветом.

Баланс квалификаций членов Совета директоров

КРИТЕРИИ ОТБОРА НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ

Независимый директор должен обладать достаточным профессионализмом и самостоятельностью для принятия независимых и объективных решений, свободных от влияния отдельных акционеров, Правления и прочих заинтересованных сторон.

Независимые директора соответствуют всем законодательным критериям независимости; их статус, полномочия, права и обязанности строго регламентированы требованиями Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Устава АО «KEGOC», Кодекса корпоративного управления АО «KEGOC» и Правилами отбора и избрания членов Совета директоров АО «KEGOC».

Согласно мировой практике корпоративного управления, число членов Совета директоров должно составлять 7-11 человек. Не менее 30%, но не более 50% состава Совета директоров общества должны быть независимыми директорами.

При избрании независимые директора подписывают заявления о своей независимости, соответствующие установленным законодательством и внутренним политикам Компании требованиям к независимым директорам, подтверждающие, что они:

- не являются аффилированными лицами[3] Компании и не являлись ими в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров (в том числе не занимал руководящую должность в компании в течение последних трех лет);
- не являются аффилированными лицами по отношению к аффилированным лицам АО «KEGOC»;
- не связаны подчиненностью с должностными лицами АО «KEGOC» или организаций-аффилированных лиц АО «KEGOC», и не были связаны подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не участвуют в аудите АО «KEGOC» в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовали в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не являются представителями акционера на заседаниях органов АО «KEGOC» и не являлись ими в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не являются государственными служащими.

[3] аффилированные лица — физические или юридические лица (за исключением государственных органов, осуществляющих контрольные и надзорные функции в рамках предоставленных им полномочий), имеющие возможность прямо и (или) косвенно определять решения и (или) оказывать влияние на принимаемые друг другом (одним из лиц) решения, в том числе в силу заключенной сделки

В соответствии с законодательством РК к аффилированным лицам относятся:

- крупных акционеров, учредителей или участников;
- должностных лиц организаций;
- близких родственников;
- юридические лица, контролируемые крупным акционером АО, учредителем или участником ТОО;
- дочерние организации и т.д.

ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «KEGOC»

ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ ПРОВЕДЕНО 12 ОЧНЫХ И 1 ЗАОЧНОЕ ЗАСЕДАНИЯ, НА КОТОРЫХ РАССМОТРЕНО 119 ВОПРОСОВ.

Кодексом корпоративного управления и документами, регулирующими деятельность Совета директоров Компании установлены требования об обязательном посещении заседаний Совета директоров и об обязанности Совета директоров рекомендовать Общему собранию акционеров досрочно прекратить полномочия члена Совета директоров, который посетил менее 50% заседаний за отчетный год, и предоставил бюллетени менее чем на 50% вопросов, поставленных на заочное голосование.

Матрица участие в заседания Совета директоров в 2024 году

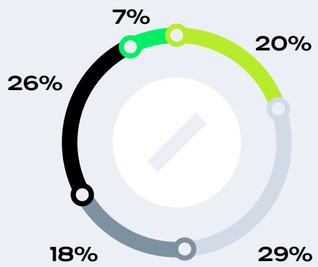
Члены Совета директоров	31.01.2024	27.02.2024	29.03.2024	27.04.2024	21.05.2024	28.05.2024	26.06.2024	09.07.2024	06.09.2024	04.10.2024	09.11.2024	13.12.2024	19.12.2024	%
Бердигулов Ернат Кудайбергенович Председатель Совета директоров	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Аханзарипов Нурлан Заманбекович Старший независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Дулкаиров Марат Турганбекович Независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Суентаев Дамир Серкбаевич Независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Жамиев Алмат Кунжолович Представитель АО «Самрук-Қазына»	+	+	+	+	прекращены полномочия с 2 мая 2024 года									100
Кияков Мирас Капаргалиевич Представитель АО «Самрук-Қазына»	не являлся членом СД				+	+	+	-	+	+	+	+	+	88,8*
Молдабаев Каныш Танирбергенович Представитель АО «Самрук-Қазына»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Айтжанов Наби Еркинович Председатель Правления	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Итого (%)														**98,4**

* Член Совета директоров АО «KEGOC» Кияков М.К. отсутствовал на заседании 9 июля 2024 года в связи с нахождением в трудовом отпуске, при этом на заседании Комитета по назначениям и вознаграждениям от 9 июля 2024 года в 10.00 участвовал в режиме видеосвязи.

В 2024 ГОДУ НА ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ РАССМОТРЕНЫ ВОПРОСЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО, ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО И ИНВЕСТИЦИОННОГО НАПРАВЛЕНИЯ, КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И АУДИТА, КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОЧЕРНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРОЧИЕ ВОПРОСЫ.

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2024 году

GRI 2-13



- Вопросы стратегического, финансово-экономического и инвестиционного направления
- Вопросы корпоративного управления и устойчивого развития
- Вопросы управления рисками, внутреннего контроля и аудита
- Вопросы кадровой политики
- Вопросы дочерних компаний

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В целях создания площадки для активного обсуждения и детального анализа отдельных вопросов при Совете директоров созданы 3 (три) комитета:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии, корпоративному и устойчивому развитию.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

GRI 2-9, 2-10, 2-13

Деятельность Комитета урегулирована Положением о Комитете по аудиту, утвержденным решением Совета директоров АО «KEGOC» от 30 ноября 2018 года (протокол №12).

Комитет в своей деятельности полностью подотчетен Совету директоров. Члены Комитета избраны Советом директоров, председателем Комитета является независимый директор, в состав Комитета также входит эксперт без права голоса, который представляет Комитету рекомендации исходя из политик и видений АО «Самрук-Қазына», как крупного акционера Компании.

Все члены Комитета обладают достаточными знаниями и опытом, в том числе практическим.

В состав Комитета по аудиту входят три независимых директора и эксперт (без права голоса).

По состоянию на 1 января 2024 года в состав Комитета входили следующие члены Комитета:

- Суентаев Дамир Серкбаевич — председатель Комитета, независимый директор;
- Аханзарипов Нурлан Заманбекович — член Комитета, старший независимый директор;
- Дулкаиров Марат Турганбекович — член Комитета, независимый директор;
- Мырзатай Максат — эксперт (без права голоса).

В соответствии с решением Совета директоров от 6 сентября 2024 года (протокол №9), в состав Комитета внесены изменения.

По состоянию на 31 декабря 2024 года в состав Комитета входили следующие члены Комитета:

- Суентаев Дамир Серкбаевич — председатель Комитета, независимый директор;
- Аханзарипов Нурлан Заманбекович — член Комитета, старший независимый директор;
- Дулкаиров Марат Турганбекович — член Комитета, независимый директор;
- Оразов Манар Семейканович — эксперт (без права голоса).

Участие членов Комитета по аудиту в заседаниях в 2024 году

Члены Комитета по аудиту	30.01.2024	26.02.2024	28.03.2024	26.04.2024	27.05.2024	25.06.2024	09.07.2024	28.08.2024	02.10.2024	05.11.2024	19.12.2024	%
Суентаев Дамир Серкбаевич председатель Комитета, независимый директор	+	+	+	+	+	+	-	+	+	+	+	91*
Аханзарипов Нурлан Заманбекович член Комитета, старший независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Дулкаиров Марат Турганбекович член Комитета, независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100

* Член Совета директоров АО «KEGOC» Суентаев Д.С. отсутствовал на заседании 9 июля 2024 года в связи с нахождением в трудовом отпуске (в момент заседания 11.00 ч. находился в авиаперелете). При этом на заседании Совета директоров 9 июля 2024 года в 15:00 ч. участвовал в режиме видеосвязи.

GRI 2-13

В 2024 году Комитетом проведено 11 очных заседаний, на которых рассмотрено 63 вопроса.

Совету директоров Комитетом представлены рекомендации по вопросам внутреннего контроля и управления рисками, финансовой отчетности, включая проведение встреч с представителями внешнего аудитора, осуществляющего аудит финансовой отчетности АО«KEGOC», вопросы деятельности Службы внутреннего аудита и Службы комплаенс, по прочим вопросам, в том числе по вопросам об одобрения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность и крупных сделок.

В течении 2024 года проведены 3 встречи с представителями внешнего аудитора ТОО «RSM Qazaqstan», на которых рассмотрены отчеты по результатам промежуточных процедур по аудиту консолидированной финансовой отчетности за 2023 год, по результатам аудита консолидированной финансовой отчётности за 2023 год, по результатам аудита промежуточной консолидированной финансовой отчетности за шесть месяцев 2023 года, в том числе вопросы подтверждения независимости внешнего аудитора.

Кроме того, в течение 2024 года члены Комитета приняли участие в заседаниях Конкурсной комиссии по определению кандидата на вакантную должность Руководителя Службы комплаенс АО «KEGOC», а также Комиссии по определению стратегии выбора и осуществлению единой Процедуры выбора аудиторской организации для оказания услуг по аудиту финансовой отчетности для группы компаний АО «KEGOC».

При этом отклонений Советом директоров отдельных предложений/рекомендаций Комитета при рассмотрении вопросов в 2024 году, не зафиксировано.

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета по аудиту в 2024 году, %

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

GRI 2-9, 2-10, 2-13

Деятельность Комитета регулируется Положением о Комитете по назначениям и вознаграждениям. Комитет в своей деятельности полностью подотчетен Совету директоров.

Все члены Комитета обладают достаточными знаниями и большим опытом, в том числе практическим.

По состоянию на 1 января 2024 года в состав Комитета входили:

- Аханзарипов Нурлан Заманбекович — Председатель Комитета, Старший независимый директор;
- Суентаев Дамир Серикбаевич — Член Комитета, Независимый директор;
- Жамиев Алмат Кунжолович — Член Комитета, Представитель АО «Самрук-Қазына»;
- Тютебаев Сырым Сакенович — Эксперт (без права голоса).

В соответствии с решениями Совета директоров от 21 мая 2024 года (протокол №5) в состав Комитета внесены изменения и дополнения.

По состоянию на 31 декабря 2024 года в состав Комитета входили следующие члены Комитета:

- Аханзарипов Нурлан Заманбекович — Председатель Комитета, Старший независимый директор;
- Суентаев Дамир Серкбаевич — член Комитета, независимый директор;
- Кияков Мирас Капаргалиевич — член Комитета, представитель АО «Самрук-Қазына»;
- Тютебаев Сырым Сакенович — эксперт (без права голоса).

Матрица участия в заседаниях Комитета по назначениям и вознаграждению в 2024 году

Члены Комитета по назначениям и вознаграждениям	30.01.2024	26.02.2024	28.03.2024	26.04.2024	27.05.2024	09.07.2024	28.08.2024	02.10.2024	05.11.2024	19.12.2024	%
Аханзарипов Нурлан Заманбекович Председатель, Старший независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Суентаев Дамир Серкбаевич независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Жамиев Алмат Кунжолович представитель АО «Самрук-Қазына»	+	+	+	+	прекращены полномочия с 21 мая 2024 года						100
Кияков Мирас Капаргалиевич представитель АО «Самрук-Қазына»	не являлся членом Комитета				+	+	+	+	+	+	100
Итого											**100**

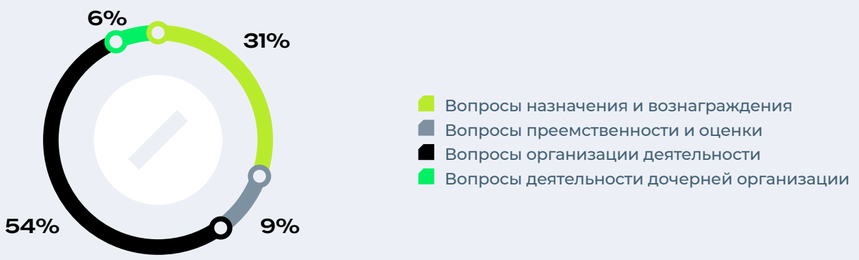
GRI 2-13

В 2024 году Комитетом проведено 10 очных заседаний, на которых рассмотрено 48 вопросов.

За отчетный период представлены рекомендации Совету директоров по вопросам назначения/избрания кандидатов в состав Совета директоров, на должность Корпоративного секретаря; утверждения организационной структуры Компании; использования Менеджмента пула; рассмотрения ключевых показателей деятельности членов Правления и карты цели Корпоративного секретаря, Омбудсмена, схемы должностных окладов Правления, Омбудсмена и Корпоративного секретаря; утверждения Плана повышения квалификации членов Совета директоров и прочие вопросы.

Отклонений Советом директоров отдельных предложений/рекомендаций Комитета при рассмотрении вопросов в 2024 году не зафиксировано.

Вопросы, рассмотренные на заседаниях КНВ в 2024 году, %



КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ, КОРПОРАТИВНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

GRI 2-9, 2-10, 2-13

Деятельность Комитета регулируется Положением о Комитете по стратегии, корпоративному и устойчивому развитию. Комитет в своей деятельности полностью подотчетен Совету директоров. Председателем Комитета является независимый директор.

Все члены Комитета обладают достаточными знаниями и значительным опытом, в том числе практическим.

По состоянию на 31 декабря 2024 года в состав Комитета входили:

- Молдабаев Каныш Танирбергенович — Председатель Комитета, Представитель АО «Самрук-Қазына»;
- Ахансарипов Нурлан Заманбекович — Член Комитета, Независимый директор;
- Дулкаиров Марат Турганбекович — Член Комитета, Независимы й директор;
- Тютебаев Сырым Сакенович — Эксперт (без права голоса).

Матрица участия в заседаниях Комитета по стратегии, корпоративному и устойчивому развитию в 2024 году

Члены Комитета по стратегии, корпоративному и устойчивому развитию	30.01.2024	26.02.2024	28.03.2024	26.04.2024	27.05.2024	28.08.2024	02.10.2024	05.11.2024	19.12.2024	%
Молдабаев Каныш Танирбергенович Председатель, представитель АО «Самрук-Қазына»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Ахансарипов Нурлан Заманбекович независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Дулкаиров Марат Турганбекович независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Итого										**100**

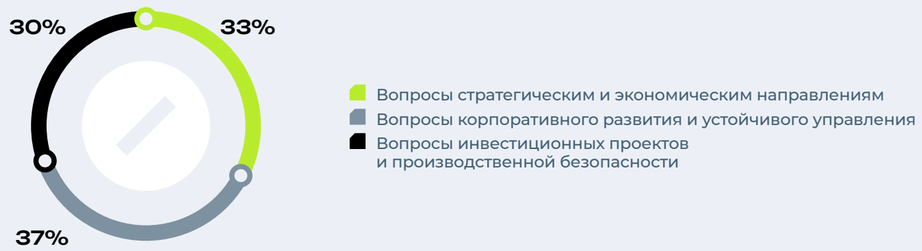
GRI 2-13

За отчетный период Комитетом проведено 9 очных заседаний, на которых рассмотрено 27 вопросов.

В отчетном периоде Комитетом представлены рекомендации Совету директоров по вопросам рассмотрения Плана развития (Стратегии) в новой редакции; Плана мероприятий (Бизнес-плана), мониторинга и отчета его исполнения; отчетов об исполнении планов мероприятий по совершенствованию принципов ESG; Кодекса корпоративного управления АО «KEGOC» в новой редакции; о реализации крупных инвестиционных проектов; о производственной безопасности, охране труда, окружающей среды; отчет о раскрытии информации АО «KEGOC», об участии АО «KEGOC» в создании юридического лица в Азербайджанской Республике в рамках реализации проекта по развитию и передаче «зеленой» энергии между Азербайджанской Республикой, Республикой Казахстан и Республикой Узбекистан и прочие вопросы.

При этом отклонений Советом директоров отдельных предложений/рекомендаций Комитета при рассмотрении вопросов в 2024 году не зафиксировано.

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета по стратегии, корпоративному и устойчивому развитию в 2024 году, %



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

GRI 2-17

В 2024 году члены Совета директоров АО «KEGOC» приняли участие в ряде мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональной компетентности и развитие управленческих навыков:

1. 28 февраля 2024 года члены Совета директоров приняли участие на Форуме по корпоративному управлению «Пути развития в новом мире», г. Москва, РФ.
2. 28 марта 2024 года члены Совета директоров приняли участие на официальном открытие организации Chapter Zero Kazakhstan в конференц-зале Trading Hall МФЦА.
3. 27 апреля 2024 года в г. Алматы проведена Стратегическая сессия с участием членов Совета директоров и Правления, управляющих директоров АО «KEGOC».
4. 2 мая 2024 года члены Совета директоров приняли участие на годовом Общем собрании акционеров АО «KEGOC».
5. 24 июня 2024 года в г. Алматы проведено обучение для членов Совета директоров на темы «Управление климатическими рисками» и «Применение искусственного интеллекта в электросетевой компании».
6. 27 июня 2024 года проведено обучение для членов Совета директоров на тему: «ESG: Новые международные и казахстанские регуляторные требования. Ответственность и обязательства».
7. 15 октября 2024 года члены Совета директоров приняли участие на вебинаре: «Ключевые тенденции в адаптации различных секторов бизнеса к изменениям климата».
8. 7 ноября 2024 года члены Совета директоров приняли участие на Национальном форуме «Корпоративное управление — императив либерализации экономики Республики Казахстан».
9. 19 ноября 2024 года члены Совета директоров приняли участие «День эмитента АО «KEGOC» в г. Астана на площадке AIX.
10. 21 ноября 2024 года члены Совета директоров приняли участие «День эмитента АО «KEGOC» в г. Алматы на площадке KASE.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

В соответствии с Кодексом деловой этики и Политикой по урегулированию конфликта интересов АО «KEGOC» одним из необходимых условий эффективного выполнения работником своих должностных обязанностей является отсутствие противоречий между частными интересами работника, должностного лица и интересами Компании, а при наличии таковых — их своевременное раскрытие и урегулирование. Все работники и должностные лица АО «KEGOC» должны вести себя так, чтобы не допускать ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других.

Должностными лицами и работниками Компании в 2024 году не было допущено случаев конфликта интересов:

- не возникали ситуации, при которых личная заинтересованность могла бы повлиять на надлежащее выполнение ими своих обязанностей;
- не было ситуаций с конфликтами интересов, которые влияют или потенциально могут повлиять на беспристрастное принятие решений;
- должностные лица, имеющие заинтересованность, не принимали участия в обсуждении и принятии таких решений.

В качестве превентивной меры (предупреждения) в соответствии с Политикой по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников АО «KEGOC» действует форма декларации о раскрытии потенциального конфликта интересов. В обсуждении и голосовании по вопросам заключения сделок с заинтересованностью компетенции Совета директоров в 2024 году принимали участие только независимые директоры, о чем сделаны соответствующие записи в протоколах заседаний Совета директоров. В отчетном году Советом директоров АО «KEGOC» приняты решения о заключении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, путем подписания 3 (трех) договоров на организацию работ по оперативному и эксплуатационному обслуживанию оборудования между филиалами АО «KEGOC» и АО «Батыс транзит» на общую сумму 438 млн тенге.

В 2024 году заключены 2 (две) крупные сделки АО «KEGOC» с:

- Европейским Банком Реконструкции и Развития на общую сумму 141 млрд тенге;
- консорциумом в составе ТОО «EIS Corporation» совместно с ТОО «Building and construction», ТОО «Научно-инжиниринговый центр Энергетика» на общую сумму 138 млрд тенге.

ПРАВЛЕНИЕ

GRI 2-13

РУКОВОДСТВО ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ АО «KEGOC» ОСУЩЕСТВЛЯЕТ КОЛЛЕГИАЛЬНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН — ПРАВЛЕНИЕ, КОТОРОЕ ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «KEGOC», НЕ ОТНЕСЕННЫМ К КОМПЕТЕНЦИИ ДРУГИХ ОРГАНОВ.

Правление действует в соответствии с законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом АО «KEGOC», Кодексом корпоративного управления и Положением о Правлении АО «KEGOC».

Назначение (избрание) и досрочное прекращение полномочий Председателя Правления Компании относится к компетенции Общего собрания акционеров. Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание членов Правления (кроме Председателя), а также досрочное прекращение их полномочий относится к исключительной компетенции Совета директоров АО «KEGOC» и основывается на принципах прозрачности, объективности оценки потенциала, профессионализма и компетентности. Советом директоров АО «KEGOC» определен состав Правления АО «KEGOC» в количестве 5 (пяти) человек, 100% которых являются гражданами Республики Казахстан.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

(На 31 декабря 2024 года)

Айтжанов Наби Еркинович

Председатель Правления АО «KEGOC», член Правления с августа 2023 года

1980 года рождения, гражданин Республики Казахстан, стаж работы в отрасли — 22 года.

Образование:

- Акмолинский аграрный университет им. С. Сейфулина по специальности «Экономика и менеджмент» (1997-2002 гг.), Международная Академия бизнеса, Магистр делового администрирования (2012 гг.).

Опыт работы за последние пять лет:

- 2010-2023 гг. — Генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы;
- 2023 г. — Председатель Правления АО «KEGOC».

Функции в АО «KEGOC»:

- осуществление общего руководства деятельностью АО «KEGOC», организация работ по соблюдению требований безопасности и охраны труда в Компании, охране окружающей среды;
- обеспечению экономической, технической и информационной безопасности Компании, по управлению портфелем проектов;
- организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY».

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

(На 31 декабря 2024 года)

Жазыкбаев Бакытхан Медегалиевич

Заместитель председателя Правления АО «KEGOC», член Правления с февраля 2017 года

1968 года рождения, гражданин Республики Казахстан, стаж работы в отрасли — 21 год.

Образование:

- Казахская государственная академия управления им. Т. Рыскулова по специальности «Маркетинг и коммерция» (1994 г.), Павлодарский государственный университет им. С. Торайгырова по специальности «Электроэнергетические системы и сети» (2005 г.), АО «Университет Нархоз», Магистр делового администрирования (2017 г.).

Опыт работы за последние пять лет:

- 2017-2018 гг. — Управляющий директор по управлению производственными активами АО «KEGOC»;
- 2018-2021 гг. — Управляющий директор по производству АО «KEGOC»;
- 2021 г. — Заместитель председателя Правления АО «KEGOC».

Функции в АО «KEGOC»:

- эксплуатация, ремонт и обслуживание производственных активов, обеспечение надежности и устойчивости ЕЭС РК, эксплуатация и модернизация средств релейной защиты и автоматизации подстанций, метрологическое обеспечение производства, управление реализуемыми стратегическими проектами, надежное функционирование и развитие ИТК, работа с филиалами и дочерней организацией.

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.

Сафуани Төлеген Есенқұлұлы

Управляющий директор по HR, правовому сопровождению и рискам, член Правления с июня 2017 года.

1979 года рождения, гражданин Республики Казахстан, стаж работы в отрасли — 16 лет.

Образование:

- Казахская государственная юридическая академия по специальности «Правоведение» (1996-2000 гг.), Казахский университет технологии и бизнеса по специальности «Государственное и местное управление», магистр экономических наук (2011-2013 гг.), УО «Алматы Менеджмент Университет», Магистр делового администрирования (2018 г.).

Опыт работы за последние пять лет:

- 2017 г. — Управляющий директор по правовому сопровождению и рискам АО «KEGOC».

Функции в АО «KEGOC»:

- контроль по соблюдению и исполнению законодательства Республики Казахстан в деятельности Компании; претензионно-исковая работа, внедрение и совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля, непрерывности деятельности, формирование риск-культуры, обеспечение совершенствования и реализации кадровой политики, развитие целевой корпоративной культуры и регулирование социально-трудовых отношений, обеспечение процесса по развитию IR (производственные отношения), развитие функций взаимодействия с государственными органами и общественными организациями, координация вопросов участия работников в общественной жизни коллектива.

Является членом Совета директоров АО «Энергоинформ».

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

(На 31 декабря 2024 года)

Конахбаева Эльвира Бахытовна

Управляющий директор по стратегии и устойчивому развитию, член Правления с января 2022 года.

1987 года рождения, гражданка Республики Казахстан, стаж работы в отрасли — 2 года.

Образование:

- Казахстанский институт менеджмента, экономики и планирования (КИМЭП), по специальности «Экономика» (2003-2007 гг.).

Опыт работы за последние пять лет:

- 2015-2022 гг. — Старший менеджер Департамента корпоративного управления, директор Департамента корпоративного управления АО «Самрук-Қазына»;
- 2022 г. — Управляющий директор по стратегии, устойчивому развитию и цифровой трансформации АО «KEGOC».

Функции в АО «KEGOC»:

- стратегия развития АО «KEGOC», устойчивое развитие и корпоративное управление, координация работ в Автоматизированной информационно-управляющей системе предприятия и в области Системы процессного управления, организация работ в области коммуникаций.

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.

Акимбаева Айгуль Ермекбаевна

Управляющий директор по экономике и финансам, член Правления с мая 2022 года.

1978 года рождения, гражданка Республики Казахстан, стаж работы в отрасли — 15 лет.

Образование:

- Алматинский государственный университет им. Абая по специальности «Финансы и кредит, Банковское дело» (1999 г.), Университет международного бизнеса негосударственного образовательного учреждения «Московская международная высшая школа бизнеса «Мирбис», Магистр делового администрирования (2009 г.).

Опыт работы за последние пять лет:

- 2008-2021 гг. — Директор департамента в АО «Самрук-Энерго».
- 2021-2022 гг. — Со-управляющий директор по экономике и финансам АО «Самрук-Энерго».

Функции в АО «KEGOC»:

- финансово-экономическая деятельность АО «KEGOC»; прогнозирование долгосрочных изменений и выявлений новых возможностей развития бизнеса, кратко-, средне- и долгосрочных бизнес-планов, прогнозов балансов и потоков денежных средств; взаимоотношения с инвесторами; сотрудничество с Национальным банком Республики Казахстан, Казахстанской фондовой биржей, банками, страховыми организациями, рейтинговыми агентствами, аудиторскими компаниями и другими финансовыми организациями; руководство и координация процесса нахождения акций АО «KEGOC» в официальном списке KASE, AIX; консолидированная аудированная годовая финансовая отчетность АО «KEGOC»

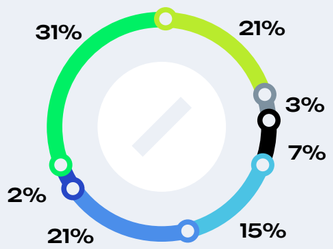
Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ

Основными принципами деятельности Правления являются максимальное соблюдение интересов акционеров, честность, добросовестность, профессионализм, осмотрительность, объективность, разумность и регулярность.

В 2024 году было проведено 37 заседание Правления АО «KEGOC», на которых было рассмотрено 161 вопросов.

Структура вопросов, рассмотренных Правлением АО «KEGOC», %



- Вопросы стратегического, финансово-экономического и инвестиционного направления
- Вопросы корпоративного управления и устойчивого развития
- Вопросы управления рисками, внутреннего контроля и аудита
- Вопросы кадровой политики
- ВНД
- Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность
- Прочие

КОМИТЕТЫ ПРИ ПРАВЛЕНИИ

В целях предварительного рассмотрения, принятия коллегиальных решений и подготовки рекомендаций Правлению АО «KEGOC» по курируемым вопросам в Компании работают консультативно-совещательные органы:

- Инвестиционный комитет;
- Комитет по рискам;
- Бюджетный комитет;
- Комитет по кадровому развитию;
- Комитет по работе с дебиторами и кредиторами;
- Комитет по работе с товарно-материальными запасами.

ОЦЕНКА МЕНЕДЖМЕНТА И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

GRI 2-18

Советом директоров 4 октября 2024 года (протокол №10) принято решение о проведении оценки деятельности Совета директоров и его комитетов, Председателя и членов Совета директоров, Корпоративного секретаря АО «KEGOC» за 2024 год путем привлечения независимой профессиональной организации.

В соответствии с Правилами оценки деятельности Совета директоров и его комитетов, Председателя, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря АО «KEGOC», ни один из директоров не был вовлечен в процесс оценки своей деятельности, за исключением участия в анкетировании.

GRI 2-19

В соответствии с Правилами формирования состава Совета директоров АО «KEGOC», определения вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров АО «KEGOC», утвержденными Общим собранием акционеров, вознаграждение директоров состоит из двух частей: годовое фиксированное вознаграждение и дополнительное вознаграждение за председательство или участие в очных заседаниях комитетов Совета директоров, при этом в соответствии с решением Общего собрания акционеров от 26 июня 2020 года (протокол №18) выплаты дополнительного вознаграждения директорам за участие в очных заседаниях комитетов Совета приостановлены.

В целях формирования предложения Общего собрания акционеров Комитет по назначениям и вознаграждениям вырабатывает Совету директоров рекомендации по размеру, порядку определения и условиям выплаты вознаграждения членам Совета директоров, с учетом проведения соответствующего анализа (бенчмаркинга). Большую часть членов Комитета по назначениям и вознаграждениям составляют независимые директора.

GRI 2-20

Директору компенсируются расходы, связанные с выездом на заседания Совета директоров, комитетов Совета директоров, выездом на совещания, проводимые вне места постоянного жительства: проезд, в том числе трансфер, проживание, суточные, телефонная связь (за исключением мобильной связи) в Республике Казахстан, услуги сканирования, ксерокопирования, факса, распечатки, печати документов, доступа к сети интернет в Республике Казахстан, услуги курьерской и почтовой службы. В соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «KEGOC», ни один из членов Совета директоров в 2024 году не участвовал в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением.

GRI 2-18, 2-19, 2-20

Система оплаты труда Председателя и членов Правления включает должностной оклад и вознаграждение по итогам работы за год. Вознаграждение по итогам работы за год АО «KEGOC» выплачивается в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете АО «KEGOC», после утверждения результатов финансово-хозяйственной деятельности на основе аудированной финансовой отчетности. Основным условием для выплаты вознаграждения является наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный год.

При оценке деятельности Председателя и членов Правления по итогам отчетного периода применяются мотивационные КПД, которые разрабатываются путем каскадирования стратегических целей АО «KEGOC» в конкретные показатели по бизнес-процессам/направлениям деятельности АО «KEGOC» в виде Карт КПД для каждого члена Правления АО «KEGOC». Мотивационные КПД подразделяются на корпоративные и функциональные КПД, при этом целевые значения утверждаются Советом директоров АО «KEGOC».

Периодически в течение года осуществляется мониторинг исполнения мотивационных КПД руководящих работников. После завершения отчетного года осуществляется расчет фактических значений КПД всех уровней.

Право на получение вознаграждения по итогам работы за отчетный период имели члены Правления, фактически отработавшие в отчетном периоде по соответствующей должности за исключением периода действия дисциплинарного взыскания.

Основные мотивационные КПД

Стратегическая цель 1	Стратегическая цель 2	Стратегическая цель 3
GA (Grid Availability –доступность сети, в % за год)	EBITDA margin	LTIFR
Количество технологических нарушений на ЛЭП и на ПС	TSR	Уровень социальной стабильности АО «KEGOC»
Реализация приоритетных инвестиционных проектов	Качество планирования	Выполнение мероприятий Плана по совершенствованию принципов ESG АО «KEGOC»
Реализация проекта «Разработка алгоритмов в ЦС АРЧМ по управлению систем хранения электроэнергии»	Достижение целевых значений показателей финансовой устойчивости	ESG рейтинг
	Кредитный рейтинг	

По итогам 2023 года целевые значения корпоративных КПД были достигнуты.

В 2024 году фактов отказов или договоренностей об отказе от вознаграждений или будущих вознаграждений членами Совета директоров не было. Таким образом, вознаграждение ключевого управленческого персонала и все другие расходы, связанные с ним (налоги, отчисления, больничные, отпускные, материальная помощь и прочее), включенное в состав расходов по заработной плате в аудированной консолидированной финансовой отчетности, составило 650,35 млн тенге за год, закончившегося 31 декабря 2024 года.

ESG КПД ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Особое внимание в системе мотивации руководящего состава уделяется вопросам устойчивого развития и управления климатическими аспектами. В числе утвержденных на 2024 год мотивационных КПД предусмотрены следующие показатели в области ESG:

1. «Выполнение мероприятий Плана по соблюдению принципов ESG», предполагает реализацию ряда мероприятий в области управления негативным влиянием на климат, снижение климатических рисков, а также реализацию экологических инициатив;
2. «Реализация приоритетных инвестиционных проектов» направлена на обеспечение эффективной интеграции в энергосистему растущих объемов генерации от ВИЭ, доля которых к 2050 году ожидается на уровне 50%;
3. «Реализация проекта «Разработка алгоритмов в ЦС АРЧМ по управлению систем хранения электроэнергии» для прогресса выполнения основной функции Компании по обеспечению надежности энергосистемы, обеспечения эффективной интеграции и регулирования нестабильной генерации ВИЭ.

Эти инициативы являются вкладом АО «KEGOC» в достижение углеродной нейтральности Республики Казахстан к 2060 году.

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

Корпоративная этика, это ключевой элемент, объединяющий наших работников.

Предназначение корпоративной этики заключается в регулировании взаимоотношений работников в рамках единого коллектива и формируется на основе общепринятых человеческих ценностей:

- компетентности и профессионализма (наличие у работников Компании качественного образования, опыта работы, умения принимать решения, стремления к повышению своего профессионального уровня);
- честности и непредвзятости (важный аспект в деятельности организации, в сохранении ее деловой репутации и исключении конфликтов между личными интересами и профессиональной деятельностью);
- ответственности как гарантии качества деятельности нашей Компании;
- уважения личности человека (каждый работник АО «KEGOC» имеет право на честное и справедливое отношение к себе независимо от расы, языка, политических и религиозных убеждений, половой, национальной и культурной принадлежности);
- безопасности, которая характеризуется стремлением сохранить коммерческую тайну и обеспечением невредных и неопасных условий труда.

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

GRI 2-23,2-24

Обязательным к исполнению всеми сотрудниками Компании, включая руководителей высшего звена, является Кодекс поведения (деловой этики), представляющий собой свод практических правил, которыми каждый работник должен руководствоваться в своей повседневной деятельности. Кодекс поведения разработан на основе общепринятых норм корпоративной этики и делового поведения и документов, определяющих лучшие практики корпоративного управления. Кодекс поведения распространяется на все структурные подразделения, филиалы Компании и дочерние организации. Ознакомление с положениями Кодекса поведения всех работников Компании, включая должностных лиц, проводится регулярно при принятии на работу, при внесении в него изменений.

В Компании продолжает работать Омбудсмен, подотчетный Совету директоров, одной из задач которого является обеспечение соблюдения работниками и должностными лицами Кодекса поведения и разъяснение его положений. Основными принципами работы Омбудсмена являются независимость, нейтралитет и беспристрастность, конфиденциальность и неформальность.

С целью мониторинга морально-психологического климата в трудовых коллективах Компании и осведомленности работников о нормах и требованиях Кодекса поведения (деловой этики) в течение отчетного года было организовано проведение анонимного опроса.

Анкетирование работников показало (охват анкетирования составил более 2 100 человек из всех филиалов или более 50% работников) следующее:

- мнение работников (98%) о морально-психологическом климате, об обстановке в коллективе в целом положительное, работники могут рассчитывать на помощь и поддержку со стороны руководства, есть взаимное доверие;
- непосредственные руководители объективны в отношениях с подчиненными, отсутствует давление;
- за работниками признается право участвовать в принятии значимых для работы решениях, нет требований исполнения поручений, выходящих за рамки должностных обязанностей;
- работники проинформированы куда они могут обратиться в случае возникновения конфликтов.

По выявленным областям для улучшения сферы трудовых отношений и соблюдения прав человека Омбудсменом в 2024 году разработан и реализован план, в соответствии с которым проведены следующие мероприятия:

- Омбудсмен посетил 9 филиалов, в том числе их территориальные подразделения.
- Проведены встречи с коллективами филиалов в том числе ПС Южных МЭС, Алматинских МЭС, Акмолинских МЭС, Центральных МЭС, Актюбинских МЭС, Восточных МЭС, Сарбайских МЭС, Северных МЭС, Западных МЭС и филиалов АО «Энергоинформ».

GRI 2-16, 2-25

По результатам проведенных мероприятий работникам даны разъяснения о необходимости соблюдения этических норм и правил поведения работниками АО «KEGOC». Разъяснены цели и задачи Кодекса поведения (деловой этики), доведены каналы коммуникации (телефоны Омбудсмена, ДУЧРиСТО, горячей линии, обслуживаемой независимой компанией ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори», Колл-центра Нысана), проведена информационно-разъяснительная работа по разрешению социально-трудовых споров — разъяснены положения «Основные права и обязанности работников» и «Основные права и обязанности работодателя» Трудового кодекса Республики Казахстан, даны разъяснения внутренних нормативных документов и процедур Компании по предотвращению и предупреждению потенциальных конфликтов («Политика по урегулированию конфликта интересов АО «KEGOC»).

Работа проведена с целью содействия в формировании корпоративной культуры взаимоотношений, соответствующей общепринятым морально-этическим нормам в коллективе, закрепленным в Кодексе поведения (деловой этики) среди работников и должностных лиц Компании. Кроме того, при посещении вышеуказанных филиалов с были осмотрены рабочие места по условиям труда, места для отдыха работников.

В 2024 году Компанией проведены адаптационные курсы с вновь принятыми работниками в соответствии с Правилами «Кадрового администрирования в АО «KEGOC»» по положениям Кодекса поведения (деловой этики) АО «KEGOC» (43 работников). Во время адаптационного курса проводилась информационно-разъяснительная работа по положениям стандартов организации:

- Политики инициативного информирования («Горячей линии»);
- Политики противодействия мошенничеству и коррупции;
- Политики по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников.

Также в 2024 году Омбудсмен:

- принял участие в проведении обучения корпоративных омбудсменов на тему «Должная осмотрительность при соблюдении прав человека» организованного Центром социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына»;
- прошел обучение Омбудсменов ПК на тему «Подготовка внутренних тренеров по обучению правам человека и их защите», организованном центром медиации и права «Парасат»;
- прошел обучение Омбудсменов ПК и ДЗО АО «Самрук-Қазына» на тему «Соблюдение прав работников в бизнесе».

Порядок рассмотрения обращений работников регулируется Положением об Омбудсмене АО «KEGOC», согласно которому Омбудсмен имеет право в установленном порядке запрашивать и получать от работников, должностных лиц, руководителя Службы Внутреннего Аудита, Службы комплаенс необходимую для рассмотрения обращения информацию, материалы и разъяснения. Приняв обращение к рассмотрению, в течение 5 (пяти) рабочих дней разъясняет способы и средства, которые заявитель вправе использовать для защиты своих прав и/или устранения нарушений норм поведения и/или принятых в нарушение норм поведения решений или действий (бездействия). А также Омбудсмен обязан передать обращение в органы Компании, к компетенции которых относится разрешение таких обращений.

GRI 2-26

В 2024 году к Омбудсмену АО «KEGOC» поступило 8 обращений, в том числе 3 обращения через Колл-центр «Нысана», два коллективных обращения. и на личном приеме во время посещения филиалов.

При этом, из 8 обращений на предполагаемые нарушения 4 связаны с несоблюдением Кодекса поведения, 2 — с правами человека, 2 — прочие обращения.

По каждому обращению проведены тщательные расследования, с результатами которых ознакомлены заявители. При этом информация в обращениях о нарушениях прав человека не подтвердилась и в 2024 году случаев подачи исков со стороны работников Компании о несоблюдении требований трудового законодательства не зафиксировано.

Обо всех обращениях и принятых мерах по обращениям работников и должностных лиц Омбудсмен ежеквартально предоставляет отчет Совету директоров Компании.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 2-23, 2-24

АО «KEGOC» ЗАЩИЩАЕТ И УВАЖАЕТ ПРАВА ЧЕЛОВЕКА, ПРОВОЗГЛАШЕННЫЕ НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ И ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ КОНСТИТУЦИЕЙ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН И ПРОДОЛЖАЕТ ПРАКТИКУ СОЗДАНИЯ РАВНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА ВСЕМ РАБОТНИКАМ, ИСКЛЮЧАЯ ЛЮБЫЕ ФОРМЫ ПРИТЕСНЕНИЯ ИЛИ ДИСКРИМИНАЦИИ ПО ПРИЗНАКУ ПОЛА, ЯЗЫКА, РАСОВОЙ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ, ГРАЖДАНСТВУ, ОТНОШЕНИЮ К РЕЛИГИИ, ГЕНДЕРНОЙ ИДЕНТИЧНОСТИ И ПР. АО «KEGOC» В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕ ИСПОЛЬЗУЕТ ДЕТСКИЙ И ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД.

Ответственность за управление вопросами, связанными с соблюдением прав человека в Компании, несут Омбудсмен и Служба Комплаенс.

В 2024 году АО «KEGOC» вело работу по разработке Политики в области прав человека в целях укрепления корпоративной ответственности и приведения деятельности в соответствие с международными стандартами в сфере прав и свобод человека. Политика была официально утверждена решением Правления Компании 31 марта 2025 года (31.03.2025).

Основной целью Политики АО «KEGOC» в области прав человека является соблюдение прав человека и следование международно-признанным стандартам в области прав человека, включая Всеобщую декларацию прав человека, Руководящие принципы ООН по бизнесу и правам человека, принципы Международной организации труда и др.

В соответствии с основной целью Политики в области прав человека, АО «KEGOC» берет на себя обязательства соблюдать и продвигать следующие принципы, а также предотвращать любые действия или практики, которые могут привести к их нарушению:

- Мы не допускаем любые формы торговли людьми, включая вербовку, перемещение, укрывательство или получение людей с целью эксплуатации;
- Мы не допускаем использования принудительного труда, включая труд под угрозой наказания или иных форм принуждения;
- Мы не допускаем использования детского труда, а именно труда лиц, не достигших установленного законом минимального возраста для трудоустройства;
- Мы уважаем право работников на свободу объединений, включая право создавать профессиональные союзы и вступать в них, а также право на заключение коллективных договоров, на ведение коллективных переговоров для защиты своих интересов;
- Мы не допускаем дискриминации по признаку пола, расы, национальности, возраста, отношения к религии и общественным объединениям, инвалидности, социального статуса, по месту жительства, гражданства или иным признакам, не связанным с деловыми качествами;
- Мы обеспечиваем равное вознаграждение за труд равной ценности без дискриминации по какому-либо признаку;
- Мы уважаем и соблюдаем иные права человека, включая право на безопасные условия труда, право на неприкосновенность и защиту персональных данных.

Действие Политики АО «KEGOC» в области прав человека распространяется на всю сферу производственной деятельности, включая деятельность филиалов и дочерней организации АО «Энергоинформ», а также деятельность подрядчиков и поставщиков.

Правление АО «KEGOC» берет на себя ответственность за реализацию данной Политики в области прав человека и эффективное использование всех ресурсов, а также ее интеграцию во все бизнес-процессы АО «KEGOC».

GRI 406-1

В отчётном году не было зафиксировано случаев дискриминации в отношении работников Компании.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

АО «KEGOC» ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПОЛИТИКИ АБСОЛЮТНОЙ НЕТЕРПИМОСТИ К КОРРУПЦИИ В ЛЮБЫХ ЕЕ ПРОЯВЛЕНИЯХ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ СО ВСЕМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ И К СОКРЫТИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ.

Компания исключает любые формы взяточничества, в том числе предложения или получения материального вознаграждения, льгот, либо услуг имущественного, физического или морального характера за выполнение работ или оказания услуг за действия (бездействия) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия (бездействия) входят в круг полномочий работников Компании. Работники Компании не оказывают и не принимают знаки гостеприимства или подарки, которые могут повлечь в дальнейшем какие-либо обязательства сторон. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

В рамках управления коррупционным риском определены основные факторы его возникновения:

- использование своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей для получения имущественной выгоды;
- злоупотребление при проведении процедур закупок товаров, работ и услуг, а также во взаимоотношениях с клиентами, поставщиками, подрядчиками АО «KEGOC»;
- использование материальных ресурсов Компании в целях личной выгоды или обогащения.

АО «KEGOC» в своей повседневной деятельности соблюдает требования антикоррупционного законодательства и прилагает максимум организационных и практических шагов, направленных на бескомпромиссное противодействие коррупции в любых ее формах и проявлениях и управление коррупционным риском. Договора с контрагентами Компании содержат обязательства сторон и их работников по противодействию коррупции — стороны обязуются обеспечить реализацию процедур по проведению комплаенс-проверок в целях предотвращения рисков вовлечения в коррупционную деятельность.

GRI 205-3

Подтвержденных случаев коррупции или инцидентов, в которых работники были уволены или подвергнуты дисциплинарному наказанию за коррупцию, прекращены контракты с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, а также судебных дел, касающихся коррупции, в отношении Компании или ее работников в течение 2024 года не было.

GRI 2-24

Все работники Компании (100%) ознакомлены с антикоррупционными документами. Должностные лица Компании принимают на себя антикоррупционные ограничения путем подписания обязательств о соблюдении антикоррупционного законодательства. Проводится работа по соблюдению Алгоритма действий по реализации института отставки и привлечения к ответственности руководителей за совершение их подчиненными коррупционных преступлений.

В рамках формирования антикоррупционной культуры АО «KEGOC» и нетерпимости к коррупционным проявлениям уделяется особое внимание предупредительно-профилактической работе, направленной на уменьшение коррупционных рисков. Так, в 2024 году Службой комплаенс в ходе встреч с работниками компании, в том числе дочерними и филиалов проведены обучения по теме «Формирование добропорядочности и антикоррупционной культуры. Усиление общественного контроля в корпоративном управлении». В процессе обучения основной целью являлось повышение осведомленности работников о деятельности функции комплаенс, популяризация «Горячей линии», положений Правил по противодействию коррупции и мошенничеству в АО «KEGOC», а также выстраивание взаимодействия с руководством территориальных филиалов и подстанций.

Кроме того, периодически производится напоминание работникам Компании о необходимости немедленного сообщении о фактах, вызывающих обеспокоенность в отношении:

- взяточничества и коррупции;
- неравных условий найма и труда;
- нарушений бухгалтерского учета;
- угрозы здоровью, безопасности и окружающей среде;
- утечки информации.

МЕХАНИЗМЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

GRI 2-26

В АО «САМРУК-КАЗЫНА» ОРГАНИЗОВАНА РАБОТА «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ ПОРТФЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ АО «KEGOC». ВСЕМ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ ЛИЦАМ АО «KEGOC» ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ВОЗМОЖНОСТЬ СООБЩИТЬ О СВОЕЙ ОБЕСПОКОЕННОСТИ В ОТНОШЕНИИ ФАКТИЧЕСКИХ ИЛИ ПРЕДПОЛАГАЕМЫХ НАРУШЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, РЕГУЛЯТОРНЫХ ТРЕБОВАНИЙ, А ТАКЖЕ ВНУТРЕННИХ ПОЛИТИК И ПРОЦЕДУР ПО ВОПРОСАМ КОРРУПЦИИ И ЭТИКИ.

Им предоставляется возможность направить сообщение на конфиденциальной и анонимной основе. При этом гарантируются конфиденциальность и анонимность, рассмотрение 100% обращений. Время работы «Горячей линии» — 24 часа в сутки/ 7 дней в неделю.

В 2024 году на горячую линию в адрес АО «KEGOC» поступило 25 обращений. По всем обращениям проведены тщательные расследования:

- 15 обращений — факты нарушений не подтвердились;
- 3 обращения — факт частично подтвердился;
- 7 обращений — проведены беседы, даны разъяснения и приняты меры по устранению нарушений.

В 2024 году не было подтверждено фактов нарушений с признаками коррупции.

Обо всех обращениях и принятых мерах руководитель Службы комплаенс проинформировал Совет директоров в рамках ежеквартальных отчетов.

Классификация выявленных нарушений за 2024 год

Категория нарушения	Количество обращений
Этические нарушения, конфликт интересов и нарушения в сфере трудовых отношений	13
Несоответствие законодательным и внутренним требованиям	5
Хищение, мошенничество и искажение данных	3
Нарушения с признаками коррупции	2
Прочие	1
Безопасность труда и экология	1

GRI 415-1

АО «KEGOC» не осуществляет самостоятельно или через дочерние и ассоциированные организации, а также должностных лиц и работников Компании финансирование политических кампаний или организаций, лоббирование торговых ассоциаций, освобожденных от налогов организаций или других групп, влияющих на политические кампании или государственную политику и законодательство.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В АО «KEGOC» успешно внедрена и функционирует система управления рисками, которая сформирована на основе общепринятых концептуальных моделей управления рисками, разработанных Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредвея — COSO ERM «Управление рисками организации. Интегрированная модель» и требований АО «Самрук-Қазына».

Корпоративная система управления рисками является ключевым компонентом системы корпоративного управления, направленным на своевременную идентификацию рисков, их оценку и выработку мер по управлению рисками, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических и операционных целей АО «KEGOC».

Целью, действующей КСУР является обеспечение непрерывности и стабильности деятельности путем ограничения степени воздействия внутренних и внешних негативных факторов на деятельность АО «KEGOC».

Основными принципами системы управления рисками являются:

- вовлеченность руководства Компании в управление рисками;
- постоянное совершенствование системы управления рисками;
- непрерывность обучения и обмена знаниями в сфере управления рисками сотрудниками Компании;
- открытость и честность при предоставлении отчетности и эскалации рисков.

Задачей системы управления рисками являются:

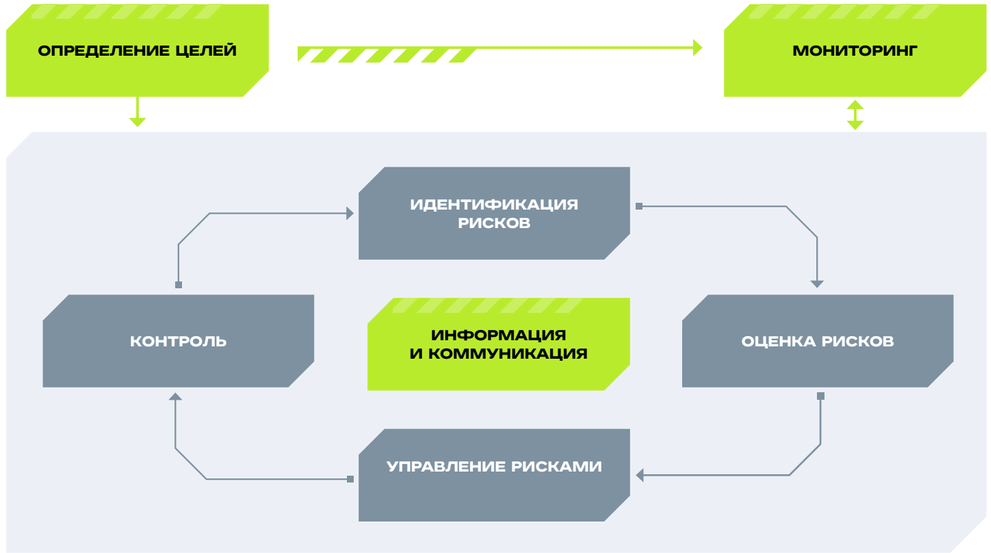
- разработка и применение единообразных и последовательных подходов к выявлению, оценке и управлению рисками АО «KEGOC», упрощение процедур обмена информацией о рисках по вертикали (управление) и по горизонтали (обмен опытом);
- оперативное реагирование на возникающие рисковые события, отслеживание изменений внешней и внутренней среды;
- организация целенаправленной деятельности по управлению рисками с целью снижения их до приемлемого уровня либо передачи третьим сторонам (аутсорсинг, страхование, хеджирование) либо уклонение от риска;
- систематизация и дальнейшее накопление информации о рисках АО «KEGOC», повышение управляемости АО «KEGOC»;
- повышение конкурентоспособности АО «KEGOC» и достижение поставленных стратегических целей АО «KEGOC» посредством повышения эффективности КСУР.

КСУР служит инструментом, поддерживающим процесс принятия управленческих решений и ежедневную операционную деятельность АО «KEGOC».

Процесс управления рисками в АО «KEGOC» является постоянным, циклическим (непрерывным), разнонаправленным и состоит из следующих компонентов:

- Внутренняя среда;
- Постановка целей;
- Выявление рисков;
- Оценка рисков;
- Управление рисками;
- Контроль;
- Информация и коммуникация;
- Мониторинг.

Процесс управления рисками АО «KEGOC»



Реализация вышеуказанных компонентов процесса управления рисками способствует развитию культуры управления рисками (риск-культура), которая является основой риск-менеджмента, это убеждения, понимание и знания в области управления рисками, разделяемые и применяемые всеми должностными лицами и работниками при выполнении своих обязанностей.

Риск-культура является частью корпоративной культуры. Уровень риск-культуры определяет то, каким образом риски выявляются, оцениваются и управляются с момента разработки Плана развития до ее реализации и мониторинга эффективности.

Риск-культура основана на следующих принципах:

- **Тон на высшем уровне:** При принятии решений исходят из оптимального баланса между долгосрочной стоимостью, прибыльностью и рисками, связанными как с принятием, так и не принятием решений, руководство поощряет у подчиненных риск-ориентированное поведение.
- **Корпоративное управление:** Деятельность АО «KEGOC» направлена на создание такой контрольной среды, которая обеспечивает понимание работниками того, что Политика и все ВНД являются обязательными для соблюдения. Все должностные лица и работники АО «KEGOC» четко осознают свою зону ответственности и полномочия по управлению рисками и внутреннему контролю. Владельцы рисков в рамках своей компетенции понимают риски, управляют ими и должным образом информируют о рисках в соответствии с ВНД АО «KEGOC».
- **Принятие решений:** Внутренняя среда характеризуется открытостью коммуникаций и прозрачностью информации о рисках, это способствует открытому и конструктивному обсуждению сопутствующих рисков и потенциальных возможностей между работниками и руководством, позволяет совместно принимать эффективные решения в ответ на внешние вызовы.
- **Система вознаграждения** на всех уровнях использует финансовые и не финансовые стимулы для руководства и работников в формировании у них правильного отношения к риску в процессе принятия управленческих решений. При развитой риск-культуре принимаемые решения четко определены Риск-аппетитом.
- **Компетенция**: Организационная структура АО «KEGOC» базируется на модели «трех линий защиты». Риск-подразделение эффективно выполняет роль второй линии защиты, тем самым повышая уверенность Руководства в достижении целей АО «KEGOC».

Одним из источников информации об уровне риск-культуры для Правления и Совета директоров являются документы по оценке эффективности КСУР, отчеты по диагностике корпоративного управления в Компании.

В целях повышения риск-культуры в Компании проводится инструктаж/семинар для вновь принятых работников в области КСУР Компании, а высшее руководство Компании принимает участие в специализированных семинарах и тренингах по управлению рисками, ориентированных на руководителей высшего звена.

Для контроля уровня развития риск-культуры в Компании в 2024 году проведено анкетирование (опрос) работников/тестирование знании в области КСУР для оценки эффективности использования риск-менеджмента на рабочем месте. Кроме того, проведено тестирование работников АО «KEGOC» на знание систем управления рисками и внутреннего контроля, которое успешно прошли все тестируемые.

Организационная структура КСУР

Функции и ответственность участников КСУР:

- Совет директоров несет ответственность за эффективное функционирование и развитие КСУР в целом, задает тон в части управления рисками, а также отвечает за реализацию механизмов, обеспечивающих отражение заданного тона по всей Компании и ДО и утверждает основные документы КСУР;
- Комитет по аудиту действует в интересах акционера(ов) и его работа направлена на оказание содействия Совету директоров путем выработки рекомендаций по контролю за надежностью и эффективностью КСУР. Документы, выносимые на утверждение Советом директоров, предварительно рассматриваются Комитетом по аудиту Совета директоров.

СВА несет ответственность за регулярное проведение аудита КСУР и предоставление независимого заключения Совету директоров/ Комитету по аудиту:

- аудит и анализ эффективности процедур управления рисками и методологии в области КСУР, а также подготовка предложений по повышению эффективности процедур по управлению рисками;
- представляет Отчет об эффективности КСУР Совету директоров;
- предоставляет информацию в структурное подразделение, ответственное за управление рисками о реализовавшихся рисках, выявленных при проведении аудиторских проверок;
- выполняет иные функции в соответствии с утвержденными нормативными документами АО «KEGOC».

Правление несет ответственность за создание, поддержание и применение процедур выявления, оценки и управления рисками, организацию эффективного функционирования КСУР, оказание поддержки структурным подразделениям при внедрении/совершенствовании процессов управления рисками в их деятельности, наличие у работников структурного подразделения, ответственное за управление рисками профессиональных квалификаций.

Структурные подразделения, филиалы АО «KEGOC» и ДО являются собственниками рисков и несут ответственность за выявление, анализ, оценку рисков, управление рисками, подготовку предложений по снижению уровня ключевых рисков, формирование отчетности по ключевым рискам АО «KEGOC» и своевременное информирование о реализовавшихся рисках.

Служба комплаенс отвечает за разработку и внедрение программы комплаенс, направленной на управление рисками нарушения Кодекса поведения, законодательства по вопросам противодействия коррупции и иных применимых к АО «KEGOC» регуляторных требований.

Комитет по рискам, задачей которого является принятие решений по вопросам управления рисками АО «KEGOC», а также подготовка рекомендаций Правлению АО «KEGOC» по вопросам управления рисками Компании. В 2024 году Комитетом проведено 8 заседаний.

Структурное подразделение, ответственное за управление рисками, за развитие КСУР, разъяснение внутренних и внешних требований, оказание консультационной помощи, разрабатывает ВНД по КСУР, мониторинг исполнения мероприятий по управлению рисками и подготовку ежеквартальной отчетности по рискам для Комитета по рискам, Правления и Совета директоров.

Совет директоров и Правление при выполнении своих функций опираются на модель «Три линии защиты», которая взаимодействует в рамках КСУР.

Первая линия защиты представлена структурными подразделениями в лице каждого работника в рамках своей компетенции.

Вторая линия защиты представлена структурными подразделениями, осуществляющими мониторинговые функции.

Третья линия защиты представлена Службой внутреннего аудита, которая проводит независимую оценку эффективности и содействует совершенствованию управления рисками и внутреннего контроля, оказывает поддержку Комитету по аудиту и Совету директоров предоставляет им независимую оценку эффективности КСУР и внутреннего контроля.

На регулярной основе проводится анализ существующих рисков и выявление новых рисков, которые могут негативно повлиять на достижение целей, задач, показателей и выполнение мероприятий Плана развития (Стратегии) АО «KEGOC», Плана мероприятий (Бизнес плана) АО «KEGOC».

При идентификации рисков применяются следующие методы:

- анализ бизнес-процессов;
- сбор и анализ статистических данных;
- индивидуальные экспертные методы (анкетирование, интервью);
- групповые методы (мозговой штурм, деловая игра);
- мониторинг публикаций и выступлений.

Также риски могут быть выявлены при рассмотрении вопросов, выносимых на заседания Правления, Совета директоров, при изменениях во внешней среде, при изменении в АО «KEGOC» процессов, процедур, организационной структуры и т.д.

Риски идентифицируются на основе существующих целей (КПД) членов Правления, управленческих работников, руководителей структурных подразделений текущего года, которые сформированы на основе стратегических целей АО «KEGOC».

В процессе инвентаризации рисков параллельно проводится и оценка рисков с определением подходов к управлению данными рисками.

В рамках проведения оценки рисков оцениваются следующие параметры риска:

- влияние (размер) риска;
- вероятность реализации (частота) риска;
- время влияния.

При оценке рисков используется качественный или количественный анализы, или их комбинация.

Оценка вероятности реализации риска, влияния, время влияния проводится согласно установленным в АО «KEGOC» критериям оценки рисков. Результаты процесса оценки рисков наносятся на Карту рисков, в которой наглядно отражена относительная значимость каждого риска. Риски ранжируются на низкие, средние, крупные и критические.

По всем выявленным рискам разрабатываются предупредительные и реактивные мероприятия, которые утверждаются Советом директоров. Мероприятия по управлению ключевыми рисками направлены на предотвращение рисков и/или на минимизацию последствий в случае реализации рисков.

Все выявленные риски с учетом их оценки и мероприятий утверждаются Советом директоров.

Классификация рисков АО «KEGOC»

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ — Риски, связанные с разработкой, внедрением, реализацией и мониторингом Плана развития, а также риски внешних угроз для достижения стратегических целей и задач

ОПЕРАЦИОННЫЕ — Риски, связанные с прерыванием производства, системными сбоями и надежностью используемых или внедряемых технологий, потерей данных

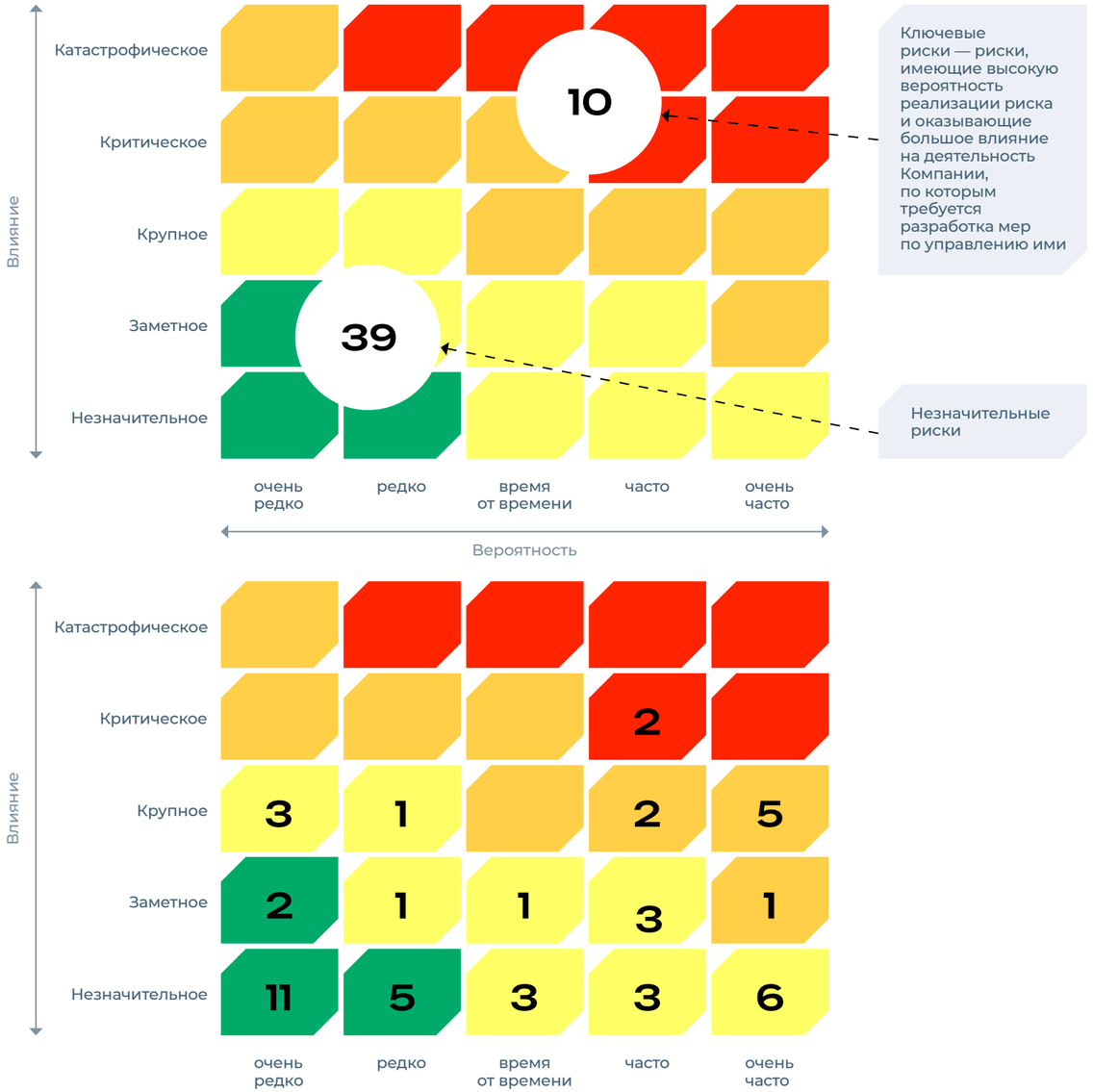
ПРАВОВЫЕ — Риски, связанные с общим соответствием деятельности АО «KEGOC» законодательным требованиям

ФИНАНСОВЫЕ — Риски, связанные со структурой капитала АО «KEGOC», снижением прибыльности, колебаниями валютных курсов, процентных ставок и кредитными рисками

КОМПЛАЕНС-РИСКИ — Риски, связанные с несоблюдением регуляторных требований, международных стандартов, внутренних процедур в сфере противодействия коррупции, а также нарушением деловой этики

Результаты идентификации и оценки рисков сведены в Реестр рисков Компании на 2024 год, в который вошли 49 рисков. По каждому риску разработаны мероприятия по их управлению, определены владельцы рисков. Проводится постоянный мониторинг за динамикой ключевых рисков и выполнением мероприятий по их митигированию путем направления ежеквартальной отчетности по рискам Правлению и Совету директоров Компании.

Карта рисков АО «KEGOC»



Наиболее важные и актуальные риски АО «KEGOC» для отчетного года:

- риск возникновения несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью;
- отказ производственных активов;
- снижение стоимости акции Компании ниже цены размещения на SPO;
- риск роста просроченной дебиторской задолженности за оказанные системные услуги.

Более подробная информация по управлению ключевыми рисками раскрыта в соответствующих разделах данного отчета по направлениям деятельности и реализации стратегических целей Компании.

Дополнительно к основным рискам Компания рассмотрела возникающие риски, которые находятся на этапе идентификации и/или могут значительно возрасти в будущем, и способны оказать существенное влияние на деятельность Компании и потенциально окажут долгосрочное (3-5 лет) существенное влияние на ее деятельность. В настоящее время к возникающим рискам можно отнести: климатические изменения; кибер-риски, глобальные пандемии, влияющие на международную торговлю или глобальные перебои поставок, а также геополитические риски.

	Возникающий риск 1	**Возникающий риск 2**
Подтверждающие доказательства	Согласно Климатической программе АО «KEGOC» проведен анализ климатических рисков с использованием климатических сценариев и моделей, что подтвердило высокую уязвимость инфраструктуры компании к экстремальным погодным явлениям.	ИТ становятся ключевыми факторами в достижении целей Компании и реализации ее стратегии. С развитием технологий и повсеместным использованием интернета, появляются новые риски ИБ. Растет число и сложность атак, воздействующих на все виды цифровых устройств, участились случаи нападения на ИТ-инфраструктуру крупных корпораций и важные промышленные объекты.
Название возникающего риска	Климатический риск (переходный и физический)	Риски информационной безопасности
Категория	Операционный риск	Операционный риск
Описание	Изменение климата может вызывать повышение температуры, увеличение числа засух и наводнений, ураганы, что влияет на надежность объектов НЭС, снижает эффективность передачи энергии, увеличивает расходы на ремонт и модернизацию сетей.	Риск, связанный с нарушением работы цифровых систем, утечкой конфиденциальной информации, взломами SCADA-систем и IT-инфраструктуры. Учитывая масштаб и значимость АО «KEGOC» в управлении ЕЭС, атаки на информационные ресурсы могут повлечь перебои в диспетчерском управлении и передаче электроэнергии.
Влияние	Потенциальные перебои в передаче электроэнергии, повреждение инфраструктуры, увеличение затрат на восстановление, снижение операционной эффективности и устойчивости электроснабжения, особенно в условиях увеличения доли ВИЭ.	Потеря конфиденциальной информации, нарушение операционной деятельности, возможные отключения или перебои в энергоснабжении, ущерб репутации, штрафные санкции со стороны регуляторов, снижение доверия со стороны инвесторов и потребителей.
Смягчающие действия	1. Внедрение системы климатического мониторинга и анализа уязвимости объектов. 2. Развитие интеллектуальных энергосетей (Smart Grid) и цифровых технологий. 3. Модернизация ЛЭП 220–500 кВ. 4. Инвестиции в устойчивую инфраструктуру и «зеленые» облигации для финансирования адаптационных проектов.	1. Внедрение систем кибербезопасности и мониторинга угроз. 2. Актуализация внутренних регламентов по информационной безопасности. 3. Обучение персонала методам противодействия киберугрозам. 4. Проведение стресс-тестирования систем. 5. Сотрудничество с национальными центрами киберзащиты.

Так, в 2024 году идентифицирован и включен в Реестр рисков на 2025 год климатический риск, который может возникнуть в связи с изменением климата — экстремальное повышение температуры воздуха, наводнения, сильные ветровые нагрузки (физические риски) и реализацией мер по митигации его последствий — политические и регуляторные меры в области изменения климата, несоответствие технологическим инновациям, поддерживающим переход к низкоуглеродной экономике, ужесточение требований фондовых бирж и финансовых институтов по раскрытию нефинансовой информации касательно климата (переходные риски). Система внутреннего контроля АО «KEGOC» (СВК) использует модель COSO и включает пять взаимосвязанных компонентов: контрольная среда, оценка рисков, контрольные процедуры, информация и коммуникации, мониторинг.

Политика системы внутреннего контроля АО «KEGOC» определяет внутренний контроль как процесс, осуществляемый участниками системы внутреннего контроля с целью достижения поставленных задач по трем ключевым областям:

- операционная деятельность;
- подготовка финансовой отчетности;
- соблюдение нормативных и законодательных требований.

СВК предусматривает построение Компанией системы управления, способной быстро реагировать на процессные риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами и ежедневными операциями, а также осуществлять незамедлительное информирование руководства соответствующего уровня о любых существенных недостатках и областях для улучшения.

В соответствии с Регламентом по организации и проведению работ по системе внутреннего контроля АО «KEGOC», разграничивается компетенция органов, входящих в СВК, в зависимости от их роли к процессам разработки, утверждения, применения и оценки эффективности СВК. Совет директоров и Правление Компании при выполнении своих функций опираются на модель «Три линии защиты». Участниками СВК являются Совет директоров, Правление, Комитет по аудиту, Служба внутреннего аудита, структурные подразделения — владельцы бизнес-процессов и подпроцессов, исполнители контрольных процедур, структурное подразделение, ответственное за управление рисками и внутреннего контроля.

В Компании на регулярной основе проводится оценка дизайна контрольных процедур, в рамках которой осуществляется анализ действующих бизнес-процессов.

Данная работа включает идентификацию и оценку процессных рисков, анализ внутренних нормативных документов и блок-схем, а также оценку эффективности контрольных процедур. По итогам оценки дизайна матрица рисков и контрольных процедур согласовывается и утверждается владельцем бизнес-процесса, а также выдаются рекомендации по улучшению бизнес-процесса.

СВА является ответственной за непосредственное проведение оценки эффективности СВК, тестирование операционной эффективности контрольных процедур, формирование и представление соответствующей отчетности для Комитета по аудиту и Совета директоров.

На ежегодной основе в Компании на основании реестра бизнес-процессов Компании утверждается план оценки дизайна контрольных процедур, в рамках которого проводится анализ эффективности дизайна контрольных процедур. По результатам данного анализа разрабатываются рекомендации по их совершенствованию и области для улучшения.

В Компании внедрена система обеспечения непрерывности деятельности, в рамках которой определяются бизнес-процессы/подпроцессы, требующие разработки планов ОНД. В 2024 году была проведена работа по определению критичных бизнес-процессов/подпроцессов Компании, для которых были разработаны и протестированы планы ОНД, в частности для оказания услуг системного оператора по технической диспетчеризации, для обеспечения безопасности в области охраны труда и надежности работы оборудования, для предоставления и поддержки ИТК услуг, для управления инцидентами информационной безопасности и осуществления деятельности АО «KEGOC» при возникновении ЧС.

В Компании на ежегодной основе Служба внутреннего аудита АО «KEGOC» проводит оценку эффективности КСУР и СВК, представляемой Совету директоров Компании. По результатам оценки, проведенной СВА в 2024 году, системы внутреннего контроля и управления рисками функционируют в допустимой форме, предоставляющей разумные гарантии достижения целей Компании. По всем выявленным несоответствиям, на основании рекомендаций СВА, разработаны соответствующие планы корректирующих мероприятий, мониторинг исполнения которых проводится постоянно.

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

МИССИЯ СЛУЖБЫ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ОКАЗАНИИ НЕОБХОДИМОГО СОДЕЙСТВИЯ СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ И ИСПОЛНИТЕЛЬНОМУ ОРГАНУ В ВЫПОЛНЕНИИ ИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ДОСТИЖЕНИЮ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ КОМПАНИИ. ОСНОВНОЙ ЦЕЛЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ НЕЗАВИСИМОЙ И ОБЪЕКТИВНОЙ ИНФОРМАЦИИ, ПРЕДНАЗНАЧЕННОЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ, ПУТЕМ ПРИВНЕСЕНИЯ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА В СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.

В течение 2024 года деятельность Службы регламентировалась следующими документами:

- Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита;
- Кодексом этики Института внутренних аудиторов;
- Положением о Службе внутреннего аудита АО «KEGOC», утвержденным Советом директоров АО «KEGOC»;
- Правилами по организации внутреннего аудита в АО «KEGOC», утвержденных Советом директоров АО «KEGOC»;
- Должностными инструкциями работников Службы, утвержденных Председателем Совета директоров АО «KEGOC».

Все аудиторские задания были запланированы с учётом миссии и основной цели деятельности Службы. При планировании внутреннего аудита применялся риск-ориентированный подход, т. е. приоритет для включения в план отдан бизнес-процессам, которые наиболее подвержены возникновению негативных событий.

Годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита на 2024 год утвержден решением Совета директоров АО «KEGOC» от 24 ноября 2023 года (протокол №12). Планом предусмотрено выполнение 17 заданий.

Тематика аудиторских заданий, выполненных Службой в соответствии с Годовым аудиторским планом на 2024 год, охватила комплексные проверки шести филиалов Общества, аудит закупок, аудит фактических значений КПД руководящих и управленческих работников АО «KEGOC» за 2023 год, а также долгосрочного КПД, ИТ аудит, аудит HR, аудит организации и эффективности деятельности функции комплаенс в АО «KEGOC», аудит взаимодействия АО «KEGOC» с профсоюзной организацией, аудит Системы балансирующего рынка электрической энергии, аудит формирования и мониторинга исполнения Инвестиционной программы, в рамках Синергетического аудита либо выполнения запроса Службы внутреннего аудита Фонда, согласно письму руководителя Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Қазына» проведено аудиторское задание «Аудит управления процессом охраны труда и производственной безопасности». Все задания были выполнены. Существенных несоответствий, способных повлиять на деятельность Общества не выявлено.

По результатам выполненных аудиторских заданий в 2024 году, Службой представлены соответствующие рекомендации по устранению выявленных несоответствий. Объектами аудита совместно со Службой разработаны Планы корректирующих действий. Службой на ежеквартальной основе осуществляется мониторинг исполнения выданных рекомендаций.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2024 ГОДУ АО «KEGOC» УСПЕШНО ПРОДОЛЖИЛО РЕАЛИЗАЦИЮ СВОЕЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ, ОСНОВАННОЙ НА ПРИНЦИПАХ РАВНОПРАВНОГО, ПОЛНОГО, ДОСТОВЕРНОГО И ОПЕРАТИВНОГО РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ СТЕЙКХОЛДЕРОВ. ДАННАЯ ПОЛИТИКА ВНОВЬ ДОКАЗАЛА СВОЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ В ПОДДЕРЖКЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, УКРЕПЛЕНИИ ДОВЕРИЯ СО СТОРОНЫ ИНВЕСТИЦИОННОГО СООБЩЕСТВА И ДОСТИЖЕНИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ.

АО «KEGOC» продолжило активно взаимодействовать с экспертным сообществом, акционерами и инвесторами через оперативное раскрытие значимой информации о деятельности компании.

Для этого были использованы:

- Публикации в ведущих СМИ;
- Корпоративный веб-сайт;
- Официальные страницы компании в социальных сетях (Facebook, Instagram, Telegram, Twitter);
- Выступление спикеров в телевизионных передачах;
- Комментарии и ответы на журналистские запросы.

Основными информационными событиями 2024 года стали значимые достижения компании АО «KEGOC». Высокая доходность позволила компании успешно выполнить свои обязательства перед акционерами.

Одним из важнейших событий стало начало реализации проекта по объединению энергосистемы Западной зоны Казахстана с Единой энергосистемой страны. Для финансирования этого проекта были заключены кредитные соглашения с Европейским банком реконструкции и развития и АО «Банк развития Казахстана».

Успешные показатели деятельности компании способствовали повышению ряда кредитных рейтингов до страхового уровня от агентств Moody's и S&P. Кроме того, в отчетном периоде АО «KEGOC» подтвердила высокие позиции в корпоративном секторе, став лидером среди портфельных компаний фонда «Самрук-Қазына» по соблюдению производственной безопасности и уровню социальной стабильности среди производственного персонала, который составил 87%.

АО «KEGOC» строго соблюдает законодательные требования по защите коммерческой, служебной и иной охраняемой тайны. Принципы информационной безопасности интегрированы во все процессы раскрытия и распространения корпоративной информации.

Особое внимание было уделено прозрачности закупок фонда «Самрук-Қазына», что позволило укрепить доверие международных партнеров и инвесторов.

Информационная политика АО «KEGOC» в 2024 году вновь продемонстрировала свою эффективность в поддержке инвестиционной привлекательности компании, укреплении партнерских отношений и достижении стратегических целей развития. Дальнейшее совершенствование этой политики остаётся важным приоритетом для обеспечения устойчивого роста и успешной реализации инвестиционных программ компании.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Основной целью деятельности по информационной безопасности (ИБ) является обеспечение и повышение защищенности информационных активов АО «KEGOC», а также координация, планирование и организация деятельности информационной безопасности, включая эффективное стратегическое управление ИБ и повышение уровня зрелости процессов ИБ.

СУИБ разработана и внедрена на основе ISO/IEC 27001 и является составной частью интегрированной системы менеджмента Компании.

Областью применения СУИБ в АО «KEGOC» является информационная система управления процессами финансово-экономического блока АО «KEGOC», обеспечивающая выполнение основных и вспомогательных бизнес-процессов.

Для соответствия требованиям и определения контекста Компании утверждена Политика информационной безопасности.

В соответствии с установленными в АО «KEGOC» регламентами информационной безопасности, проведены работы по анализу новых критериев для информационных активов, которые имеют ценность для АО «KEGOC». В 2024 году в АО «KEGOC» продолжено усиление мер по обеспечению безопасности информационных активов.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

По результатам внешнего аудита за 2024 год АО «KEGOC» получен сертификат соответствия международному стандарту ISO 27001, который подтверждает, что Компания соответствует высоким стандартам управления информационной безопасностью. Это значительный шаг в направлении обеспечения безопасности информационных систем и данных Компании.

По итогам 2024 года все системы ИБ работают исправно. Производится постоянный контроль над поддержанием работоспособности систем защиты Компании от кибер-атак. Ведется обновление политик систем ИБ (DLP, PAM). Производится еженедельная проверка корпоративной сети при помощи антивирусного ПО. Антивирусным ПО Компании успешно фиксируются и отражаются вредоносные ПО (вирусы-шифровальщики). Ведется анализ конфиденциальных данных (DLP), блокируются спам и фишинговые рассылки (anti-spam). Внедрена двухфакторная аутентификация для удалённых подключений VPN, что существенно снизило риск взлома рабочих станций Компании.

Компанией совместно с ТОО «QazCloud» проведены мероприятия по расширению зоны мониторинга ОЦИБ. На сегодняшний день корпоративная сеть Компании полностью подключена к ОЦИБ (Произведено полное подключение к Киберщиту АО «Самрук-Қазына). Проведен аудит разрешенных ПО в Компании в рамках утвержденного Реестра программных обеспечений, используемых в АО «KEGOC».

За 2024 год системой защиты (Kaspersky) Компании выявлены и успешно удалены вредоносные ПО, связанные с вирусами червями и нелегитимными ПО. В связи с выполнениями мероприятий по выявлению и устранению вирусов, отсутствовала необходимость служебной проверки. Заблокированы фишинг письма, связанные с криптовалютами.

MS CERT

Certificate Of Registration

Information Security MANAGEMENT SYSTEM

This is to certify that the Information Security Management System of

Eng: JSC «KEGOC» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) Head office
Kaz: «Электр желілерін басқару жөніндегі Қазақстан компаниясы» (Қазақстан Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» АҚ Атқарушы дирекция
Rus: АО«Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»(Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» Исполнительная дирекция

Address:
Eng: 59, Tauelsizdik ave., Almaty District, Astana city, Z00T2D0 Republic of Kazakhstan
Kaz: Қазақстан Республикасы, Z00T2D0, Астана қаласы, Алматы ауданы, Тәуелсіздік даңғылы, 59
Rus: Республика Казахстан, Z00T2D0, город Астана, район Алматы, проспект Тәуелсіздік, 59

has been assessed and found to comply with the requirements of:

ISO 27001:2015

(Information Security Management System)

Scope of Certification:

Eng: Information management system designed for financial and economic sector processes to support implementation of the core and auxiliary business processes.
As per the Statement of Applicability version 3/ 07.09.2017.
Kaz.: Негізгі және қосалқы бизнес-процестердің орындалуын қамтамасыз ететін қаржы-экономикалық блоқты процестерін ақпараттық басқару жүйесі.
Қолдану жөніндегі нұсқаулық есептілігі: 3/ 07.09.2017 нұсқасы
Rus: Информационная система управления процессами финансово-экономического блока, обеспечивающая выполнение основных и вспомогательных бизнес-процессов.
Суждтон инструкцией по применению версия 3/ 07.09.2017.

Certificate Number: KAZ/ISMS/00051/10433

Sector Code: 25 | Issue no.: 01
Date of approval: 29.12.2023 | Valid until: 30.10.2025
Revision no: nil | Revision date: nil

Original Certification Date: 29.12.2023

November 2024 | November 2025

Head of Certification

Surveillance Audit 1st Year | Surveillance Audit 2nd Year

IAF | IAS ACCREDITED | MS CERT

MSCB-240

MSCS Critical Location: MS CERTIFICATION SERVICES PVT. LTD. 3/23 R.K.CHATTERJEE ROAD KOLKATA-700042. INDIA.
Local Office (Other Location): ALMATY CERTIFICATION BUREAU" LLP. 2, 29-1, Tezhandzova Street, Almaty City, Republic of Kazakhstan
www.mscertification.net

The validity of this certificate can be verified at https://www.iafcertsearch.org and www.mscertification.net The Certificate is Valid Only if the Annual Surveillance Mark is Signed by Auditor on Original.

F60.rev.03

ПОВЫШЕНИЕ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ

Согласно требованиям СУИБ в Компании утверждена единая корпоративная этика в вопросах ИБ, поддерживающая осведомленность работников.

АО «KEGOC» обеспечивает соответствующую компетентность (образование, подготовка, опыт) персонала, который несет ответственность за обеспечение ИБ, путем проведения технической учебы, специального обучения на курсах повышения квалификации, инструктажей, также внедрена система профессиональной подготовки и профессионального развития персонала.

Также в 2024 году проведены обучения для работников Компании в рамках повышения осведомленности по вопросам соблюдения кибер-гигиены и требований Политики информационной безопасности Компании. Проведено тестирование работников Компании для определения их уровня осведомленности.

Кроме того, в целях самообразования на портале Компании существует раздел «Информационная безопасность». В котором размещается информация по действующим угрозам, дайджесты по информационной безопасности и спам рассылкам.

При приеме вновь принятого работника проводится вводный инструктаж по ИБ и заполняется контрольный лист инструктажа согласно Стандарт по управлению персоналом. За 2024 года инструктаж прошли 54 человека.

В АО «KEGOC» разработаны процессы по обучению пользователей по процедурам защиты и правильному обращению с информационными ресурсами. Выработаны процессы по направлению и получению необходимых сведении о правилах АО «KEGOC» и принятых в них процедурах, включая требования к безопасности и другим средствам контроля. Данные процессы также действуют в отношении пользователей информационных систем из сторонних организаций, имеющих постоянный или временный доступ к информационным ресурсам АО «KEGOC».

В целях повышения осведомленности работников АО «KEGOC» были подготовлены методические разработки по вопросам обеспечения ИБ. Данные материалы ежемесячно размещаются на едином портале АО «KEGOC» в разделе «Информационная безопасность».

УПРАВЛЕНИЕ ИНЦИДЕНТАМИ

В Компании утверждены Правила по управлению инцидентами информационной безопасности, которые определяют основные меры, методы и средства сохранения (поддержания) работоспособности ИС Компании при возникновении различных инцидентов ИБ, а также способы и средства восстановления информации и процессов ее обработки в случае нарушения работоспособности ИС и компонентов. Основными целями процесса по управлению инцидентами ИБ являются минимизация ущерба, скорейшее восстановление исходного состояния ИС и разработка плана по недопущению подобных инцидентов в будущем.

Работники Компании, пользователи информационных систем должны без промедления сообщать по административным каналам о событиях, потенциально несущих угрозу безопасности. Перечень и состав таких событий должен быть доведен до сведения пользователей при их информировании об обеспечении ими информационной безопасности при выполнении служебных обязанностей, а также при обучении правилам использования информационных ресурсов и сервисов информационных систем.

Пользователи информационных ресурсов АО «KEGOC» обязаны регистрировать любые наблюдаемые или предполагаемые слабости в системе безопасности и сообщать о них. Пользователи должны незамедлительно доводить подобные инциденты до уполномоченных работников. Ни при каких обстоятельствах они не должны пытаться проверять предполагаемые слабости в системе защиты информации.

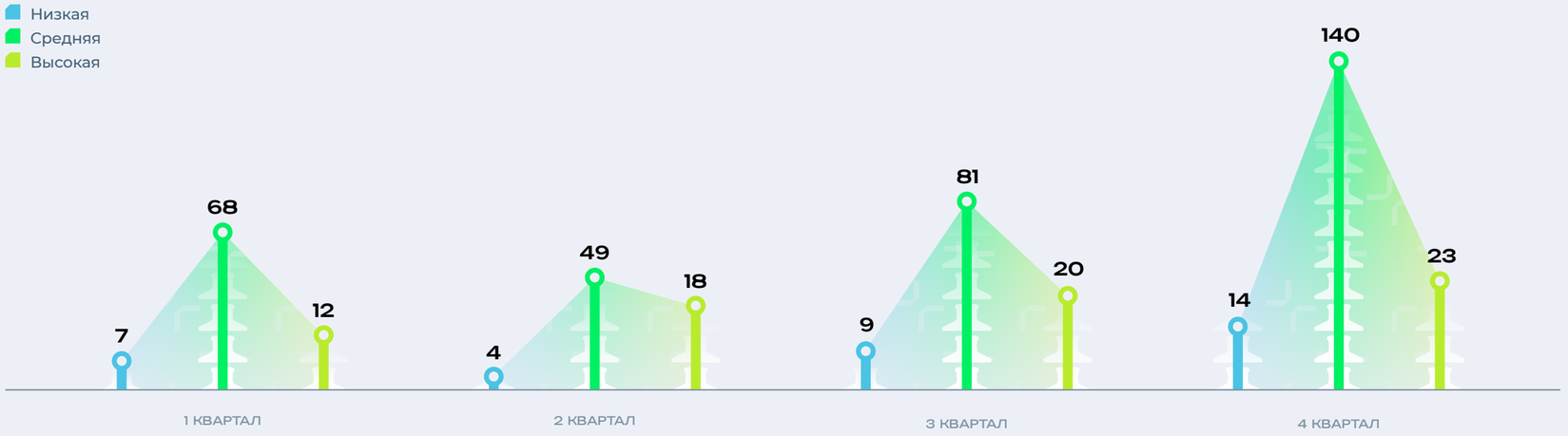
Пользователи информационных ресурсов АО «KEGOC» обязаны регистрировать все случаи, когда функционирование программного обеспечения представляется им неправильным, т.е. не соответствующим спецификации, а о подозрениях, что сбой вызван вредоносной программой, например, компьютерным вирусом они должны сообщать уполномоченным работникам.

Пользователи не должны пытаться самостоятельно восстановить функционирование программного обеспечения путем удаления подозрительного программного обеспечения.

По итогам 2024 года было выявлено 445 инцидентов информационной безопасности, по которым были проведены соответствующие мероприятия, направленные на минимизацию рисков ИБ.

Наибольшее количество инцидентов ИБ было зарегистрировано по категории «Malware» (вредоносная программа), обнаруженных на рабочих станциях пользователей.

Распределение событий ИБ по кварталам в 2024 году в разрезе критичности



ГОТОВНОСТЬ К АВАРИЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

В Компании установлены процедуры обеспечения непрерывности деятельности направленные на ограничения степени воздействия внутренних и внешних негативных факторов на деятельность АО «KEGOC». В соответствии с Планом обеспечения непрерывности работы информационной инфраструктуры и информационных объектов при обнаружении инцидентов информационной безопасности АО «KEGOC» проводилось тестирование плана ОНД. Данный План тестируется ежегодно.

Результатом деятельности в 2024 году явилось недопущение инцидентов информационной безопасности, влекущих финансовые и репутационные потери в отношении информационных активов Компании.

ВНЕШНИЙ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

В АО «KEGOC» в соответствии с Планом аудита проводятся внешние и внутренние аудиты по СУИБ. Аудит проводится по всем процессам системы, устанавливая связь между целями процесса, ходом реализации и результатами процесса, выявляя слабые стороны и области для улучшения.

Компания ежегодно проходит ресертификацию на соответствие требования стандарта ISO 27001.

Во исполнения законодательных норм Компания ежегодно проводит внешнее тестирование на проникновение. Тестирование проводится с использованием различных методов и техник, которые были выбраны с учетом специфики Компании и информационных систем.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ПРИНЯТЫЕ МЕРЫ

Управление рисками в области информационной безопасности является элементом корпоративной системы управления рисками АО «KEGOC».

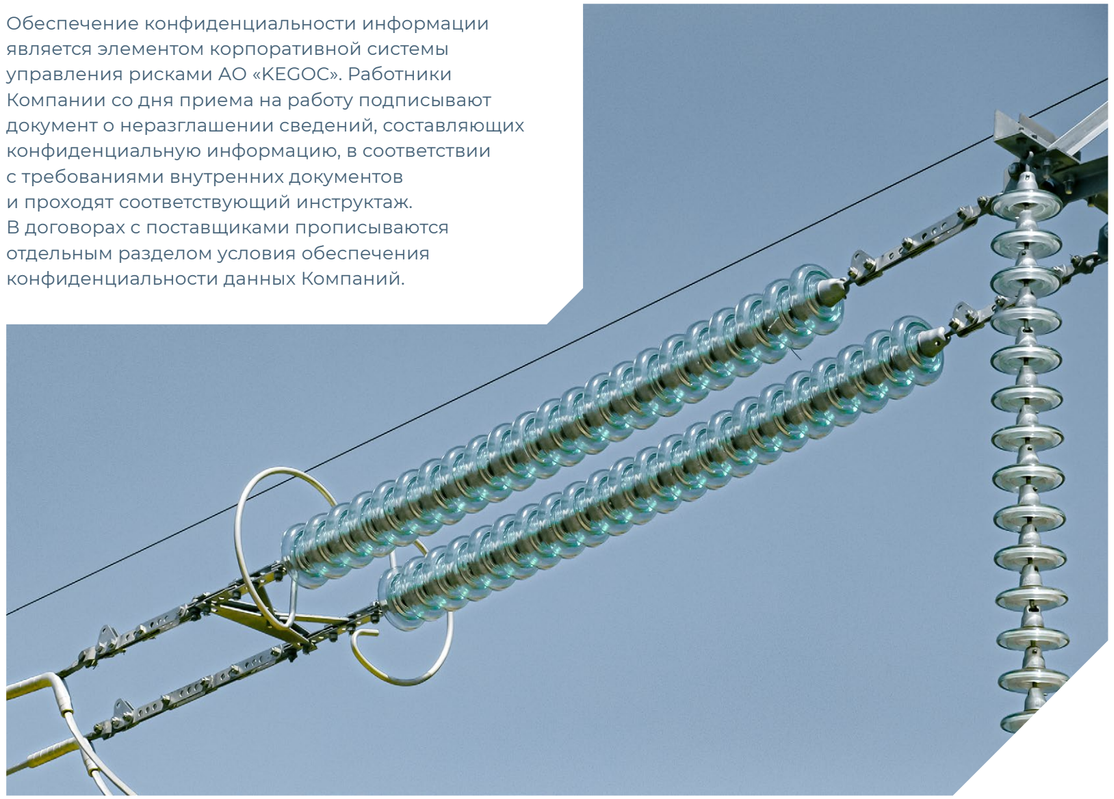
Оценка рисков в области информационной безопасности осуществляется для всех активов АО «KEGOC», на основании которой формируется отчет об оценке и План обработки рисков в области ИБ.

Для управления выявленными рисками разработаны План контрольных мероприятий по внедрению мер безопасности СУИБ АО «KEGOC», План проведения тематических занятий по информационной безопасности для работников, а также план первоочередных мер информационной безопасности и мероприятия, направленные на повышение уровня информационной безопасности производственных систем.

АО «KEGOC» стремится постоянно улучшать меры по обеспечению безопасности информационных систем и обеспечивать надежность работы всей Компании. Компания будет продолжать совершенствовать процессы и меры безопасности в соответствии с лучшими практиками и новыми технологиями.

В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ СУИБ АО «KEGOC» В 2023 ГОДУ ПРОВЕДЕН СЕРТИФИКАЦИОННЫЙ АУДИТ НЕЗАВИСИМЫМ ОРГАНОМ ПО СЕРТИФИКАЦИИ «MS CERTIFICATION SERVICES PRIVATE LIMITED» (ИНДИЯ), В 2024 ГОДУ — НАДЗОРНЫЙ АУДИТ, КОТОРЫЙ ПОДТВЕРДИЛ СООТВЕТСТВИЕ СУИБ ТРЕБОВАНИЯМ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ.

Обеспечение конфиденциальности информации является элементом корпоративной системы управления рисками АО «KEGOC». Работники Компании со дня приема на работу подписывают документ о неразглашении сведений, составляющих конфиденциальную информацию, в соответствии с требованиями внутренних документов и проходят соответствующий инструктаж. В договорах с поставщиками прописываются отдельным разделом условия обеспечения конфиденциальности данных Компаний.



01
02
03
04
05
06
07

ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

131 Информационная политика и безопасность
132 Анализ финансово-экономических показателей

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

Деятельность АО «KEGOC» регулируется законом Республики Казахстан «О естественных монополиях», в соответствии с которым к сфере естественной монополии относятся оказываемые Компанией следующие услуги:

- передача электроэнергии по сетям НЭС;
- пользование НЭС;
- техническая диспетчеризация отпуска в сеть и потребления электрической энергии;
- организация балансирования производства-потребления электроэнергии.

АО «KEGOC» с момента своего создания последовательно осуществляет работу по совершенствованию тарифной политики регулируемых услуг, принимает активное участие в работе соответствующих организаций по совершенствованию тарифной политики.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан в АО «KEGOC» осуществляется работа по подаче в Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан (далее-КРЕМ) заявок на утверждение (пересмотр) тарифов на регулируемые услуги, относящиеся к сфере естественной монополии.

Тарифы Компании устанавливаются по методу «затраты плюс фиксированная прибыль», в соответствии с которым Компания в целях тарифообразования на определенный период времени исходит из соответствующих оценок операционных и финансовых расходов и справедливой нормы доходности капитала.

В 2013 году АО «KEGOC» перешло к утверждению предельных уровней тарифов. Принципы расчета предельных уровней тарифов аналогичны расчету ежегодных тарифов, за исключением того, что предельные уровни тарифов утверждаются сроком на несколько последовательных лет. Предельные уровни тарифов позволяют Компании планировать свои возможности на длительные периоды, а акционеры имеют возможность получить более полную информацию о Компании.

С целью актуализации данных изменений решением КРЕМ (Приказ №92-ОД от 03 июля 2023 года) утверждены изменения тарифов и тарифных смет на регулируемые услуги АО «KEGOC» с вводом в действие с 1 июля 2023 года. Приказом КРЕМ №25-ОД от 09.02.2024 года внесены корректировки в уровни тарифов на период с 1 марта 2024 года по 30 сентября 2024 года.

На основании заявления АО «KEGOC», КРЕМ приказом от 11.09.2024 года №82-ОД утвердил корректировку тарифных смет на регулируемые услуги АО «KEGOC» на 3-ой регулируемый период (с 1 октября 2023 года по 30 сентября 2024 года).

В 2024 году специализированный межрайонный административный суд города Астана постановлением от 7 ноября 2024 года отменил приказ КРЕМ об утверждении временных компенсирующих тарифов на регулируемые услуги АО «KEGOC» №67-ОД от 22 апреля 2022 года.

В соответствии с требованиями нормативно-правовых актов, предусмотрено проведение ежегодных отчетных слушаний о деятельности по оказанию регулируемых услуг, целью которых является усиление системы защиты прав потребителей, обеспечение прозрачности деятельности перед потребителями и иными заинтересованными лицами.

SASB IF-EU-240A.1

Тарифное изменение на регулируемые услуги АО «KEGOC»

Тенге/ кВт·ч	01.10.2023-29.02.2024 г.	01.03.2024-30.09.2024 г.	01.10.2024-30.09.2025 г.	01.10.2025-30.09.2026 г.
Услуга по передаче электрической энергии по НЭС	3,381	3,474	3,492	3,564
Услуга по пользованию НЭС	1,943	1,996	2,002	2,056
Услуга по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии	0,339	0,339	0,351	0,356
Услуга по организации балансирования производства-потребления электрической энергии	0,060	0,060	0,064	0,066

АНАЛИЗ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

GRI 2-6

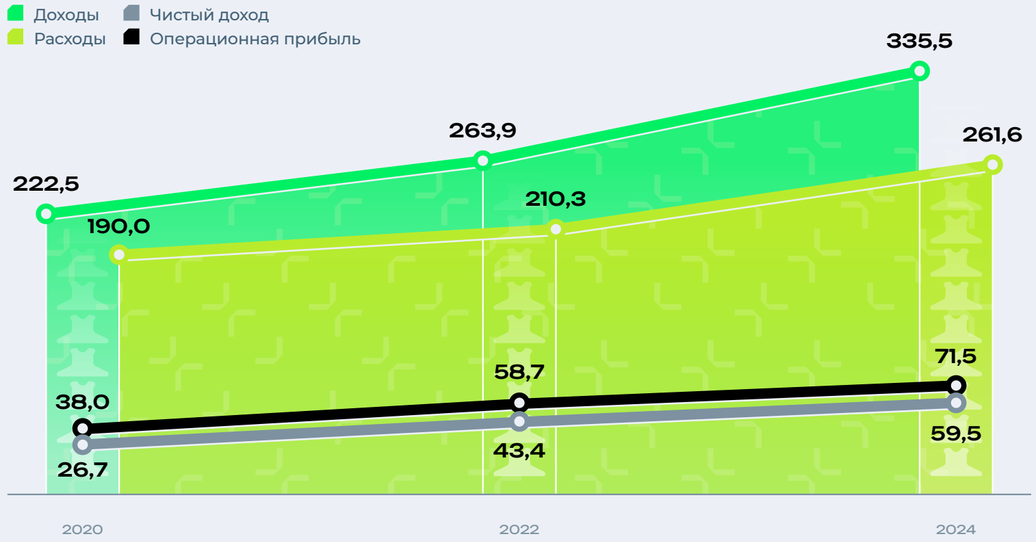
Анализ фактических показателей доходов и расходов 2024 года, млн тенге

	2024 план	2024 факт	Откл.	Основные причины отклонений
Консолидированные доходы	**312 043,1**	**338 447**	**108%**	
Доходы от основной деятельности	304 358,7	319 905,9	105%	**1.** Рост доходов от регулируемых услуг на 7 706,2 млн тенге, в том числе: ◆ по услугам по пользованию НЭС на 4 721,8 млн тенге; ◆ по передачи электроэнергии на 1 713,8 млн тенге; ◆ по диспетчеризации на 1 131,3 млн тенге; ◆ по доходам от услуг по организации балансирования производства и потребления электрической энергии на 139,4 млн тенге. **2.** Рост доходов по операциям БРЭ и дисбалансов в основном в результате увеличения объемов: ◆ по продаже балансирующей электрической энергии на балансирующем рынке на 10 180,1 млн тенге; ◆ по продаже электроэнергии с целью компенсации дисбалансов на 641,4 млн тенге; При этом отмечаем, что обороты БРЭ и дисбалансов сальдируются с расходными оборотами. **3.** Рост доходов от финансовых операций по ВСДС в сумме 5 406,6 млн тенге.
Консолидированные расходы	**254 773,2**	**264 582,5**	**104%**	
Себестоимость	217 533,5	228 253,9	105%	**1.** Увеличение затрат по технологическому расходу электроэнергии на 8 968,8 млн тенге в результате увеличения фактических объемов на 102,5 млн кВт·ч (на 1 643,9 млн тенге) и увеличения средней цены до 18,43 тенге/кВт·ч (план 16,03 тенге/кВт·ч) на 7 324,8 млн тенге; **2.** Увеличение затрат на закупку электроэнергии с целью компенсации почасовых объёмов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии на 10 001,2 млн тенге; **3.** Снижение затрат по регулированию мощности, оказанные сторонними организациями на 3 670,1 млн тенге.
Общие и административные расходы	14 173,8	11 219,5	79%	Снижение сложилось в результате восстановления резерва по дебиторской задолженности (ПАО «Россети») и образовавшейся экономии по текущим затратам.
Расходы на реализацию	623	548,6	88%	Снижение в результате сложившийся экономии по текущим расходам
Операционная прибыль	**72 028,3**	**79 883,9**	**111%**	

Анализ фактических показателей доходов и расходов 2024 года с фактическими показателями 2023 года, млн тенге

	2023 факт	2024 факт	Откл.	Основные причины отклонений
Консолидированные доходы	**266 496,2**	**338 447**	**127%**	
Доходы от основной деятельности	252 136,3	319 905,9	127%	Увеличение обусловлено в основном ростом доходов от регулируемых услуг на 44 010,9 млн тенге в результате изменения тарифов и объемов оказываемых услуг и ввода услуги по пользованию НЭС с 1 июля 2023 года. Вместе с тем, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, увеличились доходы по операциям продажи электрической энергии в рамках балансирующего рынка РК на 23 121,2 млн тенге.
Консолидированные расходы	**212 897,5**	**264 582,5**	**124%**	
Себестоимость	181 403,6	228 253,9	126%	По сравнению с аналогичным периодом 2023 года расходы по себестоимости увеличились на 46 850,3 млн тенге, что в основном обусловлено повышением затрат на покупку балансирующей электрической энергии на 9 282,0 млн тенге, на технологический расход электроэнергии на 23 595,7 млн тенге, на услуги по поддержанию в готовности резервов мощности на 1 708,3 млн тенге, расходов по закупке электроэнергии с целью компенсации дисбалансов на 4 742,3 млн тенге, а также ФОТ на 4 295,6 млн тенге в результате планомерных мероприятий по улучшению уровня социальной стабильности.
Общие и административные расходы	13 680,3	11 219,5	82%	Снижение сложилось в результате восстановления резерва по дебиторской задолженности
Расходы на реализацию	490,9	548,6	112%	Рост связан в результате увеличения ФОТ
Операционная прибыль	**56 561**	**79 883,9**	**141%**	

Динамика финансово-экономических показателей, млрд тенге



АНАЛИЗ КОЭФФИЦИЕНТОВ

По итогам 2024 года показатель ROACE по сравнению с уровнем 2023 года увеличился на 1,269 процентных пункта, в том числе: увеличение на 1,711 процентных пункта вследствие роста скорректированной прибыли (NOPAT) на 15,24 млрд тенге, снижение на 0,443 процентных пункта вследствие увеличения среднего задействованного капитала (ACE) на 60,79 млрд тенге.

По итогам 2024 года по сравнению с 2023 годом произошло увеличение показателя EBITDA на 23,366 млрд тенге, на изменение показателя повлияли:

- изменения объемов и тарифов на регулируемые услуги на 44,011 млрд тенге;
- снижение убытка от операции купли-продажи электроэнергии с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо перетока электрической энергии на 9,069 млрд тенге в результате ввод нового механизма работы электроэнергетического рынка;
- рост расходов по технологическому расходу электроэнергии (потери) в размере 23,596 млрд тенге в результате роста средней цены покупки электроэнергии;
- увеличение затрат на оплату труда с учетом отчислений на 5,606 млрд тенге и прочие факторы.

В течение 2024 года нормативы по показателям финансовой устойчивости и ковенантам не нарушены.

23,366
млрд тенге

увеличение показателя EBITDA в 2024 году по сравнению с 2023 годом

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «KEGOC» ИМЕЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ КАК ДЛЯ САМОЙ КОМПАНИИ, ТАК И ДЛЯ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ. ОСНОВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ В ЭТОЙ ОБЛАСТИ — ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РОСТА И ФОРМИРОВАНИЕ ДОЛГОСРОЧНОЙ СТОИМОСТИ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ.

Процедуры формирования и утверждения Бизнес-плана и бюджетов, включая План капитальных вложений по реализации инвестиционных проектов (строительство, реконструкция и модернизация объектов), регламентированы Правилами разработки, согласования, утверждения, корректировки, исполнения и мониторинга исполнения Плана мероприятий (Бизнес-плана) и Бюджетов АО «KEGOC».

Бизнес-план формируется на 5-летний период по скользящей системе и включает консолидированные данные дочерних организаций. Для реализации Бизнес-плана ежегодно утверждается годовой бюджет. Мониторинг исполнения Бизнес-плана осуществляется Советом директоров АО «KEGOC» на ежеквартальной основе.

GRI 201-1, 201-4

Распределение экономической стоимости, млн тенге

	2022	2023	2024
Общая капитализация	**809 916,9**	**849 254,52**	**931 502,5**
собственный капитал	653 565,16	685 719,13	769 921,8
заемный капитал	156 351,70	163 535,39	161 580,7
Средства, полученные от государства	0	0	0
Созданная экономическая стоимость	**227 003,95**	**263 910,63**	**337 695,7**
доходы от основной деятельности	217 255,55	252 136,38	319 905,9
финансовые доходы	5 726,12	7 576,47	11 886,4
прочие доходы	4 022,29	4 197,78	5 903,3
Распределенная экономическая стоимость	**217 270,65**	**253 879,87**	**322 768,5**
расходы по оплате труда	26 755,43	33 272,86	37 980,5
расходы по налогам и сборам в государственный бюджет	18 026,52	21 610,03	26 644,8
выплаты поставщикам капитала	30 309,24	47 075,04	56 872,9
благотворительная и спонсорская помощь	0	0	1 000,0
расходы на финансирование политических партий и объединений *	0	0	0
прочие операционные затраты	136 625,19	148 327,37	190 082,4
прочие неоперационные затраты	5 554,26	3 594,57	10 187,9
Прибыль после налогообложения за год от прекращенной деятельности	0	0	0
Экономическая стоимость к распределению	**9 733,30**	**10 030,77**	**14 927,2**

* взносы или расходы на политические кампании или организации, лоббирование, торговые ассоциации, освобожденные от налогов организации или другие группы, влияющие на политические кампании или государственную политику и законодательство

АНАЛИЗ БАЛАНСА

Показатели экономического баланса АО «KEGOC», млн тенге

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024	2024/2023
Внеоборотные активы	695 193	1 019 820	873 933	881 415	960 180	109%
Оборотные активы	116 820	73 397	12 679	120 371	136 886	114%
Итого активы	**812 013**	**1 093 217**	**986 612**	**1 001 785**	**1 097 066**	**110%**
Капитал	**502 557**	**737 137**	**653 565**	**685 719**	**769 922**	**112%**
Долгосрочные обязательства	239 767	310 397	273 570	277 540	289 230	104%
Краткосрочные обязательства	69 689	45 684	59 477	38 526	37 914	98%
Итого обязательств	**309 456,1**	**356 080,5**	**333 047**	**316 066**	**327 144**	**104%**
Итого капитал и обязательства	**812 013**	**1 093 217**	**986 612**	**1 001 785**	**1 097 066**	**110%**

АКТИВЫ КОМПАНИИ НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА СОСТАВИЛИ 1 097 066,1 МЛН ТЕНГЕ УВЕЛИЧЕНИЕ ПО СРАВНЕНИЮ К 2023 ГОДУ НА 10%.

На долгосрочные активы приходится 87,5% структуры баланса, которые в большинстве представлены основными средствами. По итогам 2024 года долгосрочные активы показали рост на 8,9% или на 78 765,8 млн тенге, и составили 960 180,3 млн тенге.

Краткосрочные активы составляют 12,5% баланса. В 2024 году они увеличились на 13,7% (или на 16 515,3 млн тенге), и составили 136 885,8 млн тенге на конец года. Рост обусловлен увеличением прочих финансовых активов в результате купонных облигаций АО «Самрук-Қазына», а также денежных средств и их эквивалентов на конец периода.

Капитал на конец 2024 года составляет 769 921,8 млн тенге — рост к 2023 году на 12,3%, или на 84 202,7 млн тенге сформирован в основном вследствие проведенной в декабре 2024 года переоценки основных средств и роста нераспределенной прибыли. Доля капитала в структуре баланса составила 70,2%.

Обязательства по итогам года составили 327 144,3 млн тенге — увеличение по отношению к 2023 году на 3,5%, или на 11 078,4 млн тенге. Долгосрочными являются 88,4% обязательств, 11,6% — краткосрочными. Изменение обусловлено уменьшением обязательств по займам в связи с плановым погашением займа Международного Банка Реконструкции и Развития, увеличением отложенного налогового обязательства по подоходному налогу на 14 057,5 млн тенге вследствие проведенной в декабре 2024 года переоценки основных средств.

Стабильная финансовая результативность позволяет Компании выполнять своевременно и в полном объеме обязательства перед основными стейкхолдерами:

- по выплате заработной платы работникам и оказанию социальной поддержки;
- по выплате дивидендов акционерам;
- по реализации инвестиционных проектов и повышению качества и надежности функционирования НЭС;
- по своевременным расчетам с поставщиками;
- по уплате налогов.

Показатели прибыльности, млрд тенге

Индикаторы реализации Цели 3

Наименование КПД	2019 факт	2020 факт	2021 факт	2022 факт	2023 факт	2024 факт
TSR (общая доходность акционера), %	индикатор определен в декабре 2021 года			-10,7	3,44	13,96
EBITDA, млрд тенге	88,5	108,4	93,9	102,5	108,1	131,5

На фактическое значение показателя TSR повлиял рост цены акций Компании в 2024 году до 1 527 тенге за 1 акцию при факте аналогичного периода прошлого года 1 482 тенге за 1 акцию, при этом по итогам года Компания выплатила 161,9 тенге дивидендов на 1 акцию. На рост показателя EBITDA основное влияние оказывают факторы изменения объемов и тарифов на регулируемые услуги, а также изменения цены покупки электроэнергии у Единого закупщика.

ПРИЛОЖЕНИЯ

137 Приложение 1. Об Отчете
143 Приложение 2. Индикаторы
151 Приложение 3. Таблица показателей GRI
159 Приложение 4. Таблица показателей SASB
160 Приложение 5. Таблица показателей TCFD
161 Приложение 6. Финансовая отчетность
162 Приложение 7. Отчет о результатах независимой проверки
164 Глоссарий
166 Контакты

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЕТЕ

ПОДХОД К ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-3

Настоящий Годовой отчет АО «KEGOC» за 2024 год представляет собой комплексный обзор деятельности Компании по всем ключевым направлениям, включая работу в области устойчивого развития и аудированную финансовую отчетность за 2024 год. Информация о деятельности в области устойчивого развития представлена в том виде и объеме, в которых традиционно АО «KEGOC» представляло ее с 2009 года. Компания продолжает практику выпуска и размещения в открытом доступе информации об устойчивом развитии во втором квартале на ежегодной основе.

GRI 2-3, 2-14

В соответствии с Уставом АО «KEGOC» Годовые отчеты и Отчеты в области устойчивого развития, подготовленные Правлением и предварительно рассмотренные Комитетом по стратегии, корпоративному и устойчивому развитию и Комитетом по аудиту, утверждаются Советом директоров АО «KEGOC». Предыдущий Отчет в области устойчивого развития АО «KEGOC» за 2023 год, включенный в состав Годового отчета за 2023 год, был утвержден Советом директоров АО «KEGOC» и опубликован в мае 2024 года. Все отчеты Компании доступны на официальном сайте АО «KEGOC».

GRI 2-5

Компания привлекла независимую сторону, определенную на конкурсной основе, для подтверждения показателей существенных тем. Перечень тем и показателей приведен в разделе «Анализ существенности» настоящего приложения. Отчет независимого аудитора представлен в приложении 7.

ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

При подготовке части Годового отчета, относящейся к отчетности о деятельности в области устойчивого развития, Компания применяет следующие принципы Стандартов GRI:

Точность	Информация, представленная в настоящем Отчете, собрана на основании документально подтвержденных данных, и позволяет заинтересованным сторонам оценить результаты деятельности Компании. При подготовке разделов настоящего Отчета, касающихся экономики, использовались аудированные финансовые отчетности, составленные в соответствии с МСФО.
Сбалансированность	Настоящий Отчет отражает положительные и отрицательные темы результативности деятельности АО «KEGOC».
Ясность	АО «KEGOC» стремится, чтобы настоящий Отчет был понятен и доступен широкому кругу заинтересованных сторон. Для понимания специфических терминов и сокращений в конце отчета приведен глоссарий.
Сопоставимость	Настоящий Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами GRI, что позволяет заинтересованным лицам сравнить деятельность АО «KEGOC» с деятельностью других организаций. Показатели, раскрытые в настоящем Отчете, представлены в динамике за последние пять лет.
Полнота	Настоящий Отчет содержит информацию о деятельности всех филиалов МЭС, филиала НДЦ СО, Исполнительной дирекции, дочерней организации АО «Энергоинформ» по всем существенным воздействиям на экономику, окружающую среду и общество с учетом специфики отрасли. В ряде случаев, во избежание дублирования информации, приводятся ссылки на интернет-сайт АО «KEGOC» или публично доступные документы.
Контекст устойчивого развития	Данные в настоящем Отчете представлены в контексте устойчивого развития, определенного Кодексом корпоративного управления АО «KEGOC», включая три составляющие: экономическая, экологическая и социальная. Стратегией развития АО «KEGOC» определены цели, задачи, основные инициативы и стратегические КПД в области устойчивого развития, и информация об их достижении за 2024 год включена в настоящий Отчет.
Своевременность	Подготовка настоящего Отчета носит плановый характер, публикуется во втором квартале года, следующего за отчетным.
Верифицируемость	Вся информация в Отчете основана на данных, которые могут быть проверены, в том числе в официальных статистических отчетах, отчетах контролирующим органам, размещенной информации на сайте Компании и KASE, цифровой платформе SAP ERP, аудированной финансовой отчетности и др.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-2

АО «KEGOC» подготовило настоящий Отчет на общекорпоративном уровне — данные в контексте устойчивого развития, представленные в настоящем Отчете, включают в себя данные дочерней организации АО «KEGOC» — АО «Энергоинформ».

Информация об устойчивом развитии, включенная в настоящий Отчет, была подготовлена в соответствии с GRI Universal Standards 2021 (In accordance), отраслевым стандартом SASB для электроэнергетического сектора (Electric Utilities & Power Generators), с учетом требований Стандарта по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000SES и описывает соответствующую деятельность Компании с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.

Любая информация относительно планов, указанная в данном Годовом отчете, носит прогнозный характер и отражает текущие взгляды АО «KEGOC» в отношении будущих событий и подвержена тем или иным рискам, неопределенности и допущениям, относящимся к бизнесу, финансовому положению, операционным результатам, стратегии роста и ликвидности АО «KEGOC».

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Настоящий Отчет содержит информацию, подтверждающую приверженность АО «KEGOC» принципам Глобального договора ООН, а также информации о работе по ЦУР, принятым всеми государствами-членами ООН в 2015 году в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Мы считаем, что основной вклад любого бизнеса в достижение ЦУР заключается в возможностях трудоустройства, выплате налогов и социально-экономическом развитии, а также в бережном отношении к окружающей среде. Помимо этого, реальные и долгосрочные позитивные изменения могут быть достигнуты только с учетом управления нашим воздействием на окружающую среду (в широком значении), целенаправленного реагирования, сотрудничества с ключевыми игроками и заинтересованными сторонами и расширения наших усилий.

Каждый год мы будем сообщать о работе над конкретными ЦУР, которые имеют самые сильные связи с нашей деятельностью. Кроме того, мы анализируем сферы, где у нас есть самый большой потенциал, чтобы изменить ситуацию. Мы изучаем, где может оказываться негативное воздействие, а также ищем направления, где мы располагаем уникальными возможностями для осуществления позитивных изменений вместе с заинтересованными сторонами. В рамках оценки анализируются такие факторы, как актуальность цели и задач для нашей цепочки создания стоимости, соответствие нашим стремлениям развиваться ответственно и устойчиво, наличие у нас способности использовать наши навыки, компетенции и ресурсы для стимулирования изменений и важность вопросов для наших заинтересованных сторон.

Ключевые приоритетные ЦУР, по которым велась работа в 2024 году

Вклад в достижение ЦУР ООН в 2024 году

ЦУР ООН	Ключевые задачи	Вклад в достижение ЦУР в 2024 году
Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	4.4. К 2030 году существенно увеличить количество молодежи и взрослых, обладающих необходимыми навыками, включая технические и профессиональные навыки, для трудоустройства, достойной работы и предпринимательства.	◆ Среднее количество часов обучения на 1 работника — 34 часа. ◆ Средняя сумма, затраченная на обучение и развитие в расчете на 1 работника, составляет 126,80 тыс. тенге. ◆ В АО «KEGOC» организован и проведен Форум молодых работников. Программой Форума были предусмотрены встречи с руководством Компании, стратегические сессии, обучение на тему «Управления изменениями», а также физические активности на открытом воздухе. В программе Форума приняли участие 53 человека. ◆ 435 студентов прошли производственную практику в АО «KEGOC».
Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	7.1 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению. 7.2 К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе.	◆ Фактический объем оказанных услуг по передаче электроэнергии по НЭС в 2024 году составил 19,0 млрд кВт·ч. ◆ В рамках проекта «Усиление электрической сети Южной зоны ЕЭС Казахстана» были согласованы и получены экологические разрешения на воздействие на период строительства. ◆ В результате мер по оптимизации режимов работы ЕЭС Республики Казахстан, в 2024 году было достигнуто снижение расхода электроэнергии на 5,042 млн кВт·ч.
Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	8.5 Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности. 8.6 Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков.	◆ В 2024 году в АО «KEGOC» трудится более 4 400 человек. ◆ За отчетный период были приняты 143 внешних кандидата, 33 вакансий закрыто внутренними кандидатами. Процент вакансий, заполненных внутренними кандидатами, составил — 17,3%. ◆ Проведен молодежный форум, а также представители филиалов приняли участие в модульной программе развития молодых лидеров «Жеті Қадам».
Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	9.1 Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех.	◆ Общие затраты на инновации и НИОКР в 2024 году 56,75 млн тенге. ◆ Завершена работа по проекту «Разработка алгоритмов в ЦС АРЧМ для управления системами накопления электроэнергии». Целью проекта является повышение надежности НЭС Казахстана при интеграции ВИЭ за счет внедрения систем накопления электроэнергии.

Вклад в достижение ЦУР ООН в 2024 году

ЦУР ООН	Ключевые задачи	Вклад в достижение ЦУР в 2024 году
Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	11.2 Обеспечить жителей безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами, на основе повышения безопасности дорожного движения, в частности расширения использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц.	◆ В рамках реализации проекта «Объединение энергосистемы Западного Казахстана с ЕЭС Казахстана. Строительство электросетевых объектов» реализуемого за счет заёмных средств ЕБРР были проведены мероприятия в формате «День открытых дверей». Мероприятия были проведены во всех регионах, затрагиваемых в рамках реализации проекта, в ходе которых были организованы встречи с местными жителями, представителями НПО регионов.
Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	12.4 Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду 12.5 К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию.	◆ В 2024 году продолжена работа по выявлению ПХД в оборудовании ПС АО «KEGOC» в соответствии с законом Республики Казахстан «О ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях», Правилами обращения со стойкими органическими загрязнителями и отходами, их содержащими (утверждены приказом Министра охраны окружающей среды Республики Казахстан). Филиалами МЭС проведена актуализация реестров учета ПХД-содержащего оборудования, реестры сданы в территориальные органы охраны окружающей среды в установленные сроки. В 2024 году были проведены лабораторные анализы трансформаторного масла на содержание ПХД в филиалах «Акмолинские МЭС» и «Северные МЭС». По результатам испытаний ПХД не выявлены. ◆ Передача опасных видов отходов сторонним организациям осуществляется на основании лицензии, предоставляющей право на переработку, обезвреживание, утилизацию и/или уничтожение опасных отходов. Объем отходов, переданных Компанией сторонним специализированным организациям по заключенным договорам на утилизацию, удаление, уничтожение в 2024 году составил 3 523,22 тонн.
Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	13.1 Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах. 13.2 Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне. 13.3 Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению.	◆ АО «KEGOC» оказало поддержку пострадавшим от паводков работникам, собрав и распределив 54,7 млн тенге добровольной помощи. ◆ Утверждена Климатическая программа АО «KEGOC» на 2025-2060 годы. ◆ Присоединение к международной инициативе Net-zero — Utilities for Net Zero Alliance (UNEZA). ◆ Члены Совета директоров приняли участие в тренингах, семинарах по вопросам изменения климата: «Управление климатическими рисками», «Ключевые тенденции в адаптации различных секторов бизнеса к изменениям климата».

Принципы Глобального договора ООН

Принципы Глобального договора	Раздел Отчета
Принципы в области прав человека	
Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.	Корпоративная этика
Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.	
Принципы в области трудовых отношений	
Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.	Кадровая политика
Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.	
Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.	
Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере занятости.	

Принципы Глобального договора	Раздел Отчета
Принципы в области охраны окружающей среды	
Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.	Охрана окружающей среды
Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.	
Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.	
Принципы в области противодействия коррупции	
Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.	Противодействие коррупции

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННОСТИ

GRI 3-1

Компания стремится отражать в Годовом отчете актуальную и существенную для заинтересованных сторон информацию. АО «KEGOC» ежегодно проводит анализ существенности на основе опроса внешних и внутренних стейкхолдеров. При выявлении существенных тем в 2024 году рассматривался максимально полный список, включающий особенности управления Компанией, вопросы экономической эффективности, соблюдения прав человека, воздействия Компании на общество и экологию с учетом отраслевой специфики.

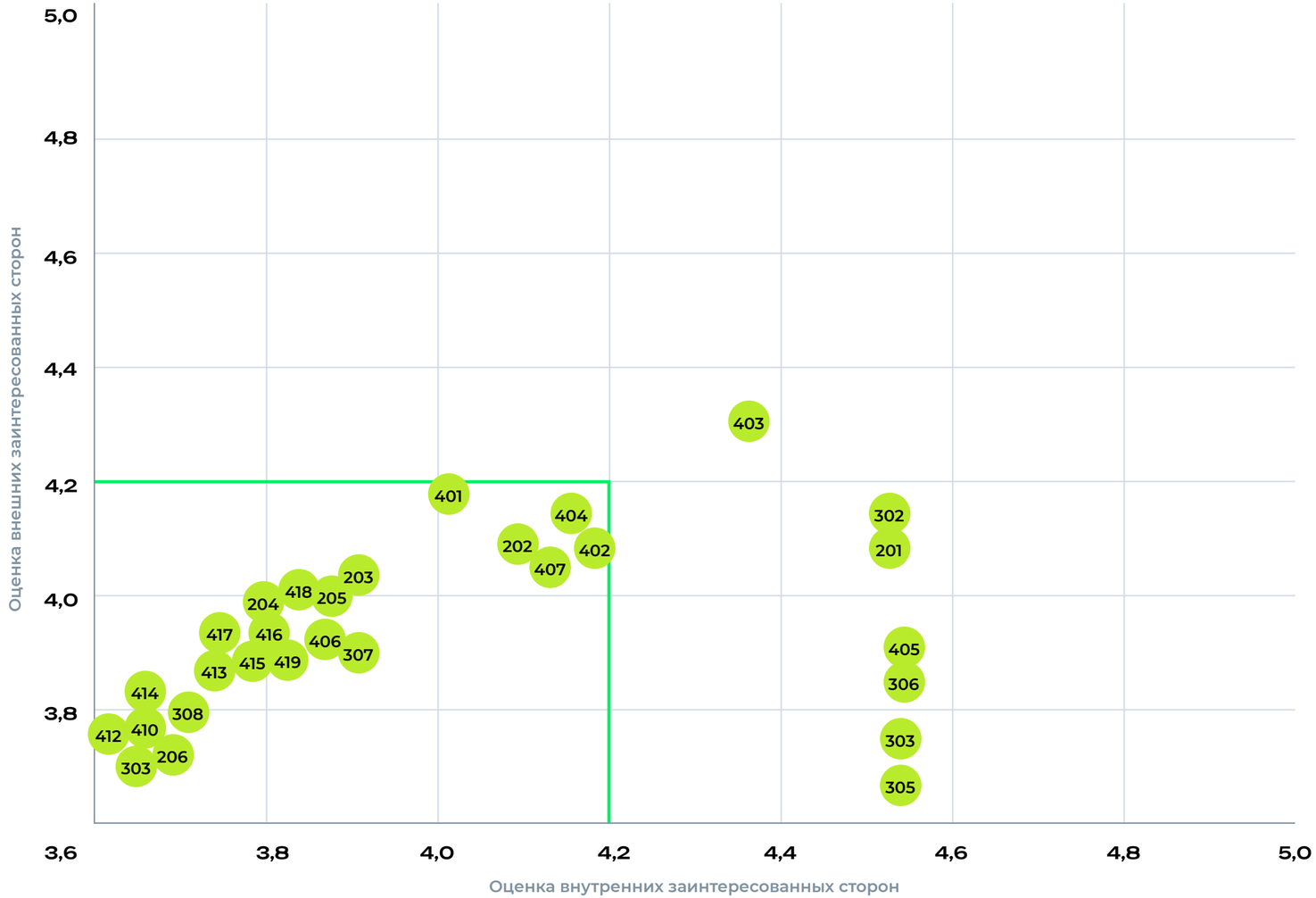
В соответствии с принципом существенности стандартов GRI, для определения наиболее актуальных тем об устойчивом развитии в августе 2024 года была проведена опрос-оценка по пятибалльной шкале внутренних и внешних стейкхолдеров, оказывающих наиболее существенное влияние на Компанию, в форме анкетирования. Проведенный в 2024 году анализ существенности основан на применении подхода «Двойная существенность». В рамках подготовки данного Отчета был проведен опрос стейкхолдеров, в том числе получено 243 заполненных анкет: от 120 внешних (потребители) и 123 внутренних (акционеры, работники Компании) стейкхолдеров.

По итогам анкетирования результаты оценки были рассмотрены и утверждены Координационным советом по устойчивому развитию и ИСМ (протокол от 21 октября 2024 года №2). Дополнительно был проведен анализ внутренних документов, отражающих приоритеты заинтересованных сторон и ключевые тенденции в области устойчивого развития.

На основании собранных данных и проведенного анализа сформирована Матрица существенности, в рамках которой определены 7 приоритетных тем, имеющих наибольшее значение для Компании и её стейкхолдеров.

Матрица существенности

GRI 3-2



Существенные темы и наиболее значимые воздействия

GRI 3-2, 3-3

Существенные темы	Воздействие	Основные заинтересованные стороны
201 Экономическая результативность	Позитивное воздействие выражается в устойчивом росте финансовых показателей, что позволяет компании инвестировать в модернизацию инфраструктуры, развитие инноваций и повышение надежности энергоэффективности. Это также способствует созданию рабочих мест и увеличению налоговых платежей. Отрицательное воздействие может быть связано с финансовой нестабильностью, ростом задолженности или снижением инвестиционной привлекательности, что негативно влияет на развитие сектора и доверие заинтересованных сторон.	Акционеры и инвесторы, органы власти, поставщики и подрядчики, работники, Местные сообщества
302 Энергия	Позитивное воздействие выражается в сокращении выбросов парниковых газов благодаря внедрению ВИЭ. Негативное воздействие связано с риском задержки отказа от ископаемого топлива при недостаточном росте ВИЭ.	Местные сообщества, потребители услуг, поставщики
303 Вода и сбросы	Акцент компании АО «KEGOC» на минимизацию экологического воздействия своих активов может способствовать формированию позитивного отношения со стороны местного населения. В то же время, отсутствие четких обязательств по снижению влияния на окружающую среду способно вызвать недовольство заинтересованных сторон и затруднить реализацию инвестиционных проектов.	Местные сообщества, кредиторы, поставщики, деловые партнеры
305 Выбросы		
306 Отходы		
403 Безопасность труда и охрана здоровья	Контроль и поддержка системы охраны труда положительно сказываются на психологическом и физическом состоянии сотрудников. Пренебрежение этими аспектами ведет к росту травматизма и недовольству.	Работники, поставщики, деловые партнеры
405 Разнообразие и равные возможности	Позитивное воздействие проявляется в формировании инклюзивной и равноправной рабочей среды, что способствует росту продуктивности и улучшению корпоративного климата. Отрицательное воздействие связано с недостаточным представительством уязвимых групп, что может привести к социальному напряжению и юридическим последствиям.	Работники, местные сообщества, инвесторы, кредиторы

Результаты анализа опроса 2024 года были сопоставлены с результатами анализа, проведенного в 2023 году. В дополнение к темам, определенным существенными по результатам анализа, проведенного в 2023 году, тема «Вода и сбросы» выбрана стейкхолдерами как существенная. Тем не менее, большинство тем GRI раскрыты в данном Отчете, в том числе для соблюдения требований Правил раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг бирж KASE и AIX, рекомендаций TCFD, требований стандарта SASB.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ИНДИКАТОРЫ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

GRI 405-1

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023	2024	2024/2023	2024/2023, %
Кадровые показатели								
Списочная численность работников	чел.	4 371	4 400	4 376	4 446	4 495	49	1,10%
в том числе:								
мужчин	чел.	3 465	3 377	3 367	3 409	3 456	47	1,38%
		(73,2%)	(76,8%)	(76,9%)	(76,7%)	(76,9%)		
женщин	чел.	1 266	1 023	1 009	1 037	1 039	2	0,19%
		(26,8%)	(23,2%)	(23,1%)	(23,3%)	(23,1%)		
Индекс SRS	%	91	85	86	86	87	1	-
Индекс вовлеченности персонала	%	90	85	-	-	87	0	-
Развитие и обучение								
Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	часов	23,0	22,3	27,6	25,96	41,23	15,27	58,82%
в том числе:								
мужчин	часов	22,7	21,9	27,7	30,2	32,8	2,6	8,61%
женщин	часов	26,3	25,5	26,9	12	8,5	-3,5	-29,17%
АУП	часов	23,7	21,5	27,1	18,2	7,2	-11	-60,44%
ПП	часов	22,9	22,4	27,6	27,1	34	6,9	25,46%

Общая численность работников с разбивкой по договору о найме и полу на 31.12.2024 года, чел.

GRI 2-7

Подразделение	Работающие полный рабочий день, чел.			Занятые вахтовым методом работы, чел.			Работающие неполный рабочий день, чел.			Итого
	Всего	муж.	жен.	Всего	муж.	жен.	Всего	муж.	жен.	
Акмолинские МЭС	546	454	92	0			12	10	2	558
Актюбинские МЭС	267	215	52	0			0			267
Алматинские МЭС	472	398	74	5	5		1	1		478
Восточные МЭС	294	239	55	0	0	0	1	1	0	295
Западные МЭС	213	160	53	51	51		0			264
Сарбайские МЭС	419	339	80	0			0			419
Северные МЭС	382	285	97	0			2	2		384
Центральные МЭС	417	340	77	7	7		0			424
Южные МЭС	432	361	71	0			2	1	1	434
НДЦ СО	106	64	42	0			2	1	1	108
Исполнительная дирекция	374	197	177	0			0			374
АО «Энергоинформ»	486	321	165	2	2		2	2		490
Всего	**4 408**	**3 373**	**1 035**	**65**	**65**	**0**	**22**	**18**	**4**	**4 495**

* Согласно статье 70 Трудового кодекса Республики Казахстан работодатель по письменному заявлению беременной женщины, одного из родителей (усыновителя, удочерителя), имеющего ребенка (детей) в возрасте до трех лет, а также работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, обязан установить им режим неполного рабочего времени.

Общее количество и процент вновь нанятых работников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе и полу

	Количество работников, нанятых в Компанию в 2024 году	% от общей списочной численности на 31.12.2024г.	Количество работников, покинувших в Компанию в 2024 году	% от общей списочной численности на 31.12.2024г.
	человек	%	человек	%
Всего по Компании:	**472**	**10,50**	**412**	**9,17**
В разбивке по полу				
мужчин	388	82,20	332	74,44
женщин	84	16,97	80	17,94
В разбивке по возрасту				
до 30 лет	181	38,35	81	18,16
от 31 до 50 лет	248	52,54	199	44,62
от 51 года и старше	43	9,11	132	29,60

Общее количество и процент вновь нанятых работников, а также текучесть кадров в разбивке по регионам с учетом внутренних переводов

По регионам	Количество работников, нанятых в 2024 году		Количество работников, покинувших Компанию в 2024 году	
	человек	%	человек	%
Исполнительная дирекция	42	8,48	40	8,97
Акмолинские МЭС	66	13,33	79	17,71
Актюбинские МЭС	21	4,24	16	3,59
Алматинские МЭС	51	10,30	47	10,54
Восточные МЭС	19	3,84	14	3,14
Западные МЭС	27	5,45	15	3,36
Сарбайские МЭС	47	9,49	39	8,74
Северные МЭС	51	10,30	48	10,76
Центральные МЭС	53	10,71	49	10,99
Южные МЭС	39	7,88	37	8,30
НДЦ СО	11	2,22	4	0,90
АО Энергоинформ	68	13,74	58	13,00
Всего	**495**	**11,01**	**446**	**9,92**

Количество нанятых работников и покинувших Компанию работников, чел.

Показатель	2020		2021		2022		2023		2024		2024/2023	2024/2023, %
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Общее количество нанятых работников всего	**343**	**7,25**	**451**	**10,25**	**551**	**12,59**	**543**	**12,21**	**495**	**11,01**	**-48**	**-0,09**
по возрасту:												
до 30 лет	140	2,96	214	47,45	222	5,07	209	29,48	185	26,66	-24	-0,11
от 31 до 50 лет	168	3,55	194	43,02	276	6,31	274	11,14	267	18,34	-7	-0,03
от 51 лет и старше	35	0,74	43	9,53	53	1,21	60	4,69	43	4,04	-17	-0,28
по полу:												
мужчин	263	5,56	364	80,71	441	10,08	436	12,78	404	11,69	-32	-0,07
женщин	80	1,69	87	19,29	110	2,51	107	10,31	91	8,76	-16	-0,15
по регионам:												
Исполнительная дирекция	15	4,03	26	7,34	70	19,39	56	15,05	42	7,53	-14	-0,25
«Акмолинские МЭС»	46	8,01	69	11,98	72	12,70	65	11,38	66	24,72	1	0,02
«Актюбинские МЭС»	15	5,93	27	10,63	28	11,20	31	11,83	21	4,39	-10	-0,32
«Алматинские МЭС»	29	6,12	35	7,46	57	12,34	48	10,13	51	17,29	3	0,06
«Восточные МЭС»	17	5,94	29	9,80	20	6,94	30	10,34	19	7,20	-11	-0,37
«Западные МЭС»	28	12,23	39	16,46	36	15,13	40	15,87	27	6,44	-13	-0,33
«Сарбайские МЭС»	17	4,10	49	11,81	47	11,55	44	10,71	47	12,24	3	0,07
«Северные МЭС»	16	4,29	42	11,29	43	11,29	44	11,55	51	12,03	7	0,16
«Центральные МЭС»	26	6,25	23	5,71	56	13,66	44	10,48	53	12,21	9	0,20
«Южные МЭС»	24	5,58	28	6,56	47	10,71	34	7,87	39	36,11	5	0,15
НДЦ СО	6	6,32	8	8,25	9	9,00	11	10,89	11	2,94	0	0,00
АО «Энергоинформ»	92	11,79	76	15,20	66	13,95	96	20,00	68	13,88	-28	-0,29
Общее количество покинувших работников, всего	**421**	**8,90**	**748**	**17,0**	**575**	**13,14**	**473**	**10,63**	**446**	**9,92**	**-27**	**-0,06**
по возрасту:												
до 30 лет	82	1,73	161	3,65	134	3,06	100	14,10	86	12,39	-14	-0,14
от 31 до 50 лет	170	3,59	362	8,22	254	5,80	220	8,95	216	14,84	-4	-0,02
от 51 лет и старше	169	3,57	225	5,11	187	4,27	153	11,97	144	13,53	-9	-0,06
по полу: %												
мужчин	290	6,13	438	9,95	451	10,31	394	11,55	357	10,33	-37	-0,09
женщин	131	2,77	310	7,04	124	2,83	79	7,6	89	8,57	10	0,13

Показатель	2020		2021		2022		2023		2024		2024/2023	2024/2023, %
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
по регионам:												
Исполнительная дирекция	29	7,80	44	5,88	63	13,32	45	12,10	40	7,17	-5	-0,11
«Акмолинские МЭС»	54	9,41	67	8,96	81	14,29	61	10,68	79	29,59	18	0,30
«Актюбинские МЭС»	16	6,32	26	3,48	32	12,80	19	7,25	16	3,35	-3	-0,16
«Алматинские МЭС»	32	6,75	40	5,35	64	13,85	36	7,59	47	15,93	11	0,31
«Восточные МЭС»	28	9,79	19	2,54	28	9,72	28	9,66	14	5,30	-14	-0,50
«Западные МЭС»	26	11,35	31	4,14	35	14,71	26	10,32	15	3,58	-11	-0,42
«Сарбайские МЭС»	29	6,99	49	6,55	55	13,51	40	9,73	39	10,16	-1	-0,03
«Северные МЭС»	33	8,85	43	5,75	34	8,92	44	11,55	48	11,32	4	0,09
«Центральные МЭС»	22	5,29	36	4,81	49	11,95	34	8,10	49	11,29	15	0,44
«Южные МЭС»	30	6,98	31	4,14	35	7,97	41	9,49	37	34,26	-4	-0,10
НДЦ СО	3	3,16	6	0,80	6	6,00	10	9,90	4	1,07	-6	-0,60
АО «Энергоинформ»	104	13,33	356	47,59	93	19,66	89	18,54	58	11,84	-31	-0,35
Текучесть кадров (добровольная), %		**4,7**		**8,22**		**8,13**		**6,51**		**6,21**		

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

GRI EU1, EU3, EU4, EU28, EU29

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023	2024	2024/2023	2024/2023, %
Установленная производственная мощность, в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	МВА	38 746,05	38 742,90	39055,9	39 112,60	38 893,60	-219	-0,56%
в том числе:								
ПС 1150 кВ	МВА	9 384,10	9 384,10	9 384,10	9 384,10	9 384,10	0	0,00%
ПС 500 кВ	МВА	17 447,50	17 447,50	17 447,50	17 447,50	17 467,50	20	0,11%
ПС 220 кВ	МВА	11891,25	11 888,10	12 201,10	12 257,80	12 018,80	-239,00	-1,95%
ПС 35 кВ	МВА	23,20	23,20	23,2	23,2	23,2	0	0,00%
Длина воздушных и кабельных линий электропередачи в разбивке по режиму регулирования (по цепям)	км	26 997,92	26 973,23	26 977,22	27 807,45	27 905,42	97,96	0,35
в том числе:								
1150 кВ	км	1 421,23	1 421,23	1 421,23	1 421,23	1 421,23	-	-
500 кВ	км	8 287,98	8 282,26	8 282,26	8 281,93	8 281,13	-0,800	-0,01
330 кВ	км	1 863,28	1 863,28	1 863,28	1 863,28	1 862,94	-0,343	-0,02
220 кВ	км	14 898,86	14 893,06	14 890,22	15 669,58	15 766,65	97,067	0,62
110 кВ	км	352,84	352,84	352,84	352,84	352,84	-	-
35 кВ	км	44,13	44,13	44,13	44,13	44,13	-	-
ниже 35 кВ	км	129,61	116,44	123,26	174,463	176,503	2,04	1,17%
Количество потребителей электроэнергии (количество договоров)	шт.	861	951	1 141	1 629	1 629	-	-
Частота перебоев в подаче электроэнергии — SAIFI		0,07	0,12	0,04	0,05	0,083	0,033	66,00%
Средняя продолжительность перебоев в подаче электроэнергии — SAIDI	часов	0,16	0,09	0,06	0,07	0,019	-0,051	-72,86%
Объемы оказанных услуг								
Передача электроэнергии	млрд кВт·ч	46,16	54,65	58,57	39,24	19,0	-20,3	-51,7
Пользование НЭС	млрд кВт·ч	-	-	-	35,98	74,9	38,9	108,2
Техническая диспетчеризация	млрд кВт·ч	98,99	105,04	104,26	106,28	110,9	4,6	4,3
Организация балансирования производства-потребления электроэнергии	млрд кВт·ч	192,86	205,15	203,12	205,41	210,3	4,9	2,4

Экономические показатели

GRI 201-1, 201-4

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023	2024	2024/2023	2024/2023, %
Общая капитализация:	млн тенге	663 590,5	908 336,3	809 916,9	849 254,5	931 502,5	82 248,0	9,68
собственный капитал	млн тенге	502 556,5	737 136,8	653 565,2	685 719,1	769 921,8	84 202,7	12,28
заемный капитал	млн тенге	161 034,0	171 199,5	156 351,7	163 535,4	161 580,7	-1 954,7	-1,20
Средства, полученные от государства	млн тенге	-	-	-	-	-	-	-
Созданная экономическая стоимость:	млн тенге	185 852,9	199 424,1	227 003,9	263 910,6	337 695,7	73 785,1	27,96
доходы от основной деятельности	млн тенге	179 097,6	186 443,1	217 255,6	252 136,4	319 905,9	67 769,5	26,88
финансовые доходы	млн тенге	5 480,2	5 368,2	5 726,1	7 576,5	11 886,4	4 309,9	56,89
прочие доходы	млн тенге	1 275,1	7 612,7	4 022,3	4 197,8	5 903,3	1 705,5	40,63
Распределенная экономическая стоимость:	млн тенге	170 101,5	201 789,2	217 270,7	253 879,9	322 768,5	68 888,6	27,13
расходы по оплате труда	млн тенге	21 101,7	23 672,5	26 755,4	33 272,9	37 980,5	4 707,6	14,15
расходы по налогам и сборам в государственный бюджет	млн тенге	21 334,1	14 047,3	18 026,5	21 610,0	26 644,8	5 034,8	23,30
выплаты поставщикам капитала	млн тенге	43 952,8	53 200,0	30 309,2	47 075,0	56 872,9	9 797,9	20,81
благотворительная и спонсорская помощь	млн тенге	-	-	-	-	1 000,0	1 000	100
прочие операционные затраты	млн тенге	77 761,3	99 492,0	136 625,2	148 327,4	190 082,4	41 755,0	28,15
прочие неоперационные затраты	млн тенге	5 951,5	11 377,4	5 554,3	3 594,6	10 187,9	6 593,3	183,42
Прибыль после налогообложения за год от прекращенной деятельности	млн тенге	4 967,0	13 471,5	-	-	-	-	-
Экономическая стоимость к распределению	млн тенге	20 718,5	11 106,3	9 733,3	10 030,8	14 927,2	4 896,4	48,81
Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	%	90,9	90,9	85,7	100	100	-	-

Соблюдение законодательства и нормативных требований

GRI 2-27, 205-3

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023	2024
Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия*	-	0	0	0	0	0
Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере	млн тенге	0	0	0	0	0
из них:						
денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	млн тенге	0	0	0	0	0
денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	млн тенге	0	0	0	0	0

* Инциденты, в которых работники были уволены или подвергнуты дисциплинарному наказанию за коррупцию, прекращены контракты с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, а также судебных дел, касающихся коррупции, в отношении Компании или ее работников в течение 2024 года не было.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

GRI EU12, 302-1, 302-4

Показатель	Ед. изм.	2020	2021	2022	2023	2024	2024/2023	2024/2023, %
Энергопотребление								
Процент потерь при передаче энергии*	%	6,0	5,6	4,9	5,0	5,0	0	0%
Эффект от мероприятий по снижению потерь (энергосбережение)	Тыс. ГДж	15,340	15,810	14,155	14,609	18,151	3,542	24%
Удельное энергопотребление	Тыс. ГДж/тыс. тенге	0,058	0,060	0,048	0,043	0,036	-0,007	-16%
Потребление энергии внутри организации	Тыс. ГДж	10 350, 517	11 162,799	10 374,628	10 817,816	11 369,620	551,804	5%
электроэнергия	Тыс. ГДж	10 068,339	10 951,741	10 169,639	10 620,995	11 142,938	521,943	5%
теплоэнергия	Тыс. ГДж	81,396	87,536	84,843	78,877	89,399	10,522	13%
Топливо:	Тыс. ГДж	114,065	123,521	120,146	117,945	137,284	19,339	16%
бензин моторный	Тыс. ГДж	44,768	41,681	40,918	39,611	44,015	4,404	11%
дизельное топливо	Тыс. ГДж	65,250	77,941	75,481	75,206	89,785	15,216	20%
газ природный	Тыс. ГДж	3,911	3,749	3,237	3,066	3,213	147	5%
газ сжиженный	Тыс. ГДж	135	150	508,78	304	271	-33	-11%

* Технологический расход электроэнергии от отпуска электроэнергии в сеть при ее передаче.

Показатели охраны труда

GRI 403-9

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Частота зарегистрированных производственных травм	0	0,03	0	0	0
По регионам:					
Исполнительная дирекция	0	0	0	0	0
«Акмолинские МЭС»	0	0	0	0	0
«Актюбинские МЭС»	0	0,45	0	0	0
«Алматинские МЭС»	0	0	0	0	0
«Восточные МЭС»	0	0	0	0	0
«Западные МЭС»	0	0	0	0	0
«Сарбайские МЭС»	0	0	0	0	0
«Северные МЭС»	0	0	0	0	0
«Центральные МЭС»	0	0	0	0	0
«Южные МЭС»	0	0	0	0	0
НДЦ СО	0	0	0	0	0
Частота тяжелых травм (исключая смертельные случаи)	0	0,03	0,05	0,03	0
По регионам:					
Исполнительная дирекция	0	0	0	0	0
«Акмолинские МЭС»	0	0	0	0	0
«Актюбинские МЭС»	0	0,45	0	0	0
«Алматинские МЭС»	0	0	0	0	0
«Восточные МЭС»	0	0	0,41	0	0
«Западные МЭС»	0	0	0	0	0
«Сарбайские МЭС»	0	0	0	0	0
«Северные МЭС»	0	0	0	0,3	0
«Центральные МЭС»	0	0	0	0	0
«Южные МЭС»	0	0	0,27	0	0

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
НДЦ СО	0	0	0	0	0
Количество тяжелых травм (исключая смертельные случаи)	0	0	2	1	0
Частота смертельных случаев	0	0	0,02	0	0
По регионам:					
Исполнительная дирекция	0	0	0	0	0
«Акмолинские МЭС»	0	0	0	0	0
«Актюбинские МЭС»	0	0,45	0	0	0
«Алматинские МЭС»	0	0	0	0	0
«Восточные МЭС»	0	0	0,41	0	0
«Западные МЭС»	0	0	0	0	0
«Сарбайские МЭС»	0	0	0	0	0
«Северные МЭС»	0	0	0	0	0
«Центральные МЭС»	0	0	0	0	0
«Южные МЭС»	0	0	0	0	0
НДЦ СО	0	0	0	0	0
Количество смертельных исходов	0	0	1	0	0
Обучения, тренировки и учения в области ГО и ЧС:					
Республиканские командно-штабные учения	2	2	-	3	5
Штабные тренировки	4	2	-	7	8
Объектовые тренировки	2	2	20	15	13
Тактико-специальные учения с формированиями гражданской обороны	2	3	21	6	8
Сейсмотренировки	4	4	11	14	6
Обучение на республиканских, областных курсах по ГО и ЧС	32	36	11	23	34

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Заявление об использовании	АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» подготовило Отчет в соответствии со стандартами GRI за период 01.01.2024-31.12.2024
Примененный GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Применимые отраслевые стандарты GRI	GRI Electric Utilities (2016)

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
GRI 2 Общие раскрытия 2021							
2-1	Сведения об организации				Профиль компании, стр 11 Акционерный капитал, стр 92		
2-2	Предприятия, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития				Приложение 1. Об отчете, стр 138		
2-3	Отчетный период, частота и контактное лицо				Приложение 1. Об отчете, стр 137 Контакты, стр 166		
2-4	Переформулированная информация					переформулировок не было	
2-5	Внешнее заверение				Приложение 1. Об отчете, стр 137		
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения				Структура компании, стр 12 Бизнес-модель, стр 14 Практика закупок, стр 88		
2-7	Работники				Кадровая политика, стр 50 Приложение 2. Индикаторы, стр 144		
2-8	Работники, не являющиеся наемными работниками				Кадровая политика, стр 50		
2-9	Структура и состав органов управления				Корпоративное управление, стр 91		
2-10	Назначение и выбор высшего руководящего органа				Отчет о деятельности совета директоров, стр 96 Комитеты совета директоров, стр 105, 107, 108		
2-11	Председатель высшего органа управления				Состав совета директоров, стр 97		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управление воздействиями				План развития (Стратегия), стр 23 Отчет о деятельности совета директоров, стр 96		
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями				Отчет о деятельности совета директоров, стр 96 Комитеты совета директоров, стр 105, 107, 108 Правление, стр 110		
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития				Отчет о деятельности совета директоров, стр 96 Приложение 1. Об отчете, стр 137		
2-15	Конфликт интересов				Конфликт интересов, стр 109		
2-16	Информирование о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность				Корпоративная этика, стр 115		
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа				Профессиональное развитие, стр 109		
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа				Оценка менеджмента и вознаграждение, стр 113		
2-19	Политика вознаграждения				Оценка менеджмента и вознаграждение, стр 113		
2-20	Процесс определения вознаграждения				Оценка менеджмента и вознаграждение, стр 113		
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	да	конфиденциальные ограничения	информация о вознаграждениях раскрывается в соответствии с Правилами раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг АО «Казахстанская фондовая биржа»			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития				Обращение председателя совета директоров, стр 3 Обращение председателя правления, стр 4		
2-23	Приверженность политикам				План развития (Стратегия), стр 23 Охрана окружающей среды, стр 65 Соблюдение прав человека, стр 116		
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств				План развития (Стратегия), стр 23 Работа с потребителями, стр 30 Соблюдение прав человека, стр 116		
2-25	Процессы устранения негативных воздействий				Работа с потребителями, стр 30 Охрана окружающей среды, стр 65 Корпоративная этика, стр 115		
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности				Работа с потребителями, стр 30 Влияние на разнообразие, стр 71 Практика закупок, стр 88 Корпоративная этика, стр 115		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов				Работа с потребителями, стр 30-31 Приложение 2. Индикаторы, стр 148		
2-28	Членство в ассоциациях				Партнерство, стр 47		
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами				Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр 43-46		
2-30	Коллективные договоры				Коллективный договор и деятельность профсоюза, стр 63		
EU1	Установленная производственная мощность, в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования				География деятельности, стр 13 Приложение 2. Индикаторы, стр 147		
EU2	Производство чистой энергии в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	да	не применимо	АО «KEGOC» не является энергопроизводящей компанией			
EU3	Количество потребителей электроэнергии				Работа с потребителями, стр 30 Приложение 2. Индикаторы, стр 147		
EU4	Длина воздушных и подземных линий электропередачи в разбивке по режиму регулирования				География деятельности, стр 13 Приложение 2. Индикаторы, стр 147		
EU5	Распределение квот выбросов CO_2e или эквивалента в разбивке по схеме выбросов парниковых газов		не применимо	Компания не работает на рынках с добровольными или юридически обязательными схемами торговли выбросами CO_2e			
EU28	Частота перебоев в подаче электроэнергии				Надежность сети, стр 32 Приложение 2. Индикаторы, стр 147		1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ, 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ
EU29	Средняя продолжительность перебоев в подаче электроэнергии				Надежность сети, стр 32 Приложение 2. Индикаторы, стр 147		1 ЛИКВИДАЦИЯ НИЩЕТЫ, 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ
3-1	Процесс определения существенных тем				Приложение 1. Об отчете, стр 141		
3-2	Список существенных тем				Приложение 1. Об отчете, стр 142		
Экономическая результативность							
3-3	Управление существенной темой				Созданная и распределенная экономическая стоимость, стр 134		
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость				Созданная и распределенная экономическая стоимость, стр 134 Приложение 2. Индикаторы, стр 148		8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ, 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата				Надежность сети, стр 33		13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	да	не применимо	Пенсионным законодательством Республики Казахстан регулируется порядок пенсионных отчислений в ЕНПФ			
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства				Созданная и распределенная экономическая стоимость, стр 134 Приложение 2. Индикаторы, стр 148		
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия				Противодействие коррупции, стр 117 Приложение 2. Индикаторы, стр 148		
Энергия							
3-3	Управление существенной темой				Энергоэффективность, стр 69		
302-1	Потребление энергии внутри организации	да	с. iii., iv./ d	Компания не перепродает электроэнергию и теплоэнергию третьим сторонам. Компания не потребляет и не перепродает энергию охлаждения и энергию пара третьим сторонам	Энергоэффективность, стр 69 Приложение 2. Индикаторы, стр 149		7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
302-2	Потребление энергии за пределами организации		не применимо	в настоящее время Компания ведет учет потребления энергетических ресурсов только внутри организации, в этой связи, потребление энергии за пределами организации не отражено в настоящем Отчете.			
302-3	Энергоемкость				Энергоэффективность, стр 69		7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
302-4	Сокращение энергопотребления				Энергоэффективность, стр 70 Приложение 2. Индикаторы, стр 149		
302-5	Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг (для нас потери при передаче)				Энергоэффективность, стр 70		
EU12	Процент потерь при передаче и распределении энергии				Энергоэффективность, стр 69 Приложение 2. Индикаторы, стр 149		
Водные ресурсы и сбросы							
3-3	Управление существенной темой				Влияние на водные объекты, стр 67		
303-1	Взаимодействие с общими водными ресурсами				Влияние на водные объекты, стр 67		
303-2	Управление воздействиями, связанными с водоотведением				Влияние на водные объекты, стр 67		
303-3	Водозабор				Влияние на водные объекты, стр 67		
303-4	Сброс воды			d. Компания не осуществляет учёт сбросов приоритетных загрязняющих веществ, вызывающих обеспокоенность.	Влияние на водные объекты, стр 67		
303-5	Водопотребление			c. Компания не осуществляет учёт объёмов воды, запасённой для будущего использования, и не раскрывает такую информацию.	Влияние на водные объекты, стр 67		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
Выбросы							
3-3	Управление существенной темой				Влияние на атмосферный воздух, стр 66		
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	да	c. не применимо	Компания не генерирует биогенные выбросы	Показатели и цели в области изменения климата, стр 82		
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)			b.не применимо	Показатели и цели в области изменения климата, стр 82		
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)			в настоящее время Компания не ведет учет косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3)			
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов				Показатели и цели в области изменения климата, стр 82-83		
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов				Энергоэффективность, стр 70 Показатели и цели в области изменения климата, стр 82-83		
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)			В своей деятельности Компания не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата			
305-7	Выбросы в атмосферу оксида азота (NOX), оксида серы (SOX) и других значимых загрязняющих веществ	да	a.iii Стойкие органические загрязнители (СОЗ)- не применимо a. v Опасные загрязнители воздуха (ОЗВ)- не применимо	a.iii — В Компании отсутствуют выбросы от СОЗ. a. v Неприменимо в рамках законодательства РК	Влияние на атмосферный воздух, стр 66		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
Отходы							
3-3	Управление существенной темой				Управление отходами, стр 68		
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами				Управление отходами, стр 68		
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами				Управление отходами, стр 68		
306-3	Образование отходов				Управление отходами, стр 68		
306-4	Утилизация отходов	да	Частичное раскрытие	Информация по данному показателю раскрывается частично на основании актуальной информации, имеющейся у Компании и по которой у Компании имеется понимание.	Управление отходами, стр 68		
306-5	Удаление и размещение отходов	да	Частичное раскрытие	Информация по данному показателю раскрывается частично на основании актуальной информации, имеющейся у Компании и по которой у Компании имеется понимание.	Управление отходами, стр 68		

Индекс показателя	Наименование показателя	Полнота раскрытия			Раздел и страница в Отчете	Комментарии	ЦУР ООН
		Требование исключено	Причина	Описание			
Безопасность труда и охрана здоровья							
3-3	Управление существенной темой				Охрана труда, стр 85		
403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте				Охрана труда, стр 85		
403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов				Охрана труда, стр 85-87		
403-3	Служба охраны труда и производственной безопасности				Охрана труда, стр 85-88		
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте				Охрана труда, стр 85		
403-5	Подготовка работников по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте				Охрана труда, стр 86-87		
403-6	Укрепление здоровья работников				Охрана труда, стр 86		
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, напрямую связанных с деловыми отношениями				Охрана труда, стр 86-87		
403-8	Работники, охваченные системой менеджмента обеспечения безопасности труда и охраны здоровья				Охрана труда, стр 85, 87		
403-9	Виды и уровень производственного травматизма				Охрана труда, стр 87	EU25	
403-10	Профессиональные заболевания				Охрана труда, стр 86		
Гендерное равенство							
3-3	Управление существенной темой				Кадровая политика, стр 48		
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам				Кадровая политика, стр 54 Совет директоров, стр 101 Приложение 2. Индикаторы, стр 143		
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности				Система мотивации, стр 57		
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению				Соблюдение прав человека, стр 116		

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ SASB

Код	Показатель	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий	Единица измерения
Водные ресурсы			
IF-EU-140a.1	1) общий объем забора воды, (2) общий объем потребления воды; доля каждого показателя из регионов с высоким или экстремально высоким исходным уровнем водного стресса	Влияние на водные объекты, стр 67	тысяча кубических метров (м³), процент (%)
Энергодоступность			
IF-EU-240a.1	Средний розничный тариф на электроэнергию для (1) жилых, (2) коммерческих и (3) промышленных потребителей	Тарифная политика, стр 131	тариф
IF-EU-240a.3	(1) Количество отключений бытовых потребителей электроэнергии за неуплату, (2) процент повторных подключений в течение 30 дней	В отчетном году, в Компании отсутствовала статистика расчета	количество, процент (%)
IF-EU-240a.4	Обсуждение влияния внешних факторов на доступность электроэнергии для потребителей, включая экономические условия на территории обслуживания		N/a
Безопасность труда и охрана здоровья			
IF-EU-320a.1	(1) Общий коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR), (2) коэффициент смертности и (3) коэффициент частоты близких промахов (NMFR) для (a) прямых сотрудников и (b) сотрудников по контракту	Охрана труда, стр 87	тариф
Устойчивость электросетей			
IF-EU-000.A	Количество: (1) жилых, (2) коммерческих и (3) промышленных потребителей	Работа с потребителями, стр 29	число
IF-EU-000.B	Общее количество электроэнергии, поставленной: (1) бытовым, (2) коммерческим, (3) промышленным, (4) всем прочим розничным потребителям и (5) оптовым потребителям	Производственная деятельность, стр 26-28	МВт*ч
IF-EU-000.C	Длина линий электропередачи	Мощности, стр 15	километры
IF-EU-000.E	Общая сумма оптовых закупок электроэнергии	Операции по купле-продаже электрической энергии, стр 28	МВт*ч

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ TCFD

Индикатор	Разделы Отчета
Управление	
a. Опишите процесс осуществления Советом директоров надзора за рисками и возможностями, которые связаны с изменением климата.	Управление в области изменения климата, стр 72-73
b. Опишите роль руководства в оценке и управлении рисками и возможностями, которые связаны с изменением климата.	Управление рисками в области изменения климата, стр 79
Метрики и целевые показатели	
a. Опишите метрики, которые организация использует для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии со своей стратегией и процессом управления рисками.	Показатели и цели в области изменения климата, стр 82-83
c. Опишите цели, используемые организацией для управления рисками и возможностями, связанными с изменением климата, и результаты работы по достижению целей.	Показатели и цели в области изменения климата, стр 82
b. Раскройте информацию о выбросах парниковых газов (ПГ) в областях охвата 1, 2 и, при необходимости, 3, а также о связанных с ними рисках.	Показатели и цели в области изменения климата, стр 83
Стратегия	
b. Опишите влияние рисков и возможностей, которые связаны с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации.	Стратегия в области изменения климата, стр 74
Управление рисками	
a. Опишите процессы организации по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом.	Управление рисками в области изменения климата, стр 79-81
b. Опишите процессы организации по управлению рисками, связанными с климатом.	Управление рисками в области изменения климата, стр 79
c. Опишите, как процессы выявления, оценки и управления рисками, связанными с климатом, интегрированы в общее управление рисками организации.	Управление рисками в области изменения климата, стр 79

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

В утвержденном Советом директоров АО «KEGOC» Реестре рисков на 2024 год содержится риск «Отражение некорректной информации в финансовой отчетности», который не является ключевым и находится в «зеленой зоне» Карты рисков АО «KEGOC». При подготовке консолидированной финансовой отчетности АО «KEGOC» за 2024 год данный риск не был реализован.

В целях минимизации риска отражения некорректной информации в финансовой отчетности Группы АО «KEGOC» на постоянной основе проводятся предупредительные мероприятия следующего характера:

- обучение работников;
- мониторинг базы данных правовой информации;
- аудит финансовой отчетности, выполняемый независимой аудиторской организацией;
- обеспечение многоуровневого контроля за вводом данных в учетную систему;
- контроль за предоставлением достоверной первичной информации структурными подразделениями АО «KEGOC» и дочерней организации.

Кроме того, независимой аудиторской организацией при проведении аудита финансовой отчетности:

- выявляются и оцениваются риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разрабатываются и проводятся аудиторские процедуры в ответ на эти риски;
- рассматриваются системы внутреннего контроля с целью разработки аудиторских процедур;
- оценивается надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делается вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности;
- проводится оценка представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- собирается достаточно надлежащих аудиторских доказательств в отношении финансовой информации о Компании для того, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности.

Выбор аудиторской организации для оказания услуги по аудиту финансовой отчетности для Группы АО «KEGOC» проводился согласно Приложения №13 Порядка осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденного решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» от 3 марта 2022 года №193.

В результате выбора был заключен договор с ТОО «RSM Qazaqstan» — независимой аудиторской организацией, членом профессиональной организации Палаты аудиторов Республики Казахстан. Сумма вознаграждения за оказание услуг по аудиту финансовой отчетности за 2024 год составила 45, 855 млн тенге с учетом НДС.

В целях сохранения независимости, и в соответствии с Политикой по внешнему аудиту АО «KEGOC» при проведении аудита одной аудиторской организацией в течение пяти последовательных лет производится смена партнера по аудиту. ТОО «RSM Qazaqstan» осуществляет аудит финансовой отчетности Группы АО «KEGOC» с 2021 года.

ТОО «RSM Qazaqstan» не оказывало неаудиторские услуги АО «KEGOC» в 2024 году.

Подробно ознакомиться с консолидированной финансовой отчётностью за год, закончившийся 31 декабря 2024 года можно по ссылке: https://www.kegoc.kz/upload/iblock/60d/eptmngkwi6w6dwr1d7acjdwh548s6opv.pdf

Подробно ознакомиться с комментариями руководства к финансовым результатам по состоянию и за год, закончившийся 31 декабря 2024 года можно по ссылке: https://www.kegoc.kz/upload/iblock/c94/hhoa4isoaw8sczs1uk3kz4yiedxwy7zj.pdf

ПРИЛОЖЕНИЕ 7.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ НЕЗАВИСИМОЙ ПРОВЕРКИ

pwc

Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии АО «KEGOC»

Совету директоров АО «KEGOC»

Вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность

Мы провели проверку, обеспечивающую ограниченную уверенность, в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии АО "KEGOC" (далее – «Компания») и его дочернего предприятия АО «Энергоинформ» (далее – «Группа»), раскрытой в Годовом отчете АО «KEGOC» и указанной в Приложении 1 к данному отчету (далее – «Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии» и «Годовой отчет» соответственно) по состоянию на 31 декабря 2024 года и за год, закончившийся на эту дату.

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с GRI Стандартами отчетности в области устойчивого развития, опубликованных Глобальной инициативой по отчетности (GRI) (далее – «Стандарты GRI»).

Основа для вывода

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основу для нашего вывода. Наша ответственность по данному стандарту описана далее в разделе отчета «Наша ответственность».

Наша независимость и управление качеством

Мы соответствовали требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный Стандарт по Управлению Качеством 1, который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качеством, включая политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»
пр. Аль-Фараби, д. 34, здание А, г. Алматы, 050059, Республика Казахстан
+7 (727) 330 32 00, www.pwc.kz

pwc

Ответственность в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии

Руководство Компании несет ответственность за:

- Подготовку Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии в соответствии со Стандартами GRI;
- Разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, которую руководство Компании считает необходимой для подготовки Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии в соответствии со Стандартами GRI, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок; и
- Выбор и применение соответствующих методов отчетности в области устойчивого развития, а также выдвижение предположений и оценок, которые являются обоснованными в данных обстоятельствах.

Совет директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки отчетности об устойчивом развитии Группы.

Неотъемлемые ограничения при подготовке Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии

С точки зрения Стандартов GRI существует диапазон различных, но допустимых, методов расчета и раскрытия. Данные методы могут привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством Компании как описано в Годовом Отчете, и за которую Компания несет единоличную ответственность.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в планировании и выполнении задания, обеспечивающего уверенность, для получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, а также для выпуска отчета о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, содержащего наш вывод. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии.

В рамках задания, обеспечивающего уверенность, проводимого в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный), мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего задания. Кроме того, мы выполняем следующее:

- Определяем целесообразность использования Группой Стандартов GRI в качестве основы для подготовки Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии;
- Проводим процедуры оценки рисков, включая получение представления о внутреннем контроле, имеющем отношение к заданию, с целью выявления возможного возникновения существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, но не с целью предоставления заключения об эффективности внутренних контролей Группы;
- Разрабатываем и проводим процедуры с учетом возможного возникновения существенных искажений в Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля.

Краткое описание выполненной работы

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает проведение процедур с целью получения доказательств в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии. Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру, срокам, а также объему от задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученной в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже уверенности, которая была бы получена при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от профессионального суждения, включая определение возможного возникновения существенных искажений в Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, мы выполнили следующие процедуры:

- Получение представления о процессах отчетности Группы, имеющих отношение к подготовке Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии;
- Проведение опросов соответствующего персонала в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии;
- Проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты.

Ограничения по использованию и распространению

Наш отчет был подготовлен исключительно для Совета директоров Компании в соответствии с нашим соглашением, с целью оказания содействия руководству Компании в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности, а также в выполнении обязанностей в сфере корпоративного управления путем получения отчета о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, в отношении Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии. Следовательно, Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии не может и не должна использоваться для других целей.

Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Годового Отчета, который будет опубликован на сайте Группы.

За поддержание и целостность сайта Группы отвечает руководство Компании; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной консолидированной информации об устойчивом развитии в случае их публикации на сайте Группы.

В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме Компании, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

PricewaterhouseCoopers Tax & Advisory LLP

21 мая 2025 года
Алматы, Казахстан

Приложение 1 к отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность от 21 мая 2025 года

Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, раскрытая на страницах 57-102, 135-138, 169-195 Годового Отчета и подготовленная в соответствии со Стандартами GRI, которая была предметом процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, приведена ниже:

GRI стандарт	Заявленное исполнение (Выборочная консолидированная информация об устойчивом развитии)	Страницы
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	стр. 138, 178
302-1	Потребление энергии внутри организации	Стр.74-188
303-3	Водозабор	Стр.71-190
303-4	Сброс воды	стр. 71-190
303-5	Водопотребление	стр. 72-190
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	стр.95-191
305-2	Энергетические косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2)	стр. 95-191
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	стр. 95-191
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	стр. 95-191
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx), и других значимых загрязняющих веществ	стр. 70,192
306-3	Образующиеся отходы	стр.73,74,193
306-4	Отходы, перенаправленные от утилизации	стр. 73,74,193
306-5	Отходы направленные на утилизацию	стр. 73,74,193
403-9	Производственные травмы	стр.101-195
403-10	Профессиональные заболевания, связанные с работой	стр. 100-195
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин	Стр.58-195
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	стр. 138, 195

ГЛОССАРИЙ

	Значение
АО	акционерное общество
АО «Самрук-Қазына»	акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
АО «KEGOC»	акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC»
АПВ	автоматическое повторное включение
АРВ	автоматическое регулирование возбуждения
АРЧМ	автоматическое регулирование частоты и мощности
АУП	административно-управленческий персонал
БГУ	биогазовые установки
ВЛ	воздушные линии
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВНД	внутренние нормативные документы
ВОЛС	волоконно-оптическая линия связи
ВЭС	ветряная электростанция
ГРЭС	государственная районная электростанция
ГТЭС	газотурбинная электростанция
ГЭС	гидроэлектростанция
ДО	дочерние организации
ЕЭС	Единая электроэнергетическая система
ИБ	информационная безопасность
ИД	исполнительная дирекция АО «KEGOC»
ИСМ	интегрированная система менеджмента
КА	Комитет по аудиту Совета директоров АО «KEGOC»
КБОТОС	Комитет по безопасности и охране труда, окружающей среды Совета директоров АО «KEGOC»
кВт·ч	киловатт-час

	Значение
кВ	киловольт
КНВ	Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «KEGOC»
Компания	АО «KEGOC»
КПД	ключевые показатели деятельности
КРЕМ	Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан
КСУР	корпоративная система управления рисками
ЛЭП	линии электропередачи
МВА	мегавольт-ампер
МВт	мегаватт
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МФИ	международные финансовые институты
МЭС	филиалы АО «KEGOC» «Межсистемные электрические сети»
НДС	налог на добавленную стоимость
НДЦ СО	Национальный диспетчерский центр системного оператора
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
НЭС	Национальная электрическая сеть
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ОНД	обеспечение непрерывности деятельности
ООН	Организация Объединенных Наций
ОЮЛ	объединение юридических лиц
ПЛА	План ликвидации аварий
ПП	производственный персонал
ПС	подстанция
ПСД	проектно-сметная документация

	Значение
ПО	программное обеспечение
ПХД	полихлордефинил
РДЦ	региональный диспетчерский центр
РФЦ по ВИЭ	расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии
СВА	служба внутреннего аудита
СВК	система внутреннего контроля
СМИ	средства массовой информации
СМР	строительно-монтажные работы
СНГ	Содружество Независимых Государств
СУР	система управления рисками
СУИБ	система управления информационной безопасностью
СЭС	солнечная электростанция
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭО	технико-экономическое обоснование
ТЭС	тепловая электростанция
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
Филиалы	филиалы АО «KEGOC» МЭС и НДЦ СО

	Значение
ЦСПА	централизованная система противоаварийной автоматики
ЧС	чрезвычайная ситуация
CEO	Chief Executive Officer — высшее должностное лицо компании
CFO	финансовый директор
COSO ERM	концептуальные основы управления рисками организаций
GRI	Глобальная инициатива по отчетности
EBITDA	прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
IPO	первичное публичное размещение акций
ISO	Международная организация по стандартизации
KASE	Казахстанская фондовая биржа
LTIFR	коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности
NAV	чистая стоимость активов
ROACE	показатель рентабельности капитала
SAP	системные приложения и продукты в обработке данных
SCADA	диспетчерское управление и сбор данных
SPO	вторичное публичное размещение акций
WAMS/WACS	системы мониторинга и управления на основе синхрофазорных технологий

КОНТАКТЫ

GRI 2-1, 2-3

АО «КАЗАХСТАНСКАЯ КОМПАНИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМИ СЕТЯМИ (KAZAKHSTAN ELECTRICITY GRID OPERATING COMPANY) «KEGOC»

Республика Казахстан, Z00T2D0, г. Астана, проспект Тәуелсіздік, здание 59

Тел.: +7 (7172) 69-38-24, 69-02-43

Факс: +7 (7172) 21-11-08

E-mail: kegoc@kegoc.kz

www.kegoc.kz

ДЛЯ ВОПРОСОВ ПО ГОДОВОМУ ОТЧЕТУ АО «KEGOC»

ДЕПАРТАМЕНТ УСТОЙЧИВОГО И КОРПОРАТИВНОГО РАЗВИТИЯ

Исабекова Асель Нурлановна

Тел.: +7 (7172) 69-04-61

E-mail: isabekova@kegoc.kz

ДЕПАРТАМЕНТ ПО СВЯЗЯМ С ИНВЕСТОРАМИ

Қайратова Айжан Қайратқызы

Тел.: +7 (7172) 69-02-93

E-mail: kairatova_a@kegoc.kz

РЕГИСТРАТОР

АО «Центральный депозитарий ценных бумаг»

Головной офис:

050040, г. Алматы, ул. Сатпаева, 30/8, нежилое помещение 163

Тел.: +7 (7272) 62-08-46, 355-47-60

Дополнительные офисы:

010000, г. Астана, район «Алматы», ул. Амангельды Иманова, 13 (БЦ «Нур-Саулет 2»), офис 101

Тел.: +7 (7172) 47-67-50

E-mail: ccmail@kacd.kz, ofo@kacd.kz

КОМПЛАЕНС-ОФИЦЕР

Тимашев Алмас Усенович

Тел.: +7 (7172) 69-05-19

E-mail: Timashev@kegoc.kz

АУДИТОР

ТОО «RSM Qazaqstan»

050010, Республика Казахстан, г. Алматы, пр. Достык, 43, Бизнес-Центр «D43», офис 302

Тел.: +7 (7273) 39-87-78

E-mail: contact@rsm.kz